

2018

BILANCIO  
SOCIALE











**BILANCIO  
SOCIALE**



**2018**

---



# INDICE

PREMESSA .....	9	I TERRITORI 2018 .....	26
L'IDENTITÀ .....	12	- Perugia Corciano.....	26
MISSIONE E LAVORI .....	12	- Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica .....	29
AREE STRATEGICHE DI ATTIVITÀ .....	13	- Gubbio, Costacciaro, Fossato di Vico, Gualdo Tadino, Scheggia e Pascelupo, Sigillo.....	31
- Disabili.....	14	- Città di Castello, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Montone, Pietralunga, San Giustino, Umbertide .....	33
- Salute mentale e dipendenze .....	16	BILANCIO RICLASSIFICATO .....	35
- Anziani .....	18	FUNZIONIGRAMMA .....	37
- Minori e immigrati .....	20	RISORSE UMANE .....	38
SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO .....	22	POLITICHE PER LA QUALITÀ .....	45
SERVIZIO TRASPORTI .....	24	DATI FORMAZIONE .....	47

# La Rete dei servizi territoriali

Asad opera come un sistema aperto con continui scambi ed interazioni con il territorio e la comunità creando reti di servizi nei territori dove lavora.

## AREE INTERESSATE

- ▶ Zona sociale n.1  
Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Pietralunga.
- ▶ Zona sociale n.2  
Perugia, Corciano
- ▶ Zona sociale n.3  
Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- ▶ Zona sociale n.7  
Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo.



## GENERARE COMUNITA'

*Qualità...benessere...sviluppo...  
occupazione...giustizia sociale...*

Il 2018 è iniziato con i festeggiamenti dei nostri **40 anni** alle spalle...

**40 anni** in cui ci siamo presi cura di tante persone e in cui il legame con il territorio e la sinergia che si è creata con i diversi soggetti, Istituzioni, Usl, Comuni, Associazioni, Famiglie e Imprese profit, sono stati gli elementi che ci hanno caratterizzato e che ci hanno permesso di rispondere maggiormente ai bisogni delle persone.

Abbiamo vissuto in questi ultimi anni molte difficoltà ma non ci siamo fatti travolgere da esse, anzi, abbiamo saputo cogliere tante opportunità che ci hanno permesso di raggiungere anche tanti obiettivi.

La nostra è una cooperativa che, negli anni passati, ha voluto e ha saputo sacrificare il bilancio economico per mantenere l'occupazione ai propri soci e la qualità dei servizi che eroga e che ha, attraverso l'innovazione e investimenti importanti, rilanciato per la costruzione di un welfare comunitario.

**Servizi per le persone più fragili e occupazione...questi sono gli obiettivi per cui ASAD da anni sta lavorando per migliorare la qualità della vita delle persone nelle comunità.**

*Il 2018 è stato un anno molto importante per la salute mentale...*

1978 ...2018...40 anni dall'emanazione della **Legge Basaglia**, una legge fortemente innovativa che ha permesso la chiusura dei manicomi e la creazione della psichiatria di comunità. Molti sono stati gli eventi che abbiamo organizzato, occasioni per riflettere su quanto in questi anni è stato fatto per le persone che hanno un disagio legato alla malattia mentale, da parte delle cooperative, delle istituzioni, delle associazioni, delle famiglie...ognuno nel proprio ruolo.

A 40 anni dall'approvazione della Legge Basaglia è ancora necessario e vitale rimettere al centro la persona e i diritti.

***Rispondere ai bisogni delle persone che vivono un disagio legato alla malattia mentale è anche e soprattutto sostenerle nel cammino per il riconoscimento dei propri diritti.***

***In tutto ciò è fondamentale coinvolgere attivamente nella gestione le persone che usufruiscono dei servizi, i loro familiari e le associazioni del territorio, noi lo stiamo facendo da anni...***

***In questi anni credo che la cooperazione sociale abbia dimostrato di non essere più soltanto quel soggetto "gestore di strutture" più o meno protette, ma può essere considerato quel soggetto che costruisce occasioni di casa, lavoro e socialità ...che costruisce percorsi di vita.***

IL 2018 è stato anche un anno importante perché ci siamo sperimentati in percorsi per noi nuovi, uno di questi è il **project financing**...

Il project financing, anche noto come **finanza di progetto**, è una delle soluzioni ideali messe a disposizione dalle imprese quando le risorse pubbliche iniziano a scarseggiare.

*“E' un' operazione di tecnica di finanziamento a lungo termine di un progetto in cui il ristoro del finanziamento stesso è garantito dai flussi di cassa previsti dalla attività di gestione dell'opera stessa.”*

In particolare, si tratta del coinvolgimento di soggetti privati nella realizzazione, nella gestione e nel farsi carico dei costi di **opere pubbliche**, o che hanno a che vedere con la **pubblica utilità**. La nostra proposta prevede degli interventi di manutenzione straordinaria abbastanza onerosi e di contro la possibilità di ottenere la concessione di un servizio complesso per un periodo abbastanza lungo.

### ***Accanto al project financing l'housing sociale...***

La casa è da sempre una componente cruciale per la qualità della vita delle persone, un bisogno complesso per tutti, e ancor di più per chi ha limitate capacità di reddito e per chi somma a questo anche altre fragilità, di natura più o meno temporanea.

L'housing sociale risponde non solo al bisogno di casa ma anche al bisogno di relazioni, di comunità, di socializzazione...riesce a soddisfare il bisogno di relazioni in un'ottica di apertura all'esterno con il quartiere e con l'intera comunità, mettendo a disposizione spazi e servizi.

L'obiettivo che ci siamo posti con questo progetto è mettere al centro le persone, le famiglie, gli abitanti attraverso il nostro saper fare,

attraverso la nostra conoscenza del territorio, attraverso la nostra capacità di fare rete.

Finalmente dopo tanti anni , in cui abbiamo a gran voce ribadito che lo strumento della coprogettazione è uno strumento di “sussidiarietà orizzontale” dove pubblico e privato non si scambiano corrispettivi e prestazioni ma collaborano orizzontalmente e dove il legame forte è quello della corresponsabilità nell'interesse dei cittadini, siamo riusciti ad attuarlo grazie ad alcune stazioni appaltanti che hanno capito che la coprogettazione è uno strumento innovativo di partecipazione allargata dove le istituzioni hanno la possibilità di confrontarsi con chi è poi individuato a gestire ma soprattutto con i cittadini.

Tanti progetti...Fili, Well tree...progetti che vedono sempre al centro dei nostri interventi la comunità...

Il welfare sta cambiando, per diverse ragioni, in primo luogo perché lo Stato non ha più le risorse per sostenere e far evolvere il “welfare state” cioè lo stato sociale che conosciamo, in secondo luogo, perché l'evoluzione sociale e familiare (aumento dell'età media della popolazione, riduzione della natalità, aumento delle famiglie mononucleari) hanno ampliato le “domande di welfare”.

Oggi la sfida del nuovo welfare riguarda tutti: istituzioni, imprese e sindacati, lavoratori dipendenti e autonomi, giovani e anziani.

Una delle principali sfide cui si trova di fronte oggi la cooperazione è quella di dare evidenza della propria **capacità di trasformare** i territori e le comunità in cui opera, in altri termini

di dare conto dell'**impatto generato** attraverso le proprie attività.

Generare impatto presuppone una consapevolezza, di essere parte di un **ecosistema**, che si compone di una pluralità di istituzioni e, quindi, di **relazioni** tra i soggetti che ne fanno parte.

In questi ultimi anni non siamo rimasti immobili abbiamo sperimentato nuovi percorsi, fatto nuovi investimenti, creato nuove alleanze cercando di dare vita ad un nuovo pensiero cooperativo...

Abbiamo continuato a pensare, a progettare e lavorare nell'ottica della professionalità e della qualità senza rinunciare mai ai valori di solidarietà e di sussidiarietà che ci hanno sempre contraddistinto, avendo come obiettivo quello di lavorare per il bene comune, cer-

cando di avere una visione lungimirante, investendo sul futuro, preoccupandoci della comunità, delle persone, cercando di anteporre l'interesse a lungo termine di tutti all'immediato profitto dei pochi, prestando prioritaria attenzione ai giovani, alla loro formazione e alle loro necessità....**Questa è l'eredità che dobbiamo e vogliamo consegnare alle generazioni future...**

*La parola comunità esala una sensazione piacevole, qualunque cosa tale termine possa significare (...) Le compagnie e le società possono anche essere cattive, la comunità no. La comunità è sempre una cosa buona. La parola comunità evoca tutto ciò di cui sentiamo il bisogno e che ci manca per sentirci fiduciosi, tranquilli e sicuri di noi.  
(Zygmunt Bauman)*

*la Presidente  
Liana Cicchi*

## L'IDENTITÀ

Asad è una Cooperativa sociale di tipo A che progetta e realizza servizi sociali, socio-sanitari ed educativi alle persone, è iscritta al registro delle ONLUS. Asad è nata nel 1977 a Perugia e da allora ha poi esteso le sue attività in molti comuni della provincia di Perugia, è storicamente radicata nei territori dove opera e ciò ci ha permesso di valorizzare i legami con le diverse comunità locali. Asad ha sviluppato **importanti relazioni di partnership con altre cooperative** convinta delle forti potenzialità che possono nascere nel movimento cooperativo. Dal 1994 è socia del consorzio Auriga, un consorzio di cooperative sociali che opera nel territorio del perugino, Assisano e Media valle del Tevere. Coerentemente con la propria mission Asad orienta le proprie politiche del lavoro **garantendo ai propri soci la piena applicazione delle norme contrattuali**, la progettazione dei servizi con un'ottica che valorizzi anche le competenze dei lavoratori, la realizzazione di momenti formativi costanti e la progettazione di nuove forme di gestione dei servizi.

Asad si impegna a mantenere la **qualità nei servizi che eroga** e si impegna ad innovarli costantemente attraverso la formazione continua dei suoi soci-lavoratori e attraverso l'applicazione di nuove metodologie. asad si impegna altresì nella ricerca di **nuovi servi e nuove forme di gestione** con l'obiettivo di superare la logica dell'appalto acquisendo maggiore autonomia. Alcuni anni fa ha costituito una società, Anchise srl, insieme ad un'altra cooperativa sociale Actl di terni, per la costruzione di una residenza protetta per anziani a Perugia. Salus Umbria è il consorzio costituito da Asad per gestire la residenza protetta per anziani che nell'estate dello scorso anno ha iniziato la sua attività. Asad attraverso il coinvolgimento dei cittadini e la fitta rete di rapporti che ha attivato nei territori, sta dando vita a quella impresa sociale di comunità che ha come obiettivo esplicito quello di produrre **benefici a favore della comunità garantendo una partecipazione ai processi decisionali allargata**.

## MISSIONE E VALORI

- ▶ Garantire alle socie e ai soci la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali attraverso anche percorsi formativi qualificanti.
- ▶ Valorizzare le competenze, le potenzialità e l'impegno dei soci assicurando a tutti pari opportunità.
- ▶ Fondare l'agire cooperativo sulla partecipazione e sulla responsabilità di soci per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa.
- ▶ Garantire le risposte che meglio soddisfano i bisogni degli utenti attraverso la personalizzazione degli interventi e il miglioramento continuo della qualità dei servizi.
- ▶ Contribuire all'interesse generale delle comunità attraverso servizi diretti a migliorare la qualità della vita delle persone, ad attivare il coinvolgimento degli utenti e dei familiari e a promuovere l'integrazione nel territorio.

### I valori ai quali la cooperativa ASAD si ispira e dai quali nasce la mission sono

- ▶ Centralità/globalità della persona/ diritto di cittadinanza
- ▶ Giustizia sociale
- ▶ Solidarietà esterna ed interna
- ▶ Democraticità e partecipazione
- ▶ Trasparenza
- ▶ Impegno verso l'intera comunità.

### L'impegno verso la comunità si sostanzia in:

- ▶ Elaborare un'analisi ragionata dei contesti territoriali di riferimento al fine di comprendere meglio i bisogni e strutturare risposte, a livello di servizi e di proposte, efficaci ed efficienti.
- ▶ Progettare e gestire servizi territoriali innovativi nell'ottica di fornire risposte ai bisogni nuovi e non ancora evasi con proposte strutturate.



**ASA  
AREE  
STRATEGICHE  
DI ATTIVITÀ**

**i settori  
trasversali**

**DISABILI**

**SALUTE MENTALE  
E DIPENDENZE**

**ANZIANI**

**MINORI  
E IMMIGRATI**

**ACCOMPAGNAMENTO  
AL LAVORO**

**TRASPORTI**

## ASA DISABILI

### CLIENTI 2018

- ▶ **USL Umbria n.1**
- ▶ **Zona sociale n.1** Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Pietralunga.
- ▶ **Zona sociale n.2** Perugia, Corciano
- ▶ **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- ▶ **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo.
- ▶ **Consorzio Auriga**
- ▶ **Privati**



## Numero persone che fruiscono dei servizi



2018		
n. persone che usufruiscono dei servizi	tipologia	territori
97	Centro socio-riabilitativo ed educativo per adulti(CSRE)	Perugia Gubbio Gualdo Tadino Umbertide
90	Centro socio-riabilitativo ed educativo per minori(CSRE)	Umbertide Perugia
13	Centro socio-educativo per adulti (CSE)	San Giustino
6	Laboratorio occupazionale	Gualdo Tadino
165	Laboratori del servizio domiciliare per attività socio riabilitative educative	Gubbio Perugia Gualdo Tadino
42	Laboratorio per minori con spettro autistico	Distretto Assisano USL Umbria 1
182	Assistenza Domiciliare assistenziale e Socio riabilitativa ed educativa minori	Comuni Zona Sociale n.1,n.2,n.3,n.7 USL Umbria 1 Consorzio Auriga Privati
185	Assistenza Domiciliare assistenziale e Socio riabilitativa ed educativa adulti	Comuni Zona Sociale n.1,n.2,n.3,n.7 USL Umbria 1 Consorzio Auriga Privati
285	Assistenza scolastica ad alunni nelle scuole di ogni ordine e grado	Comuni Zona Sociale n.1,n.3,n.7 USL Umbria 1 Comune di Corciano

# ASA SALUTE MENTALE E DIPENDENZE

FATTURATO 2018  
Area salute mentale  
**Euro 5.387.002,00**  
Area dipendenze  
**Euro 96.919,00**

## CLIENTI 2016/2017

- ▶ Usl Umbria 1
- ▶ Usl Umbria 2
- ▶ Altre Usl nazionali
- ▶ Privati
- ▶ Comune di Bastia Umbra
- ▶ Comuni Zona Sociale n.1 Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Pietralunga.
- ▶ Ass.ne Madre Coraggio
- ▶ Consorzio Auriga



## Numero persone che fruiscono dei servizi

2018		
n. persone che usufruiscono dei servizi	tipologia	territori
139	Ctr la Residenza Udc le Fattorie Ga San Costanzo Ctr Tratti Komuni Udc la Contessina Ctr le Fornacette Udc via Repostati Udc Piazza Diogene Ctr Torre Certalda Udc via Gagarin Ga via dei Patrioti	Perugia Gubbio Umbertide Assisi
147	Cad Perugia Centro diurno di riabilitazione psicosociale Centro di giorno Centro diurno il passo di Ulisse Cad la Ginestra	Perugia Bastia Umbra Gubbio Umbertide
157	Assistenza domiciliare individuale e di gruppo	Perugia Assisano Gubbio Gualdo Tadino Umbertide
nq	Prevenzione	Alto Tevere
nq	Riduzione del danno	Alto Tevere
14	Residenzialità leggera	Perugia Assisi
34	Agricoltura sociale	Perugia Assisi Alto Chiascio
22	Unita' di strada PAT	Alto Tevere
20	Unità di strada TAG	Alto Tevere



## ASA ANZIANI

### CLIENTI 2018

- ▶ **USL Umbria n.1**
- ▶ **Zona sociale n.1** Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Pietralunga.
- ▶ **Zona sociale n.2** Perugia, Corciano
- ▶ **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- ▶ **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo
- ▶ **EASP**
- ▶ **IIRRB**
- ▶ **PRIVATI**
- ▶ **Consorzio Auriga**
- ▶ **TEREX**
- ▶ **VOLUMNI (A Piccoli Passi)**
- ▶ **ANCHISE (Salus)**



## Numero persone che fruiscono dei servizi

2018		
n. persone che usufruiscono dei servizi	tipologia	territori
152	Residenze protette	Gualdo Tadino Umbertide Perugia
32	Residenze sanitarie assistite	Perugia Gualdo Tadino
44	Residenza Senior e servita	Perugia
30	Animazioni	Perugia
89	Centri diurni Alzheimer	Umbertide Corciano Bastia Umbra Gubbio Gualdo
24	Laboratori di stimolazione cognitiva	Perugia Umbertide gubbio
15	Casa di quartiere	Perugia
329	Assistenza Domiciliare Domestica	
	Assistenza Domiciliare Tutelare	
	Assistenza Domiciliare HCP (home care premium)	
	Assistenza Domiciliare Privata	
	Assistenza Domiciliare Dedicata	
	Assistenza Domiciliare Territoriale	PERUGIA
	Operatore di Quartiere	Gubbio Gualdo
47	Soggiorni estivi	Assisi
NQ	<b>Servizio Socio-Assistenziale</b>	<b>Ospedale di Branca Citta' di Castello Umbertide</b>
NQ	<b>Progetto filo d'argento</b>	Assisi



## ASA MINORI E IMMIGRATI

### CLIENTI 2018

- ▶ **USL Umbria n.1**
- ▶ **Zona sociale n.1** Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Pietralunga.
- ▶ **Zona sociale n.2** Perugia, Corciano, Direzione Didattica Perugia 2 Istituto Comprensivo Perugia 9 Istituto Comprensivo Perugia 12 Istituto Omni Comprensivo Magione Comune di Corciano Comune di Perugia Forum dei Giovani dell'Umbria Aris
- ▶ **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- ▶ **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo
- ▶ **Agenzia Nazionale Giovani**
- ▶ **Privati**
- ▶ **Consorzio Auriga**
- ▶ **Terex**
- ▶ **Regione Umbria**



## Numero persone che fruiscono dei servizi

2018		
n.persone che usufruiscono dei servizi	tipologia	territori
1687	Sportelli immigrazione	Gualdo Tadino Umbertide San Giustino
1903	Informagiovani	Umbertide Gubbio San Giustino
NQ	Sostegno alle responsabilità familiari	Corciano
205	Centri aggregativi e ricreativi per minori	Umbertide San Giustino
437	Centri Estivi	Perugia Assisi Umbertide Cannara Fossato di vico Sigillo
308	Centri estivi privati	Umbertide San Giustino Gubbio
1100	Consiglio comunale ragazzi e laboratori di cittadinanza attiva	Gubbio Corciano
157	Spazi giovani	Umbertide Corciano
2068	ludoteche	Gubbio Bastia
NQ	Animazioni	Perugia Corciano Umbertide Bastia Umbra Gubbio San Giustino
47	Piedibus	Umbertide
21	Lavori estivi	Umbertide San Giustino
150	Laboratori PON	Perugia
1340	Servizio educativo di tipo territoriale	Perugia Corciano
25	Progetto SAFFU	Umbertide

2018		
213	Assistenza domiciliare educativa	Perugia, Corciano, Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica, Citerna, SanGiustino, Umbertide, Pietralunga, Lisciano Niccone, Gubbio, Gualdo Tadino, Fossato di Vico, Sigillo, Scheggia e Pascalupo
132	Incontri protetti e facilitanti	Perugia, Citerna, Umbertide, Corciano, Zona Sociale 3
10 nuclei familiari	Progetto PIPPI	Umbertide Gubbio
30	Comunita' Diurne	Perugia Assisi
40	Laboratori DSA	Perugia Umbertide San Giustino
50	Laboratori Creativi	Perugia
64	Scuola D'infanzia	San Giustino
58	Coordinamento pedagogico nido	San Giustino

## SAL

SERVIZIO DI  
ACCOMPAGNAMENTO  
AL LAVORO

### CLIENTI 2018

- ▶ **Zona sociale n.1** Città di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Pietralunga, Citerna, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina
- ▶ **Zona sociale n.2** Perugia, Corciano
- ▶ **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- ▶ **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia e Pascelupo, Sigillo



## Numero persone che usufruiscono del servizio nei territori

	2018
<b>Zona sociale n.2</b> Perugia, Corciano, Torgiano	<b>179</b>
<b>ZONA SOCIALE N.7</b>	
Gubbio	<b>112</b>
Gualdo Tadino	<b>47</b>
Costacciaro	<b>7</b>
Fossato di Vico	<b>10</b>
Scheggia	<b>3</b>
Sigillo	<b>7</b>
<b>Zona sociale n.3</b>	
Assisi	<b>36</b>
Bastia Umbra	<b>34</b>
Cannara	<b>5</b>
Bettona	<b>4</b>
Valfabbrica	<b>1</b>
<b>Zona Sociale n.1</b>	
Citta' di Castello	<b>57</b>
Umbertide	<b>30</b>
San Giustino	<b>12</b>
Citerna	<b>1</b>
Montone	<b>3</b>
Monte S.M.Tiberina	<b>3</b>
Pietralunga	<b>4</b>
Lisciano Niccone	<b>0</b>

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N.1		
	2018	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Città di Castello	12	14
Umbertide	9	10
San Giustino	1	1
Citerna	0	0
Pietralunga	1	2
Montone	1	1
TOTALE	24	28

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N.2		
	2018	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Perugia	53	20
Corciano	20	7
Torgiano	2	1
TOTALE	75	28

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N.3		
	2018	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Assisi	7	8
Bastia Umbra	2	3
Cannara	0	1
Valfabbrica	2	2
Bettona	1	2
TOTALE	12	16

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N.7		
	2018	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Gubbio	12	14
Gualdo Tadino	4	4
Fossato di Vico	3	3
Sigillo	1	2
Scheggia	0	0
Costacciaro	1	1
TOTALE	21	24

## SERVIZIO TRASPORTI

### CLIENTI

Usl Umbria 1  
Comune di Gualdo Tadino  
Comune di Umbertide  
Istituti Riuniti di Beneficenza Umbertide  
Privati

### TIPOLOGIA DI SERVIZI

Trasporto Nefropatici  
Trasporto e accompagnamento Anziani  
Trasporto e accompagnamento Disabili  
Trasporto scolastico Minori Disabili



N. SOCI 193

## I TERRITORI PERUGIA CORCIANO



### EVENTI 2018

- ▶ Festa al parco della Pescaia: Tutti in Gioco -
- ▶ Corciano Bimbi
- ▶ Ellerando
- ▶ Figuratevi
- ▶ Stop & Go "Artisti al Parco"
- ▶ Seminario "Le Rotte della Sostenibilità" – Salone CSR e Innovazione Sociale
- ▶ "Percorsi di tutela per i minori e le famiglie, le Istituzioni e i Servizi si intervengono"
- ▶ "Il Lavoro di Comunità: il territorio si racconta"
- ▶ "Aspettando la Befana"
- ▶ Laboratori di costruzione delle maschere di carnevale
- ▶ Il carnevale nei 5 continenti
- ▶ Laboratori di lettura e narrazione
- ▶ Laboratorio Raccolta Olive al Chico Mendez - laboratorio dedicato alla raccolta differenziata e alla raccolta delle olive
- ▶ Laboratori di Carnevale a scuola
- ▶ Festa di Carnevale: Territori Ponte della Pietra, Castel del Piano, Tevere, San Mariano Corciano e Mantignana
- ▶ Bibliobus: Laboratori di lettura e narrazione
- ▶ Partecipazione al seminario sulla legalità
- ▶ Laboratori e letture animate nelle classi
- ▶ Bridge's Street - Racconti dal Quartiere
- ▶ Attività di riqualificazione della Zona dei Loggi
- ▶ Emozioni In Gioco
- ▶ Progetto Week end con gli amici"
- ▶ Progetto "Circondiamoci di Sport"
- ▶ Progetti "Tutti in gioco" e "A cavallo dell'onda"
- ▶ Progetto "Teatro Insieme"
- ▶ Progetto "GiovaAgri"
- ▶ Progetto "Calcio a 5"
- ▶ Organizzazione Evento Diversamente Creativi
- ▶ "Ho scelto di lavorare in salute mentale - la 180 ancora da scrivere"
- ▶ "Progetto SIT"
- ▶ "Pazza Libertà: liberazione e cura"
- ▶ Spettacolo teatrale Specchi
- ▶ Laboratorio di lettura ad alta voce
- ▶ Progetto intergenerazionale "Open Class Room"
- ▶ Ginnastica della felicità

## La realizzazione dei progetti e degli eventi è stata possibile grazie alla collaborazione di:

### ASSOCIAZIONI

- AGADI
- Salvamento Accademy
- Nasi Rossi
- Il giardino della Salute
- Riciclamiche
- Il Rinoceronte
- ACSI
- ADA
- Margot
- WWF Perugia
- Filosofiamo
- Il profumo dei Tigli
- AICS
- Ponte d'Incontro
- Theamus
- ARCI Perugia
- Papaveri Rossi
- Prom.O.Sport
- Argo
- Tieffeu
- Progetto Donna
- Mente&Corpo
- Anspi
- Forma.Azione
- Unione Veterani dello Sport Pg
- Natura Urbana
- Durane Noi
- Madre Coraggio
- Fuori Gioco
- A.S.D. Zampe Mo-Leste
- L'Unanuova
- Arringapiccoli
- Zampe Mo-Leste
- Le Masse
- Amici di Leos
- Oltre la Parola
- ProPonte

### UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Dipartimento di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione
- Dipartimento di Economia

- Istituti comprensivi I, II, V, VI, VII, XI, XIII
- Direzione Didattica Magione
- ITET Capitini, IIS Giordano Bruno
- Istituto Comprensivo Bonfigli Corciano
- 2° Circolo Didattico
- Circolo Didattico di Corciano
- Scuola Primaria Anna Frank
- Istituto superiore "Marconi - Cavour - Pascal"
- Università di Perugia Scienze Tecniche dello Sport
- Facoltà di Medicina
- Dipartimento di Scienze Politiche
- Istituto Tecnico Tecnologico Statale Alessandro Volta

### COOPERAZIONE

- Consorzio Auriga
- Coop. Soc. Borgo Rete
- Coop. Soc. Nuova Dimensione
- Coop. Soc. Polis
- Coop. Soc. Perugia
- Aris Formazione Ricerca
- Lega Coop
- Coop. Soc. A Piccoli Passi
- Coop. Soc. Cassiopea
- Confcooperative
- Coop. Sociale SERIANA
- Coop. Amatori Nuoto
- Coop. Soc. Fratello Asino

### ALTRI PARTNER

- ARCS Mantignana
- CVA La Piroga
- Circolo San Mariano
- GESENU
- Comitato Soci Coop Centro Italia Cortonese
- CVA La Piramide di Madonna Alta
- Bibliobus
- LaAV narrazioni
- OSR - Osservatorio Regionale Umbro sulla condizione delle persone con disabilità
- UPMAY FISH Arpa Umbria
- ADS Viva
- DSA 3 Unipg aziende agricole
- Associazione Uno in più
- Lairetta Azzano insegnante di yoga
- Fondazione "Con i Bambini"
- Servizio USSM di Perugia
- Parrocchia di San Raffaele Arcangelo e San Biagio e Savino
- Servizio Territoriale Anziani

- Biblioteca delle Nuvole
- Biblioteca Villa Urbani
- Centro Servizi Giovani Perugia
- Centro Socio Culturale La Piramide
- Caritas di Madonna Alta
- Piedibus della salute e del benessere – USL Umbria 1
- Oratorio Malta di Madonna Alta
- Oratorio GP II di Prepo
- Oratorio Parrocchia di Mantignana
- Centro socio-culturale di Castel del Piano
- Bibliobus
- Servizio Civile-Infomagiovani-Comune di Perugia
- Residenza protetta per anziani Anchise
- SIULP
- Consulta dei Rioni e delle Associazioni di Ponte San Giovanni
- Centro Giovani Fuori dalle Scatole
- Comunità per minori diurna Ulisse
- Centro Anziani Ponte san Giovanni
- Parrocchia Mantignana
- ProLoco San Mariano

- Parrocchia S.Severo e S.Agata San Mariano
- Casa di Quartiere Padre Pio
- Arte ...in Bottega
- Circolo Arcs Matignana
- Ponte Solidale
- Biblioteca Rodari Corciano
- Fondo Solidarieta' Comune Corciano
- ProLoco San Sisto
- Santa Sabina Calcio
- Centro Sportivo Italiano
- Junior Tennis Club
- Fondazione AURAP
- OVUS Corciano
- Croce Rossa Corciano
- Forum Regionale Giovani Umbria
- ProLoco Pila
- Circolo Socio Culturale Pila
- AZ. Frantoio berti
- Centro Bocciofilo di Perugia
- Palestra Corpus
- Polisportiva Case Nuove

N. SOCI 105

## I TERRITORI

ASSISI,  
BASTIA UMBRA,  
BETTONA, CANNARA,  
VALFABBRICA



### EVENTI 2018

- ▶ Il Pranzo di Natale:  
letture e animazioni del testo con tecniche teatrali miste
- ▶ Progetti per i bambini della Comunità diurna per minori Il Colibrì
- ▶ Animazioni territoriali per minori
- ▶ Attività di Ippoterapia
- ▶ Niente di che - Una vita due copioni
- ▶ "Il Circolo dei mille talenti"
- ▶ Biscotti, canditi e cioccolato... mandorle e zucchero caramellato... il Natale è arrivato
- ▶ Oggi mi sento... Vamp festa di Halloween
- ▶ Festa di riapertura Ludoteca Gianni Rodari
- ▶ Animazioni:
  - Tutti al mare
  - Attenti al lupo
  - Giochi in corso
  - Festa di carnevale
  - Una notte di magia... solo con l'Epifania
- ▶ Ginnastica della Felicità
- ▶ Tutti fuori

La realizzazione dei progetti e degli eventi è stata possibile grazie alla collaborazione di:

#### ASSOCIAZIONI

- Asso di Cuori
- AIDP
- Ama
- ANGSA
- Auser
- Avis Bastia
- Cesvol Assisi
- CRI sezione Assisi e Bastia
- Ghismo
- Il Giunco
- InclusoMe
- L'Albero
- Margot
- Mi Riguarda
- Oltre la Parola
- Piandarca Horses Cannara
- Proloco
- Scala C
- Sonoxsona
- Peter Pan

#### UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Direzione didattica Bastia Umbra
- Istituto Comprensivo Bastia 1
- Istituti Comprensivi Assisi 1-2-3

- Ist. Comprensivo Bettona-Torgiano
- Ist. Comprensivo Cannara-Bevagna
- Ist. Comprensivo Valfabbrica
- Ist. Superiore Polo-Bonghi
- Convitto Principe di Napoli
- Liceo Properzio
- Istituto Alberghiero

#### COOPERATIVE SOCIALI

- Cassiopea Emporio Lavoro
- Puntoaccapo
- La Goccia
- Frontiera Lavoro
- Il Nido dei Pettirossi

#### ALTRI PARTNER

- Università della Terza Età
- Fondazione Cassa di Risparmio PG
- Istituto Serafico
- Commercianti

- Biblioteche comunali
- Istituti religiosi
- Centro Sociale San Bartolo Bastia
- Centro Sociale San Michele Bastia
- Biblioteca Comunale Bastia
- “Alberto La Volpe”
- Nidi Comunali Bastia
- “Piccolo Mondo” e “L’Albero degli Gnomi”
- RAV Rete delle donne Antiviolenza Bastia
- Basta il cuore
- Aquilonisti Foligno
- Piandarca Horses Cannara
- Laretta Azzano insegnante di yoga
- Libreria Musica e Libri
- Piscina di Bastia Umbra
- Piscina Comunale BASTIA
- Impianto Sportivo 3T
- Piscina Hotel Bellavista  
Santa Maria degli Angeli

N. SOCI 186

## I TERRITORI

GUBBIO, GUALDO TADINO,  
COSTACCIARO,  
FOSSATO DI VICO,  
SCHEGGIA E PASCELUPO,  
SIGILLO



## PROGETTI EVENTI 2018

- ▶ GinnasticaLudoscuola
- ▶ GinnasticaLaboratori Amici
- ▶ GinnasticaUn libro per volare
- ▶ Lavorare Adesso
- ▶ Le Vie al Femminile laboratorio di essiccazione alla cittadinanza
- ▶ Laboratori di educazione emotivo-relazionale
- ▶ Gubbio te la racconto io
- ▶ Pomeriggio in gioco Ludoteca Comunale
- ▶ Centro Estivo 2018
- ▶ Tag (tracce d'arte giovanile)
- ▶ Istameet 2018
- ▶ Lavoro cercasi
- ▶ Percorsi pomeridiani di orientamento
- ▶ Spettacolo teatrale "Specchi"
- ▶ Festa dei ceri al CAAM
- ▶ Spettacolo "Voci d'autore"
- ▶ Concerto "Coro Segni particolari"
- ▶ Festa di Fine estate
- ▶ Festa Ass.ne degli amici di Roby
- ▶ Rapp. Visual Art "Il Piccolo Principe"
- ▶ "Bocce sotto l'albero"
- ▶ Tombolata al CAAM
- ▶ Manifestazione sportiva "Sport ..Si grazie

- ▶ "Festa d'estate
- ▶ Torneo di bowling
- ▶ Idee e proposte per la qualità dei servizi sociali e per i Giovani Open Space Technology
- ▶ Panta Rei Blues
- ▶ Dietro ogni matto c'è un villaggio?
- ▶ Note di comunità
- ▶ Attività esterne del Centro Diurno Alzheimer
- ▶ Tombolata natalizia
- ▶ Laboratorio di pittura
- ▶ Laboratorio agricolo
- ▶ Progetto "dalla teoria alla pratica"
- ▶ Sensibilizzazione rispetto alla malattia dell'Alzheimer "Opuscolo dell'Alzheimer"
- ▶ Uscita con trenito turistico
- ▶ Progetto "Amici"

**La realizzazione dei progetti e degli eventi è stata possibile grazie alla collaborazione di:**

### ASSOCIAZIONI:

- Alkimia
- Cai Gubbio
- Quarte Horse
- Danz'Art
- Abbracci
- Agility Dog
- MalaUmbra Teatro
- Gubbio Cultura e Multiservizi
- Hobby Ricamo

- Pescatori Sportivi Lenza Eugubina
- Programma Gubbio è Natale
- La Pantera
- Matathon KT
- Tarsina
- Uno in Più Sindrome down
- Amici del CAAM
- Amici di Roby
- Umbria Concerto
- Bocciofila Eugubina
- Sbandieratori di Gubbio
- FISDIR
- Amici del Germoglio
- Crisalide
- Famiglia san Giorgiari
- Peter Pan

#### UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Circoli Didattici Gubbio
- Scuole Secondarie di Secondo Grado
- Scuola Secondaria di Primo Grado
- Terzo Circolo Didattico

#### COOPERAZIONE

- Coop.Sociale CASSIOPEA Emporio Lavoro
- Coop. Azzurra

#### ALTRI PARTENER

- Pallavolo Ikuvium
- Libertas Gubbio
- Judo Kodokan Gubbio
- Azzurra Piscina Comunale
- Aratorio Familiare
- Sicomoro
- Dis e D'intorni
- Teatro Rebecca
- Oasi di Sant'Antonio
- Università dei muratori
- Famiglie Ceraiole di Sant' Ubaldo San Giorgio e Sant'Antonio
- Maggio Eugubino
- Amici di roby
- Vigili del fuoco
- Teatro Talia Gualdo Tadino
- Locale il Molinaccio
- Orchestra Matteo Tassi
- Juji Teatro
- Iis Cassata Gattapone
- Vescovado
- Gubbio Soccorso
- Assicurazione Cattolica
- Ceramiche Fumanti
- AUSER Alto Chiascio
- Gubbio Express
- Radio Tadino

N. SOCI 127

**I TERRITORI**  
CITTA' DI CASTELLO,  
CITERNA, MONTE SANTA  
MARIA TIBERINA,  
LISCIANO NICCONE,  
MONTONE, PIETRALUNGA,  
SAN GIUSTINO, UMBERTIDE



## EVENTI 2018

- ▶ Progetto "Alla Luce della Costituzione"
- ▶ I bambini insieme per l'Unicef
- ▶ Piedibus
- ▶ Festa di Carnevale
- ▶ Centri estivi
- ▶ Unicef
- ▶ Attività sportive
- ▶ Attività motoria in acqua
- ▶ Centri estivi privati
- ▶ Laboratorio cinematografico
- ▶ Laboratorio di ceramica
- ▶ Giornata conclusiva "Progetto occhio di pino"
- ▶ Chef per un giorno
- ▶ Lotteria e pranzo al Ristorante il Boschetto
- ▶ Campionati regionali di nuoto presso la Piscina Comunale di Umbertide
- ▶ Ascolto musicale presso Centro Alzheimer Roseto
- ▶ Organizzazione Tombola
- ▶ Incontri di sensibilizzazione sulla malattia dell'Alzheimer
- ▶ Uscite ricreative e culturali
- ▶ Mercatini di Natale

La realizzazione dei progetti e degli eventi è stata possibile grazie alla collaborazione di:

### ASSOCIAZIONI

- Unicef
- Associazione Gruppo Volontari Umbertide
- Circolo Tennis Umbertide ASD
- Coop Azzurra
- ADS Tiberis
- Kodokan judo Fratta
- Associazione Bocciofila Umbertide
- Cinema "Metropolis" Umbertide
- Associazione Scuola di danza Lama San Giustino
- Associazione "Nonni Civici"
- Officina via Fratta Umbertide
- Amici del Centro Socio Culturale San Francesco
- Associazione Altomare
- Coop Umbria
- Associazione l'Allegra Brigata
- Ama Umbria
- Coop Umbria
- Associazione sportiva per disabili la Pantera
- Insieme per
- Oltre la Parola
- Altomare
- Peter Pan

- Le fatiche di Ercole
- Croce Rossa
- AGAD
- Bocciofila Umbertide
- Cir

#### UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Direzione Didattica I circolo Umbertide
- Direzione Didattica II circolo Umbertide
- Istituto Comprensivo Umbertide, Montone e Pietralunga
- Campus L.da Vinci Umbertide
- Direzione didattica Francesca Turrini Bufalini
- Istituto Comprensivo Leonardo da Vinci San Giustino

#### COOPERAZIONE

- Coop. La Rondine
- Coop. A Piccoli Passi
- Coop. B il Nido dei Pettirossi
- Coop. B Cassiopea
- Coop Azzurra

#### ALTRI PARTNER

- Biblioteche
- Centro Residenziale Balducci
- Centro Anziani Civitella
- Parrocchia di Santa Maria e Cristo Risorto
- Informazione locale
- Corriere dell' Umbria
- Il Messaggero
- La Nazione
- RCC
- Federazione Italiana Sport Disabili
- Intellettivi Relazionali
- Azienda Terex
- Radio Web
- Circolo Tennis Umbertide
- Centro Anziani Le Fonti
- Caritas Parrocchiale
- Protezione civile Umbertide
- Le Dame di San Vincenzo
- Bar Cocomero Anghiari
- Coop Umbria Sezione Soci Umbertide

## BILANCIO RICLASSIFICATO

### STATO PATRIMONIALE ATTIVO

	31/12/2018
<b>A) CREDITI VERSO SOCI</b>	1629,056
<b>B) IMMOBILIZZAZIONI</b>	
IMMATERIALI	53.807
MATERIALI	1.868.935
FINANZIARIE	1.426.459
CREDITI	916.462
<b>Totale</b>	<b>4.265.663</b>
<b>C) ATTIVO CIRCOLANTE</b>	
RIMANENZE	38.278
CREDITI	6.420.606
DISPONIBILITÀ	1.447.501
<b>Totale</b>	<b>7.906.385</b>
<b>D) RATEI E RISCONTRI</b>	11.828
<b>TOTALE ATTIVO</b>	<b>13.812.932</b>

### STATO PATRIMONIALE PASSIVO

	31/12/2018
<b>A PATRIMONIO NETTO</b>	5.213.582
FONDI	140.791
TRATTAMENTO FINE RAPPORTO	2.036.561
DEBITI	6.382.917
RATEI	39.081
<b>TOTALE PASSIVO</b>	<b>13.812.932</b>

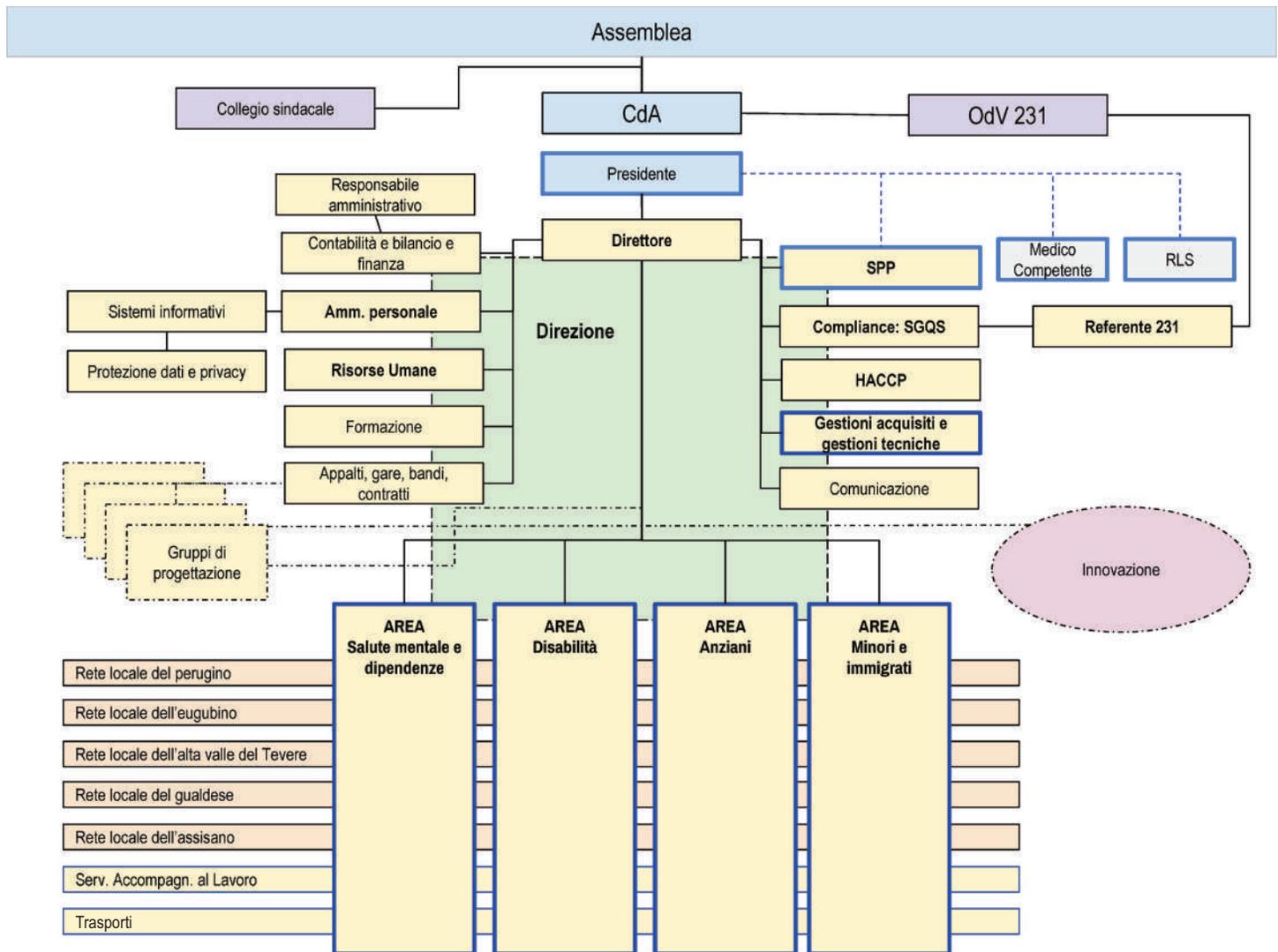
## STATO PATRIMONIALE ATTIVO

<b>A) VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>31/12/2018</b>
Totale valore della produzione	17.257.632
<b>B) COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	
Totale costi della produzione	17.179.758
<b>DIFFERENZA tra valore e costi di produzione (A-B)</b>	<b>77.874</b>
<b>C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	- 38.452
<b>D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' FINANZIARIE</b>	-198
<b>E) PROVENTI E ONERI FINANZIARI</b>	0
<b>RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE (A-B±C±D±E)</b>	39.224
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	33.777
<b>UTILE</b>	5.447
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	33.777

## CONTI D'ORDINE

	<b>31/12/2018</b>
<b>RISCHI ASSUNTI DALL' IMPRESA</b>	2.330.000
<b>ALTRI CONTI D'ORDINE</b>	532.191
<b>TOTALE CONTI D'ORDINE</b>	<b>2.862.191</b>

# FUNZIONIGRAMMA



## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (Eletto il 09/06/2017)

### Liana Cicchi

Presidente e legale rappresentante  
(responsabile Amministrativo della Cooperativa)

### Fulvio Mecci

Vice presidente  
(Resp. Terr. zona sociale 3 Assisano Area disabili, minori e anziani Resp. Terr. zona sociale 2 Area anziani.)

### Roberta Calamandrei

Consigliere  
(Resp. Terr. zona sociale 2 Perugia Area minori)

### Dominique Clementi

Consigliere  
(Resp. Terr. zona sociale 7 Alto Chiascio Area disabili)

### Monica Nanni

Consigliere  
(Resp. Terr. zona sociale 1 Alto Tevere Area minori e disabili)

### Lorenzo Rieti

Consigliere  
(operatore della salute mentale presso il CAD di Perugia)

### Claudio Branco

Consigliere  
(responsabile ufficio acquisti e gestioni)

## RISORSE UMANE

Le Risorse Umane rappresentano il fattore strategico dell'organizzazione e in particolare in una cooperativa sociale, le persone sono il valore aggiunto che aiuta e contribuisce a definire gli obiettivi e a sviluppare le strategie e la struttura aziendale. Per questo la tensione alla crescita e il benessere dei soci costituisce lo scopo e il valore fondante della cooperativa ASAD, dove il concetto di responsabilità diffusa guida l'agire dell'organizzazione. Sia che si tratti di competenze che di attività e partecipazione, l'obiettivo è rendere le persone il più possibile autonome e suscitare in loro un senso di consapevolezza, responsabilità e affidabilità verso chi lavora con loro, con una tensione sempre puntata all'utente finale. Di fatto, in una società fluida e un mercato prevalentemente aggressivo, dove i cambiamenti e le aspettative sono sempre più alte e complesse, il valore collegato al modo con il quale le persone operano nell'organizzazione, fa la differenza sulla qualità del servizio fornito. L'aspetto relazionale rimane per ASAD alla base di tutto il lavoro. Tale aspetto fondante è molto delicato e carica tutto l'agire di molti contenuti, ma se governato con pragmaticità e apertura può fare la differenza rispetto alle realtà profit e più spregiudicate. La sfida è riuscire a cogliere sempre la ricchezza che sta nell'altro, per arrivare a strutturare un percorso di crescita e accompagnamento sia per i giovani della cooperativa, sia per tutte quelle persone che lavorano da tanti anni, per fare in modo che tutti si sentano valorizzati: i primi devono sentirsi incoraggiati e i secondi non si devono sentire abbandonati a loro stessi. Sempre più è necessario favorire la conoscenza e l'identità del socio che rappresenta le fondamenta sopra le quali cresce e si evolve la cooperativa dove il principio ispiratore è quello dell'adesione libera, responsabile e volontaria, senza alcuna discriminazione sessuale, sociale, razziale, politica o religiosa. Con questa coerenza anche l'anno appena trascorso ha visto la cooperativa ASAD attestarsi su buoni risultati, mantenendo alti i numeri dell'occupazione. Al 31/12/2018 si contano 611 unità (una in più rispetto al 2017) ma con una diversa distribuzione: 521 soci a tempo

indeterminato ( 152 uomini e 369 donne) rispetto ai 506 dell'anno 2017; 90 a tempo determinato (27 uomini e 63 donne) contro i 104 dello scorso anno. Questo dato è giustificato dal fatto che nel corso del 2018 sono ripresi gli incentivi alle assunzioni fermi nel 2017, se pur in percentuale minore rispetto al 2016. Di fatto la politica prudenziale del 2017 con l'aumento dei tempi determinati ha prodotto un sensibile numero di stabilizzazioni nel corso del 2018 circa 14 a fronte di 3 dello scorso anno. Nel corso dell'anno il settore degli anziani è quello che ha fatto più assunzioni, seguito dal settore disabili e salute mentale. Allo stesso tempo il settore anziani è quello che ha riscontrato un più alto turnover nel breve periodo, mentre l'area Salute Mentale è quella che nel 2018 ha registrato il più alto numero di dimissioni di soci assunti negli anni precedenti. Ad incidere, la professionalizzazione dei profili ormai richiesti dagli appalti (es. oss, infermieri, educatori professionali), porta alcune professioni ad essere più richieste dal mercato sia privato che pubblico, con maggiore difficoltà delle cooperative ad essere attrattive e competitive in termini economici. Nelle specifiche Aree di intervento: 1) Il Settore Anziani rimane il settore più numeroso della cooperativa con 184 soci-dipendenti ed è quello che nel corso del 2018 ha visto più assunzioni (35 soci a tempo determinato e 3 a tempo indeterminato). D'altro canto è anche il settore che vede maggiore turn-over. 2) Il Settore Disabili conta 179 unità, il seconda area per numerosità, con numeri importanti anche nel 2018 dove sono state assunte 25 persone e stabilizzate 4. Il settore continua ad investire su attività e servizi orientati alla gestione del disturbo autistico sia nelle strutture che a scuola. Nel complesso emerge un buon risultato del lavoro avviato nell'Alta Valle del Tevere nell' offrire nuove opportunità lavorative ad operatori da tempo inseriti negli stessi servizi: la circolarità del personale ha riguardato i due Centri Diurni di Umbertide e San Giustino. 3) Il Settore Minori rimane tra i più piccoli e complessi per la numerosità dei servizi gestiti e spesso di breve temporalità. Nel 2018 il settore ha contato 58 soci-dipendenti e ha visto l'ingresso di 5 nuove unità. L'area minori ha richiesto quest'anno un maggiore impegno dovuto probabilmente al maggior numero di progetti attivati in tutti i territori , che hanno richiesto più per-

sonale e diverse competenze per attività. 4) Il Settore Salute Mentale è anch'esso tra i più numerosi, raggiungendo 147 unità. Nel corso del 2018 sono stati assunti a tempo determinato 23 persone e 7 stabilizzazioni. Il lavoro nel settore è stato molto intenso e variegato ed ha riguardato soprattutto le strutture residenziali. La gestione del personale dell'area SM rimane quella più impegnativa, segno di una difficoltà del settore nel mettere in campo attività di prevenzione sufficienti a non incorrere in situazioni di emergenza. Di fatto l'Area Salute Mentale risulta essere una tra le più stressogene ma anche più complesse da supportare: per le patologie che si trova a dovere gestire, per l'organizzazione del lavoro spesso a turni e con le notti, per la difficoltà di costruire un progetto di rete significativo. 5) Il Settore dell'Inserimento Lavorativo, tra i più piccoli della cooperativa ma non meno importante, continua ad avere una significativa evoluzione soprattutto in termini di future prospettive. L'area conta nel 2018 circa 13 unità di cui 2 a tempo determinato. Il servizio sil ha avuto nel complesso un importante sviluppo grazie ai progetti aggiuntivi del Sia+ e delle attività del Pon/Por legato a fasce specifiche d'intervento. 6) Il Settore trasporti ha visto la definitiva perdita dell'appalto 'trasporto nefropatici'. Dopo diversi incontri sindacali ed una difficile trattativa con la ditta subentrante solo un socio è stato ricollocato dalla nuova azienda con un orario parziale, mentre agli altri soci sono state offerte altre opportunità all'interno della cooperativa. Le restanti e prevalenti attività che hanno coinvolto l'ufficio RU nel 2018 sono relative ad aspetti normativi/amministrativi: le contestazioni disciplinari più che raddoppiate rispetto allo scorso anno (da 7 a 23 provvedimenti disciplinari che hanno coinvolto circa 44 persone), fino a 2 licenziamenti per giusta causa; il percorso di revisione della lettera di incarico per le figure di coordinamento, con un cambio di nomenclatura in base al contratto che ha ridefinendo il Coordinatore di struttura semplice (ex referente), il Coordinatore di struttura complessa (ex responsabile), ed il Responsabile di Area (ex coordinatore) compreso l'adeguamento delle normative legate alla privacy e L231 adottate da gennaio 2019.



## RISORSE UMANE 2018

### CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO

	UOMINI	DONNE	TOTALE
	Full time 110 Part time 42	Full time 235 Part time 134	Full time 345 Part time 176
<b>totale</b>	<b>152</b>	<b>369</b>	<b>521</b>

### CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO

	UOMINI	DONNE	TOTALE
	Full time 1 Part time 26	Full time 1 Part time 62	Full time 2 Part time 88
<b>totale</b>	<b>27</b>	<b>63</b>	<b>90</b>

### Totale complessivo contratti

**179**

**432**

**611**

Nel corso del 2018 ci sono stati 2 pensionamenti

**LIVELLO DI INQUADRAMENTO****2018**

A1	6
B1	84
C1	67
C2	62
C3	1
D1	162
D2	211
E1	8
E2	3
F1	6
F2	1

**DISTRIBUZIONE SOCI PER CLASSI DI ETA'****2018**

	Uomini	donne
18-30	17	34
31-50	116	270
Oltre 50	46	129
totale	179	432

**DISTRIBUZIONE SOCI PER TERRITORIO****2018**

Perugino	193
Alto Chiascio	186
Assisano	105
Alto Tevere	127
Totale	611

**DISTRIBUZIONE SOCI PER ASA****2018**

Staff/Direzione /Amministrazione	30
ASA Anziani	184
ASA Disabili /Segr.soc.	179
ASA Minori	58
ASA Sal Trasporti	13
ASA Salute Mentale e Dipendenze	147

## SELEZIONE DEL PERSONALE

### SELEZIONE NUOVO PERSONALE NEL 2018

Minori	5
Disabili	16
Salute mentale	19
Anziani	27
Sal processi trasversali	2
totale	69

## PERCENTUALE PRESENZA FEMMINILE

Tot. Donne	% presenza femminile
432	70,70

## RICHIESTE CHIARIMENTI E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Licenziamento per giusta causa	1
Sospensione	1
Multa	1
Rimprovero scritto	5
Rimprovero verbale	4
Archiviazione con raccomandazione	2

## SUDDIVISIONE PER QUALIFICA PROFESSIONALE

	addetta/o pulizie	AIUTO CUOCHI	AUTISTI	OSA	OSS	ED S. T.	ED PROF	ASS. SOC.	ALTRI TITOLI	INFERMIERI	PSICOLOGI	RESP/ DIRIGENTI
SOCI	5	4	2	156	65	161	56	2	136	17	6	9

## SUDDIVISIONE PER TITOLO DI STUDIO

	DIPLOMATI	LAUREATI	LAUREE MAGISTRALI E SPECIALISTICHE
SOCI	397	137	77

## TURN-OVER LAVORATORI

	Assunti a tempo determinato nel 2018	Proroghe assunzioni 2018 rimaste	Licenziamenti	Dimissioni	Pensionamenti	Fine contratto	Mancato superamento periodo di prova
ASA Anziani	35	16		9	1	10	1
ASA Disabili/ Segr.so c.	25	19	1	8	-	9	
ASA Minori	5	3		1	-	3	
Servizi trasversali	2	2	1	-	-	-	
ASA Salute Mentale e Dipendenze	23	22		15	1	8	3

## TRASFORMATI a tempo indeterminato nel 2018

Minori	-
Disabili	4
Salute mentale	7
Anziani	3
Sal /	-
processi trasversali	-
totale	14

## POLITICHE PER LA QUALITÀ

La cooperativa gestisce i servizi e la propria organizzazione in piena coerenza con la mission e la politica della qualità.

ASAD è certificata dal 2003 secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2015 per il seguente campo di applicazione:  
Progettazione ed erogazione di servizi sociali, socio sanitari ed educativi rivolti a minori, giovani, immigrati, persone con disabilità, persone con disagio mentale compresi servizi di recupero delle dipendenze in regime residenziali, semiresidenziali, a ciclo diurno e domiciliari e/scolastico, accompagnamento al lavoro, interventi comunitari e di sensibilizzazione sociale .

Inoltre è certificata dal 2014 secondo la Norma BS OHSAS 18001:2007 sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro dell'organizzazione, per medesimo campo di applicazione.

## MISURA DEL GRADIMENTO DEL SERVIZIO SVOLTO (PIANO QUALITÀ -CUSTOMER SATISFACION

- ▶ Customer Satisfaction: Centri Estivi “Impara l'arte e non metterla da parte” San Sisto e Castel del Piano
- ▶ Laboratorio DSA “C'Entro Dentro” Valutazione d'impatto servizi legati alla cooprogettazione in collaborazione con Mo.Ca Università degli Studi di Firenze
- ▶ DISABILI: CSRE Il bucaneve, CSRE Il germoglio, gruppo abilità emotive e gruppo abilità cognitive.
- ▶ MINORI/IMMIGRATI: Scuola d'Infanzia Paritaria di Selci Lama
- ▶ SALUTE MENTALE: CTR 1 La Residenza di via Eugubina; UDC Le Fattorie, GA San Costanzo; UDC di Bastia Umbra; Il Centro di Giorno di Bastia Umbra; Il Centro di Riabilitazione Psico sociale di Bastia Umbra, e Torre Certalda, CTR Fornacette, UDC Via Reposati e UDC Piazza Diogene di Gubbio, GA Via dei Patrioti, Cad La Ginestra

## Modello Organizzativo e Gestionale ex D.lgs. 231/2001

ASAD il 23/12/2017 ha adottato il Modello Organizzativo e Gestionale ex D. Lgs. 231/2001 (di seguito MOG 231), il sistema di tutele costituito da regole e procedure organizzative volte a prevenire la commissione dei reati definiti dalla norma stessa.

Con il D. Lgs. 231/2001 “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica”, l'Italia ha allineato il proprio ordinamento a quello europeo in materia di contrasto alla criminalità di impresa. Ciò significa che relativamente alla gamma di reati previsti, l'ente può esser chiamato a rispondere in giudizio ed, in caso di condanna, subirne le conseguenze globalmente: conseguenze di natura pecuniaria (sempre applicate in caso di reato), di natura interdittiva (sospensione/recesso di un contratto), pubblicazione della sentenza di condanna ad una sanzione interdittiva, confisca di beni.

Il MOG 231, adottato ed attuato secondo le caratteristiche ed i requisiti definiti dal legislatore, consente all'ente di tutelare le proprie attività e quanti ne sono coinvolti (lavoratori, utenti, committenti, collaboratori...) dalle conseguenze di eventuali condanne, ricadendo queste ultime solo in capo a coloro che, in nome e nell'interesse dell'ente stesso, hanno commesso un reato, omettendo per colpa o dolo, di applicare quanto previsto dal MOG.

Con Il MOG 231, costituito anche da “Codice Etico e di Comportamento” e dal “Sistema sanzionatorio”, ASAD ha ampliato le garanzie di legalità e di tutela della propria sfera di azione rafforzando contempo-

aneamente il contratto sociale che impegna soci e collaboratori al rispetto reciproco e nei confronti dei propri portatori di interesse; ha integrato ed armonizzato il complesso delle procedure gestionali ed i regolamenti già operanti; ha contribuito a ridurre i margini di dubbio riguardo alle scelte concrete che ciascuno dei decisori si trova ad effettuare in nome e per conto dell'organizzazione.

## Rating di legalità della Cooperativa ASAD

La Cooperativa ASAD in coerenza con il percorso intrapreso Decreto legislativo, 08/06/2001 n° 231, G.U. 19/06/2001, l'11 giugno 2018 si è dotata di un nuovo strumento valutativo circa gli elevati standard di legalità, attraverso l'iscrizione Autorità Garante Della Concorrenza e Del Mercato (delibera del 15 maggio 2018, n. 27165 – Regolamento attuativo in materia di rating di legalità).

Le imprese che ne fanno richiesta ottengono un punteggio in base al rispetto dei requisiti di legalità, una stella ★ per gli standard più bassi, con il punteggio di due stelle ★★ un livello intermedio, mentre con un punteggio di tre stelle ★★★ il massimo dello standard di legalità. La cooperativa ASAD ottenendo ★★★(3 stelle) si è assunta l'onere di rispettare tutti i requisiti più elevati; di conseguenza ASAD Società Cooperativa Sociale è stata inserita nell'elenco delle imprese del Rating di legalità, così come previsto dall'art. 8 del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità.

## DATI FORMAZIONE

### PERCORSI FORMATIVI SICUREZZA/HACCP

Categoria dipendenti ASA	FORMAZIONE	N. OP. FORMATI	ORE
<b>Staff/Direzione /Amministrazione/ Formazione</b>	Agg. Rappresentanti Lavoratori sicurezza – 8 ore	4	32
	Form. Generale Lav. – in E. Learning - 2 ore	2	4
	Form. Spec. Rischio Basso – 4 ore	8	2
	Aggiornamento Lav. Acc. Stato/Regioni – 6 ore	14	84
<b>ASA Anziani</b>	Aggiornamento Lav. Acc. Stato/Regioni- 6 ore	20	120
	Form. Spec. Rischio Alto – 12 ore	5	60
	Form. Spec. Rischio Medio – 8 ore	10	80
	Form. Generale Lav. in E. Learning - 2 ore	28	14
	Agg. Per Prep. – 1 ora	13	13
	Form. Base HACCP -12 ore	48	4
	Agg. HACCP – 6 ore	108	18
<b>ASA Disabili /Segr.soc.</b>	Aggiornamento Lav. Acc. Stato/Regioni – 6 ore	10	60
	Form. Spec. Rischio Medio – 8 ore	104	3
	Form. Generale Lav. – in E. Learning - 2 ore	15	30
	Agg. Addetti al Pr. Socc. – 4 ore	16	4
	Agg. Per Preposti servizi resid. e semiresid. – 1 ora	14	14
	Form. Particolare per Preposto – 8 ore	8	1
	Form. Base HACCP - 12 ore	48	4
Agg. HACCP – 6 ore	14	84	

Categoria dipendenti ASA	CORSI/FORMAZIONE	N. OP. FORMATI	ORE
<b>ASA Minori</b>	Form. Base per Pronto Soccorso Aziendale – 12 ore	4	48
	Agg. Addetti al Pr. Socc. – 4 ore	52	13
	Aggiornamento Lav. Acc. Stato/Regioni – 6 ore	3	18
	Form. Spec. Rischio Medio – 8 ore	3	36
	Form. Generale Lav. – in E. Learning - 2 ore	3	6
	Agg. Antincendio Rischio Medio – 5 ore	1	5
	Agg. Per Preposti servizi resid. e semiresid.li – 1 ora	7	7
	Form. Particolare Preposto – 8 ore	8	1
	Form. Base HACCP - 12 ore	48	4
	Agg. HACCP – 6 ore	2	12
<b>ASA Sal Trasporti</b>	Agg. Per Preposti servizi resid. e semiresid. 1 ora	2	2
	Form. Generale Lav. – in E. Learning 2 ore	1	2
<b>ASA Salute Mentale e Dipendenze</b>	Aggiornamento Lav. Acc. Stato/Regioni – 6 ore	16	96
	Form. Generale Lav. in E. Learning - 2 ore	19	38
	Form. Spec. Rischio Alto - 12 ore	20	240
	Form. Particolare da Preposto – 8 ore	3	24
	Agg. Antincendio Rischio Medio – 5 ore	2	10
	Agg. Antincendio Rischio Basse - 2 ore	1	2
	Agg. Addetti al Pr. Socc. - 4 ore	4	16
	Agg. Per Preposti servizi resid. e semiresid. - 1 ora	12	12
	Form. Base HACCP - 12 ore	8	96
	Agg. HACCP - 6 ore	27	162

## PERCORSI FORMATIVI TECNICO PROFESSIONALE

Categoria dipendenti ASA	CORSI	N. OP. FORMATI	ORE
<b>Staff/Direzione /Amministrazione/Formazione</b>	<b>Qualità:</b> FMEA FMECA applicata ai processi sanitari – 8 ore	3	24
	<b>Direzione</b> Corsi sull'Alzheimer: La stanza delle idee” – A.M.A.T.A. – 8 ore	1	8
	<b>Formazione</b> Analisi dei fabb. Formativi – 8 ore	1	8
	<b>Staff:</b> Corsi su Fundraising - AICCON – 16 ore	1	16
	<b>Privacy:</b> Privacy: il nuovo regolamento Europeo 679/2016 – 11,5 ore	1	11,5
	<b>Privacy:</b> Corso di formazione sulla protezione dei dati personale DPO – 35 ore	1	35
	<b>Amm.ne/ segr: f. trasversale</b> corso interno su: L'accoglienza nel lavoro di segretariato sociale – 2 ore	2	4
	<b>F. Trasversale L. 231/01:</b> n. 2 Incontri informativi su L. 231/01 per Ref./Resp. servizi/ amm.ne / 2 ore	91	182
<b>Staff:</b> Implementazione e gestione MOG ASAD I.231701 – Foncoop – 80 ore	4	320	

Categoria dipendenti ASA	CORSI	N. OP. FORMATI	ORE
<b>ASA Anziani</b>	Form. Base BLSD per C. Diurni - 4 ore	9	36
	Corsi sull'Alzheimer: La stanza delle idee" – A.M.A.T.A. – 11 ore	5	55
	Corsi Gestione territoriale delle demenze: dal piano nazionale demenze al PDTA USL Umbria 1 a vent'ann' dall'apertura del primo centro diurno – ASL – 7,5 ore	2	15
	Corsi interno su: Metafore della memoria – 4 ore	21	84
	Corsi Analisi dei fabbisogni formativi: comprendere e rilevare per valorizzare – Scuola di P.A. – Regione U. – 8 ore	1	8
	Corsi interno sul "Bullismo" - 12 ore	2	15
	Corsi interno su: L'accoglienza nel lavoro di segretariato sociale – 2 ore	7	14
	Corso avanzato di Formazione Tiflogica – 72 ore	1	72
	Corsi Early Start Denver Model – 8 ore	3	24
	I disturbi del comportamento dirompente – 8 ore	2	16
<b>ASA Disabili /Segr.soc.</b>	Manovre salvavita pediatriche esecutive – 4 ore	1	4
	Memoria, memorie... e processi di apprendimento – 4,5 ore	3	13,5
	Corso interno sul "Bullismo" 12 ore	14	168
<b>ASA Minori</b>	Corsi sul Regolamento reg. serv. Resid. Per minorenni (P.A. Villa Umbra – Regione U.) – 7 ore	2	14
	Corsi Sulla gestione dei comportamenti aggressivi – 8 ore	2	16

Categoria dipendenti ASA	CORSI	N. OP. FORMATI	ORE
<b>ASA Minori</b>	Corsi Memoria, memorie... e processi di apprendimento – Cesvol – Assoc. Dislessia – 4,5 ore	5	22,5
	Corsi sulle Manovre pediatriche salvavita – 4 ore	3	12
	Corsi L'affido familiare – 8 ore	1	8
	Corso interno su: L'accoglienza nel lavoro di segretariato sociale – 2 ore	2	4
<b>ASA Sal Trasporti</b>	Percorso formativo: orientamento al lavoro per persone con disagio – Conto formativo Foncoop – 46 ore ore	12	460
	corso interno su: F. trasv.le “L'accoglienza nel lavoro di segretariato sociale “ – 2 ore	1	2
<b>ASA Salute Mentale e Dipendenze</b>	Corsi Percorso formativo orientamento (Foncoop) – 46 ore	8	368
	Corsi sul Regolamento reg. serv. Resid. Per minorenni (P.A. Villa Umbra – Regione U.) – 7 ore	1	7
	Corso interno su: L'accoglienza nel lavoro di segretariato sociale – 2 ore	1	2
	Corsi La fotografia tra arte e cura - (P.A. Villa Umbra – Regione U.) 128 ore nel biennio	4	512

## APPALTI E CONTRATTI

Partecipazione ad appalti:

1. COMUNE DI GUBBIO, Capofila Zona Sociale n. 7: partecipazione Co-progettazione servizi socio assistenziali
2. COMUNE DI CANNARA: Centri estivi
3. COMUNE DI PERUGIA: Centri Estivi
4. COMUNE DI FOSSATO DI VICO: Centri Estivi
5. COMUNE DI CITTA' DI CASTELLO, capofila Zona Sociale n. 1: partecipazione e offerta servizi socio assistenziali
6. ASLUMBRIA1: appalto "PONTE" servizi ex Asl n. 1
7. COMUNE DI ASSISI capofila, Zona Sociale n. 3: Servizio di Assistenza Scolastica
8. COMUNE DI ASSISI: Filo d'Argento
9. COMUNE DI ASSISI capofila, per Zona Sociale n. 3: Servizio di Assistenza Domiciliare
10. COMUNE DI CORCIANO: partecipazione co-progettazione Iqbal
11. COMUNE DI ASSISI: servizi di supporto psicologico e legale all'equipe Multi-disciplinare del re.i. (reddito di inclusione)
12. Rinnovo autorizzazione il melograno

## SERVIZI NUOVI ATTIVATI 2018

### AREA SALUTE MENTALE

- ▶ Appartamento di residenzialità leggera ad Umbertide 3 persone

### AREA MINORI

- ▶ Non solo compiti/La Farfalla Percorsi educativi e didattici individualizzati e di piccolo gruppo
- ▶ Laboratori di educativa Territoriale per pre adolescenti ed adolescenti – Progetto PON Inclusione SIA/RE.I.
- ▶ Laboratori di Sostegno alla Genitorialità e alla Gestione delle Risorse Familiari – Progetto PON Inclusione SIA/RE.I.

## PROGETTI SERVIZIO CIVILE 2018

- ▶ Area Disabili Progetto Amici 7 volontari
- ▶ Area Salute Mentale Progetto nostri spazi 6 volontari
- ▶ Area Anziani Progetto Dejavù 4 volontari, Progetto Orizzonti Senior 4 volontari
- ▶ Area Minori Progetto Sbullit Insieme si smonta 6 volontari

## AREA RICERCA E SVILUPPO

1. AVVISO PUBBLICO PER L'INCLUSIONE SOCIO LAVORATIVA SIA più Azione "Adulti vulnerabili" P.O.R. REGIONE UMBRIA  
- F.S.E. - 2014/2020 LOTTO 1 zone sociali n. 1,5,7  
- progetto A.S.S.O. Azioni per lo Sviluppo ed il Sostegno all'Occupazione  
- ATS tra Asad (Capofila), la Rondine, Fioreverde - 547.200,00 €  
LOTTO 2 zone sociali n. 2, 4  
- IN: INserimento lavorativo, INnovazione, INclusione. ATS tra Frontiera Lavoro (Capofila), Borgorete e A Piccoli Passi -499.200,00 €  
- PO.LA.RI.S. - Politiche del lavoro rivolte allo svantaggio ATS tra Il Cerchio (Capofila), Cassiopea Emporio Lavoro, La Tenda, L'incontro - 489.600,00 €
2. Avviso pubblico per l'accesso ai finanziamenti per la realizzazione di progetti per la promozione e la valorizzazione dell'invecchiamento attivo nelle attività culturali, ricreative e sportive e nell'accesso alla "Cittadinanza Digitale". Annualità 2017-2019 -P.O.R. REGIONE UMBRIA F.S.E. - 2014/2020  
- M.A.G.I la Memoria degli Anziani può Generare Innovazione sociale - Presentato da ATS tra Cooperativa Sociale "A Piccoli Passi"(Capofila) e Forma.Azione -20.000,00 €  
- A.M.I.C.I. Antichi mestieri e Impegno Civile per l'Integrazione sociale - ATS tra Cooperativa Cassiopea Emporio Lavoro (Capofila) e Giove Informatica s.r.l.- 20.000,00 €  
- ABC digitale -ATS tra Nuova Dimensione (Capofila), Polis, ASAD e AUSER-30.000,00 €
3. Fondazione "Con i bambini" - Bando PRIMA INFANZIA 0-6 - Progetto "CON I BAMBINI DELL'ITALIA DI MEZZO" capofila Cooperativa KOINE', partners ASAD, Centro Nascita Montessori, Cipss società cooperativa sociale, Cooperativa Sociale La Macina SCPA, EURICSE, Il Cerchio

Società Cooperativa Sociale, Il Quadrifoglio Società Cooperativa L'Albero e La Rua società cooperativa sociale, LAMA Development and Cooperation Agency Soc. Coop. a r.l., Mosaico cooperativa sociale - Quota ASAD € 588.585,64

4. Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Gioventù e del Servizio Civile Nazionale AVVISO "Prevenzione e contrasto al disagio giovanile"- "Come APP And GO" NOTTI SICURE in Umbria - ATS tra BORGORETE (Capofila), La Rondine, ASAD, La Locomotiva, Il Quadrifoglio - FINANZIATO ANNO 2018
5. P.S.R. INTERVENTO 7.4.1 "Sostegno investimenti creazione/miglioramento-ampliamento servizi base alla popolazione rurale" -P.S.R. Regione Umbria - Progetto A Piccoli Passi in graduatoria € 19.000,00
6. Programma di sviluppo rurale per l'Umbria 2014/2020 Misura 16 "Cooperazione" - sottomisura 16.2 - Tipologia d'intervento 16.2.2 "Sostegno a progetti pilota e allo sviluppo di nuovi prodotti, pratiche, processi e tecnologie realizzati da altri partenariati diversi dai Gruppi Operativi e dalle Reti o Poli di nuova costituzione". Focus Area 6B. P.S.R. - Regione Umbria- "Gioventù in opera verso l'Autonomia attraverso l'Agricoltura: Un modello di agricoltura sociale basato sull'alternanza scuola-lavoro" Capofila Azienda Agricola Moretti, Partners ASAD, Viva, Università degli Studi di Perugia, Società Agricola Fondi Rustici Montelabate, Azienda Agricola della Valle del Tevere di Lazzaro Veronica, Società Agricola Kebio, Società Agricola Maridiana srl - Contributo ammesso 183.627,21€ - ASAD € 66.000,00
7. Fondazione Cassa Risparmio Perugia - Progetto WELL TREE, "WELfare comunitario sul Territorio ed Eccellenza Educativa", capofila Coop ASAD, Partner Associazione Educare alla Vita Buona - FINANZIATO € 200.000,00

8. AVVISO PUBBLICO in regime di concessione ex art. 12 L. 241/90 per la presentazione di PROGETTI SPERIMENTALI del terzo settore \_ Azioni innovative di welfare territoriale in attuazione delle misure previste da: POR FSE 2014-2020 Regione Umbria – ATS tra ASAD, (Capofila), coop Il Sicomoro, coop Sopra il Muro, Coop Corinzi 13, APS Acced, ACLI Fossato di Vico - FINANZIATO € 596.875,00

9. AVVISO PUBBLICO in regime di concessione ex art. 12 L. 241/90 per la presentazione di PROGETTI SPERIMENTALI del terzo settore \_ Azioni innovative di welfare territoriale in attuazione delle misure previste da: POR FSE 2014-2020 Regione Umbria – ATS tra A PICCOLI PASSI, (Capofila), Acli Provinciale, APS Risorse e Talenti, ANSPI Regionale - FINANZIATO € 544.590,00

10. PROGRAMMA OPERATIVO DELLA REGIONE UMBRIA FONDO SOCIALE EUROPEO – PROGRAMMAZIONE 2014/2020 ASSE 2 – INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTÀ (D.G.R. n. 1514 del 14/12/ 2015, D.D. n. 10120

del 22/12/2015 DD n. 1007/2016) progetto “ROAD: Ragazzi Oggi Adulti Domani” - importo totale del progetto euro 526.777,00. Progetto Finanziato. in ATS con capofila ASAD, partner Coop il Cerchio, la Locomotiva, Isola, Papaveri Rossi, Luigi Carli, Oasi, Onda, Aris. RENDICONTO PROGETTO

11. PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - Dipartimento della Gioventù e del Servizio civile Nazionale e l'Associazione nazionale dei Comuni Italiani ANCI - PROGETTO OFFICINE FRATTI – capofila Comune di Perugia, partner Coop ASAD, Nuova Dimensione, Polis, Borgo Rete, Confcooperative Umbria, Istituto Italiano Design, Associazione ON – importo totale del progetto euro 200.000,00 – RENDICONTO PROGETTO

12. BANDO POSTE ITALIANE ONLUS - Progetto ForgiAMO – in partenariato con ANSPI Nazionale (Oratori), capofila del progetto – importo totale del progetto euro 130.000,00 – RENDICONTO PROGETTO

Il progetto "WELfare comunitario suL TeRritorio ed Eccellnza Educativa" ("WELL TREE", in italiano "ALBERO DEL BENE") nasce per rispondere alla crisi economica e sociale che sta vivendo la fascia appenninica umbra, di cui i giovani sono i primi a farne le spese.

Il progetto è stato finanziato dalla Fondazione Cassa Risparmio di Perugia nell'ambito del bando "Welfare di comunità" anno 2018 e vede la Cooperativa sociale Asad capofila del progetto insieme ai partner Comune di Gualdo Tadino, Ass. Educare alla vita buona APS, l'Istituto di Istruzione Superiore Casimiri di Gualdo Tadino ed altre associazioni quali Amici del Germoglio, Accademia dei Romiti, Atletica Tarsina, Centro di Volontariato Sociale, Clip up your mind, Guardo avanti, Talia, Forum regionale giovani Umbria, Generazioni Legacoop Umbria, Comitato per l'imprenditoria giovanile (CCIIA di Perugia).

Con il progetto si stanno sperimentando nuovi servizi per i giovani (Coworking e Studio prove, produzione e registrazione musicale), si stanno recuperando spazi inutilizzati per realizzare laboratori educativi, ricreativi, nuove opportunità di incontro, formazione, promozione del lavoro e iniziativa di impresa; si promuove la partecipazione diretta della comunità alla definizione dei bisogni, alla individuazione delle risposte e alla co-progettazione degli interventi.

# WELL TREE

*WEL*fare comunitario  
suL TeRritorio  
ed Eccellenza Educativa



## FILI Sviluppo Locale e Innovazione Sociale – Nuove progettualità sul territorio e nuovi scenari di sviluppo locale

Il progetto FILI è finanziato dalla Regione Umbria nell'ambito dei progetti sperimentali del terzo settore - Azioni innovative di welfare territoriale in attuazione delle misure previste da: POR FESR – FSE, 2014-2020 Regione Umbria.

Il progetto FILI è stato presentato da diverse realtà territoriali costituite in ATI che vedono la Coop Soc. ASAD come capofila insieme alle cooperative “Sopra il Muro”, “Il Sicomoro”, “Corinzi 13”, il Circolo Acli “Ora et Labora”, l'APS “Arte, Cultura, Comunità e dintorni”.

FILI trova le sue motivazioni nella necessità di una nuova visione di welfare che ha bisogno di essere pronto a fronteggiare le trasformazioni sociali in atto partendo da una concezione delle politiche sociali non solo come risposta emergenziale ai bisogni espressi dalla collettività ma come creazione di un processo di innovazione, capace di generare cambiamento nelle relazioni rispondendo a nuovi bisogni ancora insoddisfatti e costruendo migliori risposte ai bisogni esistenti.

Diverse sono le azioni previste dal progetto: “All in” promuove un nuovo modello di domiciliarità in particolare rivolto agli anziani, “Case” prevede la realizzazione di case di quartiere con l'obiettivo di creare nuove opportunità dell'abitare e “Aslis” che si propone di promuovere lo sviluppo delle realtà socio-economiche del territorio dell'Area Nord-Est dell'Umbria e generare progetti di azioni innovative di welfare territoriale.

I laboratori “In tutti i modi” e “Flowers” attraverso la valorizzazione della sentieristica in bici e l'implementazione del settore floro-vivaistico e della manutenzione del verde, prevedono l'inserimento di soggetti svantaggiati in questi settori.



# FILI

Sviluppo Locale e  
Innovazione Sociale

La partecipazione della cittadinanza alla rilevazione dei bisogni e alla costruzione di nuovi percorsi di welfare, è garantita dall'azione “Community”, rivolta a singoli cittadini, professionisti, associazioni e soggetti pubblici per avviare il percorso di costruzione di nuovi scenari di sviluppo locale.

Per informazioni e per seguire gli sviluppi delle varie azioni è possibile consultare la pagina Facebook [www.facebook.com/progettoFILI/](http://www.facebook.com/progettoFILI/) e il sito internet [www.asad-sociale.it/progetto-fili/](http://www.asad-sociale.it/progetto-fili/)

## I CONSORZI



Asad è fondatrice, insieme ad altre cooperative sociali della provincia di Perugia del Consorzio Auriga, nato a Perugia nel 1994. Auriga è un consorzio di cooperative sociali che attualmente associa anche le cooperative di tipo B afferenti alle cooperative fondatrici. Opera nel territorio del Perugino, Assisano e Media Valle del Tevere, i settori d'intervento sono: salute mentale, anziani, disabili e minori. Nel 2017 Auriga ha dato origine al primo servizio accreditato: la CTR 2 Tratti Comuni, una comunità terapeutico riabilitativa con sede in Perugia, che ospita 15 persone con disturbo psichico.

Consorzio



Asad nel 2016 insieme alla cooperativa sociale ACTL di Terni ha dato vita al Consorzio Salus con sede in Perugia. Salus associa anche le cooperative sociali New ACTL e Casiopea Emporio Lavoro, coop soc. di tipo B. Salus ha inaugurato nel 2016 la residenza Anchise, una residenza protetta che ospita anziani non autosufficienti, attualmente 60, situata a Perugia in località Ponte della Pietra.

Consorzio



Il Consorzio Stabile Poliservice opera da anni nel settore dei servizi ad Enti Pubblici, comunità e gruppi industriali. Servizi erogati: Cura della persona; Manutenzioni; Ristorazione collettiva; Pulizia e sanificazione; Logistica e movimentazione merci

Attività ausiliarie: Manutenzione verde, gestione parcheggi, Servizi alberghieri, portierato e reception.

Il Consorzio, da sempre sensibile alle evoluzioni del mercato, ha costantemente investito in ricerca, sviluppo ed in qualificazione delle risorse umane, tanto da rappresentare oggi una delle realtà più dinamiche e propositive nel panorama umbro.

Una evoluzione caratterizzata da una crescita costante in termini quantitativi e qualitativi, con un modello di gestione efficace e volto ad una forte impronta etica.

## LE PARTECIPATE

### "A Piccoli Passi"

Società Cooperativa Sociale

A Piccoli Passi è una cooperativa sociale di tipo A nata nel 2011.

Dal 2013 gestisce il nido d'infanzia "Ghirigoro" a Pietralunga che per l'anno educativo 2018-2019 ha 10 bambini iscritti.

Dal 2015 A piccoli passi fa parte della SRL "Volumni" con sede in Perugia loc. Ponte San Giovanni, titolare della residenza servita Volumni, che attualmente ospita 43 anziani

A piccoli passi gestisce il servizio socio-assistenziale presso il Volumni



E' una cooperativa sociale di tipo B nata nel 2004. Le cooperativa si occupa di inserimenti lavorativi di persone con svantaggio che altrimenti non troverebbero collocazione nel mercato del lavoro tradizionale.

La cooperativa svolge attività di ristorazione collettiva e catering, distribuzione pasti, pulizie, vigilanza, gestione di ricoveri per animali da affezione.



### Cooperativa Agricola Sociale

La società cooperativa agricola il "Nido dei Pettirossi", costituita nel 2011, è un'impresa agricola che svolge l'attività produttiva tipica del settore agricolo in specifico la produzione intensiva di ortaggi e verdure di stagione in collaborazione con le cooperative sociali di tipo A e B che gestiscono l'offerta di servizi culturali, educativi, assistenziali, formativi ed occupazionali, a vantaggio di soggetti deboli, in collaborazione con istituzioni pubbliche e con il vasto mondo del terzo settore. Le cooperative agricole sono una tipologia di impresa che può essere considerata a modello di integrazione economica e sociale.

Dal 1° gennaio 2018, con la fusione per incorporazione della cooperativa sociale di tipo B "Galassia Down", il Nido dei Pettirossi diventa una cooperativa agricola sociale di tipo B, Cooperativa sociale di produzione e lavoro-inserimento lavorativo. Il nido dei pettirossi attualmente si occupa di agricoltura sociale e di manutenzione del verde.

## Imagine

Imagine there's no heaven  
*Immagina che non ci sia nessun paradiso*

It's easy if you try  
*È facile se ci provi*

No hell below us  
*Nessun inferno sotto di noi*

Above us only sky  
*Sopra di noi solo cielo*

Imagine all the people living for today  
*Immagina che tutte le persone vivere per oggi*

Imagine there's no countries  
*Immagina che non ci sia alcuna nazione*

It isn't hard to do  
*Non è difficile da fare*

Nothing to kill or die for  
*Niente per cui uccidere o morire*

And no religion too  
*E anche nessuna religione*

Imagine all the people living life in peace  
*Immagina tutte le persone vivere la vita in pace*

You may say I'm a dreamer  
*Diresti che sono un sognatore*

But I'm not the only one  
*ma non sono l'unico*

I hope someday you'll join us  
*Spero che un giorno ti unisca a noi*

And the world will be as one  
*E il mondo sarà come uno solo*

Imagine no possessions  
*immagina nessun possesso*

I wonder if you can  
*Lo desidero se ci provi*

No need for greed or hunger  
*Nessun bisogno di golosità o fame*

A brotherhood of man  
*Una fratellanza di uomini*

Imagine all the people sharing all the world  
*Immagina tutte le persone condividere tutto il mondo*

You may say I'm a dreamer  
*Diresti che sono un sognatore*

But I'm not the only one  
*ma non sono l'unico*

I hope someday you'll join us  
*Spero che un giorno ti unisca a noi*

And the world will live as one  
*E il mondo vivrà come una cosa sola*

Grazie a tutti coloro che hanno  
contribuito in questi anni a  
costruire la storia della nostra  
cooperativa...soci di ieri e soci  
di oggi...GRAZIE

*un ringraziamento a tutti  
coloro che hanno contribuito  
in vario modo alla  
realizzazione di questo  
bilancio sociale 2018*





*EuroLab*

EUROLAB S.A.S. di Patrizia Bianchi

**GRIFO**  
Insurance Brokers



*Sinergie*  
Studio Associato Commercialisti  
Consulenti di Direzione - Consulenti del Lavoro

**SATIRI**  
CONCESSIONARIA 

**PRINTYPE**  
GRAPHIC • PRINT • WEB

  
**massinelli**  
FUTURE ORIENTED



Studio Associato Cruciani

SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO  
**CESAREPOZZO**



**ARREDAMENTI**  
NEGOZI NUOVI E USATI

**PANTA**  
**CHIMICA**

STUDIO LEGALE MUCCI  
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

**bio**  **architettura**  
innovazione e soluzioni per l'abitativo  
STUDIO ASSOCIATO ADP PROGETTI



**A.s.a.d. Società Cooperativa Sociale**  
Via G. Lunghi, 63 - 06135 Ponte San Giovanni  
Tel. 075.5991012 - Fax 075.398477  
info@asad-sociale.it - www.asad-sociale.it  
P. iva 00539660548