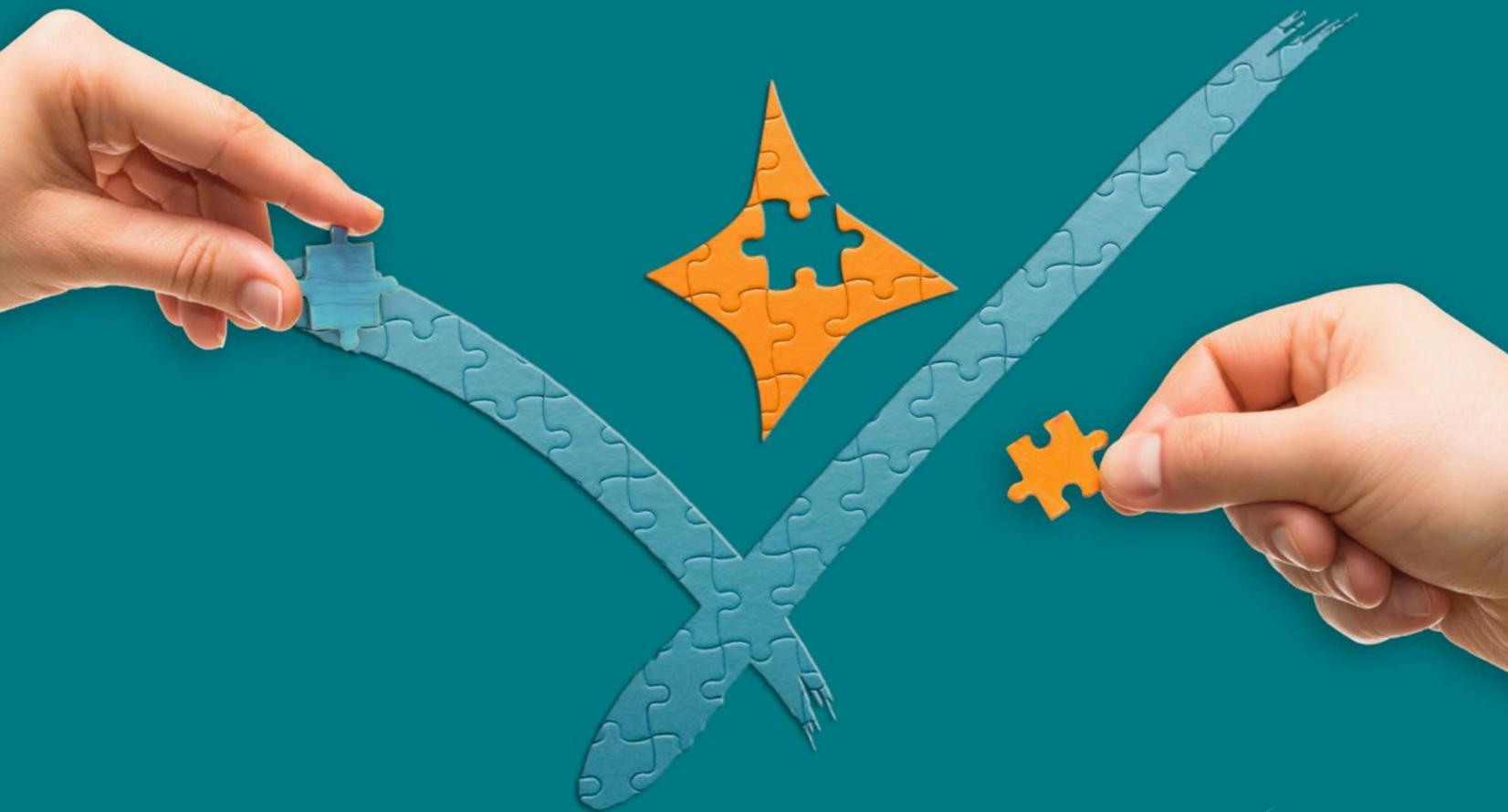


BILANCIO SOCIALE 2024



BILANCIO SOCIALE 2024



REG. N. 3664
UNI EN ISO 9001:2008 BS
OHSAS 18001:2007

ASAD Società Cooperativa Sociale

Via G. Lunghi, 63 - 06135 Ponte S. Giovanni (PG)

T. 075.5991012 - F. 075.398477 - P. Iva 00539660548

info@asad-sociale.it - www.asad-sociale.it



Società Cooperativa Sociale

INDICE

INTRODUZIONE	07	- IDENTITÀ DI GENERE LAVORATORI/TRICI	31
LA LETTERA DEL PRESIDENTE	07	- LA SUDDIVISIONE DEI SOCI PER TERRITORIO	32
NOTA METODOLOGICA	09	- AREE STRATEGICHE	32
IDENTITÀ	09	- ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO	33
APPALTI 2024	10	- I LIVELLI DEI NUOVI SOCI A TEMPO INDETERMINATO ...	33
CO-PROGETTAZIONI	14	- LIVELLI DI INQUADRAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE	34
APPALTI LAVORATI NEL 2024	14	- ATTIVITÀ DI SELEZIONE DEL PERSONALE	34
APPALTI PROROGATI NEL 2024	16	- CATEGORIE CONTRATTUALI NUOVI LAVORATORI	35
STRUTTURE CON AUTORIZZAZIONE AL FUNZIONAMENTO/CONVENZIONE	17	- AREE STRATEGICHE SUDDIVISIONE DELLE NUOVE ASSUNZIONI	35
ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE	18	- SUDDIVISIONE NUOVI CONTRATTI TERMINATI NEL 2024	36
SEDE LEGALE	19	- SUDDIVISIONE USCITI 2024 PER AREE DI APPARTENENZA	36
DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA	19	- CESSAZIONI DI CONTRATTI DA ANNI PRECEDENTI	37
PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO	19	- TOTALE USCITI 2024 SUDDIVISI PER TERRITORIO DI APPARTENENZA	37
SEDI OPERATIVE	20	- CONTESTAZIONI E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI ANNO 2024	37
STORIA DELL'ORGANIZZAZIONE	20	FORMAZIONE	41
MISSION, VISION E VALORI	21	- AREA DISABILI	49
FINALITÀ PUBBLICA / INTERESSE GENERALE	21	- AREA SALUTE MENTALE	54
I VALORI	21	- AREA ANZIANI	56
REALIZZAZIONE DEI SERVIZI	21	- AREA MINORI	60
RETE DELLE COLLABORAZIONI	22	- SERVIZIO ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO	75
GOVERNANCE	23	ELENCO PROGETTI	77
L'ASSEMBLEA DEI SOCI	23	SITUAZIONE ECONOMICA FINANZIARIA E PATRIMONIALE	84
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	23	SOVVENZIONI E CONTRIBUTI DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI	85
IL PRESIDENTE	23	PARTECIPAZIONI IN IMPRESE	85
ORGANIGRAMMA FUNZIONIGRAMMA	24	COSTI DI GESTIONE E GENERALI	86
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE	25	SICUREZZA	88
FOCUS SU PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA	25	RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE	90
PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE	25	PARITÀ DI GENERE	92
RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO	25	QUALITÀ E ACCREDITAMENTI 2024	94
ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO (COLLEGGIO SINDACALE)	25	HACCP	95
ORGANO DI CONTROLLO	25	PRIVACY	96
VITA ASSOCIATIVA	26	OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI	97
ASSEMBLEE NEL 2024	26	COSTRUIRE FUTURO, GENERARE VALORE	98
MAPPA STAKEHOLDERS	27		
OCCUPAZIONE SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI	29		
- NUMERO E TIPOLOGIA DI OCCUPATI	29		
- SOCI E PERSONE FISICHE - DIPENDENTI	29		

*“La cooperazione
è il ponte che unisce
le differenze e costruisce
un futuro condiviso...
La solidarietà è il filo
che intreccia le nostre
storie e rafforza
la nostra comunità...”*

INTRODUZIONE

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione agli stakeholder e alla comunità dell'operato della cooperativa, dal punto di vista sociale, ambientale ed economico. ASAD fin dagli inizi degli anni 2000 redige il bilancio sociale pur se esso non era un obbligo di legge a dimostrazione che da sempre è una realtà improntata alla responsabilità sociale d'impresa. Il bilancio che state per leggere racconta del 2024, un anno contrassegnato da una forte voglia di ripresa dopo gli anni del covid, ma soprattutto un anno in cui tutta l'organizzazione si è spesa per raggiungere gli obiettivi prefissati, ottenendo risultati importanti, sociali ed economici, che hanno prodotto un valore aggiunto per le comunità dove viviamo ed operiamo. I valori che ci hanno contraddistinto sin dalla nostra nascita e che non abbiamo mai abbandonato, nemmeno nei momenti di maggior difficoltà, hanno tracciato la nostra storia, riconoscendoci come soggetto che da sempre si erge a difesa e a tutela dei diritti delle persone più fragili.

LETTERA DEL PRESIDENTE

Il Bilancio Sociale 2024 della Cooperativa Sociale ASAD rappresenta un momento fondamentale di trasparenza, partecipazione e rendicontazione verso i soci, i dipendenti, gli utenti, le Istituzioni e l'intera comunità. In un contesto socio-economico in continua evoluzione, segnato da sfide legate alla sostenibilità, all'inclusione e alla trasformazione digitale, Asad ha continuato a perseguire la propria missione: generare valore sociale attraverso servizi di qualità rivolti alle persone più fragili e alla collettività. Nel corso del 2024, la cooperativa ha consolidato il proprio impegno nei settori socio-sanitario, educativo e assistenziale, promuovendo innovazione nei servizi e rafforzando le reti territoriali. Questo documento racconta con dati e risultati il nostro operato, offrendo una lettura integrata dei valori che guidano ogni nostra azione: solidarietà, equità,

partecipazione e responsabilità. Ogni anno, quando ci troviamo a scrivere il Bilancio Sociale, non stiamo semplicemente raccogliendo numeri, risultati o progetti conclusi, stiamo raccontando una storia: la nostra. La storia di una cooperativa che mette al centro le persone, i loro bisogni, le loro fragilità, ma anche la loro forza, la loro dignità e la loro voglia di vivere pienamente. Il 2024 è stato un anno intenso, ricco di sfide ma anche di conquiste. Abbiamo continuato a prenderci cura, ad ascoltare, a costruire relazioni. Abbiamo lavorato nei territori, nelle case, nelle scuole, nei centri: ovunque ci fosse bisogno di presenza, di vicinanza. In queste pagine c'è il senso profondo di ciò che siamo: non solo una cooperativa sociale, ma una comunità che cresce con le persone, che si mette in discussione, che sogna un mondo più giusto e più equo. Questo Bilancio è il nostro modo per dire grazie a tutti coloro che hanno contribuito a vario titolo per raggiungere gli obiettivi che abbiamo raggiunto e per condividere dove vogliamo andare.

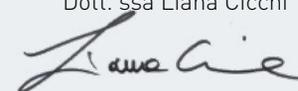
Perché il nostro lavoro non è fatto solo di servizi, è fatto di legami. E i legami, quelli veri, si costruiscono solo con cuore, cura e fiducia. Abbiamo iniziato il 2024 consapevoli che ormai la cooperazione sociale è di fronte al suo terzo tempo che ci mette inevitabilmente di fronte ad un bivio: continuare a resistere puntando sulla cristallizzazione con il pubblico o percorrere la strada con la quale poter tentare un rilancio nella direzione dell'imprenditorialità sociale. E questa via comporta il dover fare i conti con logiche di cambiamento e trasformazioni del contesto sociale che costringono a sviluppare strategie di carattere trasformativo volte a governare il cambiamento e non essere governati da esso. Questa è la strada che noi stiamo percorrendo consapevoli che l'innovazione non rappresenta una prassi volta a rispondere a condizioni di eccezionalità ma diventa, l'approccio con cui quotidianamente immaginiamo il futuro. Il contesto nel quale ci siamo mossi nel 2024 è stato caratterizzato da gare di appalto sempre più complesse, da una concorrenza sempre più agguerrita, dalla diminuzione

di risorse pubbliche e dalle molteplici difficoltà che abbiamo incontrato per adeguare i contratti di appalto a seguito del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro delle cooperative sociali, siglato il 26 gennaio. Il nuovo CCNL è stato siglato dopo cinque anni dalla chiusura del precedente contratto che aumentava del 5,95% la retribuzione media lorda dei lavoratori delle cooperative sociali ma stavolta l'aumento è stato molto più consistente, si tratta di un incremento che arriva ad un valore di circa il 15%. Ad oggi ci sono ancora degli Enti che non hanno riconosciuto gli adeguamenti contrattuali malgrado i ripetuti solleciti fatti oltre che da noi anche dall'ACI e dall'Osservatorio Regionale sugli appalti e accreditamenti, che oltre a vigilare sui mancati adeguamenti degli Enti vigila anche sull'applicazione della Legge Regionale 2 del 24 "Qualità del lavoro e dei servizi alla persona", segnalando anomalie e criticità. Purtroppo nel 2024 è dovuto intervenire in più di un'occasione segnalando appalti non rispettosi della normativa regionale. Malgrado le difficoltà siamo riusciti comunque a chiudere il bilancio positivamente riconoscendo anche un ristorno ai soci, come giusto "compenso" per un lavoro di squadra svolto nell'interesse della cooperativa ma soprattutto svolto nell'interesse delle tante persone di cui ci prendiamo cura. Nel 2024 abbiamo conseguito due nuove certificazioni: la SA 8000 - responsabilità sociale e la UNI/PdR 125:2022, la prima è importante perché dimostra il nostro impegno verso la responsabilità sociale e l'etica nel garantire condizioni di lavoro dignitose e un buon sistema di gestione per fornitori e clienti. La seconda, la certificazione sulla parità di genere è fondamentale per ridurre il divario di genere, migliorare le condizioni di lavoro e promuovere una cultura aziendale più inclusiva, e anche se noi siamo una cooperativa in cui l'occupazione femminile è prevalente pensiamo che sia sempre importante diffondere una cultura inclusiva. Ad agosto 2024 è entrato in vigore il nuovo regolamento delle strutture socio-sanitarie che ci ha consentito di adeguare le rette ai nuovi standard che hanno

innalzato la qualità nei servizi. Un anno intenso che ci ha visto gestire il quotidiano con competenza e professionalità ma con lo sguardo dritto al futuro. Ci attendono sfide complesse e solo una visione che unisce innovazione, inclusione e sostenibilità ci può aiutare ad affrontarle. La digitalizzazione, la transizione ecologica, l'economia circolare, la sostenibilità economica e sociale, la costruzione di reti, il partenariato pubblico-privato, la formazione continua, la governance partecipata, queste strategie puntano a rendere la cooperazione sociale un motore di trasformazione sociale capace di affrontare le disuguaglianze e accompagnare il cambiamento.

Voglio ringraziare tutte le socie e i soci della nostra cooperativa, i dipendenti e tutti coloro che con passione e competenza hanno contribuito a rendere possibile questo percorso, il bilancio sociale è il risultato di un lavoro collettivo, che ci ispira a costruire un domani ancora più equo solidale e condiviso.

La Presidente
Dott. ssa Liana Cicchi





IL XV BILANCIO SOCIALE

NOTA METODOLOGICA

Il presente Bilancio Sociale della Cooperativa ASAD si prefigge di comunicare all'esterno in modo sintetico la portata, l'efficacia, l'efficienza, in forma scientifica e chiara, i principali esiti della attività realizzata nel 2024, mettendo in evidenza gli aspetti e gli elementi caratterizzanti la missione e la cultura organizzativa della cooperativa all'interno dei percorsi di rendicontazione sociale.

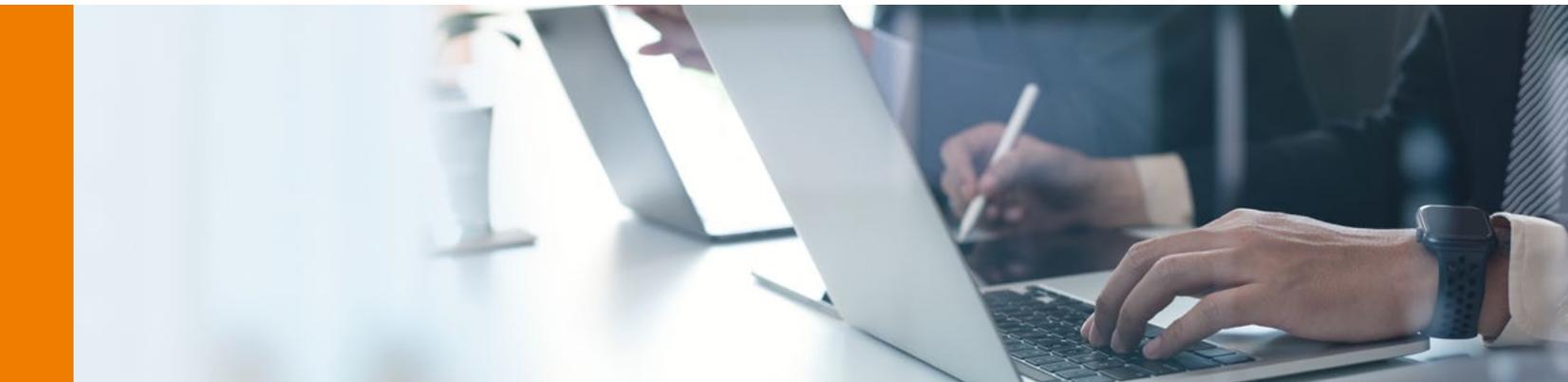
L'IDENTITÀ

RAGIONE SOCIALE	ASAD SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Partita IVA/Codice Fiscale	00539660548
Forma Giuridica	Cooperativa sociale tipo A
Anno Costituzione	1977
Associazione di rappresentanza	Legacoop Umbria
Consorzi	Auriga, Anchise, Salus Umbria, Poliservice, Amsonia, ABN-A&B NETWORK
Reti formali	Progetto tecnico-benessere. Tavolo di coordinamento servizi minori "Rete Comune"- Comune Valfabbrica. Protocolli patti educativi Comune di Assisi, Comune di Bastia. Protocollo minori vittima di Violenze capofila Zona Sociale 3.

APPALTI 2024

Nel corso del 2024 la partecipazione alle gare di appalto e agli avvisi di co-progettazione hanno rappresentato un elemento strategico per il consolidamento e l'espansione dei servizi, in linea con la missione sociale e i principi di qualità e prossimità territoriale

APPALTI	TITOLARITÀ	RAGGRUPPAMENTO O CONSORZIO
Lotto 1- Iniziative, Interventi Innovativi e attività inerenti i Servizi a supporto della domiciliarità per minori e famiglie	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Lotto 2 - Servizio di Accompagnamento al Lavoro (Sal) e azioni innovative inerenti alle funzioni di orientamento e accompagnamento al lavoro in favore di specifici destinatari (giovani e adulti disabili; beneficiari sia ora RDC) finalizzate a promuovere inclusione attiva	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Lotto 3- Interventi e Servizi Sociali nelle Aree del Welfare dell'accesso, Domiciliare, Comunitario e Semiresidenziale	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Interventi previsti dal programma P.I.P.P.I. nell'ambito del PNRR - Missione N. 5 "Inclusione e Coesione" - Componente N. 2 - Sub Investimento 1.1.1 "Sostegno alle Capacità Genitoriali e Prevenzione della Vulnerabilità delle Famiglie e dei Bambini" Finanziato dall'Unione Europea - Next Generation Eu.	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Affidamento Diretto Mediante trattativa diretta sul portale di E-Procurement Mepa di Consip ai sensi dell'art. 50, Comma 1, Lett. B) del D. Lgs N° 36/2023 di "Servizi e Interventi di Supporto allo Sviluppo e al potenziamento delle abilità sociali e dell'autonomia personale in ambiente ecologico rivolto a minori con disturbo dello spettro autistico" nell'ambito del Fondo per l'inclusione delle persone con disabilità per le annualità 2022/2023- CIG B30452737e	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Procedura aperta per l'affidamento del Servizio denominato "Rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita precoce e prevenire il ricovero in ospedale". PNRR - Intervento Finanziato dall'unione Europea Next Generation Eu - Missione 5 - Componente 2 - Investimento 1.1.3 e da risorse FNPS 2021/2022. Critero OEPV	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine



Istruttoria pubblica finalizzata all'individuazione di un soggetto del terzo settore a cui affidare la realizzazione di azioni locali in materia di prevenzione e contrasto al GAP	Zona Sociale 3	R.T.I. con la Cooperativa Borgorete
Servizio Filo D'argento 2024	Zona Sociale 3	Cooperativa Sociale ASAD
Affidamento Servizio di Accompagnamento al Lavoro (S.A.L.) Zona Sociale 3. Periodo 06.11.2024 al 5.11.2026.	Zona Sociale 3	RTI con la Coop. Frontiera Lavoro, Coop. Borgorete
Affidamento diretto del Servizio Spazio Neutro "Interventi Socio Educativi di supporto alla domiciliarità-Spazio Neutro" - Periodo: 01.01.2024 – 30.06.2025 PR Umbria Fondo Sociale Europeo Plus (Fse +) 2021-2027	Zona Sociale 3	Cooperativa Sociale ASAD
Fondo Nazionale Politiche Giovanili 2022. "Attività Finalizzate alla prevenzione del disagio giovanile nelle sue varie forme, con particolare riferimento alla prevenzione e contrasto del fenomeno del bullismo e cyber bullismo e nuove dipendenze", Ai Sensi dell'art. 50 Comma 1, Lett. B) D.Lgs 36/2023, Periodo A.S. 2023-2024 e 2024-2025. Int. 6/2018 e Int. 77/Cu/2022 -	Zona Sociale 3	R.T.I. con la Cooperativa Borgorete
Politiche Sociali per gli anziani Soggiorni Marini Anno 2024	Zona Sociale 3	Cooperativa Sociale ASAD
Assistenza Scolastica Gianni Rodari"	Comune di Bastia Umbra	R.T.I. con la Cooperativa Polis
Affidamento Servizi di Tempo Integrato/Prolungato nelle scuole del territorio per il periodo di tre anni scolastici	Zona Sociale 2	R.T. I. con la Coop. Frontiera Lavoro
Servizio PNRR Finanziato dall'unione Europea Next Generation Eu, Missione 5 Componente 2 - Sottocomponente 1, Investimento 1.1 Sub Investimento 1.1.1 Denominato "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini"	Zona Sociale 7	R.T.I. con la Cooperativa Polis
Trasporto e Accompagnamento disabili	Zona Sociale 7	R.T.I. con Gubbio Soccorso

Servizio Socio- Educativo di Sostegno alla Genitorialità e di Promozione e Protezione Sociale: Educativa Territoriale - Assistenza Domiciliare Educativa – Servizio Incontri Protetti e Facilitanti Rivolti a Famiglie con Minori - Accompagnamento di Neo-Maggiorenni che vivono fuori della famiglia di origine.	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Procedura aperta per l'appalto del Servizio di Accompagnamento al Lavoro (S.A.L.)	Zona Sociale 2	RTI con la Coop. Frontiera Lavoro e Coop. BORGORETE
"Sostegno alle Capacità Genitoriali e Prevenzione delle Vulnerabilità delle Famiglie e dei Bambini" - PNRR finanziato dall'unione Europea Next Generation Eu, Missione 5 Componente 2 - Sottocomponente 1, Investimento 1.1 Sub Investimento 1.1.1	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Servizio di Interventi e Prestazioni a rilievo sanitario e Socio Assistenziali Altotevere e Altochiascio	Zona Sociale 1	R.T.I. con La Coop. La Rondine
Strutture Residenziali Salute Mentale: La Residenza, Le Fattorie, Il Poggio, Via Dal Pozzo, Gruppo Famiglia Bastia Umbra, Centri Diurni della Riabilitazione Psicosociale e CAD Bastia Umbra, Ass Domiciliare Csm Bastia Umbra, Attività Motoria Spdc Contratto n. 18/2020	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Strutture Residenziali e Semiresidenziali e Assistenza Domiciliare dei Distretti N. 1,2 Centro Diurno Alzheimer Bettona, Centro Diurno Alzheimer Il Girasole e Centro Diurno Autismo Lotto 1	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Strutture Residenziali, Semiresidenziali e Assistenza Domiciliare del Dsm Area del Perugino- CSM Perugia Centro, Bellocchio, Ponte San Giovanni, Cad Perugia e Gruppo Famiglia San Costanzo Lotto 2	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Servizi Socio Assistenziali presso la RSA dell'EASP	Gualdo Tadino	R.T.I. con SOGESI e POLISERVICE
Gestione Operativa Integrata ed Omnicomprensiva del Servizio Assistenziale ed Alberghiero in favore degli ospiti dell'ASP Mosca di Gubbio	Gubbio	R.T.I. con coop. IL LABIRINTO
Affidamento Servizi Socio Assistenziali ed Infermieristici Asad Esegue il Servizio Riabilitativo presso Muzi Betti	Città di Castello	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine e Coop. Fiore Verde
Servizi Socio Assistenziali e Sanitari Presso IIRRB Casa di Riposo Balducci	Umbertide	Cooperativa Sociale ASAD
Servizio di Assistenza Scolastica ad alunni disabili frequentanti Scuole Assisi	Perugia	Cooperativa Sociale ASAD

Servizio di Assistenza Scolastica ad alunni disabili residenti nel comune di Torgiano frequentanti le scuole della zona sociale 3	Comune di Torgiano	Cooperativa Sociale ASAD
Servizio Inclusione Scolastica per alunno residente a Parma	Parma	Cooperativa Sociale ASAD
Prestazione Assistenza ad un alunno disabile	Umbertide	Cooperativa Sociale ASAD
Servizio di Supporto agli alunni con disabilità residenti nel Comune di Perugia frequentanti le scuole della zona sociale 3	Perugia	Cooperativa Sociale ASAD
Attività Integrative inerenti l'ampliamento dell'offerta Formativa- Assistenza Scolastica	Zona Sociale 1	Cooperativa Sociale ASAD
Affidamento Servizio incontri protetti in spazio neutro a favore di minore	Spoleto	Cooperativa Sociale ASAD
Azioni di Prevenzione e Contrasto della dispersione scolastica Progetto La Via Maestra	Istituto superiore Polo Bonghi	Cooperativa Sociale ASAD
Supporto Educativo pomeridiano e di auto compiti presso la scuola primaria di Rivotorto e la Scuola Prima S. Antonio	Istituto Comprensivo Assisi 1	Cooperativa Sociale ASAD
Affidamento Servizio di Gestione Centro Diurno Minori Comune di Fondi - Lotto 1	Fondi (LT)	R.T.I. con la Cooperativa SAMNES
Affidamento Servizio di gestione Centro Diurno Minori Comune di Monte San Biagio - Lotto 3	Monte San Biaggio (LT)	R.T.I. con la Cooperativa SAMNES
L'iscrizione nell'elenco degli operatori economici erogatori di prestazioni relative ai Buoni Servizio previsti dal Progetto A.Te.Do Plus ammesso a finanziamento sull'avviso "Interventi di sostegno alle cure domiciliari" a valere sul PR FSE+ 2021-2027 priorità 3 inclusione attività Pad 3.K.7. "Sostegno alle persone con limitazione dell'autonomia e ai loro familiari per l'accesso ai servizi di cura socio-sanitari"	ASL SUD EST TOSCANA	Cooperativa Sociale ASAD
Accreditamento elenco Fornitori HCP Z.S. N. 2	Zona Sociale 2	Consorzio AURIGA
Accreditamento elenco Fornito HCP Z.S.1	Zona Sociale 1	Cooperativa Sociale ASAD

CO-PROGETTAZIONI	TITOLARITÀ	RAGGRUPPAMENTO O CONSORZIO
Co-progettazione e attuazione in partnership di un progetto di pronto intervento sociale nella zona sociale n.1.prosecuzione della collaborazione dal 01/01/2025 al 31/03/2026 – fondo locale povertà qs 2022 -	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Co-progettazione (ex art 55, co. 3 del dlgs 117/17) per la definizione e realizzazione di interventi nella zona sociale n. 1 finanziati dall'unione europea – next generation eu, di cui all' avviso pubblico 1/2022 nell'ambito del pnrr, missione 5 "inclusione e coesione" -componente 2 "infrastrutture sociali, famiglie, comunita' e terzo settore" – sottocomponente 1 "servizi sociali, disabilita' e marginalita'sociale" – investimento 1.2 percorsi di autonomia per persone con disabilita'	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Co-progettazione e attuazione dei servi e interventi rivolti a minori e famiglie in materia di "educazione, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, organizzazione e gestione di attività ricreative di interesse sociale"	Comune di Corciano	Cooperativa Sociale ASAD
Co-progettazione e attuazione dei servi e interventi rivolti a minori e famiglie in materia di "educazione, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, organizzazione e gestione di attività ricreative di interesse sociale"	Zona Sociale 7	Cooperativa Sociale ASAD, COOPERATIVA IL SICOMORO E ASSOCIAZIONE DISEDINTORNI
Co-progettazione e gestione in partnership di attività inerenti i servizi e gli interventi sociali nei comuni facenti parte della zona sociale n. 7 della Regione Umbria.	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
APPALTI LAVORATI NEL 2024	TITOLARITÀ	RAGGRUPPAMENTO O CONSORZIO
Fondo Nazionale Politiche Giovanili 2023. Avviso pubblico per istruttoria finalizzata all'individuazione di un soggetto del terzo settore cui affidare la realizzazione del progetto territoriale dal titolo "Un Ponte Tra I Giovani" - progetto di realizzazione di uno spazio di aggregazione giovanile anno 2025	Zona Sociale 3	Cooperativa Sociale ASAD – Borgorete
Co-progettazione e attuazione dei servizi e interventi rivolti a minori e famiglie in materia di "educazione, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, organizzazione e gestione di attività ricreative di interesse sociale"	Comune di Corciano	Cooperativa Sociale ASAD
Servizio di sostegno familiare di natura sociale (assistenza domiciliare di tipo domestico e servizio di prossimità territoriale) rivolti alle persone anziane e adulte e del servizio di assistenza sociale e sociosanitaria integrata di tipo domiciliare rivolti alle persone anziane non autosufficienti e alle persone adulte e minori in condizione di disabilità	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga

Procedura aperta per l'appalto del servizio di assistenza sociale e sociosanitaria integrata di tipo domiciliare di cui al sub investimento 1.1.2 – "autonomia degli anziani non autosufficienti" previsto dalla missione 5 "inclusione e coesione" - componente 2 "Infrastrutture Sociali, Famiglie, Comunità E Terzo Settore" - sotto componente 1 "Servizi Sociali, Disabilità E Marginalità Sociale" del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Attività di Mentoring e Orientamento e percorsi formativi laboratori co-curricolari	Istituto comprensivo Polo Bonghi Assisi	Cooperativa Sociale ASAD
Affidamento servizio di gestione centro diurno minori comune di Fondi – lotto 1	Fondi (LT)	R.T.I. con la Cooperativa SAMNES
Affidamento servizio di gestione centro diurno minori comune di monte San Biagio – lotto 3	Monte San Biagio (LT)	R.T.I. con la Cooperativa SAMNES
Accreditamento elenco fornitori HCP Z.S. n. 2	Zona Sociale 2	Consorzio AURIGA
accreditamento elenco fornito HCP Z.S. n.1	Zona Sociale 1	Cooperativa Sociale ASAD
Affidamento del servizio denominato "rafforzare i servizi sociali domiciliari per garantire una dimissione assistita precoce e prevenire il ricovero in ospedale". PNRR – Intervento finanziato dall'Unione Europea Next Generation EU - Missione 5 – Componente 2 – Investimento 1.1.3 e da risorse FNPS 2021/2022.	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Affidamento diretto "servizi e interventi di supporto allo sviluppo e al potenziamento delle abilità sociali e dell'autonomia personale in ambiente ecologico rivolto a minori con disturbo dello spettro autistico" nell'ambito del fondo per l'inclusione delle persone con disabilità per le annualità 2022/2023.	Zona Sociale 1	R.T.I. con la Cooperativa La Rondine
Affidamento in appalto del servizio Assistenza Scolastica per alunni nelle scuole con disabilità	Comune di Corciano	R.T.I. con la Cooperativa Polis
Affidamento Servizi Di Tempo Integrato/Prolungato Nelle Scuole Del Territorio	Comune di Corciano	R.T. I. con la Coop. Frontiera Lavoro
Scuole Del Territorio	Comune di Corciano	R.T. I. con la Coop. Frontiera Lavoro
Servizio PNRR finanziato dall'unione europea next generation eu, missione 5 componente 2 – sotto componente 1, investimento 1.1 sub investimento 1.1.1 denominato "Sostegno Alle Capacità Genitoriali E Prevenzione Delle Vulnerabilità Delle Famiglie E Dei Bambini"	Zona Sociale 7	R.T.I. con la Cooperativa Polis

Servizio Socio- Educativo di Sostegno alla Genitorialità e di Promozione E Protezione Sociale: Educativa Territoriale - Assistenza Domiciliare Educativa – Servizio Incontri Protetti E Facilitanti Rivolti A Famiglie Con Minori - Accompagnamento Di Neo-Maggiorenni Che Vivono Fuori Della Famiglia Di Origine.	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga
Procedura aperta per l'appalto del Servizio di Accompagnamento al Lavoro [s.a.l.]	Zona Sociale 2	RTI con la Coop. Frontiera Lavoro e Coop. Borgorete
“Sostegno alle Capacità Genitoriali e Prevenzione delle Vulnerabilità delle Famiglie e dei Bambini” - PNRR finanziato dall’Unione Europea next generation eu, missione 5 componente 2 – sotto componente 1, investimento 1.1 sub investimento 1.1.1	Zona Sociale 2	Consorzio Auriga

APPALTI PROROGATI NEL 2024**TITOLARITÀ****RAGGRUPPAMENTO O CONSORZIO**

Strutture Residenziali Salute Mentale : La Residenza, Le Fattorie, Il Poggio, Via Dal Pozzo, Gruppo Famiglia Bastia Umbra , Centri Diurni Della Riabilitazione Psicosociale E Cad Bastia Umbra, Ass Domiciliare Csm Bastia Umbra, Attività Motoria S.p.d.c. contratto n. 18/2020	ASL UMBRIA 1	Consorzio Auriga
Strutture Residenziali e Semiresidenziali e Assistenza Domiciliare Dei Distretti n. 1 e 2 Centro Diurno Alzheimer Bettona, Centro Diurno Alzheimer L Girasole e Centro Diurno Autismo Lotto 1	ASL UMBRIA 1	Consorzio Auriga
Strutture Residenziali, Semiresidenziali E Assistenza Domiciliare Del Dsm Area Del Perugino- Csm Perugia Centro, Bellocchio, Ponte San Giovanni, Cad Perugia E Gruppo Famiglia San Costanzo Lotto 2	ASL UMBRIA 1	Consorzio Auriga
Asl 1-Altotevere E Altochiascio Servizio Di Interventi E Prestazioni A Rilievo Sanitario E Socio Assistenziali	ASL UMBRIA 1	R.T.I. con La Coop. La Rondine

STRUTTURE CON AUTORIZZAZIONE AL FUNZIONAMENTO/CONVENZIONE

STRUTTURA	LUOGO	PROPRIETÀ
Centro Diurno Socio Riabilitativo "Il Bucaneve"	Perugia	Cooperativa Sociale ASAD
Comunità diurna Il Colibri	Assisi	Cooperativa Sociale ASAD
Complesso Residenziale Torre Certalda	Umbertide	Cooperativa Sociale ASAD
Comunità Diurna Il Melograno	Perugia	Cooperativa Sociale ASAD
Comunità Diurna Bangherang	Umbertide	Cooperativa Sociale ASAD
Scuola Dell'infanzia Sacro Cuore	Pistrino	Affitto Ramo D'azienda
Asilo Nido Il Piccolo Castello	Lisciano Niccone	Cooperativa Sociale ASAD



ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE



ATTIVITÀ DI INTERESSE GENERALE EX ART. 2 DEL D.LGS. 112/2017

- Interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;
- Interventi e prestazioni sanitarie;
- Prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;
- Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, non-ché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di pro-mozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;
- Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4;
- Agricoltura sociale, ai sensi dell'articolo 2 della legge 18 agosto 2015, n.141, e successive modificazioni;
- Organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche.

SEDE LEGALE

Email: sedeperugia@asad-sociale.it
info@asad-sociale.it

PEC: asadamministrazione@pec.asad-sociale.it

Sito web: www.asad-sociale.it

Social:  Asad Società Cooperativa Sociale

 [cooperativa_asad](#)

DESCRIZIONE ATTIVITÀ SVOLTA

Progettazione ed erogazione di servizi sociali, socio sanitari ed educativi ai minori, giovani, anziani, immigrati, alle persone con disabilità, alle persone con patologie mentali e psichiatriche, compresi servizi di recupero delle dipendenze, in regime residenziale, semiresidenziale, a ciclo diurno e domiciliare e/o scolastico. Accompagnamento al lavoro, interventi comunitari e di sensibilizzazione sociale.

PRINCIPALI ATTIVITÀ SVOLTA DA STATUTO

- Inserimento lavorativo;
- Assistenza domiciliare (comprende l'assistenza domiciliare con finalità socio-assistenziale, socio-sanitaria e con finalità socio-educativa);
- Disabili – Centri socio-riabilitativi e strutture socio-sanitarie;
- Anziani - Strutture socio-assistenziali e socio-sanitarie;
- Salute mentale - Strutture socio-sanitarie e Centri di riabilitazione e cura;
- Minori -Comunità educative semiresidenziali, centri polivalenti, centri interculturali, ecc..., Servizi educativi pre-scolastici, Nidi di d'infanzia;
- Scuola materna, Interventi socio-educativi territoriali (inclusi ludoteche, centri /soggiorni estivi, ecc.), Interventi socio-educativi domiciliari;
- Segretariato sociale e servizi di prossimità;
- Sportelli tematici specifici;
- Trasporto sociale;
- Ricerca e Formazione.

SEDI OPERATIVE

PERUGIA
GUBBIO
ASSISI
UMBERTIDE

STORIA DELLA ORGANIZZAZIONE

ASAD Società Cooperativa Sociale (<http://www.asad-sociale.it/>) è stata fondata nel 1977 per l'erogazione di servizi di assistenza domiciliare per persone anziane ed ha poi allargato la propria attività anche ai servizi rivolti a persone con disabilità fisiche e psichiche, minori, immigrati, dipendenze, offrendo i propri servizi in diverse Zone Sociali della Regione (1, 2, 3, 7), aggiungendo la gestione di strutture residenziali e semiresidenziali. I servizi offerti sono molteplici, da quelli più tradizionali a quelli innovativi. È storicamente radicata nei contesti dove opera e ciò le ha permesso di valorizzare i legami con le diverse comunità locali, contribuendo alla definizione e realizzazione di nuovi servizi dedicati alla persona, in stretta collaborazione con i Servizi Pubblici. Ha maturato un know-how ampio e diversificato ed opera in vari territori con diversi servizi. La Cooperativa ha sviluppato importanti relazioni di partnership con altre cooperative e con i soggetti dei territori in cui opera (associazioni,

gruppi informali, etc..) e dal 1994 è socia di AURIGA, consorzio di Cooperative Sociali che opera nei territori del Perugino, Assisano e Media Valle del Tevere. Gestisce i servizi e la propria organizzazione in piena coerenza con la mission e la politica della qualità, sicurezza e ambiente. Dal 2015 è socia del Consorzio SALUS Umbria, il Consorzio di Cooperative Sociali che gestisce la Residenza Protetta "ANCHISE" a Perugia. Nel 2009 ha dato vita al consorzio Amsonia insieme ad altre due cooperative del territorio per l'acquisto e ristrutturazione di un immobile a Brufa, comune di Torgiano, struttura che oggi ospita la comunità residenziale "Tratti Komuni". ASAD SCS è, inoltre, in grado di offrire la possibilità di disegnare servizi "su misura" alle amministrazioni pubbliche con cui collabora, potendo attivare competenze di service design, processi partecipativi e valutazione di impatto: dal 2018 conduce con la Zona Sociale 7 dell'Umbria un Tavolo di co-progettazione che ha prodotto il re-

design dei servizi. ASAD SCS, ad oggi fornisce, in collaborazione con altre organizzazioni del territorio, Servizi di Assistenza Domiciliare ai Comuni delle Zone Sociali 1, 2, 3 e 7 dell'Umbria ed ha accumulato quasi 50 anni di esperienza specifica.

ASAD SCS è certificata dal 2003 secondo la **Norma ISO 9001:2015** e nel 2014 ha ottenuto la certificazione **UNI ISO 45001:2018** relativa alla sicurezza nei luoghi di lavoro. Dal 2017 un modello organizzativo e gestionale ex **Dlgs 231/2001**. Ha adottato inoltre, nel 2019, la certificazione ambientale **ISO 14001:2015**. A Luglio 2022 ha ottenuto il rinnovo del **Rating di Legalità** con **tre stelle** ed è iscritta nella **White List** della Prefettura di Perugia. Ha acquisito la Certificazione per la Parità di Genere UNIPDR 125 il 19 luglio 2024 e la **SA 8000:2014** del 19 aprile 2024. La Cooperativa ritiene fondamentale la formazione del proprio personale e per questo realizza percorsi formativi interni, quale **agenzia formativa accreditata dalla Regione Umbria**.



MISSION, VISION E VALORI

ASAD società cooperativa sociale nasce a Perugia nel 1977, ed è una cooperativa sociale di tipo A (Legge 381/91) che offre servizi sociali, sanitari, socio-sanitari ed educativi. Ha l'obiettivo di perseguire l'interesse generale della comunità per la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari, educativi (art. 1 L. 381).

FINALITÀ PUBBLICA / INTERESSI GENERALI

La Cooperativa esiste per promuovere una cultura di solidarietà all'interno, sensibilizzare le comunità dove opera per tutelare i diritti delle persone, promuovere processi di integrazione, inclusione sociale e di integrazione tra i diversi attori delle Politiche Sociali.

Garantisce alle socie e ai soci la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali attraverso anche percorsi formativi qualificanti; valorizza le competenze, le potenzialità dell'impegno dei soci assicurando a tutti pari opportunità.

Fonda l'agire cooperativo sulla partecipazione, sulla responsabilità dei soci per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa. Garantisce le risposte che meglio soddisfano i bisogni degli utenti attraverso la personalizzazione degli interventi e il miglioramento continuo della qualità dei servizi. Contribuisce all'interesse generale delle comunità attraverso servizi diretti a migliorare la qualità della vita delle persone, ad attivare il coinvolgimento degli utenti e dei familiari e a promuovere l'integrazione nel territorio.

I VALORI

I valori ai quali ASAD si ispira e dai quali nasce la mission sono centralità/globalità della persona, diritto di cittadinanza, giustizia sociale, solidarietà interna ed esterna, democraticità e partecipazione, trasparenza, impegno verso l'intera comunità.

REALIZZAZIONE DEI SERVIZI

ASAD progetta e realizza servizi socio sanitari ed educativi adeguati ai bisogni delle persone e alle istanze delle comunità, in stretto rapporto con l'Ente Pubblico (co-progettazione). È impresa sociale che tramite il lavoro professionale vuole realizzare servizi innovativi, garantisce ai propri soci adeguate condizioni economiche, assicurando continuità occupazionali e valorizzazione del lavoro sociale. L'impegno verso la comunità si sostanzia in:

- elaborare un'analisi ragionata dei contesti territoriali di riferimento al fine di comprendere meglio i bisogni e strutturare le risposte a livello di servizi e di proposte, efficaci ed efficienti;
- progettare e gestire servizi territoriali innovativi nell'ottica di fornire risposte ai bisogni nuovi e non ancora evasi con proposte strutturate.

RETE DELLE COLLABORAZIONI



ASAD è un'impresa sociale che opera come un sistema aperto con continui scambi ed interazioni con il territorio e la comunità. Crea reti di servizi nei territori dove lavora: Comuni delle Zone Sociali 1-2-3-7.

I soci-lavoratori, con buone pratiche di qualità professionali e relazionali operano a favore di coloro che rischiano emarginazione sociale (persone con disabilità, minori, anziani, adolescenti, immigrati, persone con disagio mentale). La Cooperativa risponde a bisogni di tipo materiale, psicologico, relazionale e morale attraverso interventi professionali personalizzati che tendono ad integrare la persona nella comunità locale, migliorare la sua autonomia, valorizzare il protagonismo, promuovere la qualità della vita ed il benessere, a ricostruire i legami, i rapporti, le relazioni. Al centro del lavoro c'è la relazione con l'altro, con la persona nella sua interezza. La Cooperativa si ispira a valori di riferimento che sono strettamente legati alle tre componenti

costitutive della cooperazione sociale: **Cooperativa, Impresa e Sociale;** coniugando due esigenze: **Imprenditorialità e Solidarietà.**

Ciascuna di queste componenti ha in sé alcune caratteristiche:

- La Cooperativa vede come fattore costitutivo la mutualità, il vantaggio per i propri soci.
- L'essere impresa, risponde ai criteri di autonomia finanziaria, capacità di assumere il rischio di gestione economica corretta.
- È sociale perché è radicata nel territorio, si confronta con la comunità all'interno della quale interagisce ed opera, traduce in scelte economiche e sociali le istanze dei propri interlocutori.
- Presta particolare attenzione alle persone e al lavoro.
- Svolge attività che producono utilità sociale e ben-essere collettivo, non distribuisce utili, ma li reinveste nel territorio.
- Promuove e facilita, secondo il principio della trasparenza, la partecipazione democratica di tutti

i portatori di interesse.

- Enfatizza la dimensione comunitaria: comunità come elemento portante della mission e come beneficiaria delle attività, soggetto che apporta risorse, come stakeholder nel governo dell'impresa, come fattore di legittimazione.
- Pratica attraverso il principio della democrazia cooperativa la valorizzazione delle persone.
- Partecipa al forum del terzo settore attivando sinergie e reti nell'interesse del ben-essere delle persone e delle comunità locali.
- Opera per il cambiamento del welfare in senso comunitario, con un ruolo più attivo dei cittadini, realizzando un protagonismo di tutti i soggetti, dando corpo concreto alla sussidiarietà orizzontale.
- Opera per realizzare innovazioni nelle Politiche Sociali, per realizzare un welfare comunitario dove Sussidiarietà orizzontale vuol dire protagonismo, alleanza, allargamento dei diritti di cittadinanza.



GOVERNANCE

- L'ASSEMBLEA DEI SOCI
- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
- IL PRESIDENTE

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

L'assemblea è costituita da tutti i soci ed alla stessa intervengono i componenti del Collegio Sindacale. Quando è validamente costituita, rappresenta tutti i soci e le sue deliberazioni, prese in conformità della legge e dello statuto, obbligano tutti i soci anche se non intervenuti o dissenzienti. Hanno diritto al voto nell'assemblea i soci iscritti nel libro dei soci da almeno novanta giorni dalla data di convocazione, in regola con i versamenti dovuti e per i quali non sia stato attivato un procedimento di esclusione.

L'assemblea, tanto ordinaria che straordinaria, è presieduta dal Presidente della Cooperativa. Provvede altresì alla nomina di un segretario anche non socio; l'assistenza del segretario non è necessaria quando il verbale dell'assemblea è redatto da un notaio.

L'assemblea sia ordinaria sia straordinaria è validamente costituita, in prima convocazione, quando siano presenti o rappresentati almeno 2/3 dei soci aventi diritto di voto e, in seconda convocazione, qualunque sia il numero dei soci intervenuti.

L'Assemblea ordinaria deve essere convocata almeno una volta all'anno relativamente al bilancio, quando il CdA lo ritenga necessario, dal collegio sindacale nei casi previsti dall'art. 2406 del C. C., dagli amministratori o dai sindaci entro trenta giorni dalla richiesta, qualora questa sia fatta per iscritto e con le indicazioni delle materie da trattare, di almeno il 10% dei soci aventi diritto al voto al momento della richiesta.

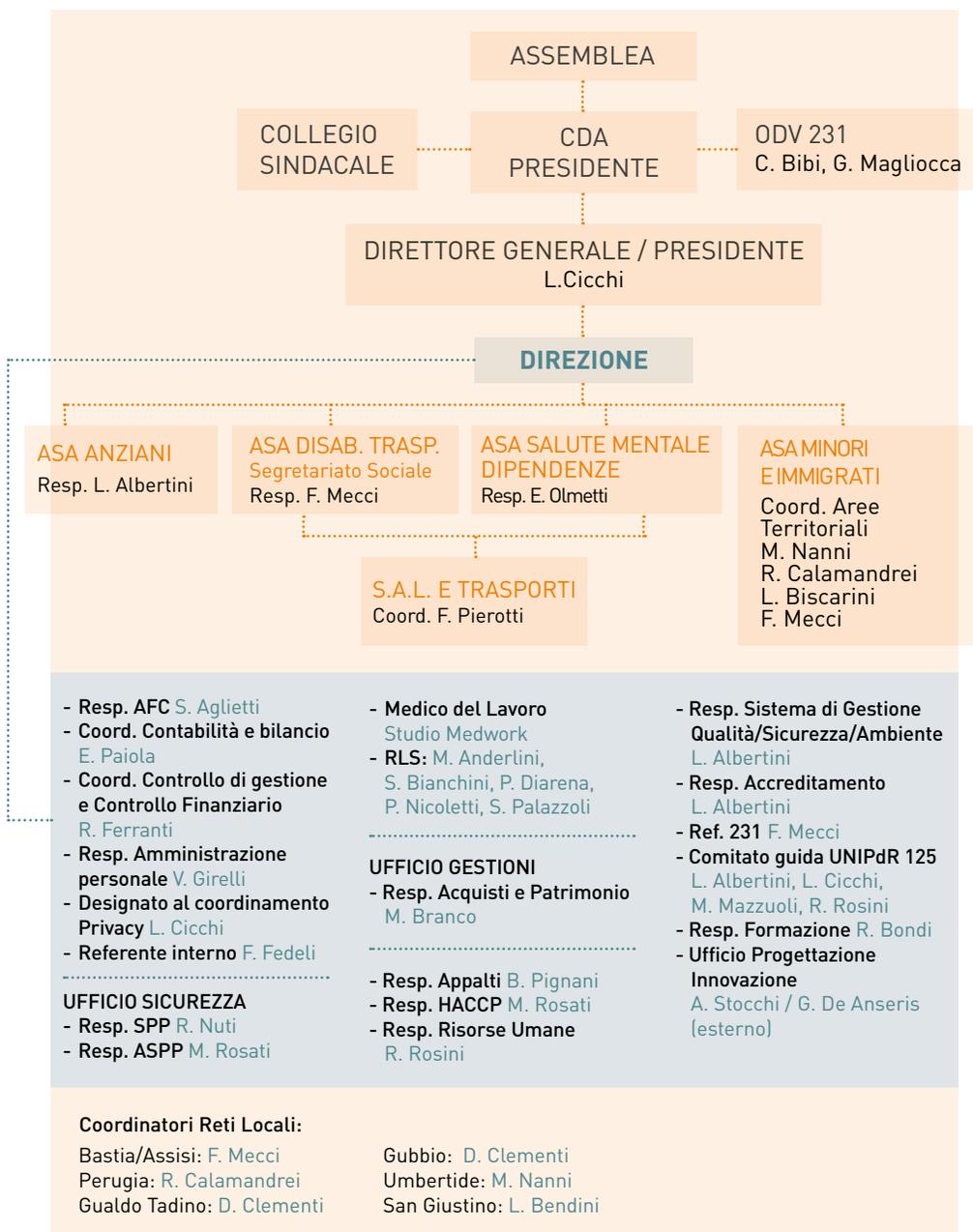
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione provvede, in conformità alla legge ed allo Statuto, alla gestione della Cooperativa, di cui ha l'esclusiva competenza e responsabilità, per il miglior conseguimento dello scopo mutualistico e dell'oggetto sociale, compiendo tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione che non siano espressamente demandati, dalla legge o dallo Statuto, all'Assemblea. Il CdA è investito dei più ampi poteri di gestione della Cooperativa.

IL PRESIDENTE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione è nominato dal Consiglio e ha la firma e la rappresentanza legale della cooperativa, e compie tutti gli atti di ordinaria e straordinaria amministrazione su delega del Consiglio.

ORGANIGRAMMA E FUNZIONIGRAMMA



CONSULENTI ESTERNI:

Studio Legale Mucci / Blasi;
Sicurezza B.Paoloni;
Medico del Lavoro Studio Medwork;
Medico Coordinatore Dr. L. Restivo,
Coordinato Dr. L. Paoletto;
Commercialisti Studio Sinergie
- Cons. Lavoro Studio Cruciani;
Consulenza Privacy Dr. C. Guerrieri;
HACCP EuroLab, Accreditamento
S. Agea – Informatica Hitec.

CERTIFICAZIONI E MODELLI:

Systema di Qualità ISO 9001:2015;

Rating di legalità;

Norma UNI ISO 45001:2018
sistema di gestione per la
salute e la sicurezza sul lavoro
dell'organizzazione;

Norma ISO 14.001:2015 sistema di
gestione ambientale, per il medesimo
campo di applicazione.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.° MANDATI DELL'ATTUALE CDA		DURATA MANDATO (ANNI) 3	N.° COMPONENTI PERSONE FISICHE 7
Maschi	3	Totale Maschi	%42.86
Femmine	4	Totale Femmine	%57.14
Fascia di età 41 a 60 anni	6	Totale da 41 a 60 anni	%85.71
Oltre 60 anni	1	Totale oltre 60 anni	%14.29
Nazionalità italiana	7	Totale Nazionalità italiana	%100.00

FOCUS SU PRESIDENTE E MEMBRI DEL CDA**PRESIDENTE E LEGALE RAPPRESENTANTE**

Liana Cicchi	Durata mandato in anni 3	N° mandati del Presidente 6
--------------	--------------------------	-----------------------------

RESPONSABILITÀ E COMPOSIZIONE DEL SISTEMA DI GOVERNO

NOMINATIVO	CARICA RICOPERTA	DATA PRIMA NOMINA	PERIODO IN CARICA
Liana Cicchi	Presidente e Legale Rappresentante	08-07-1999	2023- 2026
Claudio Branco	Vice Presidente	10-06-1990	2023- 2026
Fulvio Mecci	Consigliere	27-06-2008	2023- 2026
Filippo Giovagnoli	Consigliere	29-05-2023	2023- 2026
Luciana Massei	Consigliere	29.05.2023	2023- 2026
Monica Nanni	Consigliere	27-06-2008	2023- 2026
Roberta Calamandrei	Consigliere	18-06-2002	2023- 2026

ORGANO DI AMMINISTRAZIONE E CONTROLLO (COLLEGGIO SINDACALE)**ORGANO DI CONTROLLO**

Virgilio Puletti	Paolo Cecchini	Andrea Giannoni
------------------	----------------	-----------------

VITA ASSOCIATIVA

26

VITA ASSOCIATIVA

Ogni anno il Consiglio di Amministrazione convoca di norma n.2 assemblee ordinarie. Una per l'approvazione del bilancio consuntivo ed una per gli aggiornamenti dell'andamento dell'esercizio. Entrambe le assemblee sono preceduta da assemblee territoriali per trattare i temi da affrontare in assemblea.

La pre-assemblea nasce con l'intento implementare la condivisione ed evidenziare i vari temi della vita della cooperativa. Inoltre tutti i soci hanno la possibilità di contattare il Presidente e i Consiglieri per informazioni ed approfondimenti sul loro operato e sull'andamento socio-economico della Cooperativa.

NEL 2024

Sono state convocate n. 3 assemblee:

- **26/01/24:** andamento della situazione socio-economica della cooperativa e prospettive e minacce future (soci presenti 151);
- **24/05/24:** approvazione bilancio consuntivo 2023 e bilancio sociale (soci presenti 132);
- **06/12/24:** andamento della situazione socio economica della cooperativa e prospettive future (soci presenti 158).



MAPPA STAKEHOLDERS INTERNI:

Soci - Dirigenza - Funzioni Apicali

Relativamente agli stakeholders interni, la Cooperativa persegue le seguenti azioni:

- **Continuità occupazionale**, continuità del rapporto, disponibilità nel rapporto e puntualità nei pagamenti;
- **Sicurezza personale** in termini di rischi "zero" per la sicurezza, la salute e l'ambiente circostante;
- **Continuità del business**, ovvero garanzia di continuità nell'erogazione dei servizi (assenza di rischi per interruzione attività/sospensione servizi);
- **Redditività aziendale** che garantisca la remunerazione dei soci lavoratori;
- **Capacità di cogliere vantaggi competitivi** ed eventuali opportunità (accesso a finanziamenti, accesso ad agevolazioni per aziende certificate, prodotti assicurativi, bancari, fidejussioni etc);
- **Immagine della Cooperativa elevata**, ovvero "sana" ed attenta all'evoluzione dei mercati, attenta alle tematiche sentite del territorio;
- **Conformità a leggi e disposizioni cogenti**, che accresca la credibilità aziendale verso l'esterno e tuteli sia legale rappresentante e dirigenza, sia la proprietà da sanzioni penali, pecuniarie ed interdittive previste da normative applicabili;
- **La Cooperativa ASAD** è sempre volta all'ascolto dei propri soci, con particolare riferimento al loro livello di salute e sicurezza. In tal senso, promuove momenti di ascolto dei lavoratori, direttamente, o tramite i propri rappresentanti.

ESTERNI:

Relativamente agli stakeholders esterni, la Cooperativa persegue le seguenti azioni:

- **Utenti, loro familiari e loro associazioni:** avere prodotti/servizi di qualità, ad un costo contenuto e con garanzia di supporto tecnico adeguato. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge. La cooperativa ASAD si impegna a favorire la partecipazione dei famigliari degli utenti e delle loro associazioni nelle attività di programmazione e valutazione dei servizi.
- **Clienti (Enti committenti) Comuni, Provincia, Regione, Aziende USL, Consorzi, altri enti pubblici e/o soggetti privati:** avere prodotti/servizi di alta qualità e affidabili. Continuità nel rapporto e rispetto dei tempi previsti. Garanzia di assistenza continua e professionale. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge e corretta gestione della documentazione. Tempestività di comunicazioni.

Con gli Enti Committenti ASAD SCS intende consolidare i rapporti di collaborazione già in atto, potenziando la progettazione congiunta, la collaborazione in fase di realizzazione dei progetti, la valutazione e la ri-progettazione degli interventi. La Cooperativa si impegna ad operare nel rispetto delle prescrizioni legislative ambientali e di sicurezza nei limiti di applicabilità previsti dai diversi

contratti di appalto perseguendo le seguenti azioni:

- **Fornitori:** continuità del rapporto e puntualità nei pagamenti, condivisione dei progetti e strategie aziendali. Adeguata gestione rischi.
- **Concorrenti:** lealtà nei rapporti.
- **Tessuto economico circostante:** sussistenza della filiera è intrinsecamente legata alla sua sostenibilità in tutte le sue dimensioni: economica, ambientale e sociale. Una filiera sostenibile è una filiera che ha la capacità di perdurare nel tempo, generando valore per tutti gli stakeholder coinvolti senza compromettere le risorse del futuro.
- **Aziende/Comunità circostanti:** Assenza di impatti rilevanti nell' ambiente circostante i siti dell'azienda, che possano determinare inquinamento. Garanzia sul rispetto dei requisiti di legge in merito a Sicurezza Salute e Lavoro, Igiene, Ambiente è un aspetto fondamentale per la sussistenza della filiera e per la sua sostenibilità. Essa implica che tutti gli attori coinvolti nella catena di approvvigionamento operino in conformità con le normative vigenti in questi ambiti cruciali.
- **Altre Cooperative collegate, Consorzi di appartenenza, Associazioni di**

Categoria, Partner Associazioni e altri soggetti del no-profit: Disponibilità a collaborare per raggiungere obiettivi comuni, pur mantenendo la propria autonomia giuridica ed economica.

Relativamente agli stakeholders la Cooperativa garantisce il rispetto delle norme, dei diritti degli utenti, l' adeguatezza delle risorse a disposizione, un adeguato sistema di scambi informativi, e adeguatezza dei flussi informativi.



OCCUPAZIONE SVILUPPO E VALORIZZAZIONE DEI LAVORATORI

LE RISORSE umane rappresentano il cuore pulsante di una cooperativa sociale: sono le persone con le loro competenze, sensibilità e dedizione a rendere possibile la realizzazione quotidiana dei valori di solidarietà, inclusione e cura che guidano la nostra missione.

SOCIALE: PERSONE, OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Sviluppo e valorizzazione dei soci

Essere socio di una Cooperativa dà la possibilità di accedere alle scelte aziendali ed acquisire quota parte dell'azienda. Primo vantaggio ed opportunità tra tutti quello di sentire la società in cui si lavora "propria" condividendone le scelte.

I soci di una Cooperativa usufruiscono del principio della mutualità in cui possono mettere a disposizione le proprie capacità professionali.

Essere socio di una Cooperativa non significa soltanto lavorare all'interno di un'organizzazione, ma partecipare attivamente alla sua vita, contribuendo in prima persona alla definizione delle sue scelte strategiche, valoriali e operative. L'ingresso come socio rappresenta un passaggio

fondamentale per rafforzare il senso di appartenenza e di corresponsabilità nei confronti dell'impresa sociale.

Il socio acquisisce una quota dell'azienda, partecipando al capitale sociale, ma soprattutto entra a far parte di una comunità professionale che riconosce nel lavoro non solo un mezzo di reddito, ma anche un veicolo di realizzazione personale e collettiva. La cooperativa, infatti, promuove la partecipazione attiva dei soci attraverso assemblee, percorsi di ascolto e coinvolgimento, spazi decisionali condivisi, formazione e sviluppo delle competenze.

Il principio della mutualità, fondamento dell'identità cooperativa, si esprime nella possibilità per ciascun socio di mettere a disposizione le proprie capacità professionali e ricevere in cambio opportunità concrete di crescita, stabilità occupazionale,

riconoscimento delle competenze, oltre che protezione e solidarietà nei momenti di difficoltà. Valorizzare i soci significa costruire percorsi di crescita professionale, promuovere il benessere organizzativo, garantire condizioni di lavoro eque e sostenibili, favorire la conciliazione vita-lavoro e riconoscere il merito e l'impegno quotidiano.

Questo approccio contribuisce non solo alla crescita individuale del socio, ma anche al consolidamento della cooperativa come organizzazione resiliente, coesa e capace di generare valore sociale sul territorio.

In questa prospettiva, i soci non sono semplici dipendenti, ma veri e propri protagonisti della vita della cooperativa, motore di innovazione, custodi dei valori fondanti e attori del cambiamento sociale che la cooperativa promuove nei servizi che eroga.

NUMERO E TIPOLOGIA OCCUPATI

NUMERO E TIPOLOGIA DI OCCUPATI	
SOCI LAVORATORI	679
DIPENDENTI	21
TOTALE	700

SOCI E PERSONE FISICHE-DIPENDENTI

GENERE	NUMERO SOCI E DIPENDENTI	%
MASCHI	514	73,4
FEMMINE	186	26,6
TOTALE	700	100



Nel 2024 la **gestione delle risorse umane**, si è concentrata su due importanti aspetti/traguardi che hanno riguardato il **rinnovo contrattuale** da febbraio 2024 (**CCNL Cooperative Sociali**) e l'acquisizione della certificazione della parità di genere **UNI/PDR125:2022**, che ha rappresentato un importante riconoscimento del lavoro svolto negli anni e un punto di partenza per una nuova evoluzione dell'organizzazione. Gli interventi inoltre si sono concentrati su alcune **principali direttrici**: l'applicazione delle prime due tranches contrattuali e l'adeguamento dei profili; una importante attività di selezione e ricerca del personale qualificato in particolare educatori professionali e OSS per i servizi di assistenza domiciliare Disabili, Anziani, Minori e Salute Mentale; la gestione dei profili professionali sia negli appalti in scadenza che nei nuovi appalti;

le attività relative all'acquisizione e rinnovo delle certificazioni e accreditamenti dei servizi; l'attenta verifica dei curricula anche per l'opportunità dell'iscrizione agli albi professionali degli educatori socio-pedagogici. L'attività ordinaria di amministrazione del personale si è invece concentrata su una oculata gestione delle risorse umane in difficoltà, sul monitoraggio delle assunzioni e stabilizzazioni legate agli incentivi (da gennaio ad agosto under30 e da settembre a dicembre under35). È proseguita l'attività di supporto alle Aree Strategiche e dei singoli gruppi di lavoro in termini di riorganizzazione e sviluppo, per migliorare la qualità dei Servizi offerti ed il benessere dei lavoratori sempre più nell'ottica di conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

Al 31/12/2024 si contano **700 Soci lavoratori** (514 donne e 186 uomini), 32 in più rispetto allo scorso anno di cui: **570 a tempo indeterminato** (404 donne e 166 uomini) e **130 a tempo determinato** (110 donne e 20).

SOCI LAVORATORI	2024	2023	2022	2021	2020	2019
AL 31 DICEMBRE	700	668	658	650	627	618
DONNE	514	478	469	465	446	436
UOMINI	186	190	189	185	181	182
A TEMPO INDETERMINATO	570	567	542	558	553	523
DONNE	404	405	386	395	370	369
UOMINI	166	162	156	163	153	152
A TEMPO DETERMINATO	130	101	116	92	74	95
DONNE	110	74	83	70	66	63
UOMINI	20	27	33	22	29	27

Dall'analisi dei dati si riscontra nel **2024 un significativo aumento del personale**, già in crescita dagli anni precedenti con un mantenimento dei **tempi indeterminati** (+3), e un **aumento dei tempi determinati** (+ 29) rispetto al 2023.

Dall'**analisi del turn over** in uscita si registra un dato del 18,57% che diminuisce al 16,95% se si considera che 11 **unità impiegate** principalmente nei servizi di assistenza scolastica disabili verranno riassunte a gennaio 2025. Tale dato rimane nella norma in quanto comprensivo non solo delle persone che hanno scelto di non rinnovare il contratto ma anche dei pensionamenti. Il turn over in entrata è invece più significativo e pari al 21,49% sia per l'attivazione di nuovi servizi, sia per sostituire le risorse in uscita.

IDENTITÀ DI GENERE LAVORATORI/TRICI

SOCI LAVORATORI	2024	2023	2022	2021	2020	2019
AL 31 DICEMBRE	700	668	658	650	627	618
% DONNE	73,42 (514)	71,55	71,28	71,53	71,13	70,55
% Uomini	26,57 (186)	28,44	28,72	28,46	28,86	29,44

In crescita la percentuale di donne sul totale dei lavoratori (700 unità) che passa nel 2024 con **514** unità, al **73,42%**; in calo ulteriore la percentuale di uomini che passa nel 2024, con **186** unità, al **26,57%**. Solo nell'ultimo anno si riscontra un aumento di quasi due punti percentuali delle donne occupate sul totale dei lavoratori/trici.

SUDDIVISIONE SOCI PER TERRITORIO

TERRITORIO	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Alto Chiascio	247 (+19)	228	231	218	193	190
Alto Tevere	150 (+7)	143	134	129	130	128
Assisano	110 (+5)	105	105	108	108	106
Perugino	193 (+1)	192	188	195	196	194
TOTALE	700	668	658	650	627	618

Rispetto alla **suddivisione territoriale** dei lavoratori dei lavoratori si riscontra: un più significativo aumento dei lavoratori del territorio dell'Alto Chiascio (+19) passando a **247** da 228 unità, riconfermandosi il territorio più numeroso; il territorio perugino che passa a **193** unità da 192 pur al secondo posto, rimane stabile; l'Alto Tevere passa a **150** da 143 rileva un trend positivo in crescita; così il territorio dell'assisano con **110** unità rispetto alle 105 dello scorso anno aumenta gradualmente;

AREE STRATEGICHE

AREE	2024	2023	2022	2021
AREA ANZIANI	210	197	212	200
AREA DISABILI/SEGR. SOC.	216	196	190	192
AREA MINORI	83	86	73	76
AREA S.A.L.	11	11	11	13
AREA SALUTE MENTALE DIPENDENZE	160	157	150	146
STAFF/DIREZIONE/PROCESSI SUPPORTO AMMINISTRATIVI E TECNICI/ SEGRETERIE	20	21	22	23
TOTALE	700	668	658	650

Nella suddivisione dei soci per Aree Strategiche sempre in termini assoluti si rilevano: variazioni con aumenti più significativi in particolare nell'**Area Disabili con 216** unità nel 2024 **+ 20** rispetto all'anno precedente e nell'**Area Anziani con 210** unità nel 2024 **+12** rispetto all'anno passato; maggiore stabilità nell'**Area Salute Mentale e Dipendenze a 160** unità invece che 157, **Area Minori a 83** unità invece che 86, **Area Sal con 11** unità e **Staff 20** unità.

ASSUNZIONI E TRASFORMAZIONI A TEMPO INDETERMINATO

STABILIZZATI E ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO	2024	2023	2022	2021
ANZIANI	23	17	14	31
DISABILI	26	25	4	-
MINORI	15	7	5	-
SALUTE MENTALE	13	8	5	6
S.A.L.	1	1	2	-
STAFF/PROCESSI TRASVERSALI	-	1	1	1
TOTALE	78	59	31	38

Nel corso del 2024, nonostante l'incertezza rispetto alle politiche economiche, sia interne (rinnovo CCNL) che esterne (poca chiarezza negli incentivi: riattivati per gli under 35 solo da settembre 2025), a fronte dell'aumento delle commesse lavorative, sono state attuate numerose stabilizzazioni di contratti provenienti anche da annualità precedenti, anche per favorire e garantire maggiore stabilità nel personale e continuità dei servizi. Questo ha determinato **78 nuove assunzioni e/o trasformazioni a tempo indeterminato**, +19 rispetto all'anno precedente, **23 hanno usufruito dell'incentivo, delle quali 3 assunzioni con la decontribuzione under 30 nel periodo da gennaio ad agosto 2024, e 20 con la decontribuzione under 35 da settembre a dicembre 2024.**

33

LIVELLI DEI NUOVI SOCI A TEMPO INDETERMINATO

	A1	A2	B1	C1	C2	D1	D2	E1	TOT
2024	4	-	15	18	9	30	2	-	78
2023	2	-	5	21	4	21	5	1	59
2022	-	-	6	4	7	8	5	1	31
2021	1	1	11	2	13	2	8		38
2020	-	-	4	11	5	17	10		47
2019	-	-	16	6	4	7	5	1	39

Tra i **78** lavoratori assunti e trasformati a tempo indeterminato, si registra una **prevalenza di categorie B1, C1 e D1**, rispettivamente con 15, 18 e 30 addetti, che si conferma quest'ultima la più rilevante.

LIVELLI DI INQUADRAMENTO DI TUTTO IL PERSONALE

	A1	A2	B1	C1	C2	C3	D1	D2	E1	E2	F1	TOT
2024	10	-	33	101	119	-	227	199	7	-	4	700
2023	12	1	36	104	104	-	216	181	7	3	4	668
2022	8	1	76	82	101	-	189	185	8	4	4	658
2021	8	1	78	81	80	1	192	192	9	4	4	650
2020	6	-	80	65	63	1	189	205	9	4	5	627
2019	5	-	81	65	64	1	179	205	9	3	6	618

Nel complesso le categorie di inquadramento di tutto il personale al 31/12/2024 evidenziano: un significativo aumento dei profili **OSS in C2** da 104 a 119 e **Educatori Professionali/Infermieri/Ass.Sociali in D2** da 181 a 199 frutto di nuove assunzioni e inquadramenti specifici; un lieve aumento dei profili **D1 Educatore non formato** da 216 a 227 prevalentemente laureati in campi non educativi, in lieve calo i profili A1, B1, C1, di **Ausiliari, OSA non formati e OSA Format** rispettivamente con **10, 33 e 101** addetti per il frequente ricambio; rimangono stabili i profili **Coordinatori e Responsabili E1, F1 con 7 e 4 addetti**.

ATTIVITÀ DI SELEZIONE DEL PERSONALE

SELEZIONI DEL PERSONALE	N° PERSONE SELEZIONATE	NUOVE ASSUNZIONI	TERMINE ENTRO 31/12
2024	327	147	44
2023	280	124	35
2022	227	112	25
2021	214	118	-
2020	212	83	-
2019	220	78	-

L'**attività di selezione e inserimento** si è rivelata nel 2024 molto intensa e in continua crescita, in linea con il trend già positivo del 2023. Nel 2024 il numero di **selezionati**, passa a **327** da 280 dell'anno precedente + 47, corrispondenti a circa **147 nuove unità** di cui **44** a termine entro fine anno, di cui 11 riassunte nel nuovo anno e **103** ancora in cooperativa al 31/12/2024.

CATEGORIE CONTRATTUALI NUOVI LAVORATORI

	A1	A2	B1	C1	C2	C3	D1	D2	E1	E2	F1	TOT
2024	1	0	14	24	16	0	68	24	0	0	0	147
2023	10	0	10	30	14	0	52	7	0	1	0	124
2022	1	0	21	17	26	0	37	9	1	0	0	112
2021	4	1	14	30	27	0	33	9	0	0	0	118

Delle **147 nuove assunzioni** di cui **103 ancora in cooperativa al 31/12/2024**, pur tenendo conto degli uscite nell'anno si rileva un sostanziale aumento dei profili educativi e socio-sanitari D1 e D2, e un lieve calo dei profili più bassi A1 e B1, e una stabilità dei profili intermedi C1 e C2, segno di una maggiore definizione degli incarichi.

AREE STRATEGICHE DI SUDDIVISIONE DELLE NUOVE ASSUNZIONI

NUOVE ASSUNZIONI	2024	2023	2022	2021	2020	2020
AREA ANZIANI	41	32	44	43	19	26
AREA DISABILI	67	37	32	26	30	17
AREA MINORI	15	25	18	19	18	14
AREA SALUTE MENTALI	24	29	17	26	15	20
AREA S.A.L.	0	1	0	3	1	0
Staff /processi trasversali	0	0	1	1	0	1
Totale	147	124	112	118	83	78

Le **147 nuove** assunzioni hanno interessato le seguenti **Aree Strategiche**: 67 unità il Settore Disabili al primo posto, seguito dal Settore Anziani con 41 unità, settore Salute Mentale con 24, il Settore Minori con 15.

SUDDIVISIONE NUOVI CONTRATTI TERMINATI NEL 2024

NUOVE ASSUNZIONI	ANZIANI		DISABILI		MINORI		SALUTE MENTALE		TOTALE	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Totale Nuovi contratti terminati entro il 31/12	10	9	25	17	4	7	5	2	4	26
Dimissioni volontarie prima del termine del Contratto	44	35	32	26	30	17	30	17	30	17
Fine contratto: -Per termine attività, -Valutazione non positiva, -Volontà di non proseguire.	2	5 (DI CUI 3 RIASSUNTI)	18 (DI CUI 18 RIASSUNTI)	13 (DI CUI 13 RIASSUNTI)	3 (DI CUI 1 RIASSUNTI)	6	0	1	23 (DI CUI 11 RIASSUNTI)	25 (DI CUI 18 RIASSUNTI)
Dimissioni durante il periodo di prova	6	2	2	0	1	0	3	0	12	2
Mancato superamento della prova	1	1	1	1	0	0	1	0	3	2

Le cause dell'interruzione/non proseguimento dei **44 nuovi contratti stipulati nel 2024 e terminati entro l'anno**, hanno riguardato: **6 dimissioni volontarie** prima del termine del contratto; **23 per fine contratto**, dovuto al termine dell'attività stagionale come ad es. doposcuola/centri estivi o scolastiche, per valutazione non positiva o per volontà del lavoratore di non proseguire di cui **11** sono stati riassunti nell'anno successivo proprio per le ragioni sopra espresse; **12 dimissioni durante il periodo di prova**; **3 dimissioni per mancato superamento della prova**. Da una analisi più approfondita di tutto il personale si riscontra che nel 2024 sono **cessati in totale 127 contratti** di cui **44 erano nuove assunzioni** a tempo determinato e **83 provengono dalle annualità precedenti**.

SUDDIVISIONE USCITI 2024 PER AREE DI APPARTENENZA

AREA DI APPARTENENZA	ANZIANI	DISABILI	MINORI	SALUTE MENTALE	TRASVERSALI
Totale Usciti 2024	29	57	17	23	1 (appalti)
Turnover in Uscita 2024	14,25%	27,66%	20,11%	14,51%	
Turnover in Entrata 2024	20,14%	32,52%	17,95%	15,14%	

CESSAZIONI DI CONTRATTI DA ANNI PRECEDENTI

Dimessi volontariamente	50	15 a tempo determinato 35 a tempo indeterminato
Fine contratto	23	a tempo determinato
Durante periodo di prova	2	a tempo determinato
Mancata superamento della prova	0	0
Dimissioni durante periodo protetto	3	a tempo indeterminato
Licenziamenti per giusta causa	5	a tempo indeterminato
TOTALE	83	40 a tempo determinato 43 a tempo indeterminato

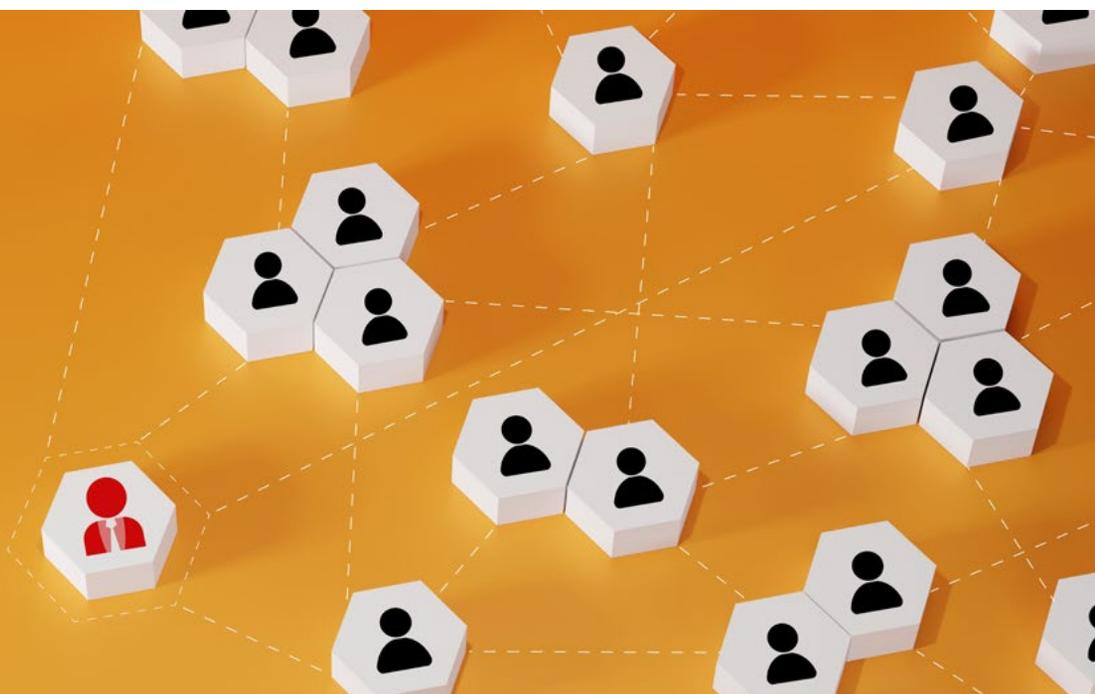
TOTALE USCITI 2024 SUDDIVISI PER TERRITORIO DI APPARTENENZA

AltoTevere	29
Assisano	23
Eugubino - Gualdese	22
Perugia - Corciano	53

CONTESTAZIONI E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI ANNO 2024

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Licenziamento	5	2	3	0	0	1
Sospensione	2	2	3	4	0	1
Multa	3	2	1	9	0	0
Rimproveri scritti	3	3	5	5	2	5
Rimproveri verbali	1	3	0	12	1	5
Archiviazione con raccomandazione	5	11	14	12	2	16
Ordini di servizio	1	-	-	-	-	-
Annullamenti con archiviazione /procedimento interrotto	0	0	0	1	2	0
Persone coinvolte nei procedimenti	21	23	26	43	7	28

Le contestazioni nel 2024 confermano un trend in diminuzione, anche se alcuni provvedimenti rimangono di grave entità soprattutto nel caso dei licenziamenti tutti per giusta causa. Si registrano nell'anno 14 contestazioni e 1 ordine di servizio, che hanno coinvolto 21 persone, con i seguenti provvedimenti: 5 archiviazioni, 1 rimprovero verbale, 3 rimproveri scritti, 3 multe rispettivamente di 4, 4 e 1 ora lavorative, 2 sospensioni di 1 gg lavorativo ciascuna, 5 licenziamenti per giusta causa. Le motivazioni più rilevanti hanno riguardato; assenze non giustificate dal lavoro; negligenza nei propri compiti che non hanno arrecato danno; condotte non in linea con i principi della cooperativa; insubordinazione.



Nel fare un'analisi più dettagliata del personale nelle specifiche Aree strategiche di intervento, il 2024 registra le seguenti attività:

- 1) L'Area Anziani la seconda area per numerosità con 210 soci-lavoratori, piuttosto stabile nel triennio. Nel corso del 2024 ha comunque registrato **41 nuove assunzioni**, di cui 10 a termine entro il 31/12/2024. Nell'anno è il secondo settore che ha maggiormente **assunto e trasformato a tempo indeterminato, con 23 unità**.
- 2) L'Area Disabili con **216 soci lavoratori**, risulta la prima area per numerosità, in aumento rispetto al 2023 196 lavoratori e un trend in crescita nel triennio, con **67 nuove assunzioni**

nel corso del 2024, quasi raddoppiate rispetto all'anno precedente 37, delle quali 25 a termine entro il 31/12/2024. Nell'anno risultano **26 assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato**. Settore molto dinamico, interessato da frequenti gare di appalto soprattutto per quanto riguarda i servizi sociali dei comuni. Permane nel settore una importante difficoltà nel reperire profili educativi disponibili a lavorare in assistenza domiciliare.

- 3) L'Area Minori si conferma l'area più piccola in termini numerici ma anche complessa, per la numerosità dei servizi gestiti, l'alta discontinuità degli stessi e le diverse progettazioni attivate. Nel 2024 ha contato **83 soci**

lavoratori, in lieve calo ma in linea con gli 86 del 2023, comunque con trend positivo nel triennio. Nel corso dell'anno si registrano **15 nuove assunzioni** 4 in più rispetto all'anno precedente, di cui 4 terminate entro il 31/12/2024 principalmente per attività stagionali. Si registrano **15 Trasformazioni a tempo indeterminato** nel corso del 2024, 7 in più rispetto all'anno precedente segno di un trend positivo e continuità. Risulta essere una delle aree più piccole e complesse, sia per le molteplici tipologie di servizi e nuove progettazioni, che per la dinamicità e stagionalità delle attività che impegnano tutto il personale come i centri estivi.

4) L'Area Salute Mentale rimane anch'essa importante in termini numerici, raggiungendo **160 soci lavoratori** nel 2024 in aumento rispetto al 2023 157 operatori. Nel corso dell'anno ha registrato **24 nuove assunzioni** 6 in più rispetto al 2023 di cui 5 a termine entro il 31/12/2024 dovute principalmente ai profili infermieristici. Nell'anno sono state registrate **13 assunzioni e trasformazioni a tempo indeterminato** (5 in più dell'anno precedente). È continuato, il supporto ai **gruppi di lavoro di tutti i territori**.

5) L'Area SAL Servizio di Accompagnamento al Lavorativo, tra le più piccole in termini numerici della cooperativa, resta soggetta ai numerosi e veloci cambiamenti che si registrano in ambito lavorativo. L'area conta nel 2024, 11 socio-lavoratori, come l'anno precedente. Nel corso dell'anno non si registra nessuna nuova assunzione, completamente dedicata al servizio, ma sono state condivise in termini di orari, risorse interne con altre aree in particolare disabili e minori. Nel 2024 c'è stata **1 trasformazione a tempo indeterminato** nel territorio perugino.

6) L'Area di Staff/Figure di Supporto/Amministrazione del personale: denota con lievi oscillazioni una effettiva stabilità, passando a **20 unità nel 2024**, rispetto alle 21 del 2023 dovuta alla uscita di una posizione amministrativa a fine anno (Ufficio Appalti). Ufficio che comunque nel corso dell'anno era già stato integrato con personale interno.

Le principali attività che hanno coinvolto l'ufficio ru nel 2024 hanno riguardato 5 principali direttrici:

1) Recepimento delle regole del nuovo contratto da febbraio 2024 (rinnovo CCNL cooperative sociali) e della limitazione dei profili nei nuovi appalti, in particolare nella **figura dell'educatore socio-pedagogico (laurea L.19 o albi) come unico profilo educativo;**

2) Intensa attività di ricerca e selezione del personale qualificato, in stretta collaborazione con tutte le aree strategiche, in particolare di profili quali educatori professionali e OSS per lavorare in assistenza domiciliare ma non solo, oltre che di figure infermieristiche;

3) Stretto monitoraggio a supporto dei percorsi in entrata e uscita in cooperativa del nuovo personale ma anche di quello più anziano, per meglio aderire a forme incentivanti nel caso delle stabilizzazioni o delle dimissioni/pensionamenti;

4) Percorsi di sviluppo del personale con la revisione dei profili professionali in vista dei nuovi appalti, delle attività relative al rinnovo delle certificazioni e l'acquisizione della Nuova Certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022 a luglio 2024;

5) Attività di valutazione e supporto alle Aree Strategiche e dei Singoli Gruppi di lavoro in termini di riorganizzazione, per migliorare la qualità dei Servizi offerti ed il benessere dei lavoratori, compreso le gestioni delle contestazioni, gli incontri sindacali.

Opportunità e fattori esterni da cogliere:

1) Al fine di aderire alle linee guida del PNNR ma non solo, il 19 luglio 2024 è stata acquisita la certificazione di genere - UNI/PdR125:2022, all'interno della quale c'è anche un piano formativo che riguarda tutto il personale. Nella prima annualità, oltre i responsabili ed i coordinatori di servizio, sono stati formati circa 250 soci lavoratori sulle tematiche della parità di genere, stereotipi ecc. in base alle direttive della norma.

Nel 2024 è stato adottato il nuovo CCNL come da trattativa sindacale: a febbraio 2024 è stata applicata la prima tranche del contratto, ad ottobre la seconda tranche, come si evidenzia dalle buste paga dei lavoratori nel rispetto dell'accordo sindacale. Nella annualità 2025 verranno adottati i restanti adeguamenti.

A seguito della certificazione di genere, è stata fatta una analisi dei benefit già in essere in cooperativa anche legati alla condizione di socio lavoratore. a tal proposito è stato strutturato un piano di miglioramento di welfare aziendale.

FORMAZIONE

La Formazione continua è uno strumento essenziale per garantire qualità, innovazione e sicurezza, oltre a valorizzare le competenze di chi ogni giorno si prende cura degli altri.

All'inizio di ogni anno ASAD presenta un piano formativo previsionale per l'anno in corso che rappresenta le esigenze formative del contesto lavorativo evidenziato dalle singole AREE. La Cooperativa organizza e gestisce la formazione interna per quanto riguarda la formazione obbligatoria (Accordo S/R 2011), la formazione HACCP e in parte la formazione finalizzata all'aggiornamento delle competenze tecno-professionali dei propri soci lavoratori.

Nell'anno 2024 sono stati erogati i seguenti corsi asse sicurezza e HACCP finanziati tramite il conto formativo di Foncoop.

Sono stati erogati n. 3 corsi inseriti nell'appalto della Zona Sociale n. 3 settori Disabili e Minori su questi temi:

- "Autodeterminazione nell'ambito della disabilità";
- "Assegno di inclusione";
- "Gioco d'azzardo"

Questi corsi sono stati accreditati dall'Ordine degli Assistenti Sociali.



CORSI DI FORMAZIONE INTERNA OBBLIGATORIA SICUREZZA D. LGS 81/08: ASAD

TIPOLOGIA CORSO – ACCORDO S/R 2011	N. CORSI	OP. DIVISI PER ASA		TOT. ORE DI FORMAZIONE
Formazione Generale in E-Learning (nuovi assunti) - 4 ore Piattaforma di ARIS		ANZIANI	13	244
		DISABILI	29	
		MINORI	6	
		SALUTE MENTALE	13	
		TOTALE	61	
Formazione Specifica Rischio Medio (nuovi assunti) - 8 ore	7	ANZIANI	8	568
		DISABILI	45	
		MINORI	14	
		SALUTE MENTALE	4	
		TOTALE	71	
Formazione Specifica Rischio Alto (nuovi assunti) - 12 ore	5	ANZIANI	8	312
		SALUTE MENTALE	18	
		TOTALE	26	
Aggiornamenti Lav.- Accordo S/R- 6 ore	6	ANZIANI	33	504
		DISABILI	22	
		MINORI	5	
		SALUTE MENTALE	23	
		STAFF RISORSE UMANE	1	
TOTALE	84			
Aggiornamento per RLS Trasversale – 8 ore n. 1 c. interno n. 1 c. FAD- ARIS F. e Ricerca	2	RESPONSABILI LAVORATORI SICUREZZA	5	40
Formazione Particolare per Preposti - Accordo S/R 2011 - 8 ore	1	SALUTE MENTALE	4	40
		DISABILI	1	
		TOTALE	5	
Aggiornamento Dirigenti – Accordo S/R 2011 – 6 ore	1	C.S.C. ANZIANI	1	54
		C.S.C. DISABILI	1	
		C.S.C. MINORI	3	
		C.S.C. SALUTE MENTALE	1	
		C.S.C. SERVIZIO ACCOMPAGNAMENTO LAVORO	1	
		DIRIGENTI	2	
		TOTALE	9	

Aggiornamento Preposti – Accordo S/R 2011 – completamento 2 ore	1	ANZIANI	1	6
		MINORI	1	
		SALUTE MENTALE	1	
		TOTALE	3	
Corso Aggiornamento per Addetti Antincendio Livello 3 (8 ore)	1	ANZIANI	9	72
		ANZIANI DELLA COOP. LABIRINTO	4	
		TOTALE	9	
Corso Aggiornamento per Addetti Antincendio Livello 1 (2 ore)	1	DISABILI	3	12
		(2 ore)	3	
		TOTALE	6	
Corso di Aggiornamento per Addetti Antincendio Livello 2 – 5 ore	1	ANZIANI	1	25
		DISABILI	2	
		MINORI	1	
		SALUTE MENTALE	1	
		TOTALE	5	
Corso di Aggiornamento per Addetti Antincendio Livello 2 – 5 ore	4	ANZIANI	49	944
		ANZIANI DELLA COOP. LABIRINTO	4	
		DISABILI	2	
		SALUTE MENTALE	8	
		TOTALE	59	
Corso Formazione base per Addetti Antincendio Livello 2 – 8 ore	1	MINORI	2	16
Corso di Aggiornamento per Addetti Antincendio Livello 2 – 5 ore	4	ANZIANI	4	132
		DISABILI	9	
		MINORI	12	
		SALUTE MENTALE	8	
		TOTALE	33	
Totale corsi svolti	35	TOTALE	378	2.969

Totale ore
formazione erogate

FORMAZIONE EROGATA PER VOLONTARI SERVIZIO CIVILE E UTENTI S.A.L.

TIPOLOGIA CORSO – ACCORDO S/R 2011	N. CORSI	N. OP. FORMATI	N. ORE	TOT. ORE
Formazione Generale (per Volontari Servizio Civile)	1	19	4	76
Formazione / Informazione per (Volontari Servizio Civile)	1	19	4	76
Formazione Generale (utenti S.A.L.)	2	21	4	84
Formazione Specifica Rischio Basso (per utenti S.A.L.)	2	21	4	84
Totale volontari e utenti formati		40		
Totale ore formazione erogata				320

FORMAZIONE HACCP EROGATA

CORSI REGOLAMENTO CE 852/04 E D.LGS 93/07	N. CORSI EROGATI	N. OP. PREVISTI DA FORMARE	N. OPERATORI FORMATI	N. OP. FORMATI DIVISI PER ASA	TOT. ORE DI FORMAZIONE
Formazione Base HACCP – 10 ore	2	5	6	ANZIANI	50
				SALUTE MENTALE	10
				TOTALE	60
Formazione Base HACCP – 4 ore	2	4	6	DISABILI	4
				MINORI	4
				SALUTE MENTALE	24
				TOTALE	32
Aggiornamento HACCP – 4 ore	7	106	78	ANZIANI	32
				DISABILI	80
				MINORI	48
				SALUTE MENTALE	32
				TOTALE	152

CORSI DI FORMAZIONE COMPETENZE TECNO- PROFESSIONALI EROGATI CON RISORSE INTERNE ED ESTERNE CON ENTI E AGENZIE FORMATIVE

AREA DISABILI

- " Adultità e autodeterminazione per persone con disabilità"-
8 ore – ASAD - YB FORMAZIONE - e formati totali n. 19
operatori di cui: n. 17 Educatori. e n. 1 Responsabili. Area; n.
1 CSS tot. n. 192 ore;
- "Applicazioni e regole metodologiche della neuropsicologia
nelle valutazioni e nei trattamenti. Dai modelli attentivi
esecutivi alle architetture funzionali. Discussioni, distorsioni
interpretative, casi clinici, trattamenti." - S.E.F. SOC.
EUROPEA FORMAZIONE – ore 16 e formati totali n. 2
Educatori.: totale n. 32 ore;
- "Operatori/Educatori che operano all'interno dei nuclei
familiari con dipendenza da gioco d'azzardo" – ASAD – ore
18 e formati totali n. 11 op. di cui n. 10 Educ. n. 1 CSC; tot. n.
198 ore;
- "Tecnici del comportamento TDC" – Consorzio Auriga – 40
ore e formati totali n. 16 Educatori.; tot. n. 640 ore;
- "Metodi e strumenti per l'accompagnamento nella misura
di contrasto alla povertà: i concetti (Assegno di inclusione)
ASAD – 16 ore e formati totali n. 11 op. di cui: n. 10 Educ. e
n. 1 Responsabile di Area ; tot. n. 176 ore;
- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-
sanitario" : Privacy art. 13 Regolamento Europeo 2016/679
(GDR) – Develpro Formazione – 2 ore – formati totali n. 28
Educ.; tot. n. 56 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 3 ore e formati
totali n. 11 CSS; tot. n. 33 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formati
totali n.1 Resp. Di AREA; tot. n. 9 ore;
- " Il sistema informativo Atlante: utilizzo e sviluppi- strutture
residenziali e semiresidenziali"- Scuola di P.A. Villa Umbra -
Regione Umbria – 16 ore e formati totali n. 1 Psicol. CSRE Il
Bucaneve; tot. n. 16 ore;
- "Le risorse dei genitori: opportunità nella disabilità".
Modalità FAD Sincrona- Scuola V. U. Serafico di Assisi; 20
ore e formati totali n. 4 Educ.; tot. n. 80 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e
formati totali n. 69 op.; tot. n. 20,7 ore.

Tot. op. formati: n. 173; totali ore formazione: n. 1452,70

AREA ANZIANI

- Corso di mantenimento cognitivo in persone affette da
Alzheimer e patologie neurodegenerative con il metodo
Montessori" – ore 4 – formati totali n. 8 OSS; tot. n. 32 ore;
- "Aggiornamento per: Esecutore BLSD: rianimazione
cardiopulmonare di base e defibrillazione precoce" – 4 ore
formati totali n. 10 op. di cui: n. 8 OSS e n. 2 Inf.; tot. n. 40
ore;
- "Esecutore di Basic Life Support (BLS) "ASAD-IRC – 4 ore
–formati totali n. 2 inf.: tot. n. 8 ore;
- "Alzheimer" – ore 9 e formati totali n. 2 op.: di cui n. 1 OSS e
n. 1 Inf.; tot. n. 18 ore;
- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-
sanitario" :Privacy art. 13 Regolamento Europeo 2016/679
(GDR) – Develpro Formazione – 2 ore – formati totali n. 23
OSS/OSA; tot. n. 46 ore;
- "Certificazione di genere"- SCS CoopFond - 3 ore e formati
totali n. 5 CSS Area Anziani; tot. n. 15 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formati
totali n. 2 op. di cui: n. 1 Resp. Area; n. 1 Staff Anziani; tot. n.
18 ore;
- " Metodi e strumenti per l'accompagnamento nella misura
di contrasto alla povertà: i concetti (Assegno di inclusione)
ASAD – 16 ore e formati totali n. 6 op. di cui: i n. 4 OSS; n. 1
OSA; n. 1 Educ.; tot. n. 96 ore;
- " Il sistema informativo Atlante: utilizzo e sviluppi- strutture
residenziali e semiresidenziali"- Scuola di P.A. Villa Umbra
- Regione Umbria – 16 ore e formati totali n. 3 op. di cui: n. 1
Inf.; n.2 CSS: tot. n. 48 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e
formati totali n. 45 op.; tot. n. 13,5 ore

Tot. op. formati: n. 106; totali ore formazione: n. 334,5

AREA MINORI

- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-
sanitario" :Privacy art. 13 Regolamento Europeo 2016/679
(GDR) – Develpro – 2 ore – e formati totali n. 15 Educ., tot. n.
30 ore;
- " Adultità e autodeterminazione per persone con disabilità"-

- 8 ore – ASAD - YB FORMAZIONE - e formati totali n. 3 Educ.; tot. n. 24 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore – formati totali n. 3 Resp. Di Area; tot. n. 27 ore;
- "Certificazione di genere"- SCS CoopFond - 3 ore e formati totali n. 4 CSC; tot. n. 12 ore;
- "Operatori/Educatori che operano all'interno dei nuclei familiari con dipendenza da gioco d'azzardo"- ASAD – ore 18 e formati totali n. 6 Educ.; tot. n. 108 ore;
- "Lo spazio neutro e gli incontri protetti. progetto formativo per assistenti sociali ed educatori" - Comune di Perugia – 14 ore e formati totali n. 14 Educ. di cui n. 1 Responsabile di Area n.1 CSS; tot. n. 196 ore;
- "Metodi e strumenti per l'accompagnamento nella misura di contrasto alla povertà: i concetti (Assegno di inclusione) ASAD – 16 ore e formati totali n. 7 Educ.; tot. n. 112 ore;
- "Percorso formativo: Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - Programma P.I.P.P.I."- Comune di Assisi - Zona Sociale n. 3- 9 ore e formati totali n. 4 Educ.: di cui n. 2 CSS e n. 2 Educ.: tot. n. 36 ore;
- "Programma P.I.P.P.I.: laboratorio formativo per buone pratiche in rete all'interno del PROGRAMMA P.I.P.P.I."- Comune di Assisi - Zona Sociale n. 3 – ore 11,5 e formati totali n. 7 Educ.: di cui n. 6 Educatori, n. 1 CSS; tot. n. 80,5 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e formati totali n.21 op.; tot. n. 6,3 ore

Tot. op. formati : n. 84 totali ore formazione: n. 631,8

AREA SALUTE MENTALE

- "Aggiornamento per Educatori sullo spettro autistico"-ASAD – ore 12 e formati totali n. 10 Educ.; tot. n. 120 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formati totali n. 2 Educ. di cui: n. 1 Responsabile di Area; n. 1 CSC; tot. n. 18 ore;
- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-sanitario":Privacy art. 13 Reg. Europeo 2016/679 (GDR) – Develpro – 2 ore e formati totali n. 19 Educ., tot. n. 38 ore;

- "Operatori/Educatori che operano all'interno dei nuclei familiari con dipendenza da gioco d'azzardo"- ASAD – ore 18 e formati totali n. 3 op. di cui: n. 2 Educ.; n. 1 A.S.; tot. n. 54 ore;
- "FAREASSIEME" – Centro unico di Formazione Regione Umbria USL N.1 AURIGA, ASSOC. MADRE CORAGGIO, ASSOC. FATICHE DI ERCOLE, CRISALIDE, ASSOC CAT- 14 ore e formati totali n. 12 Educ.; tot. n. 168 ore;
- " L. 231" – ASAD – 1 ora e formati totali n. 7 Educ.; tot. n. 7 ore;
- "Formazione iniziale per neo assunti ambito Salute Mentale"- ASAD- 12 ore e formati n. 21 Educatori.: tot. n. 220 ore;
- 3° Congresso Europeo Assoc. Mondiale Riabilitazione- SELENE EVENTI E CONGRESSI- FAD- 8 ore e formato n. 1 Rep. D'Area; tot. n. 8 ore;
- Strutture residenziali psichiatriche Toscana Sud- est: stato dell'arte e prospettive- USL TOSCANA- 8 ore e formati totali n. 3 Educ.; tot. n. 24 ore;
- Congresso SIP: 150 anni; IN&FO&MED Srl; 21 ore e formati totali n. 3 Educ.: tot. n. 63 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e formati totali n. 53 op.; tot. n. 15,9 ore

Tot. op. formati n.: 144 totali ore formazione: 768,9

AREA SERVIZIO ACCOMPAGNAMENTO LAVORO

- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-sanitario" :Privacy art. 13 Regolamento Europeo 2016/679 (GDR) – Develpro – 2 ore e formati totali n. 2 Educ.; tot. n. 4 ore;
- "Certificazione di genere"- SCS CoopFond - 3 ore e formato totale n. 1 CSS; tot. n. 3 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formati totali n. 2 op. di cui: n. 1 Resp. Area; n. 1 CSC; tot. n. 18 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e formati totali n. 8 op.; tot. n. 2,4

Tot. op. formati: n. 13 totali ore formazione: 27,4

FORMAZIONE TRASVERSALE

A TUTTE E AREE/ STAFF/ SUPPORTO QUALITÀ AMMINISTRAZIONE

- "Corso base per Auditor Base online" – KIWA IDEA - ore 8 e formato n. 1 Facilitatore Qualità; tot. n. 8 ore;
- "La progettazione sociale. Corso Base" - Fondazione Perugia - ore 51 e formato n. 1 Resp. Area Disabili; tot. n. 51 ore;
- "Digitale per il sociale" - Fondazione Perugia- 6 ore- e formato n. 1 Resp. Area Disabili; tot. n. 6 ore;
- "Percorsi di innovazione sociale" – HUMAN FOUNDATION- ore 30 – formato n. 1 Resp. Area Disabili; tot. n. 30 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formata totale n. e 1 Supporto Qualità; tot. n. 9 ore;
- "Corso base sul trattamento dei dati nell'ambito socio-sanitario" :Privacy art. 13 Regolamento Europeo 2016/679 (GDR) – Develpro – 2 ore e formato totale n. 1 Addetto amm. ne; tot. n. 2 ore;
- "Certificazione di genere" – SCS CoopFond - 9 ore e formati totali n. 15 Resp. Settore: Staff, Amm.ne, Formazione, R.U., Appalti, RSSP, ASPP, Gestioni, Privacy; tot. n. 135 ore.
- "Azioni e strumenti per le politiche di genere per la formazione sulle pari opportunità e le forme di discriminazione- FAD tavola rotonda"- Scuola di P.A. Villa Umbra – Regione Umbria - ore e formata totale n. 1 Dirigente; tot. n. 3 ore;
- Aggiornamento Privacy – Fad- Develpro – 30 minuti e formati totali n. 6 op.; tot. n. 1,8.

Tot. op. formati: n. 28 totali ore formazione: 245,8

TIROCINIO

Tutti i tirocini sono stati attivati come Soggetto Ospitante tramite convenzioni con le scuole medie superiori per alternanza scuola-lavoro, Scuole e/o Enti extracurricolari

per Tirocini Operatore Socio Sanitario, curricolari con Università e Scuole di Specializzazione.

TIROCINI SOGGETTO OSPITANTE: UNIV. / SCUOLE SPEC. / C. OSS	ORE TIROCINIO	N. TIROCINANTI OSPITATI	SERVIZI OSPITANTI
Scuola specialistica <i>Istituto Psicoterapia Psicodinamica integrata</i>	150	1	Ambulatorio disturbi alim. / SM
Scuola specialistica <i>Istituto Italiano di Psicoterapia Relazione I.I.P.R.</i>	100	1	CTR Torre Certalda / SM
Università degli Studi di Perugia <i>Dip. Fil./Sc. Soc.li/Umane e della Formaz – Post Laurea Psicologia</i>	700	1	Lab. DSA
Università Cusano <i>Tirocinio Post laurea di specialistica: Psicologia</i>	750	1	Ambulatorio disturbi alim. / SM
	750	1	CSRE "Aldo Moro"
Scuola specialistica <i>Scuola di Psicoterapia Training School - Roma</i>	200	1	CTR Torre Certalda / SM
Università Cusano <i>Tirocinio Curriculare L. in Psicologia</i>	150	2	CSRE "Il Germoglio" - Disabili
Alternanza Scuola Lavoro		6	
Tirocinii Operatore Socio-Sanitario	150	5	CSRE "Aldo Moro; CSRE", L'Officina di Leonardo", CSRE "Il Germoglio"
Città della Provi Citate - Assisi	70	1	Lab. Il Narciso
Totale	3020	20	



AREA DISABILI

CONSIDERAZIONI DI CARATTERE GENERALE

L'anno 2024 ha rappresentato un periodo di attività intensa e di riflessione strategica per l'Area Disabili. L'obiettivo primario è stato quello di fornire servizi efficaci e di qualità a un'utenza diversificata, operando in un contesto territoriale ampio e complesso.

L'Area Disabili ha erogato una vasta gamma di servizi, suddivisi principalmente in semiresidenziali, domiciliari, assistenza scolastica e attività comunitarie.

I servizi semiresidenziali si rivolgono a disabili adulti e minori e sono offerti in diverse zone sociali.

L'assistenza domiciliare è fornita sia a minori che ad adulti, con un'attenzione particolare ai giovani disabili.

L'assistenza scolastica è un servizio cruciale per l'inclusione dei minori disabili, mentre le attività comunitarie mirano a promuovere l'integrazione sociale e lo sviluppo di competenze.

I clienti e utenti dei servizi sono molteplici e includono l'USL Umbria 1, diversi comuni di fuori Provincia o Regione, istituti scolastici di vario grado e associazioni del territorio e le Zone Sociali 1-2-3 e 7. Questa diversificazione sottolinea l'importanza

di una rete di collaborazione per rispondere efficacemente ai bisogni dell'utenza, l'Area Disabili è caratterizzata da numerosi punti di forza.

Tra questi, spiccano la tempestività e flessibilità degli interventi, l'elevata qualità dell'interazione tra operatori e utenti e l'efficace lavoro di rete. Le risorse umane sono considerate una risorsa preziosa, grazie all'impegno e alla professionalità degli operatori, alla loro capacità di lavorare in modo integrato e alla disponibilità all'apprendimento continuo.

Anche la trasparenza e l'accessibilità della comunicazione sono valutate positivamente. Tuttavia non mancano anche alcune criticità. In particolare, la necessità di migliorare la manutenzione delle attrezzature e l'adeguatezza di alcune strutture.

La gestione delle risorse umane rappresenta una sfida, con la segnalazione di una dotazione di personale insufficiente e difficoltà nel reperire personale qualificato. Anche la comunicazione interna può essere migliorata, e si evidenzia la necessità di gestire in modo più efficace l'incremento dell'utenza.

Per affrontare le criticità e consolidare i punti di forza, sono stati definiti una serie di obiettivi strategici.

Tra questi, figurano:

- l'implementazione di un sistema efficace di manutenzione delle attrezzature;
- il miglioramento delle infrastrutture e l'adeguamento degli spazi;
- l'aumento della dotazione di personale e la promozione della formazione continua;
- il potenziamento dei canali di comunicazione interna ed esterna;
- l'adozione di strategie per gestire l'incremento dell'utenza e garantire la qualità dei servizi;
- il rafforzamento delle relazioni con le associazioni del territorio per ampliare la rete di supporto.

La verifica dei risultati ottenuti nel corso dell'anno evidenzia sia successi che aree di miglioramento.

In prospettiva futura, sarà fondamentale continuare a investire nelle risorse umane, a migliorare le infrastrutture e a potenziare la comunicazione. Sarà inoltre cruciale monitorare attentamente l'evoluzione

dei bisogni dell'utenza e adattare di conseguenza i servizi offerti. La collaborazione con il territorio e la capacità di innovazione saranno fattori chiave per garantire un futuro all'insegna dell'inclusione e del benessere per le persone con disabilità.

CLIENTI PUBBLICI

- AURIGA

{USL Umbria 1 distretto n.1 e n.3, Zona Sociale n.2}

- Comune di Corciano

- Zona sociale n.1

Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Pietralunga, Lisciano Niccone

- Zona sociale n.3

Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica

- Zona sociale n.7

Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo

- Comune di Osimo

- Comune di Parma

- IC Assisi 1

- IC Assisi 2

- Convitto Nazionale principe di Napoli Assisi

- Istituto Comprensivo Montone Pietralunga Umbertide

- Istituto Superiore Polo-Bonghi

- Direzione didattica Bastia Umbra

- Direzione Didattica 1° Circolo Umbertide

- Campus Da Vinci Umbertide

- Home Care Premiun (privati)

- Unione montana dei comuni della Valtiberina Toscana

NUOVI SERVIZI/PROGETTI/ BANDI ATTIVATI

- PROGETTO LAB –IN GIOCO ESTENSIONE DELL'APPALTO ASL 1 IN ATI CON RONDINE
- SERVIZIO "RAFFORZARE I SERVIZI SOCIALI DOMICILIARI PER GARANTIRE UNA DIMISSIONE ASSISTITA PRECOCE E PREVENIRE IL RICOVERO IN OSPEDALE" IN AFFIDAMENTO IN ATI CON "LA RONDINE"
- SERVIZIO "LE ABILITÀ SOCIALI" IN AFFIDAMENTO IN ATI CON "LA RONDINE"
- GENNAIO/MAGGIO COLLABORAZIONE SCUOLA PRIMARIA NICCONE 15 INCONTRI SERRA ORTI FELICI
- 1. PROGETTO WEEKEND L.112
- 2. PROGETTO SEMI DI CARITÀ
- 3. PROGETTO DIAMO UNA MANO AL CONDOMICIO
- 4. PROGETTO BILIARDO
- 5. PROGETTO LABORATORIO ARTE&CO.

NUMERO PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO PRESENTI NEI TERRITORI

SERVIZI	N. PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI	TIPOLOGIA	TERRITORI
SEMIRESIDENZIALI	115	Disabili Adulti	Zona Sociale 1-2-3-7
	123	Disabili Minori	
DOMICILIARI	172	Disabili Minori	Zona Sociale 1-2-3-7
	20	Disabili giovani CSM	Zona Sociale 2-3
	206	Disabili Adulti	Zona Sociale 1-2-3-7
ASS. SCOLASTICA	442	Disabili Minori	Corciano Zona Sociale 1-3-7
COMUNITARI	5690 accessi	Segretariato sociale	Zona Sociale 1-7
	10336	Doposcuola privato c/o Scuole	Zona Sociale 3
Laboratori DSA	43	Disabili Minori	Perugia
RITARDO MENTALE	33	Disabili Minori	Perugia
LABORATORIO MUSICALE	5	Disabili Minori	Perugia
LABORATORIO NEUROPSICOLOGICO	33	Disabili Minori	Perugia
LABORATORI ORIENTAMENTO GIOVANI DISABILI	10	Disabili Adulti	Umbertide, SanGiustino
LAB –IN GIOCO	10	Disabili Minori	Zona sociale 1
LABORATORIO DENVER	20	Disabili Minori	Zona sociale 7
LAB. INTELLIGENZA EMOTIVA	5	Disabili Minori	Zona sociale 7
LAB. POTENZIAMENTO COGNITIVO	12	Disabili Minori	Zona sociale 7
LAB. POTENZIAMENTO ATTENTIVO	11	Disabili Minori	Zona sociale 7
LAB. ABILITÀ SOCIALI E OCCUPAZIONALI	11	Disabili Minori	Zona sociale 7
MY SKILLS	5	Disabili Minori	Zona sociale 7

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2022	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
CARNEVALE A LAMA	Ass.ne Altomare, Ass.ne varie del territorio	Febbraio
FESTA RIEVOCAZIONE REPUBBLICA TOSCANA	Scuola Primaria di Cospaia, Comune di San Giustino, Ass.ne Altomare	24-26 maggio 2024
CHEF PER UN GIORNO INIZIATIVA	RISTORANTE COCOMERO DI ANGIARI E FEDERAZIONE CHEF TOSCANA E UMBRIA	Giugno 2024
INAUGURAZIONE SERRA "PROGETTO LO ZAFFERANO DI FRANCESCO"	Comune di San Giustino in collaborazione con cooperativa sociale Asad, Slow Food Alta Umbria, Associazione culturale Michelangelo Buonarroti ed Associazione socioricreativa Altomare Ody.	24 novembre
EVENTO CONTRO LA VIOLENZA SULLE DONNE MUSEO DEL TABACCO	DAL COMUNE DI SAN GIUSTINO CON ASS,LIBERE DI ESSERE	25 NOVEMBRE
UMBERTID'ARTE	Comune di Umbertide, Ass.ne Oltrelaparola	30 marzo
ITINERANTE :IL TERRITORIO RACCONTA LA TERRA	Comune di Umbertide, Asl 1, Scuole del territorio di Umbertide, Ass.ne Sloow Food	20 aprile 2024
PARTECIPAZIONE ALLA MOSTRA DEL TARTUFO DI CITTÀ DI CASTELLO	Comune di Umbertide, Ass.ne Sloow Food, "Il Nido dei Pettirosi"	1-3 novembre
VISITA DEL MINISTRO LOCATELLI PRESSO SERRA "ORTI FELICI"	Comune di Umbertide	10 novembre
PANE E POMODORO AL MERCATO DELLA TERRA	Ass.ne Slow Food, Mercato della Terra Umbertide, "Il Nido dei Pettirosi"	3 agosto
"NATI INSIEME"	Ass.ne Gruppo Volontari Umbertide	23 novembre
"PROGETTO PRENDIAMOCI CURA"	Ass.ne Gruppo Volontari Umbertide	Intero anno
GIORNATA NAZIONALE DELLA CURA	Comun di Umbertide Laboratorio del Cittadino, centro di educazione ambientale riconosciuto dal Ministero della pubblica Istruzione e dell'ambiente	28 febbraio
DIVERSAMENTE CREATIVI		aprile 2024
COSEGNA DEI SEMI PER PROGETTO CUSTODIA SEMI ANTI-CHI	Parco Tecnologico Agroalimentare dell'Umbria 3A	Aprile
CREATIVAMENTE GIORNATA CONCLUSIVA DEL PROGETTO PING PONG	Fisdir	15 maggio
TRIANGOLARE DI BASKIN	Campus Da Vinci, Ass.ne la Pantera	18 Maggio
CORO SEGNI PARTICOLARI		30maggio/25 luglio
CAMPIONATO REGIONALE CALCIO A 5 AD UMBERTIDE	ASD La Pantera	3 giugno
2° MEMORIAL FRANCESCO TENACCIOLI	ASD La Pantera, Cicolo Fonatnelle "G. Billi"	7 luglio
TOCCANDO LA VETTA DI UMBERTIDE	ass.ne In The Dark	3 settembre
BOCCE SOTTO L'ALBERO A GUBBIO		11dicembre
PROGETTO SEMI DI CARITÀ	Caritas Diocesana Perugia - Città della Pieve; Ass. ne Amici di Leos	Nov-Dic 2024
CONCERTO DI PRIMAVERA IL NOSTRO CANTO LIBERO	Coro Centri Socio Culturali Perugia Coro Ass.ne Pian di Massiano Pg Teatro della Filarmonica Coro Segni Particolari	30/05/2024 04/12/2024

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2022	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
TORNEO REG.LE BOCCE	ASD Marathon Ass.ne Bocciofila Pian di Massiano Ass.ne Bocciofila Montegrillo	29/10/2024
PROGETTO WEEKEND L.112	Comune di Perugia	2024
ESPOSIZIONE PRESEPE	Parrocchia S.Pio da Pietralcina	Dicembre 2024
ARTE COME SOSTEGNO ALLA PERSONA	Fontemaggiore Centro produzione teatrale AIPD PERUGIA	21/09/2024
PROGETTO BILIARDO	Centro Socio Culturale Pila	2024
PROGETTO "DIAMO UNA MANO AL CONDOMICIO"	Ass.ne Volontari Oasi dei Gatti Collestrada	Maggio – Settembre 2024
CENA CONVIVIALE C/O CVA FONTANELLE	Azienda "Delizie al tartufo" Gubbio, Ass. Sportiva K/T	16/02/24
CONFERENZA STAMPA PER PRESENTAZIONE DEL PULMINO MESSO A DISPOSIZIONE DEL CSRE OFFICINA DI LEONARDO C/O SALA CONSILIARE COMUNE DI GUBBIO	Ass. AGOL – Comune di Gubbio.	17/02/24
"GIORNATA DELLA CURA DELLE PERSONE E DEL PIANETE" INCONTRO TRA OSPITI DEL CSRE CAAM E ALUNNI DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA "ALDO MORO" C/O CSRE CAAM	2° circolo didattico Gubbio	29 febbraio 2024
CAMPIONATO REGIONALE DI BOCCE "4° MEMORIAL JEAN PAUL RECCHIONE" - GUALDO TADINO	Ass. Amici del Germoglio, Atletica Tarsina, Fisdir, Comitato Italiano Paraolimpico – Patrocinio Comune di Gualdo Tadino	18 marzo 2024
CSRE OFFICINA DI LEONARDO – TORNEO DI BOCCE IN- CLUSIVO CON GLI ALUNNI LICEO SPORTIVO GUBBIO C/O BOCCIOFILA GUBBIO	Liceo Mazzattinti – indirizzo Sportivo – Ass. AGOL	22/03/24
CSRE OFFICINA DI LEONARDO "GIORNATA DELLA CONSA- PEVOLEZZA DELL'AUTISMO" EVENTO DI SENSIBILIZZAZIONE C/O PIAZZA SAN GIOVANNI - GUBBIO	Ass. AGOL	02 Aprile 2024
MANIFESTAZIONE "DAL CIELO AL CUORE" – CSRE CAAM C/O PARROCCHIA DI PADULE	Ass.Amici di Roby – Ass. Famiglie Alto Chiascio	27/04/24
ESIBIZIONE "CORO SEGNI PARTICOLARI" – MANIFESTAZIO- NE "DIVERSAMENTI CREATIVI" PERUGIA	CSRE CAAM – Germoglio – Bucaneve – Arcobaleno - Lab. Musicale del Grocco	30/04/24
FESTA DELL'ALZATELLA DEI CERI C/O CSRE CAAM-GUBBIO	Famiglie Ceraiole, Università dei Muratori, Ass. Amici di Roby, Ass. Famiglie Alto Chiascio APS	07/05/25
MEETING SPORTIVO: "SPORT?.....SI GRAZIE" GUALDO TADINO	Patrocinio comune di Gualdo Tadino Istituto Comprensivo di Gualdo Tadino IIS Casimiri Istituto Bambin Gesù di Gualdo Tadino Scout Gualdo Tadino AVIS Gualdo Tadino Atletica Tarsina Ass. Amici del Germoglio Fisdir Umbria Centro Commerciale Porta Nova - Pasticcerie "Dolce Peccato e " Le Quattro Porte" di Gualdo Tadino. Rocchetta spa	20/05/24

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2022	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
CSRE OFFICINA DI LEONARDO – INCONTRO CONCLUSIVO DEL PROGETTO PER LA REALIZZAZIONE DELLE INSEGNE CON GLI ALUNNI E DOCENTI DEL LICEO ARTISTICO GUBBIO – C/O LICEO ARTISTICO	Ass. AGOL – Liceo Mazzattinti di Gubbio	03/06/24
GIORNATA CONVIVIALE CON IL COMITATO MOTODOLEMEN DI VALFABBRICA C/O CSRE “IL GERMOGLIO”	Comitato Motodolemen di Valfabbrica, Ass. Amici del Germoglio	14/06/24
VISITA DELLA CEMENTERIA COLACEM DI GUBBIO E PRANZO C/O LA MENSA DELLA CEMENTERAI - OSPITI CSRE CAAM	COLACEM SPA	21/06/24
ATTIVITÀ DI PESCA- OSPITI CSRE “IL GERMOGLIO” C/O LA VALLE DEI LAGHI – FOSSATO DI VICO	A.S.D. la Valle dei Laghi	18/07/24
“SONGS THE BEST IS YET TO COME” ESIBIZIONE “CORO SEGNI PARTICOLARI” PIAZZA BOSONE	Attività Commerciale di Piazza Bosone	25/07/24
“UNA GIORNATA IN MONTAGNA” CSRE “IL GERMOGLIO”	Ass. “ Vivere Valsorda” e La Comunanza di Gualdo Tadino	29/08/24
“GIOCANDO CON “PALLUM” MOMENTO LUDICO RECREATIVO SULLA TEMATICA DEI GIOCHI DELLE PORTE – CSRE “IL GERMOGLIO”	Consulta Giovanile di Gualdo Tadino	12/09/24
CSRE OFFICINA DI LEONARDO - CENA DI SOLIDARIETÀ C/O CVA MOCAIANA	Ass. AGOL – CVA Mocaiana - patrocinio Comune di Gubbio	29/11/24
“UNA MATTINA CON BABBO NATALE” CSRE “IL GERMOGLIO”	Ass. art 21, Proloco di Cerqueto	17/12/24 18/12/24
TOMBOLATA C/O LABORATORIO NARCISO- CSRE “IL GERMOGLIO”	Ass. Amici del Germoglio	19/12/24
TOMBOLATA C/O CSRE CAAM	Ass. Famiglie Alto Chiascio APS	20/12/24
GIORNATA DI CONDIVISIONE CON IL GRUPPO SCOUT DI GUBBIO - C/O CSRE OFFICINA DI LEONARDO E CSRE CAAM	Agesci gruppo Scout 2	27/12/24
25° TROFEO REGIONALE “SOTTO L'ALBERO” C/O BOCCIOMETRO DI GUBBIO –CSRE CAAM	Patrocinio Comune di Gubbio Ass. Sportiva K/T Ass. Famiglie Alto Chiascio APS Ass. Bocciofila Eugubina, Ass. El.Ba Sbandieratori Città di Gubbio, FISDIR Federazione Italiana Bocce(FIB)	11/12/24
“GERMOGLI - AMO”- INCONTRI SETTIMANALI C/O CSRE GERMOGLIO CON ALUNNI IIS CASIMIRI	I.I.S Casimiri Gualdo Tadino	
PROGETTO “DANZA, EDUCAZIONE, INCLUSIONE” - CSRE CAAM	Scuola di danza “DANZ’ART”, Comune di Gubbio	Da agosto a dicembre 24

AREA SALUTE MENTALE

CONSIDERAZIONI DI CARATTERE GENERALE

Il 2024 è stato l'anno in cui è arrivato a compimento quanto la Regione Umbria aveva prefigurato nel Regolamento Regionale 12 aprile 2022, n. 2 "Disciplina in materia di requisiti aggiuntivi e classificazione delle strutture sanitarie e socio-sanitarie di assistenza territoriale extra-ospedaliera". Le nostre strutture private accreditate hanno intrapreso un percorso di adeguamento ai nuovi standard che aveva almeno due obiettivi: riordinare la rete residenziale e semiresidenziale regionale della salute mentale portando omogeneità e maggiore rispondenza ai bisogni espressi dai territori; rafforzare l'offerta terapeutica e riabilitativa della stessa rete ponendo criteri certi in ordine a figure professionali e attività da garantire.

Il 2024 è stato anche l'anno in cui è emersa chiara la criticità legata al reclutamento di personale con titoli e qualifiche specifiche, così come

previsto dalle normative vigenti.

Situazione che ci ha portato a costruire possibilità di interlocuzione stabili con Università ed Enti di Formazione, in accordo con altri soggetti che vivono la medesima nostra situazione.

La fruizione dei servizi è stata prossima al pieno utilizzo. Prosegue la capacità di risposta ai bisogni espressi dai territori da parte dei servizi privati accreditati che si confermano comunque come articolazione ulteriore del sistema dipartimentale dialogando continuamente con esso.

L'abitare, concretizzato nelle attività dell'Associazione Scala C, si conferma come sviluppo sempre più utilizzato dei percorsi di autonomia degli utenti: è ormai quindi una opzione tra le altre a disposizione di servizi e utenti.

NUMERO DI PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO PRESENTI NEI TERRITORI

SERVIZI	N. PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI	TIPOLOGIA	TERRITORI
RESIDENZIALI	118	H24	Perugia, Assisi, Gubbio, Umbertide
		Gruppo Appartamento	Perugia, Assisi, Gubbio, Umbertide
SEMIRESIDENZIALI	164		Perugia, Assisi, Gubbio, Umbertide
DOMICILIARI	81 (individuale), 62 (gruppi)		Perugia, Assisi, Gubbio, Umbertide
COMUNITARI Unità di Strada	N.Q.		Alto Tevere

NUOVI SERVIZI/PROGETTI/ BANDIATTIVATI

1. Sostegno alle imprese turistiche, di servizi per il turismo, cinematografiche, audiovisive, culturali e creative e sociali - "bando per il sostegno di progetti nel settore del welfare culturale"
2. Onderadio: Corso Radioweb
3. IPS: tecniche per l'inserimento lavorativo di soggetti in carico ai CSM
4. Corso di formazione sul fareassieme
5. Appartamento residenzialità leggera
- in collaborazione con Scala C

CLIENTI PUBBLICI

- **Usl Umbria N.1**
Alto Tevere, Alto Chiascio
- **Ambito Territoriale N° 1**
- **Auriga** (Usl Umbria 1: Distretto Perugino, Media Valle, Assisano)
- **Associazione Madre Coraggio**
- **Fondazione Aurap**
- **Privati**

AREA ANZIANI

CLIENTI

- USL Umbria n.1

Alto Tevere, Alto Chiascio

- Zona sociale n.1

Città di Castello, Umbertide,
San Giustino, Pietralunga

- Zona sociale n.2

Perugia, Corciano

- Zona sociale n.3

Assisi, Bastia Umbra,
Cannara, Bettona, Valfabbrica

- Zona sociale n.7

Gubbio, Gualdo Tadino,
Costacciaro, Fossato di Vico,
Scheggia e Pascelupo, Sigillo

- IIRRB Umbertide

- EASP Gualdo Tadino

- Astenotrofito Mosca Gubbio

- AURIGA

(USL Umbria 1 distretto n.1
e n.3, Zona Sociale n.2)

- A. S. P. Muzi Betti

Città di Castello

- Home Care Premiun

(privati)

Nell'anno 2024, è stato riaperto il Laboratorio di Stimolazione Cognitiva di Gubbio rimane chiuso quello di Perugia. Per quanto riguarda i servizi Semi Residenziali i Centri Diurni Alzheimer, sono tutti funzionanti e a pieno regime escluso il Centro diurno Alzheimer di Gualdo Tadino frequentato da pochi ospiti. I servizi Residenziali hanno riattivato tutte le iniziative esterne alle strutture stesse e interne con la partecipazione della cittadinanza e dei familiari.

L'Assistenza Domiciliare si è mantenuta con gli stessi standard dell'anno precedente, si è riscontrato un piccolo aumento nel territorio dell'Alta valle del Tevere, del Perugino e dell'Eugubino Gualdese.

Rilevante la spesa per i materiali di consumo e le derrate alimentari nelle strutture residenziali.

Continua il lavoro congiunto con la Cooperativa Labirinto di Pesaro per la gestione dell'Astenotrofito Mosca di Gubbio, è stata firmata la proroga per altri due anni.

Sono aumentati i minutaggi degli standard dei servizi Residenziali come da Regolamento Regionale 1 del 2023, rinegoziate rette / tariffe e garantita una migliore qualità del servizio stesso.

Come ogni anno nel 2024 abbiamo partecipato ad appalti: Assistenza Domiciliare Anziani / Territoriale Perugia - Corciano tramite il Consorzio Auriga, Assistenza Domiciliare Anziani con i fondi del PNRR tramite il Consorzio Auriga; Dimissioni protette con i fondi del PNRR in ATI con la Cooperativa La rondine di Città di Castello; Zona Sociale 3 Filo d'argento Comune di Assisi.

NUMERO PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO PRESENTI NEI TERRITORI ANNO 2022

SERVIZI	N. PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI	TIPOLOGIA	TERRITORI
RESIDENZIALI	59RP + 1RSA	RP/RSA EASP	Gualdo Tadino
	34	RP IIRRB	Umbertide
	35	RSA Santa Margherita	Perugia
	93	Astenotrofia Mosca (RP/RS/CA)	Gubbio
	102	RP Muzi Betti	Città di Castello
SEMIRESIDENZIALI	20	Centro Diurno Alzheimer Gubbio	Gubbio
	12	Centro Diurno Alzheimer Umbertide	Umbertide
	3	Centro Diurno Alzheimer Gualdo Tadino	Gualdo Tadino
	22	Centro Diurno Alzheimer Bastia	Bastia
	24	Centro Diurno Alzheimer San Mariano Perugia	Perugia
	7	Laboratorio Stimolazione cognitiva Umbertide	Umbertide
	5	Laboratorio Stimolazione cognitiva Gubbio	Gubbio
DOMICILIARI	70 Assisano	Assistenza Domiciliare Domestica	Zone sociali 1, 2, 3, 7
	73 Perugia / Corciano	Assistenza Domiciliare Tutelare HCP	
	156 Eugubino Gualdese	Privati Servizio di fisioterapia	
	51 Umbertide, San Giustino		
COMUNITARI	NQ	Territoriale Perugia	Perugia
	NQ	Operatore di comunità Gubbio Ospedale Branca Ospedale Pantalla	Gubbio Gubbio Pantalla

NUOVI SERVIZI/PROGETTI/ BANDIATTIVATI

EASP 2024

Eventi interni

- La Befana, 06/01/24;
- Capatura del maiale, 08/02/24;
- Carnevale di Venezia, 12/02/24;
- Festa della donna, 08/03/24;
- Festa del papà, 19/3/2024;
- Festa di primavera, 21/3/2024;
- Pasqua, 31/3/2024;
- Festa messicana. 24/4/2024;
- Cena spagnola, 21/5/2024;
- Infiorate del corpus domini, 21/6/2024;
- Pranzo a Valsorda, 25/7/2024;
- Festa dei nonni con i bambini Dell'istituto Superiore "Casimiri", 07/10/24;
- San Nicolò, 5/12/2024;
- Tombola, 12/12/2024;
- Uscita in trenino, 13/12/2024;
- Visita di babbo natale con i doni per gli ospiti, 23/12/2024;
- Festeggiamento dei compleanni ogni mese.

Eventi in collaborazione con Enti /

Associazioni

- Torneo di briscola in collaborazione con Villa Salmata, 28/2/2024;
- Festa di Pasqua con i bambini dell'istituto Bambin Gesù, 25/3/2024;
- Giochi De Le Porte in collaborazione con l'Ente Giochil, 26/9/2024;
- "A caccia dell'orso andiamo..." progetto dei bambini della scuola dell'infanzia di Caprara, 18/12/2024;
- Evento natalizio in collaborazione con l'Associazione "Guardo avanti", 19/12/2024.

MOSCA 2024

Eventi interni

- Festeggiamento dei compleanni ogni mese;
- Musicoterapia 1 volta a settimana;
- Consegna dei regali di natale insieme alle Istituzioni del territorio, 20/12/2024;
- Visita dei protagonisti della festa dei ceri, 10/5/2024;
- Visita dei protagonisti della festa dei ceri piccoli, 29/5/2024;
- Concerto di Natale The Angels Gospel Choir, 10/12/2024;
- Concerto di fine anno Umbria in voce, 28/12/2024.

Eventi in collaborazione con Enti /

Associazioni

- Visita alla Madonna di Lourdes, in collaborazione con Ass.ne UNITALSI, 25/3/2024;
- Omaggio ai grandi della commedia italiana, Ass.ne Festival del cinema nuovo da marzo a giugno 2024;
- Pet therapy con i pappagalli, in collaborazione con Ass.ne PARROTS&CO, 18/4/2024;
- Decorazione delle campane di San Giovanni, in collaborazione con Ass.ne UNITALSI, giugno 2024;
- Una giornata al mare, in collaborazione con Ass.ne Contrape, 11/6/2024;
- Attività sociali, in collaborazione con Gruppo Scout Caserta, 1/8/2024;
- ERASMUS+ in collaborazione con Scuola Secondaria di primo grado "MASTRO GIORGIO-NELLI", 7/11/2024;
- Costruire il presepe di San Martino, in

collaborazione con Ass.ne La via del presepe 14/11/2024;

- Tombola, in collaborazione con Ass.ne Casa Giovani, 18/12/2024.

IRB 2024

Eventi interni

- Tombolata con il Centro minori Bangherang, 4/1/2024;
- Incontro con i bambini Scuola Infanzia M. Monini, 28/3/2024;
- Incontro con i bambini Scuola 1° Circolo Garibaldi, 17/5/2024;
- Messa con i Frati di S. Maria, 16/9/2024;
- Auguri e scambio di doni c/o Scuola Infanzia M. Monini, 19/12/2024;
- Incontro con i ragazzi dell'Oratorio Parrocchia S. Maria, 23/12/2024;

Feste in base al periodo e alle ricorrenze (Festa di Carnevale con la partecipazione di operatori e famiglie; Pranzo di Pasqua; Festa d'estate; Festa d'Autunno; Festa dei Nonni; Tombolata e brindisi di Natale con le famiglie; messa di Natale).

Eventi in collaborazione con Enti /

Associazioni

- Preghiera Pellegrinaggio della Madonna di Lourdes in collaborazione con i volontari Unitalsi, 26/3/2024;
- Giornata della Cura in collaborazione con la Scuola Primaria 2° Circolo Niccone. 29/2/2024;
- Coro di Pasqua in collaborazione con la Scuola 1° Circolo G. Garibaldi e Orchestra e Musica dal vivo "Insieme per caso", 27/3/2024;
- Canti di Natale in collaborazione con la Scuola 1° Circolo G. Garibaldi, 20/12/2024;

- CORO EBEIGI, 21/12/2024.

CENTRO DIURNO ALZHEIMER UMBERTIDE

Eventi interni

- Incontro con i bambini Scuola Infanzia M. Monini, 28/3/2024;
- Incontro con i bambini Scuola 1° Circolo Garibaldi, 17/5/2024;
- Auguri e scambio di doni c/o Scuola Infanzia M. Monini, 19/12/2024;
- Feste in base al periodo e alle ricorrenze.

Eventi in collaborazione con Enti / Associazioni

- Giornata della Cura in collaborazione con la Scuola Primaria 2° Circolo Niccone. 29/2/2024;
- Canti di Natale in collaborazione con la Scuola 1° Circolo G. Garibaldi, 20/12/2024;
- CORO EBEIGI, 21/12/2024.

CENTRO DIURNO ALZHEIMER GUBBIO

Eventi in collaborazione con Enti / Associazioni

- Incontro parrocchia San Giovanni, gennaio 2024;
- Incontro con scout Sigillo per attività di animazione, febbraio 2024;
- Incontro con edificio scolastico per carnevale, febbraio 2024;
- Incontro con Canta Maggio Costacciaro, maggio 2024;
- Incontro con Capodieci dei ceri, maggio 2024;
- Incontro con associazione Burraco Gubbio, luglio 2024.

CENTRO DIURNO ALZHEIMER GUBBIO

Eventi interni

- Feste in base al periodo e alle

ricorrenze (Festa di Carnevale; Pasqua; Festa dei Nonni; Natale; compleanni)

- Attività di musicoterapia e laboratorio socio-musicale, settimanale;
- Attività di Stimolazione Cognitiva, settimanale;
- Attività motoria di stimolazione psicomotoria riduzione dei disturbi del comportamento con operatore olistico;
- 2 incontri annuali psicoeducativi rivolti ai familiari degli ospiti inseriti nel servizio.

Eventi in collaborazione con Enti / Associazioni

- Rosario una volta settimana e SS. MESSA una volta al mese in collaborazione con Parrocchia di San Michele Arcangelo;
- Collaborazione con il gruppo scout di Bastia 2 incontri settimanali con attività sociali e laboratoriali;
- Collaborazione con l'associazione LAV 1 incontro settimanale per il laboratorio di lettura ad alta voce;
- Convenzione tra il Convitto Nazionale Principe di Napoli (Assisi) e il Consorzio Auriga per inserire alunni con un percorso per le competenze trasversali e per l'orientamento;
- Uscita per la visita dei presepi a Santa Maria degli Angeli.

CENTRO DIURNO ALZHEIMER SAN MARIANO

Eventi interni

- Feste in base al periodo e alle ricorrenze (Festa di Carnevale; Pasqua; Festa dei Nonni; Natale, compleanni);

- Attività di musicoterapia e laboratorio socio-musicale, settimanale;
- Attività di Stimolazione Cognitiva, settimanale;
- Attività motoria di stimolazione psicomotoria riduzione dei disturbi del comportamento con psicomotricista;
- 2 incontri annuali psicoeducativi rivolti ai familiari degli ospiti inseriti nel servizio.

Eventi in collaborazione con Enti / Associazioni

- Progetto intergenerazionale n. 3 incontri settimanali in collaborazione con gli alunni e gli insegnanti della Scuola Media del Girasole di San Mariano; presentazione del progetto Convegno Cinema Zenith;
- Rosario una volta settimana e SS. MESSA una volta al mese in collaborazione con Parrocchia di San Mariano;
- Lettura ad alta voce settimanalmente, in collaborazione con Associazione LAV;
- Messa di Pasqua celebrata da S.E. Mons. Ivan Maffei Arcivescovo di Perugia-Città della Pieve, 8/4/2024;
- Messa di natale, 16/12/2024;
- Tombolata e pranzo di natale con gli operatori e gli utenti del servizio Territoriale Anziani.

AREA MINORI

La cooperativa sociale ASAD, è impegnata nella promozione dell'integrazione sociale e del benessere dei minori attraverso una rete di servizi educativi e di supporto. Operando in stretta collaborazione con enti pubblici e privati, ASAD sviluppa interventi mirati a rispondere ai bisogni specifici dei bambini, degli adolescenti e delle famiglie, con particolare attenzione alle situazioni di vulnerabilità. Questi servizi spaziano dall'assistenza domiciliare all'educazione extrascolastica, dalla promozione dell'autonomia alla partecipazione attiva dei giovani nella comunità. Negli ultimi anni, ASAD ha posto particolare attenzione allo sviluppo di progetti, riconoscendo l'importanza di coinvolgere attivamente le comunità locali nella costruzione di reti di supporto per i minori. Esempi significativi sono il progetto ParticipAction, selezionato dalla Fondazione Con i Bambini, che mira a contrastare l'isolamento sociale, il bullismo, il cyberbullismo e comportamenti devianti tra i giovani; Il Villaggio per Crescere, un'iniziativa nazionale coordinata dal Centro per la Salute del Bambino Onlus che offre spazi gratuiti per bambini da 0 a 6 anni e le loro famiglie, dove possono partecipare a attività educative come

letture condivise, laboratori creativi e giochi, con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo cognitivo e socio-emotivo dei piccoli e rafforzare le competenze genitoriali. Anche grazie al progetto Borgo ZeroSei, iniziativa promossa dalla Fondazione L'Albero della Vita, in collaborazione con la Cooperativa Sociale ASAD, la Cooperativa Sociale CIPSS, la Casa Editrice Pulci Volanti e finanziata dall'impresa sociale Con i Bambini, si è posta particolare attenzione a potenziare l'offerta educativa in realtà caratterizzate da carenza di servizi per la prima infanzia. Oltre a questi, nel 2024, ASAD ha realizzato diversi progetti in tutte le Zone Sociali che hanno arricchito ed ampliato la rosa di servizi offerti ai minori, alle famiglie e alla cittadinanza tutta integrando lo svolgimento dei servizi standard.

CLIENTI

- **USL Umbria n.1**
(Tramite Auriga)
- **Zona sociale n.1**
Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone Pietralunga, Citerna Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina
- **Zona sociale n.2** Comuni di Perugia e Corciano (Tramite Auriga)
- **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo, Unione Montana del Catria e Nerone
- **Comune di Perugia**
- **Comune di Corciano**
- **Comune di Umbertide**
- **Comune di San Giustino**
- **Comune di Prato** (Incontro Protetti)
- **Comune di Spoleto (Incontro Protetti)**
- **Comune di Osimo** (Ade)
- **Comune di Siracusa** (Ade)
- **Consorzio Auriga**
- **Impresa Sociale con i Bambini**
- **Fondazione Perugia**
- **Ministero dell'interno** (Assistenza Domiciliare Educativa; Sai anche tramite Cooperative)
- **Direzione didattica Secondo Circolo Perugia**
- **Istituto Comprensivo Torgiano - Bettona**
- **Istituto Comprensivo - Perugia 13**
- **Istituto d'istruzione Superiore Polo-Bonghi Assisi**
- **Istituto Comprensivo Assisi 1 e per Ciechi**
- **Istituto Istruzione Superiore Campus "Leonardo Da Vinci" Umbertide**
- **Istituto Comprensivo "Montone, Pietralunga Umbertide"**
- **Direzione didattica 1° Circolo Umbertide**
- **Direzione didattica 1°, 2°, 3° Circolo Gubbio**
- **Scuola Sec. Primo Grado Mastro Giorgio Nelli Gubbio**
- **Polo Liceale Mazzatinti e Iis Cassata Gattapone Gubbio**
- **Umbria Acque S.p.a.**
- **Circolo La Sorgente**
- **Sintagma S.r.l.**
- **Coop Centro Italia**
- **Azienda Terex**
- **Azienda Faist**
- **Privati**

**NUMERO PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI
PER TIPOLOGIA DI SERVIZIO PRESENTI NEI TERRITORI**

SERVIZI	N. PERSONE CHE USUFRUISCONO DEI SERVIZI	TIPOLOGIA	TERRITORI
SEMIRESIDENZIALI	28	Comunità diurne per minori	Zona Sociale 7 Perugia
DOMICILIARI	303	ADE	Zona Sociale 1-2-3-7 Comune di Osimo, Comune di Siracusa
	1	ADE	Unione Montana del Catria e Nerone
	1	ADE	USL Umbria 1
	2	ADE	Privati
	153	Incontri protetti e facilitanti	Zona Sociale 1-2-3-7 Comune Spoleto, Comune Prato
	2	Supporto didattico DSA	Privati
SUPPORTO INDIVIDUALE	12	Affido professionale MSNA	Perugia, Corciano, Castiglion del Lago
	16	Affido professionale MSNA	Perugia, Corciano, Castiglion del Lago
COMUNITARI	494	Spazi giovani	Corciano, Umbertide
	148	Centri d'aggregazione	San Giustino E Umbertide
	128	Ludoteche	Bastia Umbra E Gubbio
	439	Laboratori ludoscuola	Gubbio
	670	Laboratoriamici	Gubbio
	2336 + 5500 contatti social	Informagiovani	Umbertide, San Giustino E Gubbio
	1410	Sportello immigrazione	Umbertide E San Giustino
	400	CCRR	Corciano

COMUNITARI	24	A scuola a piedi	Gubbio
	80	Get Lgnet 2 e Lgnet 3 Berioli, Pievaiola e Le Fonti	Perugia
	950	Animazioni territoriali Lgnet 2 e Lgnet 3 Tevere, Berioli, Le Fonti e Pievaiola	Perugia
	1590	Animazioni partecipative San Sisto, Le Fonti e Madonna Alta	Perugia
	40	Educativa di strada Lgnet 3 Berioli e Tevere	Perugia
	215	Spazio compiti	Zs7
	50	Doposcuola	Ic Assisi 1
	195	Tempo integrato scuola primaria Girasole	Corciano
	70	Tempo integrato scuole dell'infanzia	Lucina e Chiugiana, Corciano
	37	Laboratori specializzati per dsa	Umbertide E San Giustino
	24	Nidi d'infanzia	Lisciano Niccone, Montone
	24	Scuola infanzia paritaria	Citerna
	554	Centri estivi	Assisi, Umbertide, Pietralunga, Di Gubbio, Fossato Di Vico, Sigillo E Perugia (Solo Supporto)
	37	Centri estivi aziendali (Umbra Acque e Sintagma)	Umbra Acque S.p.a. E Sintagma Srl
	286	Centri estivi privati	San Giustino, Umbertide E Gubbio
		Sostegno educativo ai nuclei fragili	Corciano
	10	Progetti solidali	Corciano
	133	Supporto operativo tutela msna	Corciano

	200 + N.D. stand c/o Quasar	Sensibilizzazione affido Msna e Volontariato	Corciano
	45	Villaggio per crescere	Gualdo Tadino e Assisi
	78	Progetto Borghi Zerosei	ZS7
	305	Perugino vivente	Gubbio e Perugia
	1297	Strumenti per il futuro – Laboratori orientamento scolastico	Gubbio
	53	Mentoring (contrasto dispersione scolastica)	Ist. Bonghi
	32 Interventi	Pronto intervento sociale	ZS1
	98	Centro famiglie Umbertide/Progetto Zero-cen- to	Umbertide
	200	Animazioni e trekking Coop. centro Italia	Perugia
	200	Spettacoli teatro di animazione pedagogica Participaction	Perugia
	50	Oasis game Participaction	Perugia

EVENTI REALIZZATI 2024

ZONA SOCIALE N 1

NOME EVENTO, INIZIATIVA, INCONTRO	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
Spazio di ascolto per genitori: gratuito e su appuntamento	Nido d'infanzia Apo&Melilla Nido d'infanzia Il piccolo castello Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore	per tutto l'anno
Progetto gemellaggio "Scuole allo specchio" come scambio pedagogico e apprendimento riflessivo	Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore	anno 2024
Orientamento lavorativo con ospite Umara S.p.A. Agenzia per il lavoro	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta	04/01/2024
Giovedì grasso: Ciccicocco per le vie del paese e festa al parco comunale	Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore	08/02/2024
Ciccicocco gimogiù	Comune di san Giustino, ASAD	08/02/2024
Festa di carnevale	Ass gruppo volontari Umbertide, Agape Fc Umbertide Agape	13/02/2024
Apertura nido d'infanzia Il piccolo castello – Lisciano Niccone	Nido d'infanzia Il piccolo castello	19/02/2024
Laboratorio di lettura Papà&Bambini in occasione della festa del papà	Nido d'infanzia Apo&Melilla	16/03/2024
Progetto it in errante, il territorio racconta la terra: passeggiata in 7 passi	Usl Umbria 1, Comune di Umbertide, Campus L.da Vinci, International Campus, Istituto comprensivo Umbertide, Montone, Pietralunga, D.d Primo circolo Umbertide, Slow Food, Mercato della terra di Umbertide	20 aprile 2024
Orientamento lavorativo con ospite Umara S.p.A. agenzia per il lavoro	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta	09/05/2024
Evento: l'informagiovani ospita stefano feligioni con la presentazione del libro "L'orientamento per il lavoro"	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta, Liberia Alibù	16/05/2024
Laboratorio murales Distretto 21	Comune di San Giustino, ASAD	maggio 2024
Festa "Un salto in Marocco"	Spazio giovani Youspa, Comune di Umbertide, Coop ASAD	21/05/2024
"Impariamo a giocare a bocce"	Società boccifila Umbertide, Comune di Umbertide, Coop ASAD	tutti i martedì pomeriggio a partire da ottobre
Laboratorio di lettura adulti – bambini presso la libreria Alibù	Nido d'infanzia Apo&Melilla c/o Libreria Alibù	23/05/2024
Festa finale	Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore	07/06/2024
Laboratorio di lettura, interviste a genitori ed educatrici e riprese durante la visita della testimonial del progetto Borgo Zero Sei, Nina Gigante.	Nido d'infanzia Apo&Melilla	12/06/2024
Programma young talent in action c/o agenzia per il lavoro Manpower	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta	luglio-agosto
Guerra nascosta e festa finale centro estivo Ciccibù San Giustino	ASAD	1 agosto 2024
Evento only up: toccando la vetta di Umbertide c/o In the dark	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta, Ass.ne In The Dark	03/09/2024

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
20° torneo insieme a Peter Pan quadrangolare di calcio a 7	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta, Ass.ne Peter Pan	07/09/2024
Presentazione centrofamiglie prof. Nicola Donti	ASAD, Fondazione Albero della vita, Cidis, Ass.ne Donne Insieme, Ass.ne Gruppo volontari Umbertide	27/09/2024
Inaugurazione nido d'infanzia Il piccolo castello – Lisciano Niccone	Nido d'infanzia Il piccolo castello	27/09/2024
Piazzarello Gimogiù San Giustino	Comune di San Giustino, ASAD	10/11/2024
Presentazione progetto ai ragazzi e ragazze della piazzetta "fatti gli affari tuoi": percorso di educazione finanziaria costruito tra pari.	ASAD, Comune di Umbertide, Informagiovani/Piazzetta,	15/10/2024
Halloween Gimogiù San Giustino	Comune di San Giustino, ASAD	30/10/2024
Halloween party	Spazio giovani ASAD, Comune di Umbertide, Coop ASAD	31/10/2024
Mirabilandia halloween servizi reati minori Umbertide	ASAD	02/11/2024
Iniziativa "io leggo perché?" donazione libri	Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore	dal 9 al 17 novembre 2024
Una luce sui diritti	Unicef, ASAD, Scuole del territorio, Zona Sociale n. 1	dal 20 novembre al 20 dicembre
Giornata nazionale dell'albero Gimogiù san giustino	Comune di San Giustino	21/11/2024
Un è con te	ASAD, Ass.ne Donne Insieme	27/11/2024
Il villaggio di Babbo Natale	Ass gruppo volontari Umbertide, Comune di Umbertide, ASAD, Il nido dei pettirossi	8-14-15 dicembre
Festa di natale e iniziativa di fundraising lotteria per acquisto di un videoproiettore utile per le attività didattiche della scuola	Scuola dell'infanzia paritaria materna Sacro Cuore, Nido d'infanzia Il piccolo castello	13/12/2024

EVENTI REALIZZATI 2024

ZONA SOCIALE N 2

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
Prepariamo la calza insieme, per genitori e figli, presso sede associazione Tre Torri Castel del Piano (circa 40 bambini e 15 genitori)	Ignet 2, Associazione Tre Torri, Centro Socio Culturale di Castel del Piano, Parrocchia di Castel del Piano	2/01/24
Aspettando la Befana, per genitori e figli, presso il parco Chico Mendez (circa 50 bambini e 30 genitori)	Ignet 2, Associazione Natura Urbana, Associazione Tic, DD2 Comparozzi	5/01/24
Corsa al regalo, per genitori e figli, presso il parco di Sant'Anna di Perugia (circa 40 bambini e 15 genitori)	Ignet 2, Associazione Filosofiamo, Ass. Cap 06124, Associazione Il profumo dei tigli	6/01/24
Brr... che freddo!, Per genitori e figli, presso la biblioteca Una finestra sul mondo della scuola primaria Comparozzi di Perugia (circa 70 bambini e 30 genitori)	Ignet 2, Associazione Natura Urbana, Associazione Tic, DD2 Comparozzi	13/01/24

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
Col(l)a neve puoi... laboratori creativi, presso la biblioteca comunale Biblionet di Ponte San Giovanni - Perugia (circa 55 bambini e 25 genitori)	Ilnet 2, Biblionet di Ponte San Giovanni, Centro Socio Culturale I Maggio	13/01/24
Festa del get, per genitori e figli, presso la filarmonica di Castel del Piano (circa 40 bambini e 15 genitori)	Ilnet 2, Associazione Tre Torri, Associazione Partecipiano, IC Perugia 6, Centro Socio Culturale di Castel del Piano	15/01/24
Ci si becca al Gherlinda, 3 animazioni territoriali, presso il centro di intrattenimento Gherlinda (circa 120 ragazze e ragazzi)	Iqbal Spazio Giovani, Risorse e Talenti	20/01/24 27/01/24 9/03/24
Carnevale al parco) – Parco Sant’Anna di Perugia (400 bambini e 150 adulti)	Progetto Participaction, Associazione Filosofiamo, Ass. Cap 06124, Associazione Il profumo dei tigli, Associazione di quartiere pallotta	09/02/24
Naturalmente carnevale – centro per le famiglie di via Diaz 150 - Perugia (350 bambini, 50 genitori e 30 insegnanti)	Progetto Participaction, Associazione Natura Urbana, Associazione Tic, DD2 Comparozzi, Centro per le famiglie Z.S. n. 2	10/02/24
Ferro di Cavallo in maschera – Parco di via Gregorovius - Ferro di Cavallo – Perugia (250 bambini, 30 insegnanti e 50 genitori)	Progetto Participaction, Associazione Ferro di Cavallo, Centro Socio Culturale Ferro di Cavallo, IC Perugia 8, Parrocchia San Giovanni Battista di Ferro di Cavallo	13/02/24
Smart city? Child city! - Animazione territoriale, presso Corciano borgo storico, 200 tra bambini e adulti	CCRR e Iqbal Spazio Giovani, Risorse e Talenti	16/03/24
Bullo ti scrivo, spettacolo teatrale con il metodo del teatro di animazione pedagogica, teatro Brecht San Sisto	Progetto Participaction, Centro nazionale contro il bullismo – Bulli stop, IC Perugia 2, con i bambini impresa sociale	19/03/24
Oasis game parco di Montegrillo – percorso partecipativo e di riqualificazione con le associazioni di quartiere	Progetto Participaction, Centro Socio Culturale Montegrillo, Oratorio Ponte d’Oddi, Gruppo scout Agesci Perugia 4, Circolo Arci Montegrillo	04-05/24
Caccia al tesoro ispirata alla festa della liberazione (circa 100 bambini e 40 genitori)	Progetto Participaction, Associazione Filosofiamo, Ass. Cap 06124, Associazione Il profumo dei tigli	8/05/24
Festa di primavera – giochi per bambini – parco di via Gregorovius Ferro di Cavallo – Perugia (circa 100 bambini e 30 genitori)	Progetto Participaction, Associazione Ferro di Cavallo, Centro Socio Culturale Ferro di Cavallo, IC Perugia 8, Parrocchia San Giovanni Battista di Ferro di Cavallo	19/05/24
Partecipazione a Ellera’ndo - animazione territoriale, presso Ellera Corciano (25 tra bambini, ragazzi e genitori)	Iqbal Spazio Giovani	4-5-6/09/2
Animiamo il parco – parco Chico Mendez (circa 100 bambini e 30 adulti)	Progetto Participaction, Associazione Natura Urbana, Associazione Tic, DD2 Comparozzi	11/09/24
"All’ombra dei cipressi" – visita guidata e interattiva con racconti e letture presso cimitero monumentale di Perugia e complesso monumentale di San Bevignate di Perugia (circa 200 persone)	Progetto Edicom, Coop Centro Italia, Comune di Perugia	6/10/24
Premiazione torneo stop disaster, presso Itet Capitini di Perugia (circa 120 studenti e 10 insegnanti)	Progetto Participaction, Itet Capitini	13/12/24
Laboratori di natale per bambini – centro socio culturale di Ferro di Cavallo - Perugia (circa 70 bambini e 30 adulti)	Ilnet 3, Associazione Ferro di Cavallo, Centro Socio Culturale Ferro di Cavallo, IC Perugia 8, Parrocchia San Giovanni Battista di Ferro di Cavallo	18/12/24
Chico Christmas – parco Chico Mendez (circa 150 bambini e 50 adulti)	Ilnet 3, Associazione Natura Urbana, Associazione Tic, DD2 Comparozzi	21/12/24

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
Babbo Natale in piazza, piazza turati Castel del Piano (circa 150 bambini e 50 adulti)	Ignet 3, Associazione Tre Torri, Associazione Partecipiano, IC Perugia 6, Centro Socio Culturale di Castel del Piano	22/12/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido familiare e promozione progetto	Comune Castiglione del Lago (Luci sul Trasimeno), (Festa del Tulipano), Rete Sai Corciano	5/01/24 27/04/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido familiare e promozione progetto	Fondazione Migrantes, Agesci Umbria, Caritas Diocesana, Rete Sai Corciano	05/03/24 13/04/24 26/06/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido e promozione progetto - attività laboratoriali c/o scuole superiori	Iss Cavour Marconi Pascal, Rete Sai Corciano	17/04/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido e promozione progetto	Camera Minorile Perugia, Croas Umbria, Rete Sai Corciano	13/06/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido e promozione progetto - servizio Tgr Umbria	Rai 3 Umbria, Rete Sai Corciano	20/06/24
Giornata mondiale del rifugiato 2024 -	Perugia Rugby, Amnesty International Perugia, Arte Migrante Perugia, Proloco San Mariano, Unitatis Redintegratio, Rete Sai Corciano	21/04/24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido e promozione progetto - stand promozionale progetto	Quasar Village, Rete Sai Corciano	10 incontri tra febbraio e giugno 24
Sensibilizzazione sul tema dell'affido e promozione progetto - incontri territoriali	Unità parrocchiale Agello, San Michele Arcangelo, San Savino Del Lago, San Savino. Unità parrocchiale Magione, San Giovanni Battista, San Feliciano. Unità parrocchiale S.S. Severo e Agata Girasole, San Mariano Solomeo. Unità parrocchiale Chiugiana, Fontana, Olmo. Parrocchia di Olmo. Rete Sai Corciano	4/05/24 20/05/24 14/06/24 1/10/24

EVENTI REALIZZATI 2024

ZONA SOCIALE N 3

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
"Filo e filastrocche di nido in nido..." dove:	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra in collaborazione con: Nidi "Il mondo della fantasia"; "Piccole orme"; "Isola felice	30-31 maggio - 3 giugno
Giornata internazionale dei diritti dell'infanzia e dell'adolescenza- ...i diritti dei bambini non sono un lusso, ma una responsabilità universale.	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra in collaborazione con: Pepita Onlus, Direzione Didattica Don Bosco Bastia Umbra, Istituto Comprensivo Bastia 1, Comitato Unicef Perugia, Biblioteca comunale "Alberto La Volpe" Bastia Umbra	20 novembre 2024
"Arriva la befana! Giochi, storie e tombolate" Ludoteca	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra	05/01/2024

"All'arrembaggio! Arrivano i pirati"	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra in collaborazione con Ass.ne Proloco di Bastia Umbra	10/02/2024
"Giornata mondiale del gioco"	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra in collaborazione con: Ente Palio Bastia Umbra, Un villaggio per crescere Assisi	maggio 2024
Giornata mondiale del vento e dell'oceano: "Vento in poppa sull'oceano"	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra	15/06/2024
Giornata mondiale del sorriso: "Ti strappo un sorriso!"	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra	12/10/2024
"Halloween...una festa da pauraaa!"	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra	31/11/2024
"La piazza racconta storie di Natale" ...letture, laboratori e teatrino di Natale	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra in collaborazione con: Biblioteca Alberto La Volpe	14 e 21 dicembre 2024
Festa del bosco	Ludoteca "G. Rodari" Bastia Umbra	28/04/2024
Incontro con psicologa letture con volontaria PNL	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca comunale di Assisi "Attenti al lupo"	gennaio 2024
Festa del papà con laboratorio di cucina "Papàpizza" incontro con psicologa volontaria tema: "comunicazione efficace e regolazione emotiva in famiglia"	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale Di Assisi "Attenti al lupo"	febbraio-marzo 2024
Trasferita alla biblioteca di Assisi letture a cura di nati per leggere e laboratorio a cura del villaggio "La magia dei colori", incontro con psicologa volontaria tema: "È l'ora della nanna! Come favorire lo sviluppo naturale del sonno nei bambini"	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti al lupo"	aprile 2024
Trasferita alla biblioteca di Assisi letture a cura di nati per leggere e laboratorio a cura del villaggio "Liberi di sognare" incontro con psicologa volontaria tema: "Le autonomie personali dei bambini: strategie per accompagnarli verso lo sviluppo"	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti al lupo", Ludoteca Comunale "G. Rodari" Bastia Umbra	maggio 2024
Trasferita alla biblioteca di Assisi letture a cura di nati per leggere e laboratorio a cura del villaggio "Emozioni a colori"	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con biblioteca Comunale Di Assisi "Attenti al lupo", Vivaio Alpaca	giugno 2024
Trasferita a Valfabbrica per letture con nati per leggere, teatrino e laboratorio a cura del villaggio per crescere di Assisi evento: "Attenti al lupo".	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti al lupo"	luglio 2024
Trasferita al Bibliopoint della biblioteca comunale di Assisi situato a Santa Maria degli Angeli	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti Al Lupo"	settembre 2024
Cena con le famiglie al villaggio festa con i nonni letture della biblioteca di Assisi con volontaria nati per leggere presso il villaggio con Laboratorio del villaggio	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti al lupo", Ludoteca Comunale "G. Rodari" Bastia Umbra	ottobre 2024
Letture della biblioteca di Assisi in occasione della settimana nati per leggere presso il villaggio con laboratorio del Villaggio	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti Al Lupo"	novembre 2024
3 incontri di letture presso la biblioteca di Assisi a cura della lettrice della biblioteca con associato il laboratorio manuale a cura del villaggio	Villaggio per crescere Assisi in collaborazione con Biblioteca Comunale di Assisi "Attenti Al Lupo"	dicembre 2024

EVENTI REALIZZATI 2024**ZONA SOCIALE N 7**

EVENTI-INCONTRI-INIZIATIVE REALIZZATI NEL 2023	ENTE / ASSOCIAZIONE	DATA
Premiazione classi e presentazione opuscolo progetto "Il perugino vivente"	Ludoteca – Comune di Gubbio, 1 e 2 Circolo Didattico	4/05/2024
Miss e Mister Fido. defilé di cagnolini meticci	Ludoteca – Comune di Gubbio. Usl Umbria 1	12/07/2024
Festa di fine estate centro estivo	Ludoteca – Comune di Gubbio.	30/08/2024
Festa dei nonni 2024	Ludoteca - Comune di Gubbio e Centro Sociale San Pietro, Quartiere di San Pietro	13/10/2024
Festa del brivido	Ludoteca , I dolci templari	31/10/2024
I giochi da tavolo	GIP Giovani In Palestra - Ass. Alkimia	9/12/2024
Gubbstock	Informagiovani - Zona Sociale 7, Regione Umbria, SCU	1-2 /08/2024
Giornata internazionale dell'infanzia e dell'adolescenza. La libertà è un diritto	Ludoteca	20/11/2024
TAG tracce d'arte giovanili	Informagiovani - Zona Sociale 7, Regione Umbria, SCU	12/04/ 2024
Il compleanno del villaggio	villaggio per crescere gualdo tadino	20 /04/ 2024
Letterina per Babbo Natale	Villaggio per crescere e Centro Commerciale Porta Nuova	14/12/2024

NUOVI SERVIZI/PROGETTI ATTIVI

PROGETTO CARELEAVERS, nuovo servizio attivato nell'ambito dell'affidamento del Servizio Educativo di Sostegno alla Genitorialità e di Promozione e Protezione Sociale: Educativa Territoriale - Assistenza Domiciliare Socio Educativa - Servizio Incontri Protetti e Facilitanti rivolti a famiglie con minori - Accompagnamento di Neo-Maggiorenni che vivono fuori dalla famiglia di origine, Zona Sociale n. 2.

PROGETTO IL PERUGINO VIVENTE, Finanziato da Fondazione Perugia - Bando Educazione alla Cultura. Il progetto è stato sviluppato tra settembre 2023 e luglio 2024 nei territori dell'eugubino e del perugino dagli educatori della cooperativa sociale Asad in collaborazione con gli insegnanti della Direzione Didattica Secondo Circolo di Perugia, dell'Istituto comprensivo Perugia 8 e della Direzione Didattica n.1 di Gubbio.

PROGETTO INSIEME NELLA TORRE DI BABELE, Finanziato da Programmazione regionale in materia di immigrazione ai sensi della Legge regionale n.18/1990 (art. 8, c.3, lett. D), Capofila: Direzione Didattica Secondo Circolo Perugia, Partner: ASAD SCS.

PROGETTO PARTICIPATION, finanziato dall'Impresa Sociale Con i bambini nell'ambito del bando "Un passo avanti", Idee innovative per il contrasto alla povertà educativa minorile, Capofila: ASAD SCS,

partner: Istituto Comprensivo Perugia 2, Direzione Didattica Comparozzi Perugia 2, ITET Aldo Capitini, IIS Giordano Bruno, Comune di Perugia, Regione Umbria - Servizio Programmazione e sviluppo della rete dei servizi sociali e integrazione socio-sanitaria, Centro Nazionale Contro il Bullismo - Bulli stop, Associazione Comunitare, Associazione Risorse e Talenti, ACLI sede provinciale di Perugia, ANSPI zonale di Perugia e Città della Pieve, Università degli Studi di Firenze - Dipartimento di Scienze della formazione e psicologia.

PROGETTO EDUCOOP, Capofila: Legacoop Umbria, Partner: ASAD SCS, CIRFOOD, Coop Centro Italia, Il Poliedro, Anonima Impresa Sociale, Umbria24, EDIT, Noi - Ceramiche Noi, Piccolo Teatro, COSP Tecno Service, Pliniana Stab. Tipografico, Grifo Latte, ACTL, Il Cerchio. Nel territorio di Perugia ASAD SCS ha realizzato laboratori artistici con classi dell'Istituto Comprensivo Perugia 4, dell'Istituto Comprensivo Perugia 7, dell'Istituto Comprensivo Perugia 13.

PROGETTO EDICOM - COLLABORAZIONE CON COOP. CENTRO ITALIA: organizzazione di trekking, laboratori e animazioni: All'Ombra dei Cipressi: visita interattiva al Cimitero Monumentale di Perugia e al Complesso di San Bevignate

PROGETTO LA CITTÀ CHE VORREI - AVVISO PUBBLICO "PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI PER IL CONTRASTO DELLA POVERTÀ EDUCATIVA E IL SOSTEGNO DELLE OPPORTUNITÀ CULTURALI E EDUCATIVE DI PERSONE MINORENNI" "EDUCARE IN COMUNE", FINANZIATO DA DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE DELLA FAMIGLIA - PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI. PARTENARIATO: Comune di Perugia, Consorzio Auriga, Anonima Impresa Sociale cooperativa sociale, Rinoceronte Teatro, Auser Volontariato Perugia.

PROGETTO SAI COMUNE DI CORCIANO (1663 PR -1; 1663 PR -2), .20 attività/eventi di sensibilizzazione, co-gestito percorso di valutazione e formazione di n.3 potenziali famiglie affidatarie e gestito n.12 percorsi di affido familiare professionale per MSNA. Sono stati effettuati n.12 percorsi di tutoraggio dagli operatori sociali tutor affido.

PROGETTO "GIOCA ET LABORA", presentato nell'ambito del Bando richieste Libere della Fondazione Perugia dalla Direzione Didattica Comparozzi Il Circolo PG. Asad è partner di progetto allo scopo di realizzare laboratori educativi, artistici e culturali e di contribuire a rafforzare la comunità e la rete educativa del territorio.

AVVISO PUBBLICO PER ISTRUTTORIA FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE DI UN SOGGETTO DEL TERZO SETTORE CUI AFFIDARE LA REALIZZAZIONE DI AZIONI LOCALI IN MATERIA DI PREVENZIONE E CONTRASTO AL GIOCO D'AZZARDO PATOLOGICO ZONA SOCIALE 3

"Attività finalizzate alla prevenzione del disagio giovanile nelle sue varie forme, con particolare riferimento alla prevenzione e contrasto del fenomeno del bullismo e del cyberbullismo e nuove dipendenze"(D.LGS 36/20) FONDO NAZIONALE POLITICHE GIOVANILI 2022, Intesa 77/CU/2022

LA VIA MAESTRA : Decreto del Ministro dell'istruzione 8 agosto 2022, n. 218 - Missione 4 - Istruzione e Ricerca - Componente Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Investimento 1.4 "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica" - Avviso/decreto: M4C111.4-2024-1322 - Riduzione dei divari negli apprendimenti e contrasto alla dispersione scolastica - Interventi di tutoraggio e formazione per la riduzione dei divari negli apprendimenti e il contrasto alla dispersione scolastica (D.M. 19/2024). ISTITUTO d'Istruzione Superiore POLO-BONGHI di Assisi.

PROGETTO ZERO-CENTO: da novembre 2024 Centro Famiglie con vari partner

GAP - PROMOZIONE DELLA SALUTE

PROGETTO "CURA LA TUA CITTÀ" AREA GIOVANI SAN GIUSTINO

LA MAGIA DEL NATALE: Laboratori per bambini e bambini e attività di aiuto compiti nel periodo delle Vacanze di Natale 2024 presso i locali del doposcuola Gimogiù

PROGETTO P.I.P.P.I. - Zona Sociale n.7 e Unione dei Comuni del Trasimeno
PROGETTO CARE LEAVERS - Zona Sociale n. 7

SPAZIO INCONTRO CIVICO 66/A. Apertura pomeridiana di 3h di una struttura polivalente presso i locali ASAD a Santa Maria degli Angeli. Il progetto prevede un luogo fisico dove le persone destinatarie dei servizi di assistenza domiciliare della Zona Sociale 3 possono trovare occasioni di aggregazione, socializzazione, partecipazione, sostegno ed integrazione, momenti di riflessione, confronto, formazione e informazione.

- Martedì e Giovedì ore 15-18 - "Gruppo Adolescenti" dedicato a Minori Adolescenti (età 14-18), volto a promuovere una sana crescita degli adolescenti nell'area dell'autonomia personale, delle relazioni sociali, della sfera emotivo-affettiva in un contesto tra pari, attraverso attività ludico-ricreative-educative, sportive e culturali, supporto nella gestione quotidiana dei compiti, azioni di orientamento al lavoro; uscite, gite, escursioni.
- Mercoledì e Venerdì ore 15-18 - "Laboratorio teatrale e attività di aiuto compiti" dedicato a Minori (età 6-14) e Minori con disabilità volto a promuovere una sana crescita dell'autonomia personale, delle

relazioni sociali, della sfera emotivo-affettiva tra pari attraverso un Laboratorio Teatrale e il supporto nella gestione dei compiti.

PROGETTI PRESENTATI ED AGGIUDICATI

PROGETTO CROSSROADS - Connessioni fra non luoghi, presidi educativi, servizi sociali e sanitari - BANDO BENESSERE PSICOLOGICO DEGLI ADOLESCENTI, promosso dall'Impresa Sociale Con I Bambini, Capofila Frontiera Lavoro, partner ASAD Soc. Coop. Soc., Consorzio ABN, Il Quadrifoglio Cooperativa Sociale, AZIENDA UNITA SANITARIA LOCALE UMBRIA 1, COMITATO REGIONALE ANSPI UMBRIA, A.S.Dilettantistica Natura Urbana APS, AGESCI GRUPPO ORVIETO 1, Associazione di volontariato "Fuori dalle scatole", Comune di Perugia, Comune di Corciano, Comune di Orvieto, Istituto comprensivo Perugia 2, I.C. "B. BONFIGLI" CORCIANO, I.C. ORVIETO - MONTECCHIO, ITET Aldo Capitini, IKAIROS APS, Io ci sono per APS, ORVIETO I.I.S. SCIENTIFICO E TECNICO, Rugby Perugia Junior ASD, UISP COMITATO ORVIETO MEDIO TEVERE.

PROGETTO PAROLE IN COMUNE, Finanziato da Programmazione regionale in materia di immigrazione ai sensi della Legge regionale n.18/1990 (art. 8, c.3, lett. D), Capofila: Direzione Didattica Secondo Circolo Perugia, Partner: ASAD SCS.

CO-PROGETTAZIONE DEI SERVIZI E DEGLI INTERVENTI RIVOLTI AI MINORI E AI NUCLEI FAMILIARI IN MATERIA DI "EDUCAZIONE, ATTIVITÀ CULTURALI DI INTERESSE SOCIALE CON FINALITÀ EDUCATIVA, ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DI ATTIVITÀ RICREATIVE DI INTERESSE SOCIALE – Comune di Corciano.

- bisogni, presa in carico e attivazione di interventi personalizzati sui minori e sul nucleo familiare, nel monitoraggio e nella valutazione delle diverse situazioni seguite.

PROGETTO CONSULTORI 2.0, "Per l'attuazione, in co-progettazione - ex artt. 55, c. 3 d.lgs. n. 117/2017 e 11 e ss. l.r. n. 2/2023, degli interventi nell'ambito del progetto finanziato dalla regione umbria a valere sulle risorse del fondo per le politiche della famiglia – anno 2023, finalizzati a valorizzare i consultori familiari e potenziare gli interventi sociali in favore delle famiglie" – Comune di Perugia – Zona Sociale n.2 – Capofila Consorzio Auriga (con i consorziati Asad soc. coop. soc., Borgorete soc. coop. soc., Nuova Dimensione soc. coop. soc., Polis soc. coop. soc.), partner Arca di Noè soc. coop. soc., Il giardino della salute Aps, Associazione Libera...mente Donna Ets. Usl Umbria 1- Distretto del Perugino (per sedi dei consultori).

BANDO FAMI, Proposta progettuale Passi Avanti, capofila Frontiera Lavoro cod. indetificativo PROG-525



Un viaggio infernale alla ricerca di un'opportunità



SAL

SERVIZIO
DI ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO

CONSIDERAZIONI DI CARATTERE GENERALE

ASAD attiva nelle Zone Sociali 1, 2, 3 e 7 dell'Umbria. In queste aree, il servizio opera attraverso gruppi di lavoro inseriti nei servizi sociali UDC di zona, coinvolgendo un totale di 16 operatori dell'inserimento lavorativo. Nel corso del 2024, il SAL ha consolidato la propria presenza nelle Zone Sociali 2 e 3, ottenendo la riconferma del servizio mediante progettazione e affidamento successivo all'appalto. In queste aree, ASAD opera in ATI con la cooperativa Frontiera Lavoro, mentre nella Zona Sociale 1 è attiva in ATI con la cooperativa "La Rondine". Nella Zona Sociale 7, invece, il servizio è affidato ad ASAD nell'ambito di una co-progettazione che si concluderà nel 2025. Negli anni, il SAL ha acquisito un ruolo di rilievo all'interno del sistema dei servizi sociali, affermandosi come servizio di secondo livello con una funzione di collegamento fondamentale con i servizi segnalanti e inviati di primo livello, tra cui il Centro di Salute Mentale (CSM), il Servizio Dipendenze (Ser.D), i Servizi per l'Impiego e l'Educazione (SIEE), i servizi sociali

ASL, il Ministero della Giustizia e l'Ufficio Esecuzione Penale Esterna (UEPE). La finalità del SAL, orientata all'empowerment e all'orientamento della persona, valorizza i percorsi di potenziamento e di recovery promossi dai servizi di primo livello. Le equipe di lavoro operano quotidianamente applicando modelli teorici e operativi condivisi, consolidati nel tempo. Attualmente, il servizio si riferisce agli strumenti guida definiti dalla DGR n. 202 del 2019 della Regione Umbria, che disciplina le modalità di promozione dei tirocini extra-curricolari. Tuttavia, il tirocinio rappresenta solo uno degli strumenti adottati dal SAL. Di fondamentale importanza sono anche i servizi di orientamento professionale, che comprendono consulenza, ricerca attiva del lavoro, potenziamento delle competenze e autonomia nella ricerca di opportunità occupazionali o formative. Il SAL non si limita al collocamento lavorativo, ma si occupa anche dell'aspetto formativo e dell'integrazione terapeutica del lavoro in situazione, elemento chiave per le

categorie più fragili. Tra gli strumenti adottati per il supporto ai beneficiari vi sono:

- Gruppi per le abilità socio-lavorative e social skills;
- Percorsi di analisi delle competenze;
- Laboratori occupazionali, come quelli previsti dalla Legge 112 nella Zona Sociale 7;
- Esperienze di vita indipendente per persone svantaggiate, supportate da personale educativo (es. Vivo al Centro nella Zona Sociale 1).

L'attuale contesto richiede al SAL una sempre maggiore attenzione verso l'orientamento e la ricerca attiva del lavoro in chiave digitale. Il personale ha quindi ampliato le proprie competenze nell'utilizzo delle piattaforme online di job searching, che rappresentano il nuovo orizzonte di crescita del servizio. Inoltre, il SAL si interfaccia con i servizi specialistici di collocamento e collocamento mirato (Legge 68/99), aiutando le persone a sviluppare le competenze necessarie per sostenere un colloquio di lavoro o accedere ai Centri per l'Impiego territoriali.

L'obiettivo principale del SAL è rendere le persone autonome e protagoniste del proprio percorso lavorativo e sociale.

Un ruolo cruciale è svolto dalla rete di aziende con cui ASAD collabora nei vari territori, elemento imprescindibile per l'efficacia del servizio. La capacità del SAL di adattarsi ai mutamenti della popolazione beneficiaria è oggi più che mai essenziale: se in passato il servizio si rivolgeva prevalentemente a persone con disabilità o seguite dai servizi di

salute mentale, oggi è in aumento il numero di utenti con capacità lavorative che necessitano di un percorso di riattivazione dell'autostima, dell'autonomia e dei ritmi di lavoro.

Si tratta sia di persone che devono reinserirsi dopo un periodo di inattività, sia di giovani alle prime esperienze nel mondo del lavoro. Le prospettive future del SAL si basano sulla capacità di interpretare i bisogni dei territori e creare condizioni di dialogo con il tessuto economico locale, costruendo collaborazioni sempre più solide con le imprese. ASAD ha inoltre rafforzato la formazione dei beneficiari dei tirocini extra-curricolari, con particolare attenzione alla sicurezza nei luoghi di lavoro, contribuendo a migliorare la qualità del servizio offerto. Questo approccio mira a garantire un supporto efficace e personalizzato per l'inserimento lavorativo, promuovendo al contempo la crescita e il benessere della comunità nel suo complesso.

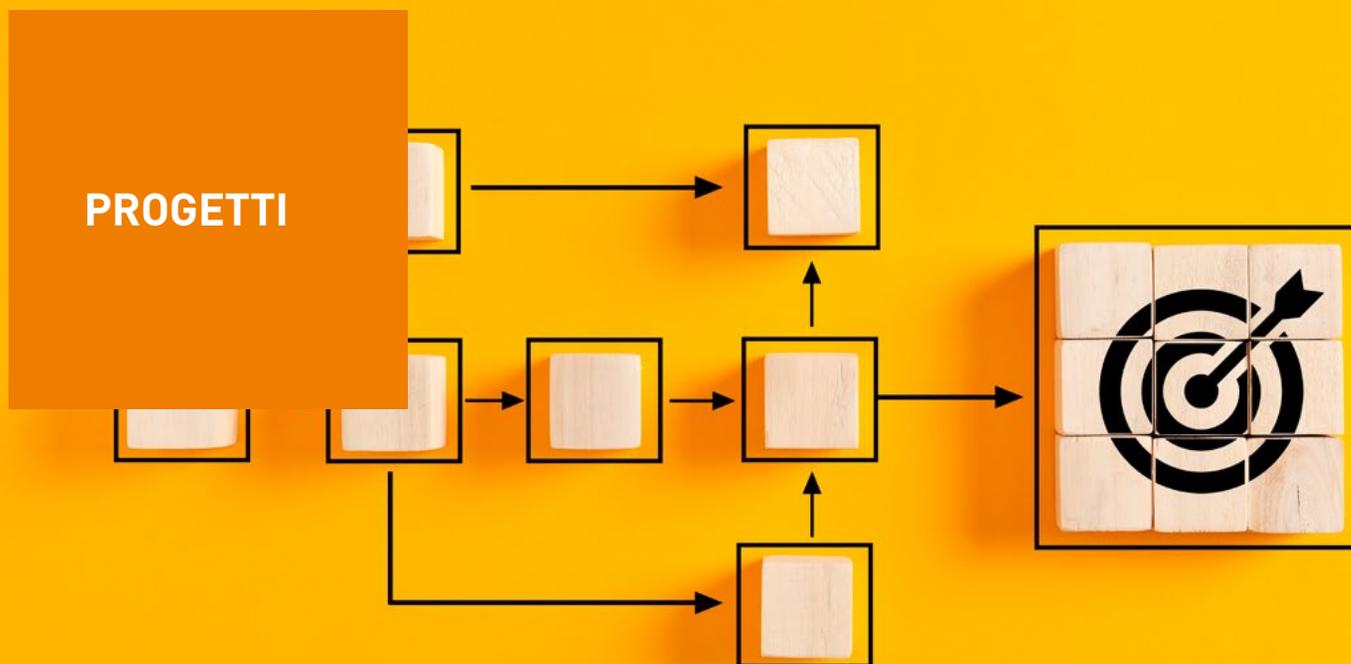


NUMERO DI PERSONE CHE USUFRUISCONO DEL SERVIZIO

ZONA SOCIALE N. 1	
CITTÀ DI CASTELLO	35
UMBERTIDE	17
SAN GIUSTINIANO	12
CITERNA	2
MONTONE	3
MONTE S.M. TIBERINA	2
PIETRALUNGA	5
ZONA SOCIALE N. 2	
PERUGIA	168
CORCIANO	8
TORGIANO	5
ZONA SOCIALE N. 3	
ASSISI	34
BASTIA UMBRA	12
CANNARA	4
BETTONA	7
VALFABBRICA	3
ZONA SOCIALE N. 7	
GUBBIO	90
GUALDO TADINO	60
COSTACCIARO	5
FOSSATO DI VICO	3
SCHEGGIA E PASCELUPO	8
SIGILLO	6

NUMERO AZIENDE RILEVATE

COMUNI ZONA SOCIALE N. 1	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Città di Castello	38	10
Umbertide	18	10
San Giustino	14	12
Citerna	0	0
Pietralunga	4	1
Montone	4	2
TOTALE	78	35
COMUNI ZONA SOCIALE N. 2	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Perugia	115	45
Corciano	25	8
Torgiano	2	5
TOTALE	142	18
COMUNI ZONA SOCIALE N. 3	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Assisi	57	23
Bastia Umbra	50	12
Cannara	8	1
Valfabbrica	12	0
Bettona	6	2
TOTALE	133	38
COMUNI ZONA SOCIALE N. 7	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Gubbio	108	20
Gualdo Tadino	40	10
Fossato di Vico	10	5
Sigillo	10	5
Scheggia	10	3
Costacciaro	6	3
TOTALE	184	46



TITOLO	AGRISOCIAL JOB
Tipologia bando	Sviluppo rurale per Umbria 2014-2020 misura 16 sotto, misura 16.2
Ente promotore	Regione Umbria
Descrizione	Sperimentazione di agricoltura sociale nell'ambito della diversificazione e multifunzionalità del settore primario.
Partnership	La Rondine a Maccarello capofila-partner: Fondi rustici Montelabate, Germogli, Kebio, Attilio Moretti ditta individuale, Molini Popolari Riuniti di Ellera, Nido dei pettirossi, Aris e Università studi di Perugia
Durata	
Budget complessivo	Euro 198.961,92
Budget ASAD SCS	Euro 7.841,46
Stato progetto	Terminato a settembre 2024

TITOLO**FAMI PINA Q**

Tipologia bando	Fami 01/2019 un passo avanti
Ente promotore	Mlps prevenzione e contrasto del caporalato verso cittadini di paesi terzi
Descrizione	ASAD scs (capofila), Il labirinto scs, La Sponda scs, Il Melograno scs, Lybra scs, Codess Fvg scs, Cia Umbria
Partnership	Copagri Ps Fai Cisl Fvg Confagricultura Mi, Irs Uniurb
Durata	27 mesi
Budget complessivo	Euro 1.317.295,32
Budget ASAD SCS	Euro 170.633,00
Stato progetto	Terminato a settembre 2024

TITOLO**PARTICIPACTION**

Tipologia bando	Con i bambini IS
Ente promotore	Prevenzione e contrasto devianze giovanili
Descrizione	ASAD scs (capofila) Anspi Pg Risorse e Talenti comunitazione Unifi Bulli stop Regione umbria
Partnership	Comune di Perugia Itet Capitini IIS G. Bruno Ic Pg2 Dd Pg2
Durata	36 MESI
Budget complessivo	Euro 549.958,24
Budget ASAD SCS	Euro 242.782,80
Stato progetto	In corso dal 2020

TITOLO**CRESCERE NEL VILLAGGIO**

Tipologia bando	Fondo per il contrasto della povertà educativa minorile
Ente promotore	Impresa sociale con i bambini e fondazione generali the Human Safety Net
Descrizione	
Partnership	Capofila Centro per la salute del bambino onlus
Durata	36 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 69.983,50
Stato progetto	In corso dal 01.09.2021- Terminato 31.12.2024

TITOLO**BORGO ZERO SEI**

Tipologia bando	Prima infanzia 2020 - Comincio da zero
Ente promotore	Con i bambini IS potenziamento servizi per l'infanzia e realizzazione di nuovi servizi
Descrizione	Fondazione Albero della vita (capofila) ASAD scs
Partnership	CIPSS scs Ass. Pulci volanti comuni
Durata	36 mesi
Budget complessivo	Euro 444.444,45
Budget ASAD SCS	Euro 143.554,32
Stato progetto	In corso dal 30.06.2022

TITOLO**MSNA –SAI**

Ente promotore	Ministero interno dipartimento per le libertà civili e immigrazione
Descrizione	Minori stranieri non accompagnanti
Partnership	Comune di Corciano capofila, Arci e Frontiera lavoro
Durata	12 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 43.720,00
Stato progetto	Annuale

TITOLO**DA ZERO A CENTO**

Ente promotore	Fondaz.generali –The human safety next onlus
Descrizione	
Partnership	
Durata	40 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 40.000,00
Stato progetto	inizio 2023-fine 2026

TITOLO	FAMO COMUNELLA!
Ente promotore	Fondazione Perugia
Descrizione	Iniziative per promuovere il benessere degli anziani
Partnership	Sicomoro, Auser e Anteas
Durata	27 mesi
Budget complessivo	Euro 74.697,00
Budget ASAD SCS	Euro 38.492,00
Stato progetto	Inizio dicembre 2023 - fine giugno 2025

TITOLO	UMBRIA LEGALE E SICURA
Ente promotore	Direzione generale dell'immigrazione - Ministero lavoro e politiche sociali
Descrizione	
Partnership	Capofila Regione Umbria- Partners Ats Cidis, Ats Borgo Rete
Durata	
Budget complessivo	Euro 1.999.933,00
Budget ASAD SCS	Euro 66.601,08
Stato progetto	Iniziato a maggio 2024

TITOLO	P-TREE
Ente promotore	Fondazione con i bambini
Descrizione	
Partnership	Capofila educare alla vita buona
Durata	24 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 17.000,00
Stato progetto	In corso

TITOLO	LA CITTÀ CHE VORREI
Ente promotore	
Descrizione	
Partnership	Capofila Comune di Perugia
Durata	Auriga, Coop Nuova Dimensione, Polis,Auser,Rinoceronte Teatro, Anonima impresa sociale
Budget complessivo	Euro 277.570,00
Budget ASAD SCS	Euro 41.116,00
Stato progetto	Inizio maggio 2024

TITOLO	SIP – SOCIAL INTEGRATION PARTNERSHIP
Ente promotore	Sviluppo rurale per Umbria 2014-2020 misura 16 sotto, misura 16.9 Regione Umbria
Descrizione	Percorsi di integrazione sociale attraverso strumenti di agricoltura e fattoria didattica
Partnership	Capofila Fattoria Il Bruco, Partners Fattoria Borgo Olivera, Agricola Baldo e Ricci, Società agricola Maridiana, Università di Perugia
Durata	12 mesi
Budget complessivo	Euro 149.705,30
Budget ASAD SCS	Euro 66.748,52
Stato progetto	In corso

TITOLO	CO-PROGETTAZIONE CON COMUNE DI CITTÀ DI CASTELLO
Ente promotore	Ministero Politiche Sociali
Descrizione	Pronto intervento sociale
Partnership	Coop.la Rondine
Durata	12 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 22.210,00
Stato progetto	Concluso 31.12.2024

TITOLO	VIVO AL CENTRO
Ente promotore	Fondazione Perugia
Descrizione	Viaggio creativo che conduce i bambini e ragazzi nella storia e nei luoghi del perugino e li rende protagonisti sperimentando discipline e tecniche per vivere dal vivo il divin pittore
Partnership	
Durata	12 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 14.986,00
Stato progetto	Concluso settembre 2024

TITOLO	C'E' POSTO PER ME!
Ente promotore	Chiesa Valdese
Descrizione	
Partnership	
Durata	12 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 8.687,00
Stato progetto	Concluso marzo 2024

TITOLO	CROSS ROADS
Ente promotore	Impresa sociale con i bambini
Descrizione	Benessere psicologico degli adolescenti
Partnership	Capofila Frontiera Lavoro Scs, Partner Asad Scs., Consorzio Abn, Il Quadrifoglio Cooperativa Sociale, Usl Umbria 1, Comune di Perugia, Comune di Corciano, Comune di Orvieto, I.C. "B. Bonfigli" Corciano, I.C. Orvieto – Montecchio, Itet Aldo Capitini, Orvieto I.I.S. scientifico e tecnico comitato regionale Anspi Umbria, A. S. Dilettantistica Natura Urbana Aps, Agesci gruppo Orvieto 1, Associazione di volontariato "Fuori dalle scatole", Ikairos Aps, Io ci sono per Aps, Rugby perugia junior Asd, Uisp comitato Orvieto medio Tevere
Durata	36 MESI
Budget complessivo	Euro 556.446,32
Budget ASAD SCS	Euro 85.074,00
Stato progetto	Aggiudicato nel 2024

TITOLO	CONSULTORI 2.0
Ente promotore	Comune di Perugia, Capofila zona sociale n. 2
Descrizione	Valorizzazione dei consultori familiari e potenziamento degli interventi sociali in favore delle famiglie
Partnership	Zona sociale n.2 – Capofila Consorzio Auriga (con i consorziati Asad soc. coop. soc., Borgorete soc. coop. soc., Nuova Dimensione soc. coop. soc., Polis soc. coop. soc.), Partner Arca di Noè soc. coop. soc., Il giardino della salute Aps, Associazione Libera...mente donna ets., Acli, Usl umbria 1
Durata	10 mesi
Budget complessivo	Euro 261.433,15
Budget ASAD SCS	Euro 36.871,90
Stato progetto	Aggiudicato nel 2024

TITOLO	COOPROGETTAZIONE SERVIZI ED INTERVENTI RIVOLTI AI MINORI ED AI NUCLEI FAMILIARI
Ente promotore	Comune di Corciano
Descrizione	Educazione, attività culturali di interesse sociale con finalità educativa, organizzazione e gestione di attività ricreative di interesse sociale
Partnership	
Durata	24 mesi
Budget complessivo	
Budget ASAD SCS	Euro 126.000
Stato progetto	Aggiudicato nel 2024

TITOLO	M.A.M.M.A. MIGLIORARE AMBIENTE DI LAVORO MIGLIORANDO I SERVIZI PER LA MATERNITÀ
Ente promotore	Dipartimento per le Politiche della famiglia – Presidenza del Consiglio dei Ministri
Descrizione	Percorsi di welfare aziendale per agevolare il rientro al lavoro delle madri, favorire la natalità e il work-life balance
Partnership	Asad società cooperativa sociale, Borgorete società cooperativa sociale, La Rondine società cooperativa sociale
Durata	24 mesi
Budget complessivo	Euro 944.648,00
Budget ASAD SCS	Euro 506.160,00
Stato progetto	Approvato nel 2024

SITUAZIONE ECONOMICA, FINANZIARIA E PATRIMONIALE

L'andamento economico finanziario è stato monitorato attraverso i controlli di gestione e bilanci mensili, riunioni della direzione generale e consigli di amministrazione.

DATI DA BILANCIO ECONOMICO	VALORE
Fatturato	Euro 18.230.954,00
Contributi da co-progettazione e ricavi vari	Euro 2.857.025,00
Attivo patrimoniale	Euro 17.017.250,00
Patrimonio proprio	Euro 6.044.888,00
Utile di esercizio	Euro 295.011,00

VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTO 2024	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTO 2023	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTO 2022	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTO 2021	VALORE DELLA PRODUZIONE ANNO DI RENDICONTO 2020
Euro 21.131.738,00	Euro 19.344.713,00	Euro 18.893.947,00	Euro 17.580.047,00	Euro 15.850.384,00

FATTURATO	FATTURATO (EURO) ANNO 2023	RIPARTIZIONE % RICAVI ANNO 2023
Ricavi da Enti Pubblici	Euro 10.451.075,76	57,33%
Ricavi da persone fisiche	Euro 6.960.941,89	38,18%
Ricavi da Aziende private	Euro 818.863,44	4,49%
Totale	Euro 18.230.881,09	100,00%

SOVVENZIONI E CONTRIBUTI DA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI

NOME	ENTE	EURO
Scuole paritarie	M.E.F.	Euro 21.754,10
Progetto OPM	Tavola Gualdese	Euro 5.733,93
Bando Reg. Misura 16	Comune di Umbertide	Euro 3.030,17
Servizi educativi scuole paritarie	Comune di Citerna	Euro 16.472,79
Eventi ricreativi	Comune di Valfabbrica	Euro 300,00
Progetto Il perugini vivente	Fondazione CRPG	Euro 14.595,61
Centri estivi	Comune Perugia	Euro 9.084,00
Ristori Covid	Società regionale per lo sviluppo	Euro 46.364,63
Contributo per rimborsi energia 2023	Invitalia	Euro 21.623,87
Co-progettazione Comune Gubbio	Comune Gubbio	Euro 1.691.539,46
Co-progettazione Comune Corciano	Comune Corciano	Euro 67.125,71

Ai sensi dell'art.1, comma 125, della legge 4 agosto 2017, n. 124, in ottemperanza all'obbligo di trasparenza, si segnala che nel corso dell'anno 2024 la società ha ricevuto le seguenti sovvenzioni e/o contributi da pubblica amministrazione.

PARTECIPAZIONI IN IMPRESE

ELENCO PARTECIPAZIONI IN IMPRESE	VALORE
UNICREDITO	Euro 423,78
CONSORZIO ARIS	Euro 14.315,00
CONSORZIO AURIGA	Euro 4.131,66
CONSORZIO FINANZIARIO	Euro 70,55
WELFARE UMBRIA SCCS	Euro 500,00
COOPERATIVA IL RUBINO	Euro 4.131,66
IL NIDI DEL PETTIROSSO	Euro 15.100,00
LIBRA IMMOBILIARE SRL	Euro 148.338,75
MONINBO'	Euro 3.005,37
AMSONIA SCCS	Euro 117.334,00
SOCIETA' ANCHISE	Euro 1.108.500,00
CASSIOPEA EMPORIO LAVORO	Euro 70.000,00
A PICCOLI PASSI	Euro 1.000,00
POLISERVICE CONSORZIO STABILE	Euro 1.500,00
RETE MULTINET	Euro 200,00
SALUS SOCIETA' CONSORTILE	Euro 49.000,00
BANCA ETICA	Euro 9.971,00
CONSORZIO ABN	Euro 500,00
AGRI SOCIAL NETWORK	Euro 500,00
CONSORZIO UMBRIA FIDI	Euro 2.250,00
CONSORZIO SANITA'	Euro 5.164,57

Il controllo accurato dei costi di gestione e generali è fondamentale per garantire la sostenibilità economica della cooperativa e per garantire che ogni intervento sia orientato al massimo impatto sociale

COSTI DI GESTIONE E GENERALI

L'anno 2024 ha richiesto alla Cooperativa ASAD un'attenzione ancora più rigorosa alla gestione dei costi, con l'obiettivo di garantire il mantenimento di un'elevata qualità dei prodotti e dei servizi acquistati. Gli aumenti legati al rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) hanno reso necessarie scelte strategiche volte a contenere le spese generali, attraverso due azioni principali:

1. Una contrattazione costante e puntuale con i fornitori;
2. Un'attenta prevenzione in materia di efficienza delle attrezzature, degli impianti e dei mezzi aziendali.

Il bilancio consuntivo 2024 conferma una significativa riduzione dei costi, sia per quanto riguarda le spese generali, sia per le voci relative alla gestione diretta dei servizi. Questa ottimizzazione è stata raggiunta senza compromessi sulla qualità erogata. In alcuni settori merceologici si è inoltre adottata una nuova strategia di acquisto, passando da fornitori unici a un sistema plurifornitore. Questo cambiamento ha incentivato una maggiore concorrenzialità tra gli operatori economici, rafforzando il potere negoziale della Cooperativa. ASAD continua a perseguire due obiettivi prioritari: il contenimento della spesa e la garanzia della continuità dei servizi, mantenendo elevati standard di efficacia ed efficienza. Per una gestione più efficace degli acquisti, è stata attuata una classificazione in tre macro-categorie:

1) Acquisto prodotti

Grazie alla contrattazione attiva e al lavoro meticoloso dei referenti di strutture e servizi, è stato possibile mantenere sotto controllo i prezzi di numerosi articoli, senza registrare aumenti non sostenibili.

2) Approvvigionamento di servizi e manutenzioni

Questa categoria comprende gli interventi legati all'efficientamento continuo di mezzi e strutture. Nonostante l'aumento dei prezzi e le difficoltà di reperimento di alcune

materie prime, la tempestività dell'Ufficio Gestione – attivato su segnalazione dei referenti – ha permesso una risposta rapida ed efficace alle esigenze operative.

3) Altri acquisti (utenze, carburanti, materiali di consumo, ecc.)

L'attività di contrattazione è stata affiancata da un'intensa campagna interna di sensibilizzazione all'uso consapevole di energia e riscaldamento. Parallelamente, la Cooperativa ha strutturato una rete di fornitori fidelizzati, supportata dalla riconosciuta solidità economico-finanziaria. Per mitigare l'impatto degli aumenti dei prodotti derivati dal petrolio, nel 2024 è stata effettuata una scorta strategica di materiali (sacchi neri, guanti, bicchieri, rotoloni di carta) che garantisce l'autonomia fino a giugno 2025.

L'Ufficio Acquisti e Patrimonio ha implementato ulteriori azioni strategiche:

- vigilanza continua sulla spesa;
- rafforzamento della comunicazione e negoziazione con i fornitori abituali;
- verifiche interne sui processi di approvvigionamento.

Tra i settori più critici, sono stati ricontrattati:

- i prodotti per la pulizia, mantenendo inalterato il costo unitario;
- le derrate alimentari, aprendo a due nuovi fornitori, senza escludere quello storico.

Le attività di acquisto vengono gestite secondo tre modalità operative:

1. programmate;
2. estemporanee;
3. in emergenza.

Questa diversificazione permette di rispondere con prontezza e precisione alle esigenze, mantenendo costante la qualità dei servizi. La maggior parte delle anomalie viene segnalata

telefonicamente (anche tramite WhatsApp), consentendo interventi tempestivi e tracciabili. Considerata la natura dei servizi alla persona, vengono mantenuti rapporti commerciali esclusivamente con fornitori che rispondono ai seguenti criteri:

- qualità e conformità normativa dei prodotti;
- tempestività negli interventi e rispetto delle tempistiche di consegna;
- capacità di risoluzione immediata delle eventuali anomalie.

Nel corso del 2024, le strutture gestite da ASAD sono state oggetto di verifiche da parte della ASL e dei NAS. I controlli, condotti sia in immobili di proprietà che in sedi in concessione da parte degli enti committenti, si sono conclusi senza rilievi o sanzioni.

L'incidenza dei costi generali sul fatturato complessivo si è attestata all'8,2%, confermando l'efficacia delle politiche di contenimento adottate.

La sicurezza nei luoghi di lavoro è un valore fondamentale per garantire ambienti protetti e salubri ed è essenziale per tutelare la salute e il benessere dei nostri operatori e degli utenti promuovendo una cultura della prevenzione e della responsabilità condivisa

SICUREZZA

Affrontando l'argomento Salute e Sicurezza dei lavoratori e dei luoghi in cui operiamo si sottolinea come sempre, che il processo di lavoro si colloca tra quelli trasversali, di supporto all'organizzazione nel suo complesso e per la tipologia di lavoro, per fortuna, avvertiti come "lateral", rispetto alle aree di maggiore attenzione dedicate sempre alle sfere relazionali e di servizio in senso assistenziale, educativo, riabilitativo. Il nostro impegno in questa, come in altre materie di rilievo legislativo, è la ricerca di equilibrio tra gli adempimenti normativi, tanti e spesso difficilmente applicabili alle nostre realtà, e soddisfacenti soluzioni di tutela per ogni nostro servizio allo scopo di supportare in concreto la salvaguardia della salute e della sicurezza di tutti; lavoratrici/lavoratori, ospiti o utenti dei servizi, collaboratrici/collaboratori e del lavoro in senso esteso. Dove possibile, agiamo anche in deroga ai nostri effettivi obblighi/compiti, aggiungendo risorse e adottando misure di miglioramento anche strutturali. Per rafforzare una cultura organizzativa fattivamente orientata al benessere di tutti abbiamo da tempo adottato il SG integrato Qualità/Sicurezza/Ambiente coordinando i profili di gestione con altri processi di gestione obbligatori (es: GDPR) e NON (es: UNI PDR 125). Sul versante degli interventi su segnalazione in molti casi le auspicabili e simultanee soluzioni ad un problema non possono da noi essere intraprese in quanto prerogativa dell'ente committente titolare del servizio, del luogo e/o del progetto. Se di rilievo salute e sicurezza, si mette in moto un coordinamento interno tra gli uffici per intercedere con i pari responsabili dell'ente; altre volte agiamo soluzioni alternative o temporanee in modo autonomo. Nel 2024 come sempre gli aggiornamenti del DVR sono stati pubblicati sull'area riservata ai soci/dipendenti nel nostro sito dopo averne comunicato l'emissione. Gli aggiornamenti sono stati effettuati in collaborazione con

tutte le figure di responsabilità e tecniche di ASAD, il Servizio di Prevenzione e Protezione, il Medico Competente, i Dirigenti (RA e CSC ed Uff. Gestioni) e la supervisione del consulente tecnico in materia. A questi si aggiungono con il loro contributo di suggerimenti e stimoli gli RLS. Durante il 2024 l'attenzione maggiore è stata posta all'aggiornamento dei rischi da Stress Lavoro Correlato allineando le risultanze a quelle derivanti dal processo di certificazione UNI PDR 121 per gli aspetti specifici relativi a rischi molestie e discriminazioni. Sul versante di dati statistici in breve si osserva una leggera ripresa degli indici infortunistici in massima parte attribuibili secondo le valutazioni in sede di riunione periodica all'elevato turn over degli operatori, in aumento soprattutto per le qualifiche di infermieri e OSS. Nell'anno 2024 sono state avanzate n.2 richieste di riconoscimento di malattia professionale tutte definite negativamente. Si sottolinea che in questi ultimi anni le istanze presentate hanno indicato come cause problematiche non riconducibili al lavoro in via diretta ed esclusiva ma piuttosto a problematiche soggettive spesso collegate alle mansioni non ancora riconosciute come logoranti (OSS- OSA – Educatori) ma che nei fatti si rilevano in via empirica dai dati oggettivi su malattie, riconoscimenti di invalidità L. 104.





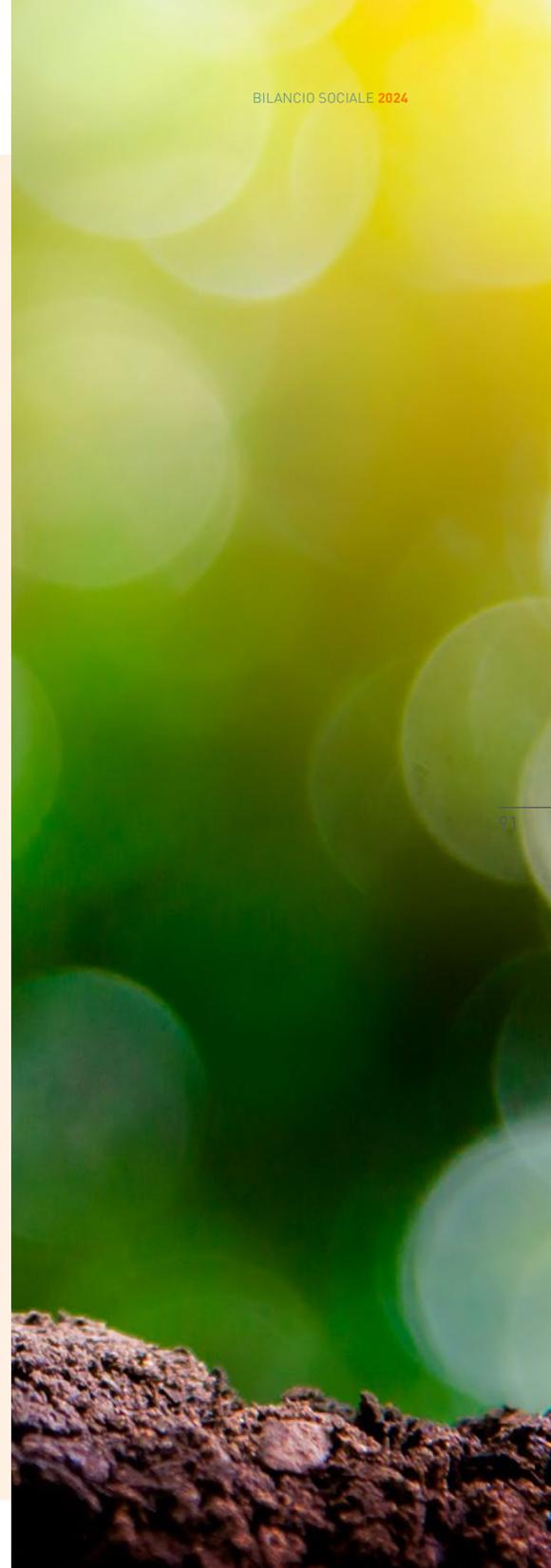
RESPONSABILITÀ SOCIALE E AMBIENTALE

Nel lungo termine, la crescita economica, la coesione sociale e la tutela ambientale devono andare di pari passo, condizioni che ASAD intende nel suo processo di crescita rispettare il più possibile.

Nel lungo termine, la crescita economica, la coesione sociale e la tutela ambientale devono andare di pari passo, condizioni che ASAD intende nel suo processo di crescita rispettare il più possibile. ASAD pone come elemento distintivo del proprio operato la cultura della Responsabilità Sociale e Ambientale, considerando nella definizione della propria strategia, nella declinazione della propria politica e nei comportamenti di gestione quotidiana, l'interesse dei soci e della società cui appartiene. Esplica ciò attraverso l'adozione di decreti e protocolli atti ad individuare comportamenti societari etici e sostenibili, perseguendo di fatto l'interesse generale anche e attraverso l'adozione di protocolli di legalità per prevenire condotte non idonee, illeciti amministrativi e reati. ASAD si è dotata di un Modello di organizzazione, gestione e controllo per prevenire i rischi legati ai reati richiamati dal D. Lgs. n.231/2001 (MOG) attraverso il

quale si propone di guidare coloro che detengono ruoli di responsabilità all'interno della Cooperativa verso comportamenti conformi alla legge, al fine di evitare la commissione di reati presupposto. Per garantirne l'efficacia, il MOG adottato si basa su una dettagliata mappatura e analisi dell'organizzazione della cooperativa, dei processi, delle procedure e dei relativi presidi. Questo lavoro, costantemente mantenuto e aggiornato dall'Organismo di Vigilanza, assicura la validità del MOG nel tempo. L'Organismo di Vigilanza (OdV) ha il compito di controllare periodicamente l'efficacia del MOG, verificando il rispetto delle norme stabilite e individuando eventuali comportamenti non conformi attraverso l'analisi delle informazioni disponibili e le segnalazioni dei responsabili delle diverse funzioni. Inoltre, l'OdV è responsabile del monitoraggio costante del MOG per prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto, promuovendo l'aggiornamento del modello in base alle modifiche dell'organizzazione aziendale e della legislazione. Inoltre, l'Organismo di Vigilanza garantisce una comunicazione continua con il Consiglio di Amministrazione e il

Collegio Sindacale, promuovendo programmi di informazione interna sul Modello di organizzazione, gestione e controllo e verificando regolarmente le aree a rischio e l'efficacia dei controlli aziendali. Nel corso del 2024 l'Organismo di Vigilanza ha tenuto sei sessioni (tutte verbalizzate) per svolgere queste attività di monitoraggio, oltre ad organizzare attività formative e propedeutiche all'aggiornamento del Modello. Per raggiungere i più elevati standard di legalità la cooperativa è iscritta sia nelle liste del Rating di Legalità raggiungendo il punteggio massimo ottenibile, che nell'elenco della White List istituito presso la Prefettura, ha come scopo quello di rendere più efficaci i controlli antimafia.



PARITÀ DI GENERE

Nel corso del 2024, la cooperativa sociale Asad ha proseguito con convinzione il proprio impegno verso la promozione della parità di genere, l'inclusione e il benessere lavorativo, valorizzando le persone e le loro competenze in un'ottica di equità e sostenibilità.

A luglio 2024 ha ottenuto la certificazione per la UNI PDR 125, dando concretezza al rispetto e alla valorizzazione delle diversità, a partire da quella di genere, che non sono solo un obbligo etico e normativo, ma una leva concreta per migliorare la qualità dell'ambiente di lavoro, l'equità nelle opportunità e l'efficienza complessiva dell'organizzazione.

Con l'introduzione della certificazione di genere, Asad ha insediato il proprio Comitato Guida per la Parità di Genere, che è un organismo interno istituito con l'obiettivo di promuovere una cultura organizzativa inclusiva, monitorare l'effettiva applicazione dei principi di equità e supportare l'implementazione di politiche e azioni a favore della parità tra donne e uomini.

Composto da rappresentanti di diverse aree dell'organizzazione – tra cui direzione, risorse umane, personale direttivo e operativo, il Comitato svolge un ruolo consultivo e propositivo.

La sua attività è finalizzata a:

- Definire gli indirizzi strategici in materia di parità di genere;
- Identificare eventuali criticità o disuguaglianze di genere all'interno dell'organizzazione;
- Promuovere iniziative formative e culturali su temi legati all'inclusione, alle pari opportunità e al contrasto delle discriminazioni;
- Monitorare indicatori chiave (es. composizione per genere, equità retributiva, accesso a posizioni apicali, conciliazione vita-lavoro);
- Collaborare con altri organi o referenti interni per garantire l'integrazione della prospettiva di genere in tutte le politiche aziendali.

Il Comitato si riunisce periodicamente e opera in sinergia con la direzione e le strutture competenti per garantire che l'impegno per la parità non resti un principio astratto, ma si traduca in azioni concrete, misurabili e continuative.



Infatti, nel corso del 2024 è stata somministrata a tutti i soci una survey che ha determinato un risultato positivo in termini di percezione del proprio ambiente di lavoro e contestualmente è stata concluso un percorso di formazione con tutti i coordinatori semplici e complessi di servizio e avviato, a cascata, su tutto il personale. Inoltre, sono state implementate le procedure per la segnalazione di episodi di discriminazione sul luogo di lavoro, anche attraverso un canale anonimo e riservato.

Tutta la documentazione è stata resa disponibile nella parte riservata del sito aziendale e nell'area pubblica.

L'impegno di Asad è orientato, non solo al rispetto delle normative vigenti, ma alla costruzione di una cultura organizzativa inclusiva, in cui ogni persona possa esprimere appieno il proprio potenziale, indipendentemente dal genere.

I dati del 2024 dimostrano come la prevalenza del personale sia costituito da donne e a tempo indeterminato. Ciò garantisce indipendenza economica e una crescita professionale delle lavoratrici.

Infatti, si evidenziano 48 passaggi di categoria, che hanno coinvolto 37 donne e 11 uomini, confermando l'impegno della cooperativa nella valorizzazione del merito e delle competenze interne.

Nel corso dell'anno, sono state effettuate 327 selezioni di personale, da cui sono scaturite 147 assunzioni complessive: 128 donne e 19 uomini. Inoltre, si sono registrate 78 assunzioni o trasformazioni a tempo indeterminato, di cui 59 donne e 19 uomini, a dimostrazione della costante attenzione della cooperativa alla stabilizzazione e alla crescita occupazionale.

In relazione ai ruoli con responsabilità, nel 2024 risultano 69 donne titolari di indennità di funzione, sul totale delle lavoratrici, e 45 uomini sul totale dei lavoratori. Un dato che riflette una significativa partecipazione femminile anche nei ruoli di maggiore responsabilità.

Per quanto riguarda la conciliazione tra vita privata e lavoro, 5 lavoratori uomini hanno usufruito del congedo di paternità obbligatorio, per un totale di 50 giorni (10 giorni ciascuno).

Il congedo parentale facoltativo è stato invece utilizzato da 30 lavoratori, di cui 22 donne e 8 uomini, a testimonianza di una crescente sensibilità anche maschile rispetto alla cura familiare.

In sintesi, i dati del 2024 confermano una realtà in crescita, attenta alla qualità del lavoro, alla valorizzazione delle diversità e alla promozione di politiche di genere e welfare interno efficaci. La cooperativa Asad continua a investire sulle persone come motore principale del proprio sviluppo e della propria missione sociale.



QUALITÀ E ACCREDITAMENTI

Il Sistema di gestione per la qualità rappresenta il fondamento su cui costruire l'affidabilità, l'efficacia e la trasparenza dei servizi offerti, assicurando un miglioramento continuo che risponde alle esigenze degli utenti e valorizza le risorse umane coinvolte.

Per quanto attiene la **Norma UNI EN ISO 9001** relativa alla qualità dei servizi è stato effettuato l'audit di rinnovo da parte dell'ente certificatore nel mese di Maggio 2024, durante il quale non sono state riscontrate Non Conformità. A Giugno 2024 è stato effettuato l'audit di sorveglianza inerente la **Norma ISO 45001** in merito alla salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro, sono state rilevate due Non Conformità, trattate e chiuse; contemporaneamente è stato realizzato anche l'audit inerente la **Norma ISO 14001** Sistema di Gestione Ambientale, che coinvolge i soli servizi in visura, non sono state rilevate Non Conformità. Nel corso dell'anno 2024 sono state aperte 31 NC, nel 2023 erano 47, quindi 35% in meno rispetto all'anno precedente. Non sono pervenuti reclami da parte dei clienti.

Le Azioni Correttive emesse sono state solamente 3 tutte trattate, nel 2023 erano 5.

Non è stato possibile effettuare tutti gli audit previsti in calendario a febbraio 2024, ne sono stati effettuati il 30% in meno rispetto a quelli pianificati. L'audit viene anche utilizzato come momento formativo / informativo nei confronti dei CCS in merito alla qualità / sicurezza / ambiente per una maggiore circolarità delle conoscenze e delle informazioni. Nel complesso c'è un buon coinvolgimento relativo al sistema da parte della Direzione, dei responsabili dei processi gestionali, dei facilitatori qualità delle Aree, del Consiglio Di Amministrazione e dei Coordinatori di Servizi Semplici e Complessi. Nel 2024 abbiamo ottenuto la Certificazione **UNIPdiR125:2022** per la Parità di Genere, durante l'audit non sono emerse Non conformità ma solamente elementi di miglioramento; sempre nel 2024 abbiamo ottenuto la Certificazione **SA8000:2014**, Sistema di gestione per la Responsabilità Sociale. In merito all'**Accreditamento/ Autorizzazione Istituzionale** nel 2024 si è portato avanti il lavoro necessario per il mantenimento dell'accREDITAMENTO.

HACCP

L'ADOZIONE DEL SISTEMA HACCP È FONDAMENTALE PER GARANTIRE LA SICUREZZA ALIMENTARE ALL'INTERNO DELLA NOSTRA COOPERATIVA, ASSICURANDO CHE OGNI FASE DELLA PREPARAZIONE E SOMMINISTRAZIONE DEI PASTI RISPETTI I RIGOROSI STANDARD IGIENICO-SANITARI.

Nell'anno 2024 sono stati consegnati gli ultimi Piani di Autocontrollo con il nuovo Format ed aggiornati come previsto dalla normativa cogente. Inoltre sono state revisionate alcune schede specifiche, soprattutto la S.A. 4 (Team HACCP) per cambio del nominativo Responsabile operativo del Piano e scheda S.A. 2 (Descrizione del Centro Cottura e/o area di sporzionamento) causa cambio attrezzature; nuove esigenze o parziali informazioni utili per gestire correttamente la valutazione dei pericoli attraverso l'individuazione dei CCP. Riassegnazione degli Identificativi dei termometri, in special modo presso la CTR2 "Torre Certalda", in quanto hanno sostituito e/o reintegrato frigo/congelatori con l'assegnazione autonoma che non rispondeva più nel Mod. 122. Sono state gestite n.2 N.C. rilevate a seguito del monitoraggio periodico effettuato da Laboratorio Euro Lab, quali:

- Carica batterica non conforme relativa all'analisi dell'acqua c/o CSRE Il Germoglio, segnalata dal Laboratorio in data 04/09/2023 e sono stati attivate le seguenti azioni correttive:
 - Divieto di utilizzo acqua condotta comunale fino a ripristino delle condizioni di sicurezza;

- Pulizia straordinaria con smontaggio completo del punto di erogazione;
 - Sanificazione del punto di erogazione;
 - Ripetizione del monitoraggio acqua per constatare l'abbassamento della carica batterica a livelli stabiliti dalla normativa cogente.
 - Carica batterica non conforme rilevate nel campionamento delle verdure fresche segnalata dal Laboratorio in data 12/11/2024, e sono state attivate le seguenti azioni correttive:
 - Invio lettera urgente al Responsabile Operativo del Piano e al Gruppo di lavoro con allegata la procedura operativa per la corretta sanificazione dei lavabi e mondatura della verdura (n.d.r. già presente nel piano);
 - Contestualmente sopralluogo per verifica della messa in atto della procedura;
 - Ripetizione delle analisi della verdura che è risultata conforme ai parametri di legge (vedi Rapporto 24EL200 del 19/01/2024).
- Infine nell'anno 2024 non sono state effettuate, da parte degli Organi di Vigilanza (ASL e/o NAS) sopralluoghi atti a verificare l'adeguatezza del sistema e la salubrità degli alimenti.

PRIVACY

LA PROTEZIONE dei dati personali è un pilastro fondamentale della nostra cooperativa sociale, non è solo un obbligo legale ma un impegno etico che tutela la dignità e la fiducia di chi si affida ai nostri servizi.

Nell'ambito del trattamento dei dati personali ASAD ha portato avanti con impegno il sistema di gestione privacy incentrato sulla tutela dei dati personali dei dipendenti, dei soci e dei clienti, dei fornitori, ecc...., nel rispetto delle libertà e diritti dell'interessato, attraverso l'applicazione dei principi di Privacy by Design e Privacy by Default, nel rispetto della liceità, correttezza, trasparenza, minimizzazione del dato, esattezza e minimizzazione della conservazione, lavorando all'implementazione del modello organizzativo privacy (MOP) della cooperativa quale documento descrittivo dell'approccio adottato nel pieno rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 - GDPR e del Codice Privacy D.lgs 196/2003, così

come integrato e modificato dal D.lgs 101/2018 e s.m.i..

Si sta procedendo con la gestione ed organizzazione della documentazione in tutte le strutture e servizi, predisponendo la documentazione inerente il trattamento dei dati, a partire dal Modello Organizzativo Privacy, le Nomine a designati ed autorizzati al trattamento, registri del trattamento, valutazione delle misure di sicurezza e tutti quei documenti specifici e necessari alla corretta gestione dei dati, seguendo lo schema proposto nel nuovo documento adottato "Elenco Documenti Strutture". Proseguo del percorso formativo del personale neo assunto e di aggiornamento per il personale già in essere.

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO STRATEGICI

Per l'anno 2024, l'organizzazione ha inteso consolidare il proprio ruolo nel sistema territoriale dei servizi sociali, attraverso una visione evolutiva che coniughi sostenibilità, innovazione e partecipazione. In particolare, si pone i seguenti obiettivi prioritari:

- Garantire la continuità e la qualità dei servizi erogati, in un contesto ancora segnato dagli effetti sociali ed economici della pandemia e dalle nuove emergenze, attraverso il rafforzamento dei processi interni, l'ottimizzazione delle risorse e il monitoraggio costante della soddisfazione dell'utenza.
- Affinare e ampliare la capacità progettuale, con un focus particolare sui servizi ad alto contenuto innovativo, rispondenti alle nuove fragilità emergenti (povertà educativa, isolamento digitale, nuove vulnerabilità sociali), anche attraverso un approccio sperimentale e multidisciplinare.
- Promuovere presso le amministrazioni pubbliche modelli di affidamento orientati all'amministrazione condivisa, come la co-progettazione e il project financing sociale, per valorizzare la corresponsabilità tra ente pubblico e Terzo Settore nella costruzione delle politiche di welfare.
- Rafforzare la comunicazione interna e la partecipazione attiva dei soci, attraverso momenti strutturati di confronto, formazione e scambio di buone pratiche, in un'ottica di coesione, trasparenza e sviluppo condiviso.
- Valorizzare e consolidare le reti sociali attivate negli ultimi anni, ampliando le sinergie con enti del Terzo Settore, istituzioni e cittadini attivi, e generando nuove alleanze per rispondere in modo più efficace ai bisogni complessi del territorio.
- Integrare lo sviluppo economico e sociale con la sostenibilità ambientale, promuovendo scelte organizzative consapevoli, riducendo l'impatto ambientale dei servizi e aderendo a pratiche ecologicamente responsabili anche nella gestione quotidiana.

COSTRUIRE FUTURO, GENERARE VALORE

Welfare, occupazione, impatto sociale: sono questi i pilastri su cui abbiamo costruito la nostra azione nei territori in cui operiamo. Offrendo servizi e interventi a minori, famiglie, giovani, anziani e persone con disabilità, abbiamo tracciato una strada chiara e coerente, fatta di cura, prossimità e responsabilità. La nostra capacità di affrontare le sfide, trasformandole in opportunità, ci ha permesso di consolidare le fondamenta economiche e sociali della cooperativa, ma soprattutto ci ha dato lo slancio per guardare avanti con fiducia.

Gli investimenti attivati, dal progetto RD3, che ha visto la nascita del consorzio Telos al "Dopo di noi" che porterà anche alla riqualificazione della nuova sede, testimoniano la nostra volontà di essere protagonisti attivi e innovatori nel panorama regionale del welfare.

Stiamo già lavorando su nuove progettualità che puntano ad intercettare bisogni emergenti e a sperimentare

modelli di intervento capaci di generare impatto inclusione e sviluppo sostenibile; il progetto "Bistrot - Orto, cucina e comunità" è uno di questi: attraverso un finanziamento a fondo perduto di Intesa San Paolo (gestito da Cesvi) realizzeremo ad Umbertide un bistrot sociale a "metro 0" all'interno del complesso "la nuova Fornace"; saranno utilizzati prodotti della serra di Umbertide per preparare pasti buoni, sani e accessibili.

Ma questo non è solo un progetto di cucina è un'opportunità concreta per creare lavoro per persone in condizioni di fragilità, attivare tirocini formativi, offrire servizi per le famiglie e organizzare momenti di incontro per tutta la comunità.

Nel 2024 siamo stati anche gli aggiudicatari di un progetto nazionale del dipartimento per le politiche della famiglia, che abbiamo chiamato "Mamma", un progetto rivolto alle donne/mamme della nostra cooperativa con

bambini fino a 12/13 anni di età. Il progetto finanzia interventi di welfare aziendale che saranno avviati nel 2025.

Essere precursori non significa solo anticipare i tempi, ma anche assumersi la responsabilità di aprire strade nuove. Lo facciamo con radicamento nei territori, con una forte rete di alleanze e con lo sguardo rivolto ai cambiamenti sociali in atto.

Vogliamo continuare ad essere un punto di riferimento per la comunità, per le Istituzioni e per tutte le persone che ogni giorno si affidano a noi.

Siamo una squadra pronta ad affrontare il futuro con determinazione e fiducia.

Un ringraziamento sentito va a tutte le **socie** e i **soci** per l'impegno e la dedizione dimostrati nel 2024: **è grazie a voi** se abbiamo raggiunto risultati importanti di bilancio e tanti degli obiettivi che ci eravamo posti.

Un pensiero speciale va a tutte quelle **socie e quei soci che nel 2024 hanno raggiunto la meritata pensione**: la vostra storia resta parte della nostra, e il vostro contributo continua a camminare con noi.

“I risultati raggiunti non sono il frutto di singoli sforzi, ma della collaborazione costante e appassionata dei soci: è solo attraverso il lavoro condiviso, fondato su valori comuni, che una cooperativa sociale può crescere, generare valore e rispondere con forza alle sfide del presente e del futuro.”

*Nonostante le onde
abbiamo mantenuto
la rotta: il 2024
è stato un anno
di risultati straordinari
per la nostra cooperativa,
dove la determinazione
e la passione hanno
superato ogni ostacolo...*

Grazie a tutti coloro che hanno collaborato
in vario modo alla realizzazione di questo
bilancio sociale.



STUDIO DI PROGETTAZIONE
ARCELLI GIANNI



Studio Associato Cruciani

STUDIO LEGALE MUCCI
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

Il sottoscritto Paolo Cecchini iscritto all'Albo dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili di Perugia al n. 219 quale incaricato della Società, ai sensi dell'art. 31, comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento informatico è conforme all'originale depositato presso la Società. Esente bollo ai sensi degli art. 10 e 17 D.Lgs. 460/97.



Società Cooperativa Sociale

ASAD Società Cooperativa Sociale

Via G. Lunghi, 63 - 06135 Ponte S. Giovanni (PG)

T. 075.5991012 - **F.** 075.398477 - P.iva 00539660548

info@asad-sociale.it - www.asad-sociale.it