

Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

## AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI “GIOVANI PORTIERI DI QUARTIERE” PER FONTIVEGGE-BELLOCCHIO-MADONNA ALTA NELL’AMBITO DELL’INTERVENTO “REGENERATION CENTER”

*Regeneration Center* è un intervento di innovazione sociale co-gestito dal Comune di Perugia e dal Consorzio Auriga (Società Consortile Cooperativa Sociale), realizzato nell’ambito del progetto generale di riqualificazione urbana “Sicurezza e sviluppo per Fontivegge e Bellocchio” cofinanziato dal “Programma straordinario di intervento per la riqualificazione urbana e la sicurezza delle periferie delle città metropolitane e dei comuni capoluogo di provincia” della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Le aree dove si concentra l’intervento sono Fontivegge, Bellocchio e Madonna Alta. *Regeneration center* prevede l’individuazione di n. 10 Giovani Portieri “di comunità” che affiancheranno i “Portieri di Quartiere (“Senior”)” già attivi sul territorio a supporto della comunità.

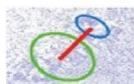
### 1. Obiettivi dell’Avviso.

Obiettivo del presente avviso è quello di individuare fino a n.10 “Giovani Portieri di Quartiere” che, affiancati dai Portieri “Senior” in qualità di tutor, e dopo una formazione specifica, saranno dedicati a riattivare le risorse e le potenzialità della comunità, mettendo al centro il protagonismo delle nuove generazioni. I giovani Portieri selezionati avranno il compito di:

- Ascoltare i cittadini e offrire un aiuto per i piccoli e grandi problemi quotidiani, mettendo a disposizione le proprie competenze;
- In un’ottica di promozione delle relazioni di vicinato e dell’“auto-aiuto”, favorire percorsi di condivisione tra i cittadini del quartiere;
- Promuovere, insieme ai cittadini, la cura, il decoro e l’uso degli spazi pubblici;
- Promuovere la partecipazione attiva della comunità, anche attraverso attività laboratoriali;
- Favorire le reti primarie familiari e amicali promuovendo un modello di condivisione sostenibile.

I Giovani selezionati come “Portieri”, grazie alla formazione e all’affiancamento dei “Portieri Senior”, al termine dell’intervento “REGENERATION CENTER” avranno la possibilità di mettere a frutto quanto appreso direttamente nell’area e intraprendere un percorso di *start up* per una “social venture”, proseguendo così autonomamente l’attività.

*Il percorso avrà una durata di un periodo fino ad un massimo di 12 mesi, con l’inizio previsto nel mese di novembre 2020. I Giovani Portieri “di comunità” usufruiranno di una formazione retribuita (di circa € 600,00 lordi mensili).*



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

## 2. Destinatari dell'Avviso

Possono partecipare all'avviso di selezione "giovani portieri di quartiere", tutti coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di ammissione (2.1) e abbiano competenze specifiche e abbiano maturato esperienza in uno o più dei seguenti ambiti (2.2):

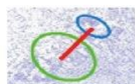
### 2.1 REQUISITI:

- Avere un'età compresa tra i 18 e i 35 anni.
- Essere in possesso di un diploma di maturità.
- Cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza.
- Per i cittadini extracomunitari, essere titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- Essere disoccupati, non svolgere attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo.
- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.

### 2.2. AMBITI DI COMPETENZE:

- Capacità relazionali: Capacità di attivare reti territoriali e attività legate all'associazionismo. Propensione al lavoro di gruppo, capacità di organizzazione eventi, di conduzione/gestione di attività di gruppo e/o attività laboratoriali (citare le varie esperienze).
- Conoscenze informatiche: Capacità di comunicazione (social network, comunicati stampa, grafica, interviste). Citare le varie esperienze.
- Abilità manuali: Capacità di lavori/interventi di manutenzione del verde e rigenerazione urbana (giardinaggio, manutenzione arredi urbani, monitorare la gestione del verde, potatura, lavorazione del terreno e concimazione, irrigazione, sfalcio del prato e raccolta foglie, ecc.). Citare le varie esperienze.  
Capacità di effettuare piccoli interventi di manutenzione domestica e riparazione ordinaria (piccole riparazioni idrauliche, di falegnameria, impianti elettrici, persiane, sostituzione accessori). Citare le varie esperienze.
- Conoscenza di lingue straniere (inglese, spagnolo, arabo, francese).

I suddetti requisiti di ammissione al punto 2.1) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per l'inoltro della domanda di ammissione alla procedura selettiva e successivamente mantenuti.



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

### 3. Modalità di selezione e inserimento dei partecipanti nel Progetto

L'iter selettivo e il successivo inserimento nelle attività del Progetto prevedono:

1. Invio della domanda di partecipazione secondo le modalità descritte nel presente Avviso al punto/art.5;
2. Selezione dei "giovani portieri di quartiere" per titoli e colloquio motivazionale, tendente ad accertare l'effettiva esperienza/capacità e attitudine nello svolgere le attività inerenti al progetto;
3. Avvio delle attività progettuali;
4. Partecipazione dei "giovani portieri di quartiere" ad un percorso di formazione:

In aula n. ore 80 annuali,

Formazione esperienziale n. ore 120 mensile,

Formazione alla start up d'impresa n. ore 120 annuale.

La formazione in aula e la formazione esperienziale si alterneranno permettendo di approfondire quanto appreso teoricamente e contemporaneamente di costruire le basi (analisi e mappatura dei problemi e delle risorse del territorio) per realizzare le azioni progettuali. I giovani portieri saranno affiancati nel corso della formazione esperienziale dai Portieri "Senior".

### 4. Modalità di partecipazione

Per partecipare alla selezione è necessario presentare domanda secondo le modalità espresse all'art. 5 del presente Avviso.

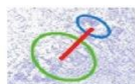
La domanda dovrà essere redatta secondo il **modello di partecipazione** allegato al presente Avviso.

Al modello di partecipazione, i candidati dovranno allegare:

- copia fronte retro del documento di identità e, per gli extracomunitari regolarmente soggiornanti in Italia, del permesso di soggiorno;
- curriculum vitae redatto in formato europeo, specificando in maniera esaustiva le competenze specifiche e l'esperienza maturata in uno o più degli ambiti sopracitati (2.2).

### 5. Modalità di partecipazione presentazione della domanda e criteri di valutazione della candidatura

La domanda redatta secondo il modello Allegato A, debitamente firmato, dei candidati interessati in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente Avviso, dovrà pervenire, a pena di esclusione, **entro e non oltre le**



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

ore 13.00 del giorno 17 novembre 2020 e dovrà essere indirizzata a: CONSORZIO AURIGA, via F.lli Cairoli, 24 Ferro di Cavallo – 06125 Perugia.

La domanda dovrà essere inviata mediante:

email all'indirizzo [segreteria@consorzioauriga.it](mailto:segreteria@consorzioauriga.it)

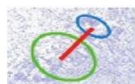
La spedizione tramite email, dovrà riportare il seguente oggetto: "Domanda di partecipazione all'avviso pubblico alla selezione di "Giovani Portieri di Quartiere" per Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta, nell'ambito dell'intervento "Regeneration Center".

I candidati saranno contattati per la selezione tramite email ordinaria entro 7 (sette) giorni dalla data di scadenza dell'avviso.

La selezione, effettuata da una commissione interna, consta di un colloquio individuale, tecnico e motivazionale che si terrà presso la sede di Auriga Società Consortile Cooperativa Sociale, via F.lli Cairoli, 24 Ferro di Cavallo – 06125 Perugia o in modalità *da remoto*, attraverso videoconferenza o con altra tecnologia che consenta la visualizzazione degli interlocutori da concordare con il candidato, se richiesto in ottemperanza dei protocolli per l'emergenza covid-19.

#### Criteri di valutazione

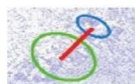
Competenze trasversali oggetto di valutazione	Sotto-criteri	Punteggio max
Capacità comunicativo-relazionali	<p>Comunicazione verbale e non verbale, ossia la capacità di comunicare con chiarezza ed efficacia il proprio pensiero.</p> <p>Attitudine al lavoro in team, cioè la capacità di lavorare in modo costruttivo insieme ad altre persone.</p> <p>Capacità di lavorare in equipe (formazione sulla capacità di collaborare con il proprio gruppo di lavoro).</p> <p>Empatia e capacità di ascolto, ossia la predisposizione ai rapporti con gli altri.</p> <p>Capacità di comunicazione empatica con i gruppi sociali (formazione sulla comunicazione intesa come metodo di comunicare con un gruppo sociale, ovvero linguaggio, atteggiamento, gestione di se stessi nel comunicare).</p> <p>Capacità di comunicare attraverso i linguaggi e le tecniche efficaci per raggiungere i cittadini (formazione sul web marketing e sulla comunicazione attraverso i canali social).</p>	20



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

Capacità di mediazione	La capacità di organizzare, prevedere e analizzare le interazioni necessarie all' educabilità cognitiva e affettiva dei discenti. Capacità di imparare a interpretare, organizzare e strutturare le informazioni ricevute dall'ambiente e, di conseguenza, la capacità di adattarsi con flessibilità a tutte le situazioni nuove. Capacità di animazione di comunità (formazione su mediazione sociale e stakeholder engagement).	10
Capacità organizzative	Saper organizzare il lavoro ed avere il pieno controllo delle proprie attività. Spirito di iniziativa, cioè l'attitudine alla proattività e all'intraprendenza. Controllo operativo, cioè la capacità di controllare lo stato di avanzamento di un progetto in relazione alle scadenze.	10
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di ascoltare gli altri in modo attivo; riuscire a dare feedback onesti ai colleghi senza per questo essere offensivo; essere in grado di accettare feedback negativi dai colleghi e creare le basi per un confronto costruttivo e di crescita professionale e personale.	10
Esperienze formative e professionali maturate in linea con le attività progettuali previste	Esperienze formative e professionali. Capacità di conoscere uno spazio urbano (formazione etnografica e di tipo orienteering). Capacità di operare nella rigenerazione urbana (formazione sulle normative urbanistiche, sui regolamenti comunali applicabili e sulla sicurezza nei luoghi di lavoro). Capacità di condurre gruppi di lavoro (formazione sulle metodologie e sugli strumenti della progettazione partecipata e del co-design dei servizi). Capacità di gestione, monitoraggio e rendicontazione di progetti (raccolta informazioni partecipanti, affluenza, dati, ecc.).	10
Aspetti motivazionali	<b>Flessibilità</b> , cioè la capacità di adattarsi a lavorare in contesti diversificati, con persone e gruppi diversi; <b>Leadership</b> , ossia la capacità di trainare gli altri e di prendere decisioni per il bene della collettività.	20
Curriculum Vitae	Competenze specifiche e l'esperienza maturata.	20
TOTALE		100/100

Ai candidati viene assegnato un punteggio di partenza che viene calcolato sulla base dei titoli presentati e documentati nella domanda di ammissione e curriculum vitae.



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

Successivamente verrà svolto un colloquio motivazionale al candidato da parte di una commissione interna. Il punteggio definitivo viene così determinato dalla somma dei punteggi derivanti dai titoli e da quello derivante dal colloquio motivazionale.

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato sulla base dei seguenti requisiti: 1) residenza o domicilio da almeno tre anni nel quartiere Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta 2) il candidato con la minore età, 3) esperienze maturate in ambito di associazionismo, volontariato, organizzazione eventi.

La comunicazione dell'esito della Selezione sarà effettuata entro 7 (sette) giorni dal termine della stessa, con le seguenti modalità:

- tramite e-mail ordinaria;
- pubblicazione sui siti web [www.polisociale.it](http://www.polisociale.it); [www.nuovadimensione.com](http://www.nuovadimensione.com); [www.asad-sociale.it](http://www.asad-sociale.it); [www.borogrete.it](http://www.borogrete.it).

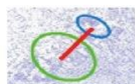
## 6. INFORMAZIONE

La modulistica di partecipazione dell'avviso è reperibile sui siti internet [www.polisociale.it](http://www.polisociale.it); [www.nuovadimensione.com](http://www.nuovadimensione.com); [www.asad-sociale.it](http://www.asad-sociale.it); [www.borgorete.it](http://www.borgorete.it) e comprende: 1) testo integrale del presente "Avviso pubblico per la selezione "Giovani Portieri di Quartiere" per Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta, nell'ambito dell'intervento "Regeneration Center"; 2) domanda di partecipazione.

**Per informazioni rivolgersi al numero verde 800-689882 del servizio "Portierato di Quartiere" dal lunedì al venerdì dalle ore 10.00 alle ore 18.00.**

## 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 (Codice in materia di protezione dei dati personali), i dati personali forniti nella domanda di partecipazione saranno raccolti ed utilizzati da Auriga Società Consortile Cooperativa Sociale unicamente per le finalità del presente avviso. Responsabile del trattamento dei dati è Auriga Società Consortile Cooperativa Sociale, nella persona del Legale Rappresentante della suddetta società Gianfranco Piombaroli.



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

**Consorzio AURIGA**

## ALLEGATO A

**Modello di domanda di ammissione alla selezione di “giovani portieri di quartiere” per Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta nell’ambito dell’intervento “REGENERATION CENTER”.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

nato/a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

C.F. \_\_\_\_\_

Residente/a \_\_\_\_\_

in via/Piazza \_\_\_\_\_

telefono \_\_\_\_\_

cell. \_\_\_\_\_

e-mail \_\_\_\_\_

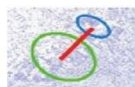
### CHIEDE

di partecipare all’ **AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI “GIOVANI PORTIERI DI QUARTIERE” PER FONTIVEGGE-BELLOCCHIO-MADONNA ALTA NELL’AMBITO DELL’INTERVENTO “REGENERATION CENTER”.**

A tal fine, valendosi delle disposizioni di cui all'art. 46 del DPR 28/12/2000 nr. 445, consapevole delle sanzioni stabilite per le false attestazioni e mendaci dichiarazioni, previste dal Codice Penale e dalle Leggi speciali in materia:

### DICHIARA DI

- Avere cittadinanza italiana oppure cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, unitamente al requisito del godimento dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza.
- Per i cittadini extracomunitari, essere titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria



Progetto: REGENERATION CENTER CUP n. C99J17000050008  
CIG n. 7969207DA5

- Non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Essere disoccupati, non svolgere attività lavorativa sia di tipo subordinato che autonomo.
- Non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali.
- Essere in possesso dei requisiti oggettivi previsti dal presente avviso Art. 2 dell'Avviso.

#### DICHIARA ALTRESI' DI

- essere residente o domiciliato nell'area d'intervento Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta. (Inserire l'indirizzo di residenza o domicilio: \_\_\_\_\_).
- non essere residente o domiciliato nell'area d'intervento Fontivegge-Bellocchio-Madonna Alta.

#### Allega alla presente domanda:

1. Copia fronte retro del documento di identità e, per gli extracomunitari regolarmente soggiornanti in Italia, del permesso di soggiorno.
2. Curriculum vitae redatto in formato europeo.

Firma

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 679/2016, il sottoscritto autorizza il trattamento dei dati contenuti nella domanda, finalizzato unicamente alla gestione della procedura di valutazione comparativa.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_