

The background features a series of stylized human figures in shades of orange and yellow, holding hands in a circle. A large, white, brush-stroke-like 'X' is drawn across the center of the figures.

BILANCIO SOCIALE **2015**

www.asad-sociale.it



1977 > 2017

BILANCIO SOCIALE 2015



REG. N. 3664
UNI EN ISO 9001:2008 BS
OHSAS 18001:2007



A.s.a.d. Società Cooperativa Sociale

Via G. Lunghi, 63 - 06135 Ponte S. Giovanni (PG)
T. 075.5991012 - F. 075.398477 - P.iva 00539660548
info@asad-sociale.it - www.asad-sociale.it



INDICE

PREMESSA	7	BILANCIO RICLASSIFICATO	44
OBIETTIVI E DESTINATARI	11	ORGANIGRAMMA E GOVERNANCE	46
L'IDENTITÀ	11	LAVORO	49
MISSION E VALORI	12	- Risorse umane	49
AREE STRATEGICHE DI ATTIVITÀ	13	- Selezione del personale	50
- Disabili	14	POLITICHE PER LA QUALITÀ	51
- Salute mentale e dipendenze	17	- Formazione	52
- Anziani	19	- Formazione asse sicurezza	54
- Minori e immigrati	21	- Partecipazioni a convegni e seminari	55
SERVIZI TRASVERSALI ALLE ASA		- Progetto Garanzia Giovani Regione Umbria	56
- Accompagnamento al lavoro	23	- Salute e sicurezza	57
- Trasporti	25	INVESTIMENTI	60
I TERRITORI	27	- Residenza protetta Ponte della Pietra	61
- Perugia Corciano	28	- Poliambulatorio Prisma Umbertide	62
- Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica	33	- Scuola infanzia paritaria Selci San Giustino	63
- Gubbio, Costacciaro, Fossato Di Vico, Gualdo Tadino, Scheggia e Pascelupo, Sigillo	36	- Torre Certalda di Umbertide	64
- Citta' Di Castello, Citerna, Lisciano Niccone, Montone, Pietralunga, San Giustino, Umbertide	40	VERSO UN WELFARE AZIENDALE	67
		NOTE DI MERITO	68

“Bene comune” vuol dire coltivare una visione lungimirante, vuol dire investire sul futuro, vuol dire preoccuparsi della comunità dei cittadini, vuol dire anteporre l’interesse a lungo termine di tutti all’immediato profitto dei pochi, vuol dire prestare prioritaria attenzione ai giovani, alla loro formazione e alle loro necessità. Vuol dire anteporre l’eredità che dobbiamo consegnare alle generazioni future all’istinto primordiale di divorare tutto e subito.

Salvatore Settis

ASAD quest'anno compirà 40 anni di attività... nasce nel '77 a Perugia, nel pieno della stagione pionieristica della cooperazione sociale, per iniziativa di un gruppo di giovani che condividevano la voglia di mettersi in gioco come soggetti attivi della comunità, i servizi erano quelli dell'assistenza domiciliare rivolta ad anziani e disabili.

Poi negli anni 80, grazie allo strumento della convenzione con il pubblico, Asad vive una stagione di espansione dei propri servizi: dal territorio del perugino i servizi si sviluppano piano piano anche in altri territori della provincia, i committenti sono principalmente gli enti pubblici, asl e comuni; oltre al domiciliare si sviluppano anche altre tipologie di servizi residenziali, semiresidenziali e territoriali.

Gli anni 90 sono gli anni del consolidamento e gli anni in cui Asad cresce e diventa impresa, aumentano gli investimenti nella formazione e nella cura della professionalità, aumenta il fatturato, il numero dei soci e anche i committenti.

Iniziano le alleanze con altre cooperative del territorio finalizzate a creare un corpo coeso capace di contrastare ed arginare altri soggetti provenienti da fuori regione. Questi sono i motivi che hanno fatto sì che a Perugia, nel '94, nascesse il consorzio Auriga.

Poi arrivano gli anni 2000 che per la cooperazione sociale sono gli anni in cui si riflette sul modo di agire cooperativistico e infatti Asad affronta una stagione di riorganizzazione interna, si passa da una struttura funzionale territoriale ad un'organizzazione divisionale articolata per aree strategiche di attività (asa).

Verso la fine degli anni 2000, nel 2007/2008 sono arrivate le difficoltà...gli anni della crisi...Gli anni in cui sono arrivati i tagli ai servizi, gli anni della spending...gli anni in cui abbiamo avuto

paura di perdere tutto ciò che in questi anni era stato costruito dai soci di ieri e che avrebbe invece dovuto continuare ad essere un patrimonio per i soci di domani.

Ma non ci siamo arresi, non abbiamo mollato...

Malgrado le difficoltà abbiamo continuato a pensare e progettare e lavorare nell'ottica della professionalità e della qualità senza rinunciare mai ai valori di sussarietà, solidarietà e centralità della persona che ci hanno sempre contraddistinto...al centro del nostro agire c'è la persona con tutti i suoi bisogni, necessità e anche desideri.

La crisi, però, ha rivoluzionato tutto...ha stravolto i modi di agire, ci ha fatto intendere che sarebbero arrivate difficoltà e grandi cambiamenti...

E noi allora ci siamo detti che i cambiamenti non possono essere subiti ma debbono essere anticipati...ed è quello che abbiamo cercato di fare, forti anche del fatto che la cooperazione sociale da sempre è stato un motore di sviluppo nelle comunità ed ha sempre dato una spinta propulsiva ai processi di cambiamento.

La nostra cooperativa ha saputo cogliere da questa crisi ciò che gli economisti e gli esperti del nostro mondo hanno ripetuto più volte: in momenti di crisi è necessario rilanciare, investire, saper innovare... Asad lo ha fatto...

Per affrontare e gestire questi anni di crisi profonda c'è voluto tanto lavoro ma anche tanta creatività...e oserei dire anche tanto coraggio...

Abbiamo fatto in questi ultimi anni molti investimenti importanti, investimenti mai fatti prima quando invece forse

non c'era l'opportunità ma c'erano sicuramente le risorse...

- il nuovo centro socio riabilitativo educativo il Bucaneve a Pila,
- la residenza per anziani Anchise a Ponte della Pietra a Perugia,
- la trasformazione della ctr Torre certalda ad Umbertide,
- un complesso sempre a Torre Certalda dove fare agricoltura sociale, attraverso una nostra partecipata, cooperativa agricola "il Nido dei pettirossi",
- una residenza servita per anziani a Ponte san Giovanni, "il Volumni", attraverso un'altra partecipata, la coop. soc. "a piccoli passi".
- Lo spostamento a S.Maria degli Angeli, del centro diurno per minori, "il Colibri" (ex Casa nostra), con annesso "spazio neutro" per incontri protetti, che va ad aggiungersi al Centro diurno minori già operante da anni a Perugia, "il Melograno"
- L'apertura di una scuola materna paritaria nel comune di San Giustino tramite la cessione di un ramo d'azienda di una congregazione religiosa.

La realizzazione di questi progetti ha richiesto risorse importanti, ma siamo sicuri che ci potrà far scrivere un futuro pieno di opportunità, dove la nostra cooperativa potrà ancora operare per realizzare la nostra missione: accrescere il benessere delle nostre comunità dando risposte ai bisogni sempre più crescenti delle persone e continuando a garantire occupazione ai nostri soci.

Per arrivare a concretizzare tutto questo un ruolo determinante lo hanno giocato le alleanze, stringere alleanze nel territorio è importante...da soli non si va lontano, insieme si possono raggiungere obiettivi importanti... ed è quello che abbiamo fatto con la cooperativa sociale Actl creando la società Anchise, quello che abbiamo fatto creando il Volumni... ed è anche quello che facciamo ogni giorno attraverso il consorzio

Auriga, un'alleanza strutturata da tempo, un consorzio di cooperative sociali operanti in questo territorio, un consorzio che ha compiuto 20 anni due anni fa e che ci auguriamo possa continuare a lavorare nell'interesse della comunità per tanto tempo ancora.

Oltre alle alleanze strategico è stato anche innovare, innovare le nostre metodologie ma soprattutto innovare il nostro pensiero...riuscire a vedere oltre...questo è quello che abbiamo voluto fare..non limitarci a gestire l'oggi ma guardare al futuro.

Abbiamo rivisto i modi di lavorare e organizzare i servizi per arrivare a fornire risposte a bisogni nuovi ed emergenti e prima mai considerati...abbiamo sperimentato nuovi filoni come quello dell'agricoltura sociale, la sanità leggera e altre nuove attività tese a costruire nuove forme di bene comune.

Una parte importante nel nostro agire quotidiano la rivestono anche tutte le molteplici attività che realizziamo nei nostri servizi, che vanno nell'ottica di rispondere non solo ai bisogni delle persone che seguiamo, ma anche nell'ottica di un'inclusione sociale che tenga conto anche dei desideri delle persone: ed è qui che sono nate in questi anni tutte le iniziative che hanno avuto come tema centrale l'arte, realizzate nei centri per disabili, dalle rappresentazioni teatrali alle mostre di opere realizzate nei vari territori da parte dei laboratori artistici dei nostri centri che ospitano persone disabili, e poi i concerti de "Il bongo sul pulmino" il gruppo musicale che si è creato al Cad di Umbertide, i concerti del coro "segni particolari" nato nei centri diurni per disabili di Gubbio e Gualdo, ecc... il tutto grazie all'intraprendenza e creatività dei nostri educatori...

In questi ultimi anni la nostra cooperativa ha voluto dedicare particolare attenzione anche al mondo dei giovani... cogliendo tra le diverse cose anche le opportunità di garanzia giovani...

Nel nostro futuro noi ci vediamo come una cooperativa che continuerà a promuovere lo sviluppo sociale culturale ed economico della comunità costruendo reti sociali e relazionali con la sfida di individuare nuove aree per fare impresa ma continuando a valorizzare il radicamento territoriale come elemento distintivo perché le cooperative sociali crescono e si sviluppano insieme al territorio che le ha viste nascere ed è questo che le rende un'importante infrastruttura per il welfare insieme ad altri soggetti, enti pubblici, soggetti profit e non profit, che insieme possono dar vita a quella sussidiarietà circolare che opera per incrementare il capitale sociale di una comunità.

Restano comunque delle cose sui cui lavorare ancora...

Nel nostro futuro dovremmo lavorare anche per far capire di più al mondo cosa significa essere operatori, cosa ci distingue ampiamente dagli altri sistemi e ci rende veramente peculiari. Essere operatori significa abbracciare una visione del mondo e una visione del lavoro dove lavorare significa mettere insieme le risorse, significa stringere i denti insieme, significa comunque avere la consapevolezza che quello che facciamo, i servizi che offriamo, non sono solo di aiuto a noi stessi, perché contribuiscono al nostro reddito, ma sono di aiuto perché hanno un impatto sociale, perché la cooperativa è il "motore che solleva, cura e sviluppa la parte più debole della società civile"... quindi comunque è un lavoro particolare, un lavoro che, passatemi il termine, in alcuni casi, presupporrebbe quasi una vocazione.

E qui degli interrogativi...

Siamo noi in grado come cooperativa di dire che tutta la nostra base sociale è consapevole di questo valore? è consapevole dell'importanza di creare un luogo di lavoro ispirato ai valori

etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri? Esiste la consapevolezza che le cooperative sono basate su valori come la responsabilità, la democrazia, l'eguaglianza, l'equità e la solidarietà?

I nostri soci sono i gestori di un patrimonio, di norma fortemente legato ad un territorio e che può essere trasmesso alle future generazioni...

E allora per quanto possa essere difficile, perché richiede tanto tempo ma diventa vitale, bisogna creare momenti di condivisione con i nostri soci, dove la costruzione (riappropriazione) di valori diventa fonte di ispirazione, dove si ha la percezione reale di fare il "bene in modo buono", dove la cooperativa attiva una economia ispirata al principio della solidarietà, capace di creare socialità.

La riappropriazione di significati è fondamentale per evitare l'inacidimento del mondo della cooperazione, ma dobbiamo anche uscire di più dai luoghi dove operiamo per contaminare il mondo che ci circonda, perché il mondo ha bisogno di sapere quello che facciamo, affinché diventi un posto migliore.

Oggi il mondo della cooperazione sociale si offre anche come modello di impresa economica per settori diversi dal nostro perché il rispetto dei diritti del lavoro, una dimensione etica dell'agire economico e l'orientamento non centrato sul profitto possono garantire importanti successi imprenditoriali, quali la sopravvivenza ad una crisi che ha messo in difficoltà tanti soggetti economici e la salvaguardia dell'occupazione. In questa direzione vanno anche le esperienze di welfare aziendale che si stanno via via diffondendo e che colgono gli aspetti più salienti dell'economia etica.

Perciò, orgogliosi di essere arrivati al traguardo dei nostri primi 40 anni e soprattutto orgogliosi di non essere mai venuti

meno al rispetto dei diritti dei nostri soci-lavoratori e alla valorizzazione del lavoro sociale, vogliamo per il nostro futuro continuare il nostro cammino con gli stessi ideali che ci hanno fatto nascere, crescere ed essere ciò che siamo oggi... una cooperativa sociale protagonista dell'welfare locale...

Per il Consiglio di amministrazione
Il Presidente
Liana Cicchi

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Liana Cicchi', written in a cursive style.

Noi crediamo nell'importanza di "abitare i territori" in cui siamo presenti come soggetti attivi.

OBIETTIVI E DESTINATARI

Questo è il settimo bilancio sociale che la nostra cooperativa ha realizzato in questi anni; è un bilancio sociale che va in continuità con quello realizzato lo scorso anno, sia per quanto riguarda la struttura che il fine...è un bilancio sociale snello e sintetico, ma che ci auguriamo possa riuscire a comunicare in maniera semplice e trasparente chi siamo e cosa facciamo nelle comunità dove siamo nati, dove viviamo e operiamo...e soprattutto, al di là dei numeri quali sono le scelte compiute nel 2015.

Lo presentiamo ai nostri stakeholders oggi nel 2017, anno in cui Asad compie 40 anni di attività, 40 anni di storie, 40 anni di servizi resi alla comunità. Siamo una delle prime cooperative sociali nate in Italia...un traguardo importante per tutto ciò che abbiamo costruito in questi anni, per il contributo che abbiamo dato nel rendere migliore la vita di decine di migliaia di persone, per aver prodotto coesione sociale, sviluppo locale, integrazione e inclusione sociale...e per aver assicurato continuità occupazionale a tanti soci... oltre 600 soci oggi...

Il legame con i territori, con le comunità è sempre stato l'elemento che ci ha caratterizzato e che ci ha permesso di poter operare cercando di rispondere in maniera adeguata ai bisogni delle persone...determinante è stata la sinergia e la collaborazione che in questi anni si è creata con le istituzioni, comuni, asl e che ci ha permesso, anche in questi anni caratterizzati da una crisi profonda di poter lavorare consolidando la rete di servizi sociali, socio-sanitari ed educativi presente in questi territori...

Tutto ciò è stato possibile grazie ai nostri soci, ai soci di ieri e a quelli di oggi che da sempre lavorano con grande professionalità, motivazione e soprattutto con un grande cuore

IL VII BILANCIO SOCIALE

L'IDENTITÀ

Asad è una cooperativa sociale di tipo A che progetta e realizza servizi sociali, socio-sanitari ed educativi alle persone, è iscritta al registro delle ONLUS. Asad è nata nel 1977 a Perugia e da allora ha poi esteso le sue attività in molti comuni della provincia di Perugia, è storicamente radicata nei territori dove opera e ciò gli ha permesso di valorizzare i legami con le diverse comunità locali.

Asad ha sviluppato **importanti relazioni di partnership con altre cooperative** convinta delle forti potenzialità che possono nascere nel movimento cooperativo. Dal 1994- è socia del consorzio Auriga, un consorzio di cooperative sociali che opera nel territorio del Perugino, Assisano e Media Valle del Tevere. Coerentemente con la propria mission Asad orienta le proprie politiche del lavoro **garantendo ai propri soci la piena applicazione delle norme contrattuali**, la progettazione dei servizi con un'ottica che valorizzi anche le competenze dei lavoratori, la realizzazione di momenti formativi costanti, e la progettazione di nuove forme di gestione dei servizi.

Asad si impegna a mantenere la **qualità nei servizi che eroga** e si impegna ad innovarli costantemente attraverso la formazione continua dei suoi soci-lavoratori e attraverso l'applicazione di nuove metodologie. Asad si impegna altresì nella ricerca di **nuovi servizi e nuove forme di gestione** con l'obiettivo di superare la logica dell'appalto acquisendo maggiore autonomia. Alcuni anni fa ha costituito una società, Anchise srl, insieme ad altra cooperativa sociale, Actl di Terni, per la costruzione di una residenza protetta per anziani a Pe-

rugia. Salus Umbria è il consorzio costituito da Asad e Actl per gestire la residenza protetta per anziani che nell'estate dello scorso anno ha iniziato la sua attività. Asad attraverso il coinvolgimento dei cittadini e la fitta rete di rapporti che ha attivato nei territori, sta dando vita a quell'impresa sociale di comunità che ha come obiettivo esplicito quello di produrre **benefici a favore della comunità garantendo una partecipazione ai processi decisionali allargata.**

MISSION E VALORI

- Garantire alle socie e ai soci la continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali attraverso anche percorsi formativi qualificanti.
- Valorizzare le competenze, le potenzialità e l'impegno dei soci assicurando a tutti pari opportunità.
- Fondare l'agire cooperativo sulla partecipazione e sulla responsabilità di soci per realizzare una gestione economica e finanziaria dell'attività capace di garantire lo sviluppo della cooperativa.
- Garantire le risposte che meglio soddisfino i bisogni degli utenti attraverso la personalizzazione degli interventi e il miglioramento continuo della qualità dei servizi.
- Contribuire all'interesse generale delle comunità attraverso servizi diretti a migliorare la qualità della vita delle persone, ad attivare il coinvolgimento degli utenti e dei familiari e a promuovere l'integrazione nel territorio.

I valori ai quali la cooperativa ASAD si ispira e dai quali nasce la mission sono:

- Centralità/ globalità della persona/diritto di cittadinanza
- Giustizia sociale
- Solidarietà esterna ed interna

- Democraticità e partecipazione
- Trasparenza
- Impegno verso l'intera comunità

L'impegno verso la comunità si sostanzia in:

- Elaborare un'analisi ragionata dei contesti territoriali di riferimento al fine di comprendere meglio i bisogni e strutturare risposte, a livello di servizi e di proposte, efficaci ed efficienti.
- Produrre servizi territoriali innovativi nell'ottica di fornire risposte ai bisogni nuovi o non ancora evasi con proposte strutturate.



ASA
AREE
STRATEGICHE
DI ATTIVITÀ

I SETTORI
TRASVERSALI

DISABILI

SALUTE MENTALE
E DIPENDENZE

ANZIANI

MINORI
E IMMIGRATI

ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO

TRASPORTI



ASA DISABILI

“Lo scopo della Cooperativa Sociale ASAD è realizzare servizi socio riabilitativi ed educativi per il benessere e la piena inclusione delle persone con disabilità, creare opportunità di relazioni, non lasciare sole le famiglie e promuovere l'appartenenza sociale nelle comunità in cui le stesse risiedono concretizzando così quanto dichiarato dalla Convenzione Onu sui Diritti delle Persone con Disabilità (13 dicembre 2006): “promuovere, proteggere e assicurare il pieno ed uguale godimento di tutti i diritti umani e di tutte le libertà fondamentali da parte delle persone con disabilità affinché abbiano la possibilità di scegliere su base di eguaglianza con gli altri, il proprio luogo di residenza e dove e con chi vivere ... Le persone con disabilità abbiano accesso ad una serie di servizi a domicilio o residenziali o ad altri servizi sociali di sostegno, compresa l'assistenza personale necessaria per consentire loro di vivere nella società e impedire che siano isolate o vittime di segregazione; i servizi e le strutture sociali destinati a tutta la popolazione siano messi a disposizione delle persone con disabilità su base di eguaglianza con altri e siano adattati ai loro bisogni.”

FATTURATO

al 31.12.2015

4.551.948 euro

CLIENTI

- **USL Umbria 1**
- **Zona sociale n.2** Perugia, Corciano
- **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia, Sigillo
- **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- **Zona sociale n.1** Citta' di Castello, Umbertide, San Giustino, Montone, Citerna, Pietralunga
- **Consorzio Auriga**
- **Privati**



TIPOLOGIA DEI SERVIZI

Semiresidenziali:

- Centro socio-riabilitativo ed educativo per adulti (CSRE)
- Centro socio-riabilitativo ed educativo per minori (CSRE)
- Centro socio-educativo per adulti (CSE)
- Laboratorio occupazionale
- Progetto sperimentale L.162

Servizi domiciliari:

- Assistenza domiciliare
- Assistenza domiciliare privata
- Assistenza scolastica
- Laboratori per attività socioriabilitative educative a supporto del servizio domiciliare Serra Oliviera
- Segretariato sociale

NUMERO UTENTI

N° utenti divisi per servizio

CSRE e CSE Adulti	148
CSRE Minori disabili	77
AD Minori	177
AD Adulti	177
Assistenza Scolastica	174

STRUMENTI DI VALUTAZIONE/ CLASSIFICAZIONE ADOTTATI

Pianificazione/monitoraggio/verifica PEI e PAI. In riferimento all'approccio Bio-psico- sociale del sistema ICF, è stata elaborata e utilizzata dal personale tecnico della Cooperativa, per la definizione dei progetti individuali (nei CSRE) e

per la collaborazione con i servizi sociali, socio sanitari e scuole di riferimento (Ad e Ass. Scolastica) la check list di osservazione ICF, la scheda informativa utente e la scheda progetto, nonché schede di osservazioni periodiche, schede di attività, procedure e istruzioni di lavoro, Piani di Lavoro, diario giornaliero, scheda servizio e verbali riunione per gli incontri di condivisione, monitoraggio e verifica dei PEI/PAI. con le famiglie e servizi.

Programmazione e verifica servizio:

sono svolte all'interno di ogni fase del servizio e sono supportate da una documentazione specifica per il monitoraggio e la riformulazione nell'ottica del miglioramento continuo Piano Generale del Servizio per la descrizione delle caratteristiche e tipologia di servizio, Piano Qualità e sue verifiche per la definizione del piano di miglioramento annuale, Verifica delle attività svolte e ridefinizione della programmazione annuale. Questionari soddisfazione utenti/ clienti
Rilevazione non conformità e reclami
Modulistica inerente la sicurezza nei luoghi di lavoro

ASA DISABILI

APPALTI 2015

- Servizio di Assistenza Domiciliare Zona sociale n.3
- Servizio di Assistenza Scolastica Zona sociale n.3
- USL UMBRIA 1 LOTTO1 CON IL CONSORZIO AURIGA

PARTECIPAZIONE A BANDI E PROGETTI 2015

- Progetto laboratori stimolazione psico-cognitiva per bambini con patologie varie (in collaborazione con USL Umbria 1)
- Progetto "Arte e integrazione" in collaborazione con la direzione didattica di San Giustino - Citerna.
- Progetto servizio civile: "M.E.R.L.I.N.O."
- Progetti F.A.S
- Progetto C.A.R.P.E. D.I.E.M. (PAR - FAS 2007-2013):
- Laboratorio Socializzazione per Minori Gualdo Tadino
- Laboratorio d'arte con Associ. "Oltre la Parola"
- Progetto "Calendario 2016" con centro Altomare in occasione del ventennale
- Progetto "Giardino Esterno" con il

- Lions per il CSRE Aldo Moro Gubbio
- Progetto potenziamento cognitivo USL 1 Alto Chiascio
- Progetto Fondazione Cassa di Risparmio "My Skills" Gubbio e Gualdo Tadino
- Open day
- Ventennale del centro Altomare, rappresentazione "2000 anni in Purgatorio, dall'integrazione all'inclusione sociale: l'evoluzione dei servizi alla persona".

ASA SALUTE MENTALE E DIPENDENZE

L'intervento di ASAD si struttura in una rete di servizi residenziali, semiresidenziali e di assistenza domiciliare individuale e per gruppi, attivando una pluralità di risorse combinate secondo un disegno di volta in volta peculiare rispetto ai bisogni terapeutici, riabilitativi e autorealizzativi delle persone che vivono condizioni di disagio psichico. La progettualità di ASAD in salute mentale prevede una completa collaborazione tra equipe mediche specializzate, gli utenti e le loro famiglie, con il duplice scopo di rinforzare sentimenti di coesione e vissuti di appartenenza alle comunità e di innescare una forte spinta all'emancipazione a livello individuale. Le teorie e le pratiche della Recovery, dell'Empowerment e del Fareassieme sono le caratteristiche distintive degli interventi che ASAD propone a favore delle persone con disagio psichico e delle loro famiglie.

Le caratteristiche della progettualità di ASAD in salute mentale:

- Servizi centrati sulla persona: orientamento alla soggettività degli individui proponendo un ampio ventaglio di risposte personalizzate;
- Formazione: cura continua dei saperi e delle pratiche;
- Inclusione sociale: supporto all'assunzione di un ruolo attivo nell'utilizzare strumenti e risorse necessari per ricostruire una propria identità sociale ed un senso di appartenenza e partecipazione alla vita della comunità;
- Rete sociale: supporto allo sviluppo di relazioni di fiducia e al recupero di un senso dell'essere in comunità;

FATTURATO AREA SALUTE MENTALE

al 31.12.2015

4.862.079 euro

FATTURATO AREA DIPENDENZE

al 31.12.2015

90.791 euro

CLIENTI

- **USL Umbria 1**
- **Comuni:** Bastia Umbra
- **Privati**
- **Consorzio Auriga**
- **Comuni zona sociale n.1**
- **Associazione Madre Coraggio**

ASA SALUTE MENTALE E DIPENDENZE



TIPOLOGIA DEI SERVIZI

Residenziali:

- Comunità Terapeutico-riabilitative di tipo 1 e di tipo 2
- Unità di Convivenza
- Gruppi Appartamento

Semiresidenziali:

- Centri diurni
- Laboratori diurni

Assistenza Domiciliare individuale e di gruppo

Residenzialità leggera

PAT (Percorsi di Accompagnamento Territoriale)

Servizi di Prossimità

NUMERO UTENTI

- Residenziali: 92
- Semiresidenziali: 164
- Domiciliari: 141
- Servizi di prossimità: 135

SERVIZI 2015

NUOVI ATTIVATI

- Appartamento di residenzialità leggera

PARTECIPAZIONE A BANDI E PROGETTI 2015

- Progetto servizio civile "Spazi di vita quotidiana"
- Progetto Fondazione Cassa di Risparmio

APPALTI

- Rinnovo servizi distretto del perugino: gruppo appartamento, San Costanzo, CAD, Assistenza Domiciliare

STRUMENTI DI VALUTAZIONE/ CLASSIFICAZIONE ADOTTATI

VADO: Valutazione abilità definizione obiettivi è uno strumento per la pianificazione e la valutazione di interventi riabilitativi individualizzati.

HONOS: Health of the Nation Outcome Scales è uno strumento ampiamente validato, utilizzato nella pratica sia per valutare l'esito delle cure, sia per descrivere le popolazioni di pazienti in carico ai servizi in relazione alla complessità e alla gravità delle problematiche presentate. Prendendo in considerazione non solo gli aspetti clinici ma anche la globalità delle

problematiche relazionali e sociali presentate dal paziente psichiatrico, permette di rappresentarne la qualità di vita per diversi aspetti: psicopatologici, di salute, familiari e sociali.

BPRS: Brief Psychiatric Rating Scale è una Scala (eterovalutativa) per la valutazione psicopatologica globale (copre aree sintomatologiche relative ai disturbi affettivi, ansiosi e psicotici) e prevede la valutazione sia di sintomi che il paziente lamenta che di segni che l'esaminatore osserva.

VSSS: Verona Service Satisfaction Scale misura la soddisfazione degli utenti per il servizio ricevuto

ASA ANZIANI

ASAD, per rispondere alle esigenze delle persone anziane che, non più nel pieno benessere fisico e psichico, necessitano di assistenza e cure adeguate che possano abbracciare tutte le esigenze di tipo medico, sociale e psicologico, fornisce servizi di assistenza e sostegno espressamente dedicati ai "non più giovani". L'anziano è un individuo fragile, bisognoso non solo di cure mediche, ma anche di sostegno emotivo, va aiutato a superare problemi sociali come la solitudine e l'emarginazione, va sostenuto nella domiciliarità (casa e contesto), nel rispetto della sua dignità, in condizioni di benessere fisico e mentale, va sostenuto nel partecipare alla vita sociale, quale cittadino attivo ed indipendente, nel modo in cui lo consentono le sue capacità. Per questo motivo nei nostri servizi residenziali, semiresidenziali, domiciliari, comunitari è garantito ogni tipo di supporto mirato alla valorizzazione della persona e della sua autonomia.

La pluriennale esperienza, la profonda conoscenza del territorio e la rete di rapporti con tutte le risorse istituzionali e non, hanno permesso ad ASAD di realizzare una azione integrata, efficace ed efficiente rivolta alle persone anziane al fine di migliorare la loro qualità di vita.

Il personale specializzato e competente, è in grado di gestire situazioni di particolare rilevanza sociale, sanitaria ed assistenziale per anziani autosufficienti e non, percorsi di riabilitazione funzionale e cognitiva per Anziani affetti da patologia di Alzheimer e demenze, servizi domiciliari rivolti alla cura di sé, alla propria abitazione e alla vita sociale e di relazione.

FATTURATO

al 31.12.2015

3.975.112 euro

CLIENTI

- USL Umbria 1
- Zona sociale n.2 Perugia, Corciano
- Zona sociale n.7 Gubbio, Gualdo Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico, Scheggia, Sigillo
- Zona sociale n.3 Assisi, Bastia Umbra, Cannara, Bettona, Valfabbrica
- Zona sociale n.1 Citta' di Castello, Umbertide, San Giustino, Pietralunga
- EASP
- IIRRB
- Privati
- AMA Umbria
- Consorzio Auriga
- Rotary Club Gualdo Tadino



ASA ANZIANI

TIPOLOGIA DEI SERVIZI

Residenziali:

- Residenze protette,
- Residenze sanitarie assistite
- Residenza Senior e servita

Semiresidenziali:

- Centri diurni Alzheimer
- Laboratori di stimolazione cognitiva
- Casa di quartiere

Assistenza domiciliare

- Assistenza domiciliare domestica
- Assistenza domiciliare tutelare
- Assistenza domiciliare HCP (home care premium)
- Assistenza domiciliare privata
- Assistenza domiciliare dedicata
- Assistenza territoriale

Comunitari

- Ospedale
- Operatore di quartiere
- Filo d'argento
- Animazione RP e RSA
- Soggiorni estivi

NUMERO UTENTI

Residenziali:98

Semiresidenziali:174

Domiciliari:251

Laboratori di Stimolazione Cognitiva:15

Soggiorni Estivi:44

Servizio Socio-Assistenziale
(Ospedale di Branca):NQ
Progetto Filo d'Argento:NQ
AD Territoriale Consorzio Auriga :NQ
Animazioni: 57

STRUMENTI DI VALUTAZIONE/ CLASSIFICAZIONE ADOTTATI

- Questionari di soddisfazione clienti, utenti e operatori.
- Questionari di auto valutazione.
- Modulistica per la valutazione dei nuovi soci.
- Colloqui individuali e riunioni di gruppo.
- Tutta la modulistica emessa in modalità controllata per lo sviluppo del servizio e dei PAI per quanto attiene l'utenza (PGS; PdiL, IdiL; PO;
- Diari, Schede osservazione;
- Registri;
- Schede nuove assunzioni;
- Cartella utente;
- Verbale;
- Non conformità;
- Reclamo;
- Modulistica sicurezza; modulistica formazione; ferie; turni;)

SERVIZI 2015

- Servizio di Animazione Casa di riposo "Andrea Rossi" Assisi
- HCP del Perugino e Alto Tevere
- Operatore di quartiere Gubbio
- Residenza servita, senior e Casa di quartiere Volumni (A piccoli passi)

APPALTI 2015

- Comuni Zona Sociale 3
- ASL UMBRIA 1 (Santa Margherita, Seppilli, Alzheimer Bettona e San Mariano, Tutelare Perugia/Corciano e Assisano)
- Filo d'argento Assisi

PARTECIPAZIONE A BANDI E PROGETTI 2015

- Progetto laboratorio stimolazione cognitiva Gualdo Tadino
- Presentato progetto camera Snoezelen Fondazione cassa di risparmio di Perugia,
- Progetto musicoterapia Umbertide Coop Umbria sezione di Umbertide per l'Alzheimer Umbertide e l'IIRRB
- Progetto "Cucinando insieme" Coop Umbria sezione di Umbertide per l'Alzheimer Umbertide.
- Progetto Musicoterapia alla COOP Centro Italia di Gualdo Tadino per l'Alzheimer di Gualdo.

Progetti servizio civile: "Anziani amici della città" e "Adorabili nonni".

ASA MINORI E IMMIGRATI

FATTURATO

al 31.12.2015

1.560.535 euro

Se si guarda s'impara
Me se si va si cresce.
Nel cielo sono rondine
nel mare sono pesce
I giorni son profondi
uno a uno li pesco
Se mi lasciate in pace ,
piano piano cresco

**da Maramè in Bruno Tognolini,
Antonella Abbatiello, Fatatrac**

CLIENTI

- **ASL Umbria 1**
- **Regione Umbria**
- **Ministero dell'Interno**
- **Coop Centro Italia**
- **Zona sociale n.2** Perugia,
Corciano
- **Zona sociale n.7** Gubbio, Gualdo
Tadino, Costacciaro, Fossato di Vico,
Scheggia, Sigillo
- **Zona sociale n.3** Assisi, Bastia
Umbra, Cannara, Bettona,
Valfabbrica
- **Zona sociale n.1** Citta' di Castello,
Umbertide, San Giustino, Montone,
Citeria, Pietralunga, Lisciano Niccone
- **Privati**
- **Consorzio Auriga**

ASA MINORI E IMMIGRATI

TIPOLOGIA DEI SERVIZI

Assistenza domiciliare educativa;
Consiglio Comunale dei ragazzi;
Spazio giovani; comunità diurne; centri
aggregazione; ludoteche; animazioni;
centri estivi; Piedibus; Informagiovani;
Infojò; nido d'infanzia; laboratori DSA;
sportello immigrati; interventi di supporto
linguistico e mediazione scolastica;
soggiorni marini; Servizio Educativo
di tipo Territoriale; laboratori creativi;
campus estivi per ragazzi; coordinamento
pedagogico nidi; Conl@boro; FEI.

NUMERO UTENTI

Assistenza domiciliare educativa: 138;
Consiglio Comunale dei ragazzi: 1349;
Spazio giovani: 184 ragazzi iscritti: 150
per eventi territoriali + 18 gruppi per
sala prove; Comunità diurne: 27; Centro
aggregazione: 199; Ludoteche: 116
iscritti e 69 classi coinvolte; Centri estivi
in convenzione: 749; Centri estivi privati:
118; Piedibus: 359 e 13 classi coinvolte;
Informagiovani: - Gubbio
presso sportello: 206, con 329 passaggi
totali, di cui 204 degli utenti allo sportello
e 125 alle attività di approfondimento al
Centro Giovani.
534 contatti extra allo sportello (genitori
per iscrizioni ludoteca e Centro
Estivo, associazioni, passaggi ragazzi
senza iscrizione ai servizi, passaggi
all'"Informagiovani 4 you"). Oltre 1000
presenze al Gubbstock Rock Festival
2015. Newsletter: 1948 contatti. Facebook:

pagina Informagiovani 3176 "mi piace";
pagina Gubbstock Rock Festival 1302.

- Umbertide S.Giustino:

720 accessi per informazioni, 31 colloqui
personalizzati per Garanzia Giovani, 104
colloqui individualizzati di consulenza e
orientamento, 23 stesure cv, 4 contatti con
aziende che hanno chiesto consulenza
per assunzioni di giovani, 44 navigazione
libera in internet, 20 Laboratorio teatrale
annuale, 60 Progetto di Radio Web IG in
coll con UdS, 2500 contatti Infojò, 50 Nido
d'infanzia, 51 Conl@boro Laboratori DSA.
Sportello immigrati: 3695. Interventi
di supporto linguistico e mediazione
scolastica: 103; Soggiorni marini: 24;
Laboratori creativi e campus estivi per
ragazzi: 92; Lavori estivi guidati: 23;
Educativa territoriale tramite consorzio
Auriga: 185; Non solo compiti: 30;
Coordinamento pedagogico nidi
FEI 3700.

STRUMENTI DI VALUTAZIONE/ CLASSIFICAZIONE ADOTTATI

Questionario valutazione ai genitori e
bambini iscritti nella ludoteca di Gubbio.

APPALTI 2015

Appalto Zona Sociale n.3 Assistenza
Domiciliare Educativa.

PARTECIPAZIONE A BANDI E PROGETTI 2015

PROGETTO FAS in collaborazione con Soc.
Coop. Sociale "A Piccoli Passi";
Progetto "Officine per Crescere 2.0"
laboratori DSA, presentato alla Regione
dell'Umbria, "L. 11", come Associazione
Oltre La Parola.
Progetto "Tracce dal Mondo" presentato
alla Regione dell'Umbria, "L. 11" come
Associazione Assolint.
Progetto "Photovoice School Lab"

presentato in collaborazione con
l'associazione "Perugia per i giovani
Onlus".

Progetto Empathic, bando FEI:
cooprogettazione con ANCI UMBRIA,
soggetto capofila, con le Coop. Soc. Nuova
Dimensione e Polis e l'Associazione di
Promozione Sociale Noità.
Progetto CittadinIngioco, attraverso
Consorzio Auriga.
Progetto "Certified Coach in Youth
in initiatives" presentato da Aris in
partenariato
con Asad ed altre associazioni ad Agenzia
Nazionale Giovani.
Bando Centri Estivi Comune di Perugia,
Assessorato Servizi Educativi
Progetto Lavori Estivi San Giustino
Progetto Estate Umbertide
Progetto Lavori Estivi Umbertide
Non Solo Compiti Verna
laboratorio educazione all'emotività
tramite gli strumenti del teatro
Progetto "Il Paese dei Balocchi"
trasmissione radiofonica a cura dei
bambini dei centri di aggregazione di
Umbertide, Lisciano Niccone e Verna.
Progetto servizio civile "lucignolo e iqbal
generazione hashtag".

SAL

SERVIZIO
DI ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO

Il lavoro è un diritto sancito dalla nostra costituzione e, com'è unanimemente riconosciuto, svolge un ruolo primario nella vita di ogni persona; infatti, oltre a garantire un reddito, favorisce la costruzione e il riconoscimento di un'identità personale e professionale, indispensabile per realizzare l'inclusione nella rete sociale. Tuttavia vi sono persone che, per diversi motivi, si trovano a vivere ai margini del mercato del lavoro, poiché faticano ad accedervi o a rientrarvi. Il Servizio Accompagnamento al Lavoro (SAL), si occupa della mediazione tra fasce deboli e sistema produttivo, promuovendo e sostenendo l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate, realizzando interventi di orientamento, formazione, mediazione al collocamento e integrazione sociale in contesto lavorativo. Con ogni persona, l'operatore di riferimento, realizza un percorso/progetto d'accompagnamento al lavoro che tenga conto delle caratteristiche e dei bisogni individuali della persona e delle opportunità esistenti anche attraverso l'attivazione di tirocini in concrete situazioni lavorative del territorio. L'obiettivo generale del SAL è di favorire l'inserimento lavorativo, in forma autonoma e qualificata, di persone svantaggiate che si declina in una specifica programmazione, volta sperimentare l'efficacia e l'efficienza di nuove politiche attive del lavoro per favorire l'inclusione di soggetti svantaggiati, in particolare di quelle categorie di persone con disabilità che presentano maggiori criticità d'ingresso e tenuta all'interno di attività produttive. Il SAL attraverso un lavoro di rete capillare contatta e coinvolge imprese locali per consolidare e incrementare il numero e la qualità degli inserimenti lavorativi di persone svantaggiate/disabili; inoltre, in alcuni casi favorisce il passaggio dei soggetti svantaggiati da forme di lavoro protetto in aziende profit o no profit in un contesto di lavoro concreto favorendo una migliore autonomia e autostima delle persone.

FATTURATO

al 31.12.2015

243.318,64 euro

CLIENTI

- **Zona sociale n.2**
Perugia, Corciano,
Torgiano
- **Zona sociale n.7**
Gubbio, Gualdo Tadino,
Costacciaro, Fossato di
Vico, Scheggia, Sigillo
- **Zona sociale n.3**
Assisi, Bastia, Cannara,
Bettona, Valfabbrica
- **Zona sociale n.1**
Citta' di Castello,
Umbertide, San Giustino,
Montone, Citerna,
Pietralunga

SAL

SERVIZIO
DI ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO



NUMERO UTENTI

- Zona sociale n.2	
Perugia, Corciano,	
Torgiano	480
- Zona sociale n.7	
Gubbio	84
Gualdo Tadino	58
Costacciaro	6
Fossato di Vico	9
Scheggia	3
Sigillo	9
- Zona sociale n.3	
Assisi	36
Bastia	9
Cannara	1
Bettona	1
Valfabbrica	5
- Zona sociale n.1	
Citta' di Castello	57
Umbertide	21
San Giustino	12
Citerna	2
Montone	3
Monte S.M. Tiberina	1

APPALTI 2015

- Comuni Zona Sociale n.3

METODOLOGIA

Il servizio Sal collabora con altre esperienze operative già presenti nel territorio, che possono essere appannaggio di Enti Formativi, del Ufficio Provinciale L.68/99, del Servizio per l'Impiego Territoriale e di cooperative sociali. L'interazione con tali realtà che da anni si occupano di politiche attive del lavoro confrontandosi con il mercato del lavoro e realizzando percorsi formativi e lavorativi, rende possibile e praticabile la concretizzazione di efficaci processi d'inclusione sociale. L'accompagnamento al lavoro è connotato da una specificità professionale capace di rapportarsi, di operare e progettare percorsi con persone a rischio di esclusione sociale. Di agire nell'area della mediazione, nella dimensione tra mondi separati che vanno avvicinati attraverso la realizzazione di una rete di Servizi per favorire l'accesso al mondo del lavoro di persone disabili e a rischio di esclusione sociale.

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N. 1

	Risorse rilevate nell'anno 2015	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Citta' di castello	27	10
Umbertide	7	11
San Giustino	1	0
Citerna	0	0
Pietralunga	0	0
Montone	0	0
Totale	35	21

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N. 3

	Risorse rilevate nell'anno 2015	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Assisi	10	6
Bastia Umbra	4	1
Cannara	2	0
Valfabbrica	3	1
Bettona	1	0
Totale	20	8

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N. 7

	Risorse rilevate nell'anno 2015	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Gubbio	24	11
Gualdo Tadino	11	3
Fossato di Vico	5	2
Sigillo	3	1
Scheggia	2	0
Costacciaro	4	1
Totale	49	18

NUMERO AZIENDE RILEVATE COMUNI ZONA SOCIALE N. 2

	Risorse rilevate nell'anno 2015	
	DISPONIBILI	NON DISPONIBILI
Perugia	35	14
Corciano	10	3
Torgiano	2	0
Totale	47	17

SERVIZIO TRASPORTI**FATTURATO**

al 31.12.2015

232.028,94 euro**CLIENTI**

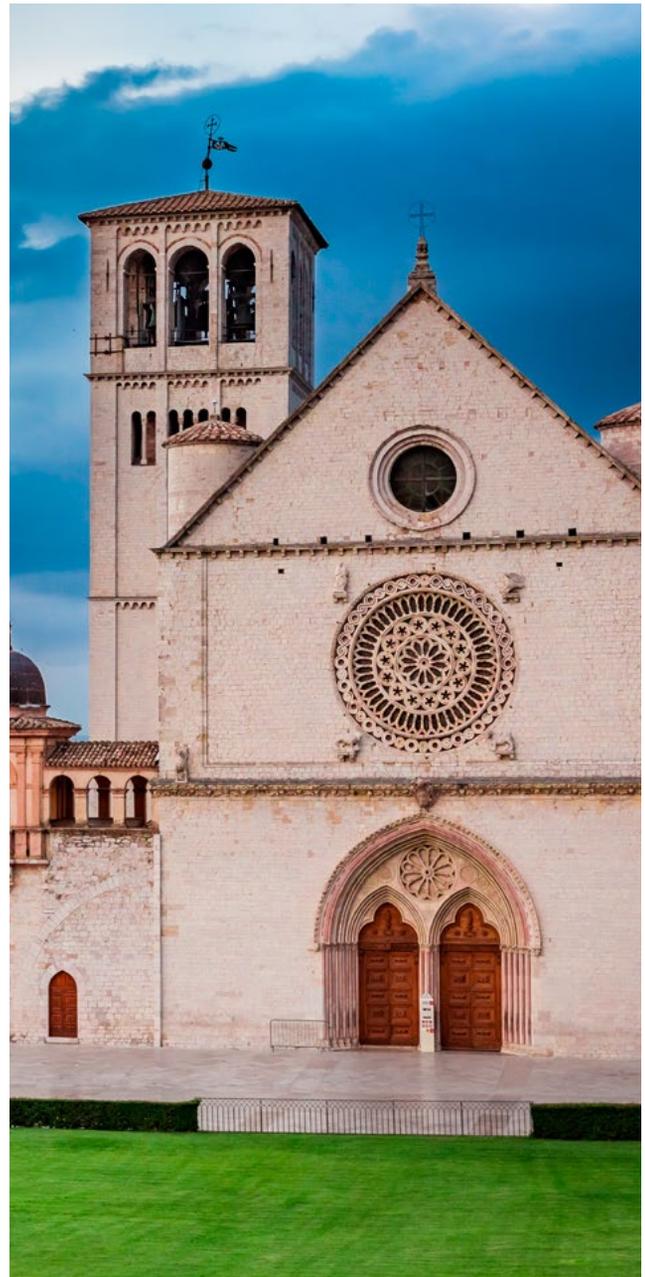
- USL Umbria 1
- Comune di Gualdo Tadino
- Comune di Scheggia
- Comune di Umbertide
- Istituti Riuniti di Beneficenza Umbertide
- Privati

TIPOLOGIA SERVIZI

- Trasporto nefropatici
- Trasporto e accompagnamento anziani
- Trasporto e accompagnamento disabili
- Trasporto scolastico minori disabili

PARCO AUTO A DISPOSIZIONE DEL SETTORE TRASPORTI

- n.2 automezzi omologati per trasporto disabili
- n.3 autovetture con licenza di noleggio con conducente
- n.1 automezzo 9 posti omologato per trasporto disabili





I TERRITORI

- PERUGIA
Corciano

- ASSISI
Bastia Umbra
Bettona
Cannara
Valfabbrica

- GUBBIO
Costacciaro
Fossato di Vico
Gualdo Tadino
Scheggia e Pascelupo
Sigillo

- CITTÀ DI CASTELLO
Citerna
Lisciano Niccone
Montone
Pietralunga
San Giustino
Umbertide

I TERRITORI PERUGIA CORCIANO



SERVIZI

DISABILI

- Assistenza Domiciliare Minori e Adulti
- Assistenza Scolastica
- Centro Socio Riabilitativo Educativo "il Bucaneve"
- Serra Oliviera Laboratorio per attività socio riabilitative educative a supporto del servizio domiciliare
- Laboratorio "Autonomie"

SALUTE MENTALE

- Assistenza domiciliare
- Comunità terapeutico riabilitativa "la residenza"
- Centro Accoglienza Diurna
- Unità di convivenza "le fattorie"
- Gruppo appartamento "San Costanzo"
- Residenzialità leggera

ANZIANI

- Assistenza Domiciliare Domestica (ADD), Assistenza Domiciliare Tutelare (ADT), Assistenza Territoriale, Assistenza Domiciliare Privata, Assistenza Domiciliare Dedicata (per persone affette da Alzheimer), Centro Diurno Alzheimer, Animazione RP e RSA Seppilli e S.Margherita, Residenza Protetta Seppilli, Residenza Sanitaria Assistita S.Margherita, Laboratorio di Stimolazione Cognitiva.

MINORI E IMMIGRATI

- Servizio Educativo di tipo Domiciliare (attraverso il Consorzio Auriga)
- Assistenza Domiciliare Educativa privata
- Servizio Educativo di tipo Territoriale

CLIENTI

- Usl Umbria n.1
- Zona sociale 2
- Comuni di: Perugia,
Corciano
- Privati
- Consorzio Auriga

- (attraverso il Consorzio Auriga)
- Comunità Diurna per Minori il Melograno
- Centro Estivo San Sisto
- Spazio Giovani Iqbal (Corciano)
- CCR (Corciano)
- Laboratori Creativi e Campus Estivi Ragazzi (Corciano)

SAL

- Servizio accompagnamento al lavoro

PROGETTI EVENTI

- Laboratorio **Arte e creatività**
Diversamenti Creativi
Festa di Carnevale c/o la sala polivalente di Lacugnano
- Torneo di Bowling - Perugia
- Gita a Marotta con le famiglie del CSRE Il Bucaneve
- Yes Week End
- Terra mia
- Convegno "Il superamento degli OPG: tra giustizia, sanità e welfare"
- Spettacolo teatrale "L'essenziale è invisibile agli occhi" Teatro Brecht
- Pranzo di Primavera
- Cena di Natale con le famiglie degli ospiti del Bucaneve
- Open Day CSRE Il Bucaneve
- Progetto Camera Snoezelen Fondazione Cassa di risparmio per RP Anchise
- Fine lavori RP Anchise
- Inaugurazione Residenza Servita/Senior/Casa di Quartiere ottobre 2015

- Convegno sulla condizione degli anziani c/o Residenza Volumni novembre 2015
- Presentazione Progetto "PASSE PARTOUT" per ipovedenti Fondazione Cassa di Risparmio
- Partecipazione alla manifestazione "Figuratevi" attraverso il Consorzio Auriga - Pian di Pian di Massiano
- Progetto Cittadinogioco
- "InVitro. Letture in Lingua", Biblioteca "S. Penna", San Sisto
- "Festa della scuola", Castel del Piano
- "Sport per Tutti i Gusti", Parco Strozaccapponi, Castel del Piano
- "QUARTIERE IN FESTA" Palazzina U.D.C Le Fonti

Eventi Territoriali Madonna Alta

- Partecipazione al Laboratorio per la costruzione del Carro di carnevale dei bambini per il Carnevale del Mondo, presso la Piastra dell'Ottagono
- Cena di quartiere Madonna Alta
- Cena di Natale con tombolata Madonna Alta
- Laboratorio di carnevale per costruzione carro per la sfilata "Il Carnevale del Mondo"
- Laboratorio di carnevale nella scuola primaria Pestalozzi in preparazione della sfilata "Il Carnevale del Mondo",
- "Il Carnevale del Mondo" Sfilata di carnevale e Festa in maschera CVA di Madonna Alta-Piazza del Bacio
- "Pulizia e Pranzo di Primavera" parco dell'Ottagono e zona di Piazza del Bacio
- "Gardening e Pic-Nic" abbellimento parco dell'Ottagono e zona di Piazza del Bacio
- "Di che colore siamo? di tutti i colori"

- animazione - Scuola primaria Pestalozzi
- "IL PRIMO CAMPIONATO DELLE NAZIONI CALCIO A 11" COMUNITA' PERUVIANA torneo di calcio fra comunità straniere ed italiane - Stadio di San Sisto
- "Progettare l'Integrazione" Tavola Rotonda - Piazza del Bacio .
- "Il mondo è la mia casa" iniziativa di musica, laboratori ed animazione per bambini e famiglie in collaborazione con Acli {

Eventi Territoriali Castel del Piano

- Sfilata di Carnevale nel quartiere di Ponte della Pietra
- Partecipazione al Progetto educativo Post-intercultura Ponte della Pietra
- Rappresentazione del racconto "Tutti nella stessa barca" presso la palestra della scuola primaria G. Santucci

Eventi Territoriali Ponte San Giovanni

- Festa di carnevale promossa dalla Consulta delle associazioni di Ponte S. Giovanni
- Partecipazione alla manifestazione delle 25^ Lune Di Primavera Ponte San Giovanni
- FEI: Progetto Empatic

Corciano

- "Fiori ed insetti di primavera" laboratorio - Girasole
- "...pomeriggio al parco per tutti" azioni di comunità - Girasole
- "Muoviamoci insieme ... alternativamente" Girasole - Ellera

I TERRITORI PERUGIA CORCIANO

LA RETE

TERZO SETTORE

- ANCI Umbria
- AGADI
- Ass.ne Genitori e Amici Disabili
- A.I.P.D. (Ass.Italiana persone down)
- Ass.ne "Incluso Me "
- Ass.ne "ACSI"
- Ass.ne "Fontivegge insieme"
- Ass.ne "Girotondo di Idee"
- Ass.ne " i Rioni"
- Ass.ne A.M.A.T.A
- Ass.ne "Prom.Soc. Scala C"
- Ass.ne Oltre la Parola
- Ass.ne A.M.A.T.A
- ACLI
- Oltre LHandicap.
- Ass.ne "Toriscal"
- Centri socio culturali "Il Colle" e "La Collina"
- Ass.ne "L'UnaNuova"
- Ass.ne Fuorigioco
- Ass.ne Tarantarci
- Ass.ne Madre Coraggio
- Caritas diocesana
- Ass.ne CIDIS onlus
- Ass.ne "Archeologia arborea"
- InNprogressCollective(INC)
- A.G.E.S.C.I Zona Etruria
- AGESCI di Madonna Alta P.G.7
- AGESCI Corciano 1
- Centro Socio Culturale di Castel del Piano
- Centro Socio Culturale La Piramide
- Centro Servizi Giovani
- PRO-LOCO San Sisto
- Ass. Bocciofila "Città di Perugia Sant'Angelo Monte Grillo"
- ASS. Intrecciamo i fili
- Associazione AMA Umbria
- Ass. Aquilonisti Millepiedi
- Ass.Controcanti
- Unione degli Universitari
- Ass.ne Ghismo onlus
- Ass.ne A.U.S.E.R
- A.I.P.D. (Associazione Italiana Persone Down)
- Cesvol-Perugia
- Ass.ne Madre Coraggio
- Ass.ne Nasi rossi
- Ass.ne Smile
- Ass.ne Controcorrente
- U.D.U - Unione degli Universitari
- REDS Altra Scuola
- Centro socio culturale di Ferro di Cavallo
- Ass. La Grande Famiglia Agesci Gruppo scout di Castel del Piano
- Biblioteca delle Nuvole
- Consulta dei Rioni
- Consulta delle Associazioni
- Ponte Solidale
- Ponte in corso
- Centro Giovani Fuori dalle Scatole
- Comitato Internazionale 8 marzo
- Associazione Fuori dall'ombra
- Circolo Arcs Mantignana
- Associazione A.GE.
- Agesci gruppo Scout Perugia 3
- Forum Terzo Settore
- Associazione Orto Bello
- CVA La Piroga



Associazione Festa d'Autunno Pro
Valfabbrica
Arcisolidarietà Ora d'Aria
Legambiente
Riciclamiche
Associazione Volontari Croce Rossa
Gruppo musicale Altoritmo
Avis Comunale di Perugia
Pastorale Migrantes
37 associazioni straniere coinvolte
Comunità Egiziana dell'Umbria,
Associazione donne dell'est,
Associazione Gruppo Flores Andinas,
Comunità Peruviana in Umbria,
Gruppo folcloristico Nuovo Horizonte,
Associazione Santa Cecilia Ecuador,
Associazione Allpa Latina (Ecuador),
Associazione Marinera es Perugia
(Perù),
Associazione Alma Andina (Perù),
Associazione Aciperum (Perù),
Associazione Stranieri nel Mondo Perù,
Associazione Damas del Pisco (Perù),
Associazione Gruppo Guayaquil
(Ecuador),
Associazione Comunità Siriana (Siria),
Mov. Alianza Pais (Ecuador),
Associazione Union Latina (Ecuador),
Associazione Virgin del cisne (Ecuador),
Associazione Sin Fronteras (Ecuador),
Associazione Lineas de Nasca (Perù),
Associazione Nuestro Perù,
Associazione Le Jasmine,
Associazione Los Devotos de la
Churonia del Cisne (Ecuador),
Associazione Amici de Los Andes,

Associazione Peruviana del Señor de
Los Milagros,
Comunità Tunisina,
Associazione Ivoriani dell'Umbria,
Ass. English Catholic Community Perugia,
GMI,
Associazione Informastranieri,
Ass. Petali di Cultura,
AV Perù,
A.S.S. Ananibara State Indigines,
Ass. Tzuchi,
Comunità Rumena,
Comunità Nigeriana,
Associazione Santa Isabel
- Consorzio ABN
- Associazione Jasco
- Proloco Pila
- Fish Umbria

UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Università degli Studi di Perugia,
Corso di laurea in Scienze e Tecniche
Psicologiche dei Processi Mentali,
- Facoltà di Economia
- Università degli Studi di Perugia,
Facoltà di Scienze Politiche - Laurea
triennale in Servizio Sociale e di L.
Magistrale in Sociologia e Politiche
Sociali
- Istituto E. Fermi – Corso di qualifica
per Operatore Socio Sanitario
- Istituto Statale di Istruzione Sup.
"Blaise Pascal"
- Liceo Statale "A. Pieralli" – Perugia -
- MASTER SCHOOL
- Istituto Leonardi
- UPMAT (Università Popolare di

MusicArTerapia nella GdL)
- Università dei Sapori di Perugia.
- Uni3
- Istituto Leonardi
- Istituto Comprensivo Bonfigli
- G. Lombardo Radice,
- Ist.Omnicomprensivo Deruta
- Itis Volta Pg
- Direzione didattica Corciano
- Istituto Comprensivo V -VI -VII - VIII
-XI
- Università degli studi di Perugia
Dipartimento di Scienze Sociali,
Umane e della Formazione
- Dipartimento di Filosofia, Scienze
sociali, Umane e della Formazione
Scuola Secondaria di primo grado
Volumnio
Liceo artistico Bernardino di Betto
Circolo Didattico Corciano

COOPERAZIONE

- Lega Coop
- Aris Formazione e Ricerca
- Consorzio AURIGA
- Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro
- Coop Centro Italia
- Coop Perusia
- Sezione Soci Coop di Via Cortonese e
San Sisto
- Soc. Consortile DARWIN
- Coop.va Azzurra Piscine
- Coop.va RE.LEG. ART
- Coop.va "Nemo
- Coop. "A piccoli passi"
- Coop. B "Cassiopea "
- Coop.B "Sole verde"

Coop. Soc. Nuova Dimensione

Coop. Soc. Polis

GRUPPI SPORTIVI

- Centro ippico Le Masse
- Parco Cinofilo Umbro
- Tennis- Corciano
- ASD calcio S. Sisto
- PBA Basket Academy- Perugia
- F.I.S.D.I.R (federazione italiana Sport Disabili Intellettivi Relazionali)
- Ass.ne Bocciofila di Perugia
- Ass.ne Sportiva Peter Pan
- Ass Sportive per Disabili: G.S. Marathon, Il Koala, La Pantera, Tarsina, Fortitudo
- Grifonissima
- Centro Ippogrifo
- Polis centro di fisioterapia
- Palestra Corpus
- U.S. Fortebarccio
- Ass.ne Amatori Nuoto Libertas
- K.T. Fortitudo
- A.C. Perugia Calcio
- Polisportiva Madonna Alta Calcio
- Rugby Junior Perugia
- ARCS Atletica Libertas
- Strozacapponi Perugia
- Centro di danza La Valigia dell'Artista
- ASD I poeti del Judo
- Associazione Azzurra
- Ass. Kung Fu
- Ass. "Grifoni" Football Americano
- ASD Polisportiva Pallavolo Virtus CDP
- CDP Perugia Triathlon
- ASD Sport Boxe Perugia
- Coni

BANCHE E FONDAZIONI

- Unicredit Banca,
- Banca Prossima
- Unipol Banca
- Banca Popolare di Spoleto
- Monte dei Paschi di Siena
- Fondazione Cassa di Risparmio di Perugia

ALTRI PARTNER

- Rete Pediatri del territorio Progetto InVitro
- Parrocchia Madonna Alta
- Negozianti del territorio: Dolce Perugia,...
- Brama giochi e modellismo
- POST Perugia Officina della Scienza e della Tecnologia
- Biblioteca G. Rodari (Corciano)
- Genitori volontari dei quartieri
- Gesenu
- Centro Servizi Giovani
- Museo Accademia Belle Arti P. Vannucci
- Nestlè Perugia Museo della Cioccolata
- Bibiloteche Sandro Penna e Augusta
- Parrocchia di San Sisto e Oratorio "Sentinelle del Mattino"
- Parrocchia P.San Giovanni
- Caritas
- Parrocchia di San Domenico
- Fondazione Bocardini
- Genitori di "Prendiamo Il Giro"
- Associazione degli editori umbri
- Proloco di S. Martino in Colle e di San Fortunato della Collina

- Gruppo musicale Tetraktis
- Pasticceria Fiorucci
- Cartoleria ECO
- Direzione Centro Commerciale Collestrada
- Direzione Minimetrò
- Pietro Floris "Il giardino di Francesca"
- Maestra di musica Katia Seguenti
- Proloco Pila
- Proloco San Sisto
- Parrocchia di Pila
- Parrocchia di Casteldelpiano
- Scuola di danza...
- "Coro voci bianche" Conservatorio di musica di Perugia
- "Fondazione Brunello e Federica Cucinelli"



I TERRITORI
**ASSISI,
 BASTIA UMBRA,
 BETTONA,
 CANNARA,
 VALFABBRICA**



CLIENTI

- Usl Umbria 1
- Zona Sociale 3
- Comuni di:** Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Valfabbrica
- Privati
- Scuole
- Consorzio Auriga

SERVIZI

DISABILI

- Assistenza scolastica alunni disabili
- Assistenza Domiciliare minori e adulti
- Laboratorio cognitivo comportamentale per bambini autistici

SALUTE MENTALE

- Unità di Convivenza "La Contessina"
- Centro di riabilitazione psicosociale
- Centro di Giorno
- Assistenza Domiciliare individuale e di gruppo

ANZIANI

- Assistenza domiciliare socio-assistenziale e tutelare
- Centro Diurno Alzheimer
- Progetto animazione
- Filo d'Argento
- Soggiorni estivi

MINORI E IMMIGRATI

- Assistenza Domiciliare Educativa
- Comunità diurna "Colibrì"
- Ludoteca comunale "Gianni Rodari"
- Infojò
- Centri Estivi
- Interventi nelle scuole per minori immigrati
- Gruppi Adolescenti

SERVIZI TRASVERSALI

- Sal
 (Servizi di accompagnamento al lavoro)

I TERRITORI
ASSISI,
BASTIA UMBRA,
BETTONA,
CANNARA,
VALFABBRICA

PROGETTI
EVENTI

- Aspettando la befana
- Carnevale in Piazza
- Animazioni territoriali
- Open day Ludoteca: Le avventure del Giovane JONS...alla ricerca del tesoro perduto
- Festa di Halloween: Tremate Tremate le streghe son Tornate
- Chi ha rapito Peter Pan- Giornata Internazionale per i Diritti dei Bambini.
- Terramia in collaborazione con il csm di Bastia Umbra
- Cena, pranzo, gita con gli anziani del soggiorno estivo
- Cena di solidarietà Pro loco Rivotorto di Assisi
- Percorsi di Peer Education e full immersion residenziali
- "Alter - Ego. Io e gli altri, l'altro e l'io, le tante facce del mio sé, ri-conoscere se stessi per ri-conoscere gli altri
- "Alla ricerca della felicità"
- "Giovani in primo piano. Costruiamo insieme la città che promuove la salute hanno aderito: 12 Istituti scolastici del territorio, 40 classi, per un totale di circa 800 studenti di terza media e primo superiore.
- Campagna di sensibilizzazione sociale nelle sagre "Prova a Bermi":
- Manifestazione "Tutti in festa"



LA RETE

TERZO SETTORE

- AMA
- AUSER
- Croce Rossa Italiana
- AVIS Bastia
- Associazione Ghismo
- Associazione ANGSA
- Associazione l'Albero
- Associazione Il Giunco
- ASSOCIAZIONE Peter Pan
- Associazione Sonoxsona
- Ass.ne Oltre la Parola
- Associazione InclusoMe
- Associazione di genitori "Mi Riguarda"
- Associazione italiana persone down
- Proloco Bastia,
- Centro Sociale San Bartolo,
- Proloco Petrignano
- Cesvol Santa Maria degli Angeli
- Accademia creativa
- Proloco di Bastia
- Proloco Rivotorto
- Associazione promozione sociale "Scala C"
- Piandarca Horses Cannara
- Centro S. Michele Bastia

ISTITUTI SCOLASTICI

- Istituto Comprensivo Assisi 1
- Istituto Comprensivo Assisi 2
- Istituto Comprensivo Assisi 3
- Ist. Alberghiero Assisi
- Convitto Nazionale Assisi
- Ist.comprendivo Bastia 1
- Ist Comprensivo Bettona
- Ist.superiore Polo-Bonghi
- Liceo Propezio Assisi
- Direzione Didattica Bastia
- Ist.comprendivo Valfabbrica
- Ist.comprendivo Cannara

GRUPPI SPORTIVI

- Piscina Comunale di Assisi e Bastia
- Palestra Fit-line
- Impianto sportivo 3T

COOPERAZIONE

- Cooperativa Sociale Frontiera Lavoro
- Cooperativa "la Goccia"
- Cooperativa B "Cassiopea"
- Cooperativa B "Sole Verde"
- Cooperativa B "Galassia Down"

ALTRI PARTNER

- Istituto Serafico
- I commercianti del territorio
- Biblioteche comunali
- Istituti religiosi

I TERRITORI
GUBBIO,
COSTACCIARO,
FOSSATO DI VICO,
GUALDO TADINO,
SCHEGGIA E
PASCELUPPO,
SIGILLO



CLIENTI

- ASL Umbria 1
- Zona Sociale 7
- Comuni di : Costacciaro,
Fossato di Vico, Gualdo
Tadino, Gubbio, Scheggia
e Pascelupo, Sigillo
- Privati
- Easp

SERVIZI

DISABILI

- CSRE GERMOGLIO Gualdo Tadino
- CSRE Centro Accoglienza Aldo Moro Gubbio
- Laboratorio occupazionale NARCISO Gualdo Tadino
- Assistenza Scolastica alunni disabili
- Assistenza Domiciliare socio-Assistenziale, Socio-Riabilitativa-Educativa, Tutelare
- Attività di Orientamento ed accompagnamento nell'ambito degli interventi e dei servizi sociali
- Laboratori potenziamento cognitivo
- Laboratori autonomia adolescenti My Skills
- CSRE "L'officina di Leonardo" Torracchia, Gubbio

SALUTE MENTALE-DIPENDENZE

- Comunità Le Fornacette
- CAD Il Passo di Ulisse
- Assistenza domiciliare
- Unità di convivenza
- Unità di convivenza via Reposati, piazza Diogene
- Residenzialità leggera

ANZIANI

- Centro Diurno Alzheimer Gubbio
- R.P. - RSA. - EASP Gualdo Tadino
- Assistenza Domiciliare Socio-Assistenziale e Tutelare e HCP Centro Diurno Alzheimer il Biancospino c/o EASP Gualdo Tadino
- Laboratori Stimolazione cognitiva -

GualdoTadino

- Operatori di comunità, Gubbio

MINORI E IMMIGRATI

- Ludoteca "La quarta dimensione del Gioco"
- Consiglio comunale dei ragazzi e delle ragazze -
- Informagiovani
- Nido d'infanzia "Peter Pan"
- Assistenza Domiciliare Educativa
- Funzione di Mediazione Interculturale
- Centro Estivo
- Centri Estivi Privati
- Laboratorio Aiuto compiti Pomeridiano "Non Solo compiti"
- Mediazione Linguistica alla Scuola Media "F. Storelli"
- Piedibus
- Coordinamento pedagogico

SERVIZI TRASVERSALI

- Servizio di Accompagnamento al lavoro (SAL)
- TRASPORTI:
- Trasporto Emodializzati
- Trasporto a favore di persone disabili

PROGETTI
EVENTI

Progetto C.A.R.P.E. D.I.E.M. (PAR - FAS 2007-2013):

Operatore di Comunità Zona Sociale n° 7

Laboratorio Socializzazione per Minori Gualdo Tadino

Bottega dei Saperi e della Creatività Gualdo Tadino

Progetto "Bulli di sapone" laboratori sulle emozioni e campagna di sensibilizzazione sul tema del bullismo presso le classi seconde Scuola Secondaria di Primo Grado Mastro Giorgio-Nelli

Progetto realizzazione libro tattile partecipazione concorso nazionale TOCCA A TE!

Progetto Zafferano (CAAM e Ass. Domiciliare socio-riabilitativa con Associazione Zafferano Gubbio)

Allestimento Stanza Multisensoriale c/o CSRE Germoglio

Progetto "Giovani per il Javari" promosso dall'Associazione Ra.Mi. (Germoglio con Studenti Liceo R. Casimiri) Progetto Laboratorio "al verde" CSRE Germoglio e Ass. Domiciliare in collaborazione con il "Ranch Fedeli"

Progetto di Residenzialità leggera Scambi intergenerazionali presso centro diurno Alzheimer di Gubbio:

Laboratorio con alunni della scuola primaria di Semonte

"1 Km di tela: dipingiamo insieme la legalità"

I TERRITORI **GUBBIO, COSTACCIARO, FOSSATO DI VICO, GUALDO TADINO, SCHEGGIA E PASCELUPPO, SIGILLO**

Elezione del sindaco del CCRR
 Olimpiadi dei Ragazzi 2015
 Concorso Masterchef CCRR
 Giornata internazionale dei Diritti
 dell'Infanzia: proiezione del film
 "Sarà un paese", convegno "Diritto
 all'ascolto e al rispetto per il bambino
 e letteratura per l'infanzia" e iniziativa
 "Racconti di terra e di mare.."
 Torneo di Biliardino
 Torneo di Yu Gi Oh
 Gubbio Runner 2015. Collaborazione
 con il Rotary Club
 Carnevale dei ragazzi
 Miss e Mister Fido - defilé di cagnolini
 meticci
 Tool kit (incontri di approfondimento
 sulle opportunità di mobilità



internazionale, sul tema del lavoro e
 altri argomenti)

Free time (corsi ed appuntamenti
 dedicati a cultura e tempo libero)

XXII Gubbstock Rock Festival

17/02/2015 Festa di Carnevale c/o
 Piazza Martiri della libertà Gualdo
 Tadino Germoglio.

18/04/2015 giornata dal cielo al Cuore
 sempre insieme, in collaborazione
 con "Amici di Roby" e CAAM presso
 oratorio di Padule

18/19 aprile Animazione Baby
 all'evento "Pig Passion" organizzato
 da Confcommercio a Gubbio

5/05/2015 Meeting "Sport si grazie!"
 c/o Stadio C. Luzi Gualdo Tadino
 in collaborazione con Ass. Atletica
 Tarsina Germoglio.

Maggio 2015 Alzata dei Ceri presso
 CAAM

31/07/2015 Esibizione Coro "Segni
 Particolari" (CAAM e Germoglio) c/o
 Teatro Romano di Gubbio, apertura
 musical Artemisia.

1°Luglio 2015 Apericena c/o Casa di
 Riposo "Mosca" con esibizione dei
 Sbandieratori di Gubbio in occasione
 dei dieci anni dell'apertura del Centro
 Diurno Alzheimer di Gubbio

Agosto 2015 Esibizione coro del lab.
 Musicale del CAD Il Passo di Ulisse
 "Lune Storte" al festival Nazionale di
 Paesologia di Aliano (Matera)

7/09/2015 Festa di fine estate
 Germoglio c/o CVA Cartiere-Caselle

con Matteo Tassi

6/11/2015 "Vejone del CAAM" c/o Hotel
 Palude

6-8 novembre: Animazione sezione
 baby dell'evento "Quinto Quarto"
 organizzato da Confcommercio a
 Gubbio

16/12/2015 Torneo di bocce sotto
 l'albero c/o bocciodromo di Gubbio
 Pranzo di Natale presso la taverna dei
 Sant'Antoniani Gubbio

Progetto Operatore di Comunità
 Apericena per il decennale del Centro
 diurno Alzheimer Gubbio

Seminario malattia di Alzheimer
 Gualdo Tadino

Partecipazione bando Invecchiamento
 attivo

Partecipazione al festival di Aliano "La
 luna e i calanchi"

CAD Il Passo di Ulisse

Torneo regionale ANPIS con
 rappresentative umbre (Bastia,
 Umbertide, Gubbio)

Torneo di calcetto ANPIS con
 associazione Peter Pan C/O Nova Siri,
 Matera.

LA RETE

TERZO SETTORE

Azzurra Soc.Coop.S.D. ; Coop. Flaminia Nord; Coop. Mondo Musica Coop. Sicomoro; Aps Lenza eugubina-Gubbio ; Ass. "La compagnia di re Artù"; Ass. Amici del Germoglio Ass. Balestrieri di Gubbio; Ass. Crisalide-Gubbio; Ass. Cidis Umbria Ass. La Sorgente Gubbio; Ass. Dis e Dintorni; Ass. Famiglie Alto Chiascio A.M.A. [Associazione Malattia di Alzheimer] dell'Umbria; Ass. Gubbio Soccorso; Ass. Il canto dell'Asino; Ass. Porta San Benedetto; Ass. Porta San Donato; Ass. Porta San Facondino; Ass. Porta San Martino; Ass. Pro Tadino; Ass. Spirit ONLUS Gubbio; Ass. Zafferano Gubbio; Ass. Telefono Azzurro; Ass. L iberà – Gubbio; Ass. Fedeli Ranch Gualdo Tadino; Ass.ne Culturale Laciudrom; Associazione "Educare alla vita buona"; Associazione Terza Età Gualdo Tadino; Antiquarium di Gubbio; AUSER Alto Chiascio; AVIS Gualdo Tadino; Bocciofila eugubina; CAI-Gubbio; CAI-Gualdo Tadino; Centro Sociale San Pietro; Centro della Gioventù; Caritas; Croce Rossa; Cesvol; Cineclub 22 Gubbio; Comitato Alberaioli; Corale CAI-RAFFAELE Casimiri Di Gualdo Tadino; ENPA-Gubbio ; Ente giochi de le porte Gualdo Tadino; Famiglie Ceraiole Gubbio; Fondazione "G Mazzattinti"; Filodrammatica Dialettale Gualdese; Famiglie dei Quaranta

Martiri Gubbio; Gruppo informale "Amici di Roby"; Gruppo sbandieratori di Gubbio ; Gruppo Sbandieratori e Musicisti Gualdo Tadino; Hobby Ricamo-Gubbio; "La Casa delle Cuoche" Gubbio; Leukos; Lions club Gubbio; Host ; Rotary Club; Maggio Eugubino; M.A.S.C.I (scout); Orchestra Matteo Tassi; Polo Museale Gualdo Tadino; Quartiere San Giuliano; Rotary Club; Unitalsi; Università degli adulti Gualdo Tadino; Università dei Muratori Gubbio; A.S.D. Frombolieri di Gualdo Tadino ; ANPIS –Peter PAN; ASD Gubbio Runners; ASD Rugby Gubbio; ASD Pallavolo Gubbio; ASD Gubbio Ciclismo Mocaiana; As Gubbio 1910 ; Asd Pattinaggio artistico Semonte; Ass. Sportiva Atletica Tarsina Gualdo Tadino; Ass. sportiva K/T Gubbio; Ass. Sportiva Olistica "Abbracci" Gubbio; Circolo Tennis Gubbio; Comitato Italiano Paraolimpico (CIP); Federazione Italiana Sport Disabilità Intelletiva (Fisdir); Fitetrec Ante la Contessa qh ; Judo Kodokan Gubbio; Polisportiva Disabili Foligno; Polisportiva Gubbio; Special Olympics Italia (SOI); Oratorio di Padule; Oratorio Don Bosco Gubbio; Oratorio Salesiani Gualdo Tadino; Pro loco Biancospino; Pro loco Cartiere -Caselle; Pro Loco Rasina; Biblioteca Sperelliana di Gubbio; Biblioteca Ruggero Guerrieri Gualdo Tadino; Protezione Civile "Monte Cucco"; Vigili del Fuoco Gubbio,

Scuole

Scuole dell'infanzia e primarie del 1°,2° e 3° Circolo – Gubbio
Scuola Secondaria di primo grado Mastro Giorgio-Nelli
Scuole secondarie di 2° grado –Gubbio- Polo Liceale Mazzattinti- Itis Cassata Gattapone
Scuole di ogni ordine e grado di Gualdo Tadino
Scuola di Musica Comunale- Gubbio

Altro

Albergo Diffuso "Borgo Sant'Angelo"
Agenzia di viaggio "Giringiro"- Gubbio
Azienda La Fornace Umbra di G. Anzuini
Azienda Print and Gadget Fossato di Vico
Ceramiche Artistiche Zenobi Gualdo Tadino
Ceramiche Cerbella, Rampini,Fumanti,Manganelli Gubbio
Corniceria Panfilui
Ecosuntek spa
Falegnameria Minelli
Rocchetta SPA
Satiri Fiat auto
Studio Sannipoli
Tenuta di Fassia



I TERRITORI
CITTÀ DI CASTELLO,
CITERNA,
LISCIANO NICCONE,
MONTONE,
PIETRALUNGA,
SAN GIUSTINO,
UMBERTIDE



CLIENTI

- ASL Umbria 1
- Zona Sociale 1

Comuni: Città di Castello,
Citerna, Lisciano
Niccone, Montone,
Pietralunga, San Giustino,
Umbertide

- PRIVATI
- I.I.R.B.B.




SERVIZI
DISABILI

- Assistenza scolastica alunni disabili
- Csre minori con autismo "Etabeta"
- Centro socio riabilitativo educativo "Arcobaleno" e centro socio educativo "Altomare"
- Assistenza domiciliare minori e adulti
- Progetto sperimentale l.162
- Laboratori abilità sociali

SALUTE MENTALE E DIPENDENZE

- Comunità terapeutica Torre Certalda
- Unità di convivenza via Gagarin
- Gruppo appartamenti via dei patrioti
- Assistenza domiciliare
- Centro accoglienza diurno "La Ginestra"
- Unità di strada

ANZIANI

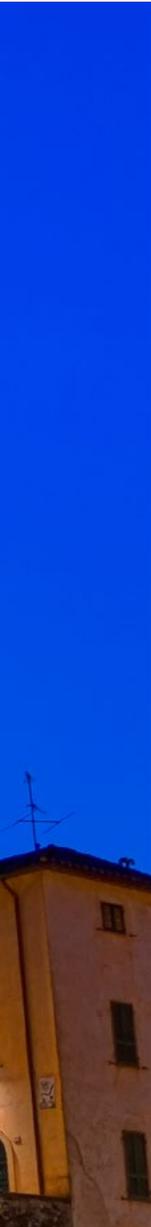
- Assistenza domiciliare socio-assistenziale e tutelare
- Centro diurno Alzheimer "Il Roseto"
- Laboratorio di stimolazione cognitiva
- R.P. II.RR.B.

MINORI E IMMIGRATI

- Informagiovani Umbertide San Giustino
- Spazio Giovani "Youspa"
- Gulp Estate Ragazzi
- Lavori Estivi Guidati Umbertide San Giustino
- Assistenza Domiciliare Minori Umbertide San Giustino
- Centro Aggregazione Lucignolo
- Centri Estivi Ragazzi Umbertide San Giustino
- Soggiorno marino bambini
- Conl@boro Umbertide San Giustino
- Sportelli Immigrati Umbertide San Giustino
- Centro ricreativo Gimogiù

- SERVIZI TRASVERSALI ALLE ASA

- Sal (servizio di Accompagnamento al Lavoro)
- Trasporti



LA RETE

TERZO SETTORE

- AMA Umbria
- A.G.A.D.(Associazione genitori amici disabili)
- Associazione di volontariato "Oltre la Parola"
- Associazione "Peter Pan"
- Associazione Genitori "Insieme per.."
- Associazione sportiva Fratta Basket
- ASD Tiberis
- Uisp
- Kodokan judo
- ANLAIDS
- Associazione "Bocciofila" di Umbertide
- Associazione Gruppo Volontari Umbertide
- Associazione Nonni Civici
- Associazione ricreativa "Altomare"
- Sezione soci COOP Umbertide
- Circolo Tennis Umbertide ASD
- AUCC Umbertide
- Banda cittadina
- Centro Anziani
- "Le Fonti"
- Confartigianato

- Confcommercio
- Confindustria
- Protezione civile
- Unicef Umbertide
- Croce Rossa sezione Umbertide
- Vigili del fuoco
- Fratta 800
- Filarmonica Selci
- Centri Sociali: Lama, San Giustino ,Selci
- Pallavolo Volley Club Alto Tevere
- Centro studi Danza
- Associazione sportiva Calcio Tiberis
- Bianconi Karate
- San Giustino Volley
- Associazione Duseart San Giustino
- Associazione Sportiva Dilettantistica La Pantera
- I.D.E.A. scherma ASD
- ASD Atletica Umbertide
- Chorus Fracta e Ebe IGI

UNIVERSITÀ E SCUOLE

- Direzione didattica 1 circolo Umbertide
- Direzione didattica 2 circolo Umbertide
- Istituto Comprensivo Umbertide -

- Montone - Pietralunga
- Campus Leonardo Da Vinci Umbertide
- Direzione Didattica Francesca Turrini Bufalini
- Istituto comprensivo Leonardo Da Vinci San Giustino

COOPERAZIONE

- Coop "La Rondine"
- Coop "A Piccoli Passi "
- Coop B "Galassia Down"
- Coop B "Sole Verde"
- Coop B "Cassiopea"
- Coop "Azzurra"

ALTRI PARTNER

- Biblioteca
- Centro residenziale Balducci
- Centro anziani Civitella
- Parrocchia di Santa Maria e Cristo Risorto
- Informazione Locale
- "Corriere dell'Umbria"
- "Il messaggero"
- "La nazione"
- RCC
- Federazione Italiana Sport Disabili
- Intelletivi Relazionali
- Palestra GEM Umbertide,
- Maneggio "Spirit" Gubbio,
- Circolo Velico Centro Italia ASD
- Azienda Terex
- Radio Web

IL BILANCIO RICLASSIFICATO

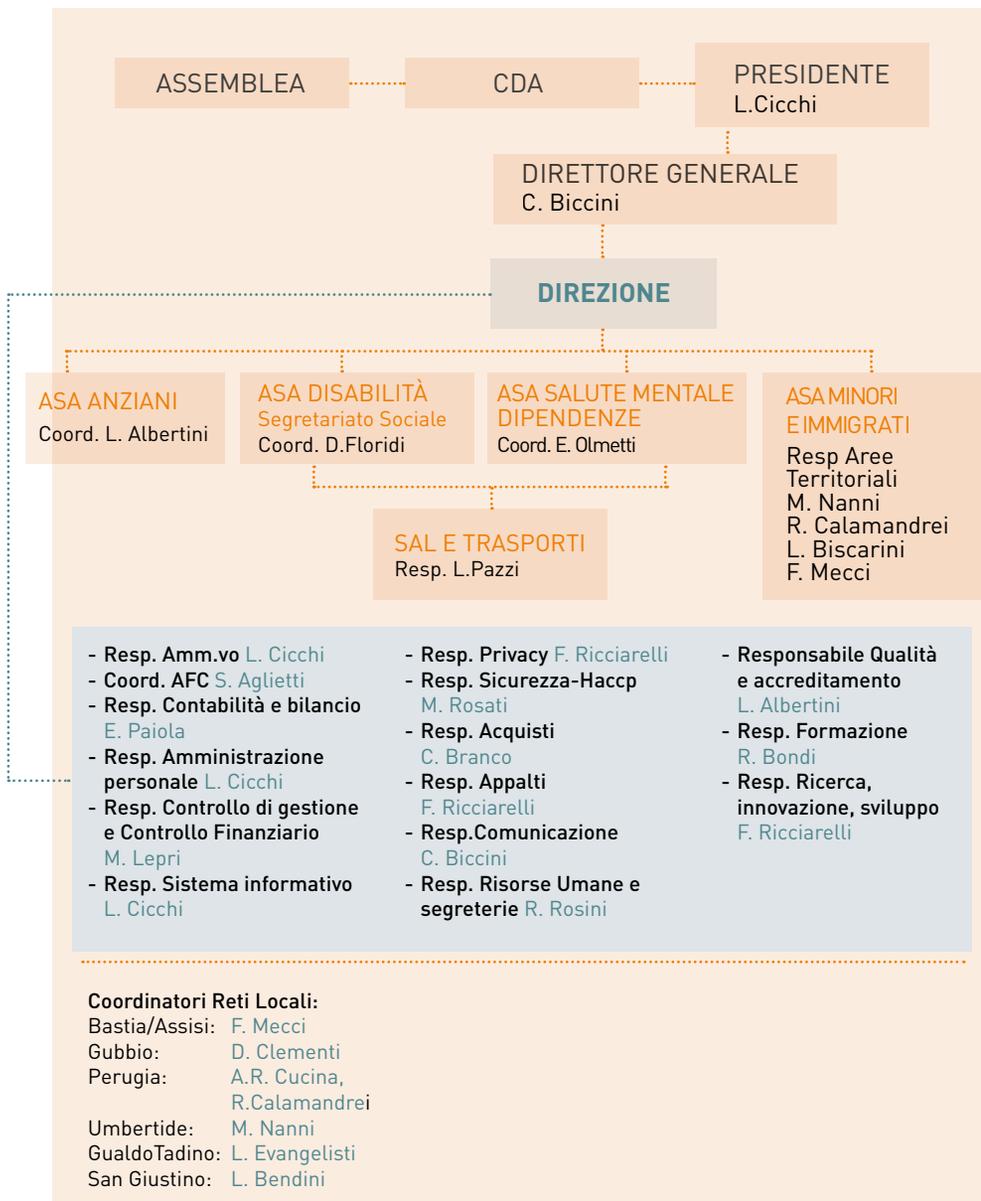
STATO PATRIMONIALE ATTIVO		
	31/12/2015	31/12/2014
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (di cui già richiamati)	1.615.436	1.667.848
B) Immobilizzazioni		
I. Immateriali	247.635	373.709
II. Materiali	1.331.461	1.069.583
III Finanziarie	1.379.704	
2) Crediti	1.114.828	620.599
Totale immobilizzazioni	4.073.628	2.332.096
C) Attivo circolante		
I. Rimanenze	58.555	59.463
II. Crediti	5.696.360	6.625.435
IV. Disponibilità liquide	2.356.218	1.489.184
Totale attivo circolante	8.111.133	8.174.082
D) Ratei e risconti	54.465	57.097
Totale attivo	13.854.662	12.231.123

STATO PATRIMONIALE PASSIVO		
	31/12/2015	31/12/2014
A) Patrimonio netto		
Totale patrimonio netto	4.755.725	4.697.358
B) Fondi per rischi e oneri		
Totale fondi per rischi e oneri	20.793	12.877
C) Trattamento fine rapporto di lavoro subordinato	2.177.259	2.267.673
D) Debiti	6.881.637	5.237.151
E) Ratei e risconti	19.248	16.064
Totale passivo	13.854.622	12.231.123

CONTO ECONOMICO		
	31/12/2015	31/12/2014
A) Valore della produzione		
Totale valore della produzione	15.835.421	15.925.641
B) Costi della produzione		
Totale costi della produzione	15.754.147	15.800.452
Differenza tra valore e costi di produzione (A-B)	81.274	125.189
C) Proventi e oneri finanziari		
Totale proventi e oneri finanziari	-59.982	-32.857
D) Rettifiche di valore di attività finanziarie		
Totale rettifiche di valore di attività finanziarie	0	-3.500
E) Proventi e oneri straordinari		
Totale proventi e oneri straordinari	1	-43.981
Risultato prima delle imposte (A-B±C±D±E)	21.293	44.851
Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	18.399	85.602
Utile (Perdita) dell'esercizio	2.894	-40.751

CONTI D'ORDINE		
	31/12/2015	31/12/2014
1) Rischi assunti dall'impresa		3.691.500
Altri conti d'ordine	820.922	803.290
Totale conti d'ordine	3.184.922	4.494.790

ORGANIGRAMMA E GOVERNANCE



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE (Eletto il 06.06.2014)

Liana Cicchi

Presidente e Legale Rappresentante
(Resp. Amministrativo della Cooperativa)

Mecci Fulvio

Vice presidente (Resp. Terr zona sociale
3 Assisano Area disabili, minori e anziani
Resp. Terr zona sociale 2 Area anziani)

Roberta Calamandrei

Consigliere (Resp. Terr zona sociale. 2
Perugia Area minori)

Clementi Dominique

Consigliere (Resp. Terr zona sociale 7
Alto Chiascio Area disabili)

Nanni Monica

Consigliere (Resp. Terr zona soc. 1 Alto
Tevere Area minori)

Giuseppina Pannacchi

Consigliere (addetta alla segreteria nella
sede territoriale di Gubbio)

Rieti Lorenzo

Consigliere (Operatore della salute
mentale presso il CAD di Perugia)

ASSEMBLEE GENERALI DEI SOCI - 2015	
DATA	ORDINE DEL GIORNO
22/05	- Approvaz.bil.consuntivo al 31.12.2014; - Varie ed eventuali

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE EFFETTUATI NEL 2015	
DATA	ORDINE DEL GIORNO
07/01/15	<ul style="list-style-type: none"> Delega di poteri al Presidente del Consiglio Amministrazione.
12/02/15	<ul style="list-style-type: none"> Variazione importo mutuo ipotecario richiesto a Banca Etica Aggiornamento situazione socio-economica della cooperativa Aggiornamento situazione della srl Anchise Presentazione bilancio sociale 2013 Richieste soci Varie ed eventuali Distacchi del personale
21/03/14	<ul style="list-style-type: none"> Richiesta Distacchi Cooperativa Sole Verde per numero 6 operatori Cat.A 1 Partecipazione Appalto Comune di Assisi - zona sociale 3 Progetto Infojo scadenza 07.04.2014 Comunicazioni del Presidente
02/03/15	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamento sullo stato di avanzamento dei lavori della R.P. di Ponte della Pietra e sviluppi sull'assetto societario ed avvio della gestione. Richieste soci Comunicazioni del Presidente (seduta allargata alla direzione)in merito a: a)stato di avanzamento dei lavori della R.P di Ponte della Pietra e sviluppi sull'assetto societario ed avvio della gestione b) investimenti di Asad e stato di avanzamento delle corrispondenti attività c)valutazioni in merito al Bilancio consuntivo Varie ed eventuali

18/04/15	<ul style="list-style-type: none"> Condizione di postergazione su finanziamento infruttifero vs Anchise Disamina capitolato appalto usl1ed aggiornamenti vari Disamina dello stato delle Partecipate Rinuncia al credito in favore della società partecipata Cassiopea Emporio Lavoro Delibera di finanziamento a favore della partecipata Nido dei Pettirossi Comunicazioni del Presidente Distacchi del personale Varie ed eventuali
18/06/15	<ul style="list-style-type: none"> Partecipazione appalto Usl 1 -proposta di collaborazione con Coop. Seriana 2000 Varie ed eventuali
DATA	ORDINE DEL GIORNO
26/06/15	<ul style="list-style-type: none"> Comunicazione del Presidente Richieste soci Distacchi del personale Varie ed eventuali
18/07/15	<ul style="list-style-type: none"> Distacchi del personale Varie ed eventuali
03/08/15	<ul style="list-style-type: none"> Aggiornamenti attività Anchise Aggiornamenti relativi all'appalto Auriga Informativa Unipo Banca con il contributo del Sig. Bussiglieri S. Esito incontri sulla gestione RU Richieste soci Varie ed eventuali
18/08/15	<ul style="list-style-type: none"> Valutazione proposte di collaborazione Stop di bilancio al 30.06.2015 Aggiornamenti in tema di partecipate ASAD Comunicazioni del Presidente Richieste soci Distacchi del personale Varie ed eventuali
30/09/15	<ul style="list-style-type: none"> Finanziamento per 13^mensilità a Banca Popolare Etica Comunicazioni del Presidente Richieste soci Distacchi del personale Varie ed eventuali

CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE EFFETTUATI NEL 2015

DATA	ORDINE DEL GIORNO
17/11/15	<ul style="list-style-type: none"> • Richiesta finanziamento a Banca Popolare di Spoleto • Bilancio al 30.09.2015 • Assemblea soci di fine anno • Valutazione appalto Auriga • Immobile CSRE Cecconi • Spending Review • Adeguamenti tariffari • Aggiornamento Volumni • Aggiornamento Anchise • Costituzione ATS per appalto Pari opportunità • Richieste soci • Distacchi del personale • Varie ed eventuali
30/12/15	<ul style="list-style-type: none"> • Sottoscrizione quota di partecipazione nel Consorzio Stabile Poliservice. • Aggiornamento appalto Auriga - Usl Umbria 1 • Distacchi del personale • Varie ed eventuali

RISORSE UMANE QUALITÀ / FORMAZIONE

Il 2015 è stato un anno di netta ripresa rispetto al 2014 finalizzato, pur nell'obiettivo del contenimento dei costi, ad intercettare gli incentivi messi a disposizione dallo stato centrale grazie al bonus per le stabilizzazioni ed il programma Garanzia Giovani, come sostegno al lavoro e all'occupazione. Significative in tal senso sono state le 32 stabilizzazioni e/o assunzioni a tempo indeterminato nel corso dell'anno ed i 18 inserimenti attraverso il programma Garanzia Giovani e Bando W.e.I.L. per neo laureati, che in diversi casi hanno dato vita a percorsi lavorativi veri e propri. Nello specifico, le stesse stabilizzazioni hanno riguardato in eguale misura tutti i territori seguiti da ASAD, con una netta prevalenza di profili femminili, con titoli di studio medio alti, e inserimenti maggiormente indirizzati verso il settore Anziani. Altro aspetto significativo ha riguardato i pensionamenti, i pre-pensionamenti e le interruzioni volontarie dell'attività lavorativa, utilizzando le normative in essere per andare incontro ai soci e facilitarne l'uscita nelle migliori condizioni. Fondamentale invece l'impiego del personale, attraverso la formula del distacco verso nuove o storiche cooperative ad Asad collegate, sia nell'ottica di start-up per l'avvio di nuovi progetti, che nella volontà di mantenere alta l'occupazione, dando alle persone maggiori e diversificate opportunità. In termini di attività lavorativa rapportata alla numerosità di personale, nel 2015 ASAD ha visto una crescente se pur lenta ripresa, testimoniata dal residuo utilizzo della cassa integrazione rispetto allo scorso anno (solo 15 gg a gennaio 2015). Ciò ha comportato un attento monitoraggio della banca del tempo dei soci con la regola ormai consolidata di caricamento prima delle ore in flessibilità positiva e poi delle ferie; una specifica analisi dei casi in difficoltà con piani di recupero individualizzati, una maggiore sinergia tra ASA. In questo 2015 infatti, si è ragionato maggiormente per ambiti, cercando di mettere in campo logiche di territorialità per profili e competenze, superando quando è stato possibile la logica dei settori di competenza. Questo ha permesso, grazie anche all'impegno di tutti, operatori e tiro-

cinanti, di mantenere l'occupazione garantendo servizi di qualità, offrendo contemporaneamente nuove opportunità (servizio civile, servizio civile Garanzia giovani, Bando Well, Garanzia Giovani, tirocini curricolari ed extra-curricolari). Una fondamentale azione sinergica, ormai imprescindibile, si è attivata tra i settori Risorse Umane, Formazione, Sicurezza, capace di individuare azioni e percorsi di prevenzione finalizzati al miglioramento delle condizioni di salute dei soci. A sistema invece, sono ormai entrate procedure riferite al processo selettivo, di assunzione e rinnovo contrattuale centralizzato, con una nuova attenzione al monitoraggio della carriera lavorativa del socio tramite il software HR. A tal proposito, significativo il ricorso alla formazione specialistica, in sede, tramite consulenti esterni, per l'efficientamento degli uffici amministrazione del personale. Infine, partendo dai servizi più critici e/o statici, si è iniziato un processo di verifica e rinnovamento di alcune figure strategiche, andando a sostituirle nel ruolo di referenza, quando non più rispondente alle esigenze ed ai cambiamenti del settore, del territorio e degli indirizzi strategici della Cooperativa.

CONTRATTI A TEMPO INDETERMINATO	UOMINI	DONNE	TOTALE
	Full time: 109 Part.time: 40	Full time: 238 Part.time: 128	Full time: 347 Part.time: 168
Totale	149	366	515
CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO	Full time: 2 Part.time: 8	Full time: 8 Part.time: 23	Full time: 10 Part.time: 31
Totale	10	31	41
Totale complessivo contratti	159	397	556

NEL CORSO DEL 2015 CI SONO STATI 4 PENSIONAMENTI

LIVELLO INQUADRAMENTO

B1	71
C1	63
C2	53
C3	1
D1	148
D2	204
E1	7
E2	2
F1	6
F2	1
Collaboratori con contratti a progetto	5

DISTRIBUZIONE SOCI PER CLASSI DI ETÀ ANAGRAFICA

	UOMINI	DONNE
18 - 30 anni	10	43
31 - 50 anni	125	259
oltre 50 anni	24	95
Totale	159	397

DISTRIBUZIONE SOCI PER TERRITORIO

Perugino	174
Alto Chiascio	180
Assisano	99
Alto Tevere	103
Totale	556

DISTRIBUZIONE SOCI PER ASA

Staff/Direzione/ Amm.	22
ASA Anziani	168
ASA Disabili / segr. soc	159
ASA Minori	59
ASA Sal/Trasporti	18
ASA Salute Mentale e Dipendenze	130
Collaboratori con contratti a progetto	5

SELEZIONE DEL PERSONALE

SELEZIONE NUOVO PERSONALE

2014	2015
90 selezionati	178 selezionati

ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO

2014	2015
3 Minori	2 Minori
8 Disabili	18 Disabili
1 Salute Mentale	8 Salute Mentale
13 Anziani	26 Anziani
	1 SAL
	63 assunti a tempo determinato

25 assunti a tempo determinato

ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO

2014	2015
- Minori	4 Minori
2 Disabili	11 Disabili
1 Salute Mentale	4 Salute Mentale
1 Anziani	17 Anziani
3 assunti a tempo indeterminato	4 assunti a tempo indeterminato

SELEZIONI PER PROGETTI AGGIUNTIVI:

Garanzia Giovani [85 selezionati di cui inseriti 17]
 Selezione Servizio civile [46 selezionati di cui inseriti 16]
 Progetto Well [10 selezionati di cui inseriti 3]

RICHIESTE CHIARIMENTI**E PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

Licenziamento	0
Sospensioni	3
Multa	4
Rimproveri scritti	4
Rimproveri verbali	4
Archiviazioni	5

POLITICHE PER LA QUALITÀ

La cooperativa gestisce i servizi e la propria organizzazione in piena coerenza con la mission e la politica della qualità.

ASAD è certificata dal 2003 secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008 per il seguente campo di applicazione: Progettazione ed erogazione di servizi sociali, socio sanitari ed educativi rivolti a minori, giovani, immigrati, persone con disabilità, persone con disagio mentale, compresi servizi di recupero delle dipendenze in regime residenziale, semiresidenziale, a ciclo diurno e domiciliare e/o scolastico, accompagnamento al lavoro, interventi comunitari e di sensibilizzazione sociale.

Inoltre è certificata dal 2014 secondo la Norma BS OHSAS 18001:2007 sistema di gestione per la salute e la sicurezza sul lavoro dell'organizzazione, per medesimo campo di applicazione.



FORMAZIONE

Nell'anno 2015 sono stati erogati dalla Cooperativa corsi dell'Asse Sicurezza e la formazione HACCP che sono stati finanziati dalle risorse accumulate nel Conto Formativo del Fondo Interprofessionale Foncoop, a cui la Cooperativa aderisce dal 2003, attraverso la presentazione di un progetto di formazione che comprendeva n. 27 attività formative secondo l'Accordo S/R del 2011, per un totale di n. 369 operatori.

Sempre tramite il Conto Formativo di Foncoop è stato presentato un progetto di formazione trasversale a tutte le A.S.A. e al settore Amministrativo che comprendeva n. 9 attività formative tecnico-professionali per un totale di n. 108 operatori. Il progetto è stato presentato a settembre 2015 e i corsi si sono distribuiti tra fine anno ed inizio del 2016. I corsi previsti erano:

- n. 1 c. sull'Amministrazione del personale da 30 ore per n. 6 addetti all'amministrazione;
- n. 1 c. sulla Gestione del Software di Business Intelligence da 30 ore per n. 5 addetti all'amministrazione;
- n. 1 c. per gli Operatori della Salute Mentale da 15 ore per n. 15 op.;
- n. 1 c. per gli Operatori del SAL da 30 ore per n. 12 op.;
- n. 1 c. sull'Alzheimer da 32 ore per n. 15 op.;
- n. 1 c. sulla Motivazione nel lavoro dell'operatore socio-sanitario da 16 ore per n. 15 op.;
- n. 1 c. per gli Operatori settore Disabili sui disturbi dell'apprendimento e del comportamento da 52 ore per n. 10 op.;
- n. 1 c. "Base per Tutor dell'apprendimento per studenti con DSA" da 40 ore per n. 10 op.;
- n. 1 c. sulla Prevenzione e dipendenze da sostanze e da Social Network da 20 ore e da n. 10 op.

Di seguito si elencano i corsi dell'Asse Sicurezza e i corsi Tecnico Professionali, erogati anche da altre agenzie formative, previsti e Non dal Piano Formativo Aziendale.

CORSI DI FORMAZIONE EFFETTUATI NELL'ANNO 2015

CORSI EFFETTUATI	N°OPER.	TOT. ORE
n. 1 c. sulla Comunicazione aumentativa alternativa in book- ASL- ore 32	6	192
n. 1 c. Swandi- Atlante (Scuola P.A. Villa Umbra) da 8 ore - Formaz. Trasv.le	2	16
n. 1 c. Gestione dei Conflitti (Scuola P.A. Villa Umbra) - ore 14	5	70
n. 1 c. Ausili informatci (Scuola P.A. Villa Umbra) - Domotica - 12 ore	2	24
n. 1 c. Ausili informatci (Scuola P.A. Villa Umbra) - Postura e deambulazione - 12 ore	1	12
C. Alta Formazione Tecnologie ed ausili per la disabilità: Mod.: "Ausili Comunicazione - (12 ore)"	2	24
n. 1 c. sostegno neo-genitori - 20 ore Assoc. Oltre la Parola	2	40
n. 1 c. sui Disturbi dello spettro autistico e transizione all'età adulta (Scuola P.A. Villa Umbra) anno 2014-2015- ore 88	7	616
n. 1 c. per Op. Segretariato Sociale- 8 Ore- (Scuola P.A. Villa Umbra)	2	16
Comunicazione non verbale e Sindrome Autistica (n. 28 ore) - Forabosco - Scuola di P.A. Villa Umbra	3	84
Processi e dinamiche di gruppo - Progetto Operatore di comunità - Perugia Provincia di Perugia AS.A.D. 60 ore	1	60
Metodologie di intervento: il lavoro per progetti - Progetto Operatore di Comunità- Perugia - 60 ore - Provincia di Perugia- AS.A.D	1	60
Tecniche operative di animazione - Progetto Operatore di comunità - Perugia - 60 ore Provincia di Perugia - AS.A.D	1	60
n. 1 c. sulla Demenza di Alzheimer - ore 7 Alzheimer Uniti Italy	2	14
n. 1 c. La malattia di Alzheimer: relazione che cura, la cura di relazione - ore 28 - Coop. Soc.le Nuova Dimensione	3	84

N .5 c. di agg. Per Educatrici Asilo Nido di Gualdo Tadino	6	117
n. 1 c. su: Promotore della lettura (Ludoteca di Gubbio) 76 ORE (Centro per il libro e la lettura – AIB-)	2	152
Corso di formazione per i componenti delle EEMM di P.I.P.P.I. Programma di Intervento per la Prevenzione dell'istituzionalizzazione 24 ore (n. 1 Resp. AD Minori- Bastia) Univ. Di Padova Min. del Lavoro e delle Politiche Sociali	3	72
n. 1 c. sulla Mediazione dei conflitti interculturali (ANCI) - 45 ore	2	90
Progetto Piuma: progetto integrato... - 20 ore Scuola di P.A. Villa Umbra – Regione U.	7	140
n. 2 c. sulla Mediazione in area sociale (Provincia di Perugia) – da 52 ore cad. A.S.A.D.	8	416
n. 1 c. sull'Interculturalità (Provincia di Perugia) – 52 ore A.S.A.D.	3	156
n. 1 c. Processi e dinamiche di gruppo – Provincia di Perugia – Progetto Lab. Di Mediazione – ore 60 A.S.A.D.	1	60
n. 1 c. sul Trattamento utenti sottoposti a restrizione della libertà – 4 ore (ASL n. 1)	1	4
Seminario sui servizi residenziali : Corso: Il superamento degli OPG..” – Progetto Foncoop – 15 ore	24	360
n. 1 c. sulla Mediazione in area sociale (Provincia di Perugia) – da 52 ore cad.	1	52
n. 1 c. . Metodologie di intervento: il lavoro per progetti - Progetto Operatore di Comunità- Perugino – 60 ore	3	180
n. 1 c. Processi e dinamiche di gruppo - Progetto Operatore di comunità - Perugino - 60 ore	3	180
n. 1 c. Il bando-tipo dell'ANAC e l'integrazione con la nuova disciplina delle esclusioni per carenze documentali e l'estensione del soccorso istruttorio – 7 ore	1	19
L'affidamento dei servizi esclusi: i servizi dell'allegato II B del codice dei contratti – 7 ore	1	19
: n. 1 c. Realizzare il passaggio a ISO 9001/15 – Formaz. Trasv.le – ore 4	1	4

Percorso formativo sulla Ricerca Fondi tramite progetti Comunitari – 23 ore	7	161
N. 1 c. Realizzare il passaggio a ISO 9001/15 –	3	12
n. 1 c. Il Conflitto come risorsa – 14 ore –	3	42
n. 1 c. Il ruolo degli op. del 3° settore nel Sistema Socio-sanitario	6	24
n. 1 c. d'agg sulle nuove Normative amm.ve - Amm.ne del Personale – Progetto Foncoop da 30 ore * iniziato ad ottobre 2015 e proseguo nel 2016	6	144

TIROCINI FORMATIVI EFFETTUATI CON UNIVERSITÀ E SCUOLE SUPERIORI

FACOLTÀ/ISTITUTO	SETTORE SERVIZIO	ORE	N. STUDENTI
Univ. Degli Studi di Perugia - Dip. Di Filosofia, Scienze Sociali, Umane e della Formazione	ASA Minori: “Peter Pan” Gualdo Tadino	150	1
Citta della Formazione - Counseling Arteterapia	ASA Anziani: “C. Alzheimer” di Gubbio	35	2
	ASA SM: CAD Perugia	35	1
IRECOOP - Progetto: Animatore - Educatore Sociale	ASA Minori: “CAG Lucignolo” Umbertide	120	1
	ASA Minori: “Il Melograno” Perugia -	120	1
ISTITUTO CAMPUS “ L. Da Vinci” - alternanza Scuola - Lavoro	ASA Disabili: c/o Centro Arcobaleno	36	1
Associazione F.C.S.- Jesi – C. OSS	ASA Disabili: c/o il Centro “Il Germoglio”	50	1
Univ. Degli Studi di Perugia - Dip. Scienze Politiche - Corso di Laurea in Servizio Sociale	ASA Anziani: c/o IRB - Umbertide	150	1
			Totale n.10 tirocini

FORMAZIONE ASSE SICUREZZA

QUADRO RIEPILOGATIVO CORSI ASSE SICUREZZA ANNO 2015

Tipologia Formazione FORMAZIONE ASSE SICUREZZA	N. CORSI EFFETTUATI	N. OP. FORMATI	TOT. ORE FORMAZ.
Agg. Sic. Acc. S/R (6 ore) - Foncoop	9	146	876
Rischio Alto da 12 ore *Settore Anziani Foncoop	1	7	84
Rischio Alto da 12 ore Settore Salute Mentale - Foncoop	1	8	96
Rischio Medio da 8 ore Settori Anziani e Disabili - Foncoop	1	16	128
Rischio Medio Da da 8 ore Settori Minori, S.A.L., SM - Foncoop	1	14	112
Agg. Annuale per RLS da 8 ore- Foncoop	1	3	24
F. Particolare per Preposti da 8 ore - Foncoop	1	8	64
C. Agg. Per Addetti al Pronto Socc. Az.le da 4 ore - Foncoop	1	9	36
F. Generale in Modalità E-Learning (2 ore)	1	45	90
Addetti Antincendio Rischio Medio da 8 ore (PFA Anno 2014 progetto Foncoop)	1	6	48
Addetti Antincendio Rischio Elevato da 16 ore con I.D.	1	6	96

FORMAZIONE HACCP ANNO 2015

TIPOLOGIA CORSI	N. CORSI EFFETTUATI	N. OP. FORMATI	TOT. ORE FORMAZ.
FORMAZIONE HACCP BASE Da 12 ore	2	20	252
Agg. HACCP da 6 ore	3	35	210

PARTECIPAZIONE A CONVEGNI E SEMINARI

N.44 OPERATORI HANNO PARTECIPATO A N.14 CONVEGNI E SEMINARI PER UN TOTALE DI N.444 ORE

A.S.A.	N. CONV/ SEMINARI PARTECIP.	TEMATICHE TRATTATE	N° OPER.	ORE TOTALI
ANZIANI	n. 4 Seminari / Convegni	Seminario: Summer School Legaccopsociali	1	16
		Convegno: Forum della non autosufficienza (e dell' autonomia possibile)	1	16
		Seminario: Lo standard "ADAM" gestione accessibilità fruibile	1	4
		Convegno: Prevenzione della fragilità nell'anziano: una sfida possibile (6 ore)	8	48
		Tot. n.11 op.	Tot. n.84 ore	
DISABILI	n. 3 Seminari / Convegni	Seminario: Lo standard "ADAM" gestione accessibilità fruibile	1	4
		Convegno: La musicoterapia nella GDL sul territorio e nelle istituzioni - 20° Convegno Nazionale della Globalità dei Linguaggi- Metodo Stefania Guerra Lisi (24 ore)	3	72
		Convegno Nazionale della Globalità dei Linguaggi (16 ore)	3	48
		Tot. n.7 op.	Tot. n.124 ore	

STAFF	n. 3 Seminari / Convegni	Seminario: Summer School Legaccopsociali (DG)	1	16
		Programma di interventi per la prevenzione dell'istituzionalizzazione dei minori P.I.P.P.I. (Resp. Formaz.)	1	6
		Convegno: Prevenzione della fragilità nell'anziano: una sfida possibile (6 ore) (DG- Pres.)	2	12
Tot. n.4 op.	Tot. n.34 ore			
ASA MINORI/ IMM	n. 1 Seminari / Convegni	Programma di interventi per la prevenzione dell'istituzionalizzazione dei minori - P.I.P.P.I. (8 ore)	11	88
		Tot. n.11 op.	Tot. n.88 ore	
SALUTE M./DIP.	n. 3 Seminari / Convegni	Programma di interventi per la prevenzione dell'istituzionalizzazione dei minori - P.I.P.P.I. (8 ore)	1	8
		Convegno: Comunità e creatività. Vivere creativamente nella comunità terapeutica (8 ore)	8	64
		Convegno: Salute Mentale e Salute Fisica nell'Europa che cambia (14 ore)	3	42
Tot. n.11 op.	Tot. n.114 ore			

PROGETTO GARANZIA GIOVANI REGIONE UMBRIA

A.S.A.D. ha aderito al Programma Regionale "Garanzia Giovani", che è un programma promosso dall'Unione Europea rivolto ai giovani tra i 15 e i 29 anni residenti o regolarmente soggiornanti in Italia che non lavorano e non sono inseriti in percorsi di istruzione e/o formazione che offre un percorso personalizzato di formazione o un'opportunità lavorativa.

A.S.A.D. si è proposta sia come soggetto Ospitante per "accogliere" i vari tirocinanti nelle strutture e sia come soggetto Promotore. Dal 01 giugno a dicembre 2015 sono stati attivati n. 18 tirocini con vari profili professionali: O.S.A.; O.S.S.; Educatore Professionale; Educatore, Animatore Sociale, impiegato amministrativo; Ricercatore sociale; progettista nei vari servizi:

- n. 6 tirocinanti C. Alzheimer di Gubbio, Bettona, S. Mariano, Umbertide come: OSA, OSS, Animatore Sociale;
- n. 2 impiegati amministrativi ufficio del personale;
- n. 4 tirocinanti ASA Minori: c/o Comunità il Melograno e Centri estivi profili: OSA e Animatore Sociale; e c/o Lucignolo e centri estivi; c/o la Ludoteca di Gubbio;
- n. 1 OSS al C. Cecconi;

- n. 1 Animatore sociale: c/o il C. Bucaneve;
- n. 2 Educatore Professionale: c/o A.S.A. Salute Mentale: Le Fattorie; e Comunità Terapeutica di Umbertide;
- n. 1 progettista

A.S.A.D. come soggetto PROMOTORE ha registrato in piattaforma della Regione n. 12 aziende esterne di cui:

1. Consorzio Palmerini
2. Autoricambi Palmerini
3. Studio Tecnico ADP
4. Enerviva (non attivato il tir.)
5. A Piccoli Passi
6. Oratorio Osma
7. Studio In. Tomassini Roberto
8. Confraternita S. Maria del Suffragio
9. Ellesse (Punto Enel)
10. Geolab (Laboratorio analisi)
11. Il Satellite
12. Centro Estetico

SALUTE E SICUREZZA

L'approccio alle tematiche di sicurezza e tutela della salute dei lavoratori, si basa su una logica di prevenzione dei rischi e su una valutazione attenta delle potenziali implicazioni delle scelte gestionali, operative e organizzative.

La Cooperativa ASAD si avvale di un Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi che svolge i compiti previsti dal Decreto 81/08, fornendo supporto per l'attuazione della politica aziendale e la definizione di adeguate procedure di lavoro, mantenendo un regolare programma di sopralluoghi al fine di valutare il grado di applicazione della normativa.

A tal fine il Servizio di Prevenzione e Protezione si avvale della collaborazione dei referenti dei servizi che svolgono anche la funzione di preposto.

Momento fondamentale per l'attività di prevenzione e miglioramento della sicurezza è l'attività di valutazione dei rischi. In questa attività si coinvolgono le figure previste dalla normativa a cui si aggiungono anche i Rappresentanti dei Lavoratori

Nell'ottica di gestire l'organizzazione e tutti i suoi processi in modo integrato, anche per l'anno 2015 sono state implementate tutte le attività previste dal Sistema di Gestione della Sicurezza e in particolare:

- › Sorveglianza sanitaria
- › Sopralluoghi per la sicurezza negli ambienti di lavoro

- › Infortuni sul lavoro e malattie professionali
- › Formazione Sicurezza

SORVEGLIANZA SANITARIA

Sono stati inviati dall'Azienda 428 dipendenti 127 uomini e 301 donne, sui quali sono state effettuate 460 visite mediche 130 su uomini e 330 su donne con gli esami complementari specificati, previsti dal protocollo sanitario: Accertamenti ,Drug test ,Esame Clinico Funzionale del Rachide ,HBs Anticorpi, Titolazione , HBs Antigene ,QUESTIONARIO ALCOL TEST ,Visiotest.

SOPRALLUOGHI PER LA SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO

Nell'anno 2015 sono stati effettuati 35 sopralluoghi presso le seguenti strutture:

- IIRRB Anziani
- CSRE "Arcobaleno" Disabili
- Laghi di Faldo Salute Mentale
- Youspa Minori
- Uff. cittadinanza (P.P)Minori
- Locali ex Grocco Salute mentale
- Serra S. Giustino Disabili
- CTR Torre Certalda (cantiere)Salute mentale
- CTR Fornacette Salute Mentale

CAD il Passo di Ulisse Salute mentale
 CSRE "il Bucaneve" Disabili
 EASP Anziani
 Centro Estivo San Sisto Minori
 Uffici Consorzio Auriga
 Informagiovani e Immigrati Minori
 Unità di Convivenza Reposati Salute Mentale
 Unità di convivenza Diogene Salute Mentale
 Centri estivi Gubbio Minori
 Centri estivi Perugia Minori
 Unità di Convivenza C Fattorie Salute Mentale
 Centro Accoglienza Diurno "la Ginestra" Salute mentale
 Unità di convivenza S. Costanzo n. 3 unità Salute Mentale
 CSRE Autismo Disabili
 Centro Diurno Alzheimer Gubbio Anziani

INFORTUNI SUL LAVORO

Come prevede il comma 3 dell'art. 29 del D. Lgs 81/08 e s.m.i. la valutazione dei rischi deve essere immediatamente rivalutata anche in occasione di infortuni significativi, ed è per questo

motivo che la Coop. ASAD, attraverso il SPP, periodicamente acquisisce i dati dal Registro Infortuni li elabora e ne effettua l'analisi per verificare la necessità di rivalutare i rischi e/o implementare le misure preventive e/o protettive.

Infortuni anno 2015:

Nel anno 2015 sono stati registrati n. 34 infortuni, così classificati:

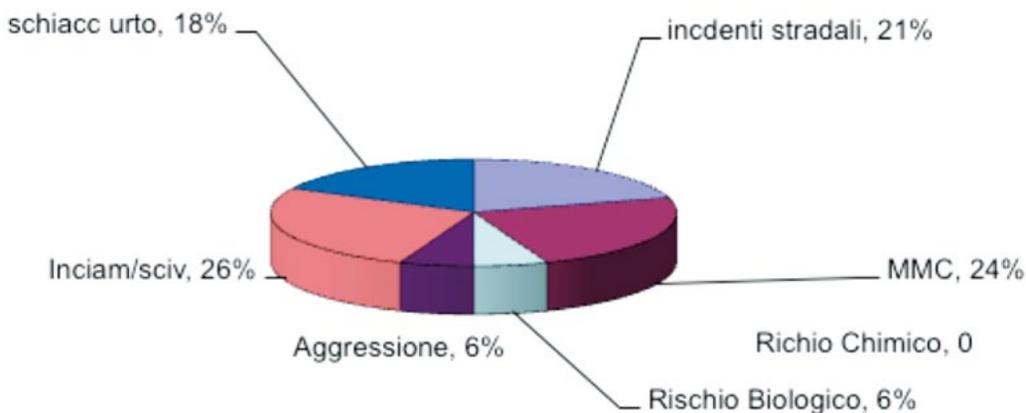
- ==> MMC: 8
- ==> Incidenti stradali: 7
- ==> Scivolate: 9
- ==> Aggressione: 2
- ==> Urti: 6
- ==> Biologico (l'esposizione è avvenuta tramite puntura ago per misurazione glicemia): 2

Cause dell'infortunio:

analizzando specificatamente gli infortuni si vanno a classificare le cause che hanno esposto i lavoratori al danno, quali:

- ==> Movimentazione manuale dei carichi/degenti:

Infortuni in % anno 2015



- o Sollevamento del degente dal letto e/o carrozzina (5);
- o Trattenuta dell'utente e dell'ausilio causato da fuoriuscita della ruota dalla sede (1);
- o Trattenuta dell'utente che stava per cadere a terra (1);
- o Sforzo eccessivo dovuto a posizionamento parti basculanti letto di degenza (1);
- ==> Incidenti stradali:
 - o tamponamenti da parte di terzi (6);
 - o Fondo stradale viscido (1);
- ==> Scivolate:
 - o Scendendo da mezzi pubblici o privati (4);
 - o Mentre faceva bagno a degente (3);
 - o Scale sdrucciolevoli (1);
 - o Marciapiede pubblico (1)
- ==> Aggressione:
 - o Nelle attività di igiene personale l'utente colpisce il lavoratore (2);
- ==> Urti:
 - o Urti su parti mobili quali: carrozzine; porte tagliafuoco che si chiudono (3);
 - o Sfiolata da autobus cadeva a terra (1);
 - o Mentre praticava disostruzione vie aeree (1);
 - o Caduta oggetto sul piede (1)
- ==> Biologico:
 - o Eseguendo stick glicemico si feriva alla mano (1);
 - o Morsa da animale domestico in AD (1)

- Rischio alto 12 ore settore salute mentale
- Rischio medio 8 ore settori disabili e d anziani
- Rischio medio da 8 ore settori minori,S.A.L. salute mentale
- Aggiornamento annuale per Responsabili lavoratori sicurezza da 8 ore
- Formazione particolare per preposti da 8 ore
- Corso di aggiornamento per addetti al pronto soccorso aziendale da 4 ore
- Formazione generale in modalità E-Learning 2 ore
- Addetti antincendio rischio medio da 8 ore
- Addetti antincendio rischio elevato da 16 ore
- Formazione HACCP base da 12 ore
- Aggiornamento HACCP da 6 ore

Complessivamente abbiamo organizzato 24 corsi di formazione a cui hanno partecipato 323 persone per un totale di 2116 ore erogate.

FORMAZIONE SICUREZZA SUL LAVORO

Anche per l'anno 2015 ASAD ha organizzato la formazione in materia di salute e sicurezza con tematiche relative alla prevenzione dei rischi in ambito aziendale, rischi legati alle mansioni, diritti e doveri dei lavoratori, conoscenza delle procedure e delle misure per gestire un'emergenza (D.Lgs. 81/2008).

Le tipologie dei corsi di formazione erogati sono stati i seguenti:

- Aggiornamento Sicurezza Accordo stato regioni 6 ore
- Rischio Alto da 12 ore settore anziani

INVESTIMENTI



INVESTIMENTI

RESIDENZA PROTETTA PONTE DELLA PIETRA



La Residenza Protetta Anchise di Ponte della

Pietra PG è un progetto che Asad ha realizzato attraverso la società Anchise, società dove è socia insieme alla cooperativa sociale Actl. È un investimento importante, il più importante che la cooperazione sociale abbia mai realizzato in Umbria. Una struttura che è tecnicamente all'avanguardia sia per quanto riguarda le tecnologie che la domotica. Sono stati curati anche i minimi particolari sulla base dell'esperienza maturata in tanti anni di gestione di strutture per anziani e grazie anche ad esperienze presenti in altre zone d'Italia. Oltre tutto è importante evidenziare la location, pur essendo un immobile costruito all'interno della città è comunque circondato dal verde ed è a pochissima distanza dal presidio ospedaliero del Silvestrini. Sarà una grande opportunità per la nostra comunità: un servizio qualificato per gli anziani del nostro territorio e una possibilità di lavoro per molte persone.

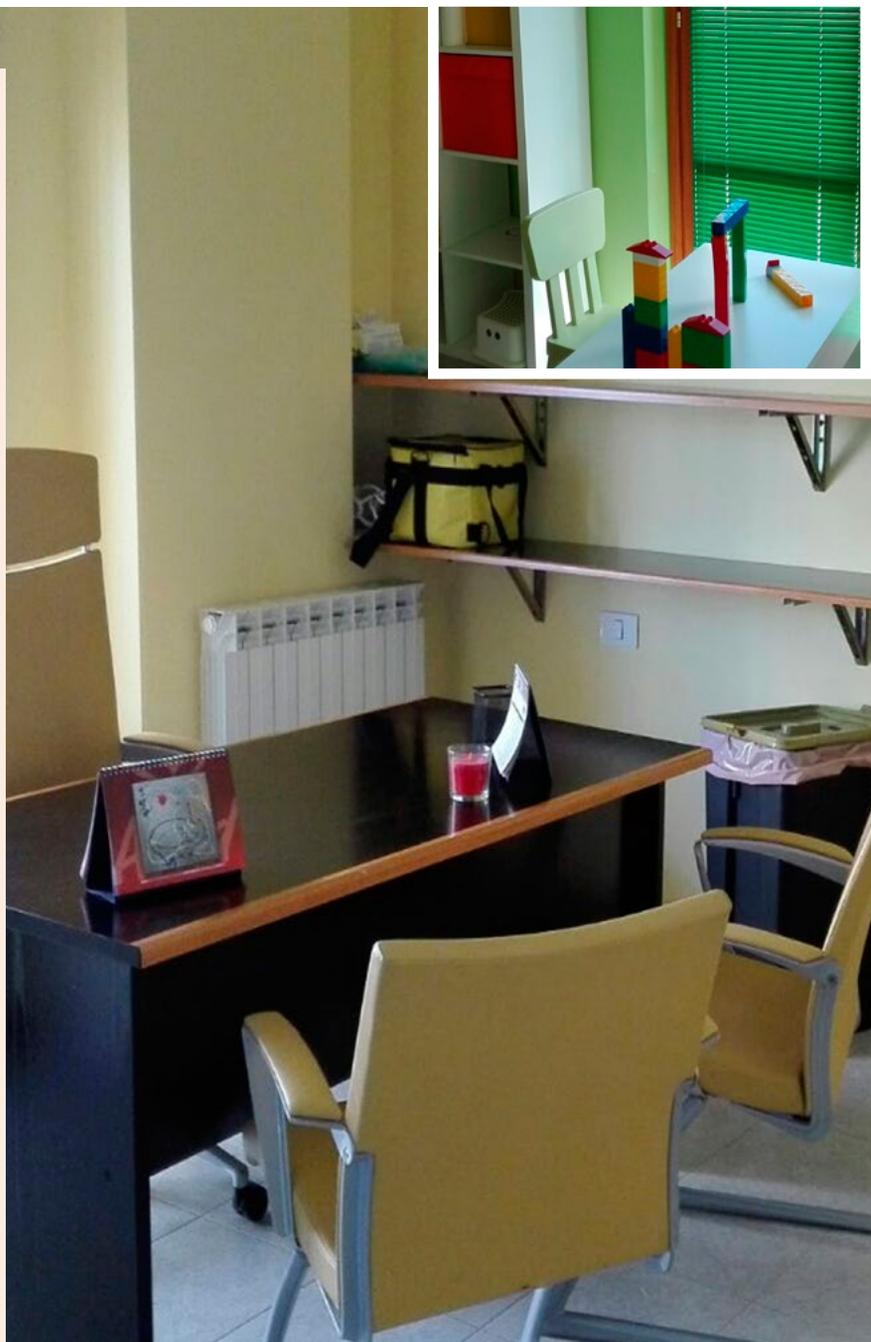


INVESTIMENTI

POLIAMBULATORIO PRISMA UMBERTIDE

Da alcuni anni a Umbertide è attivo il poliambulatorio specialistico Prisma, nel 2015 Asad ha deciso di “ rilanciarlo ” investendoci sia in termini strutturali che in termini di professionalità presenti. Oggi Il Poliambulatorio e' una struttura polivalente funzionale in grado di offrire, nell'area territoriale dell' Alta Valle del Tevere ,un insieme di cure primarie per garantire la continuità assistenziale e le attività di prevenzione (in particolare per i bambini). Il poliambulatorio amplia l'offerta dei servizi socio-sanitari per i cittadini in un'ottica di cooperazione ed integrazione con tutti gli operatori del territorio coinvolti nella cura della persona.

Vuole rappresentare un modello di sanità sul territorio in grado di mettere in sinergia le competenze e professionalità di medici, associazioni di volontariato ed operatori del settore per migliorare ed aumentare la qualità dei servizi socio-sanitari per i cittadini. Gli specialisti presenti presso Il Poliambulatorio Prisma sono : Medico Chirurgo (proctologia – Flebologia) Dermatologo- Ortopedico- Fisioterapista- Biologo Nutrizionista – Dietista – Omeopata – Medicina Estetica- Psichiatra . Psicoterapeuta- Psicologi – Neuropsicomotricista – Logopedisti - Assistenza Infermieristica ambulatoriale e domiciliare.



INVESTIMENTI

SCUOLA DELL'INFANZIA
PARITARIA
MONS. CARLO LIVIERO
SELCI SAN GIUSTINO



La scuola di infanzia paritaria "Mons. Carlo Liviero" della frazione di Selci nel comune di San Giustino è un nuovo servizio della coop ASAD che è stato realizzato grazie ad uno stretto connubio creatosi tra la Cooperativa Asad, la comunità selciarina, il Comune di San Giustino e la congregazione religiosa delle "Piccole Ancelle". Quest'ultime, la scorsa primavera, avevano espresso la volontà di lasciare la gestione della materna e il rischio chiusura era alle porte. La Cooperativa Asad ha dato continuità ad un servizio che da anni era attivo in questo territorio gestendo direttamente la parte didattica e la mensa, e si è occupata del rinnovo dell'attrezzatura e dell'arredamento. Il Comune di San Giustino ha messo a disposizione e rinnovato dei locali presso la scuola media in via Luciano Paal, rispondendo ad un bisogno educativo nella comunità di Selci. Asad ha salvaguardato l'occupazione del personale docente e non docente operante nella vecchia scuola. La scuola ha aperto i battenti ospitando ben quarantotto bambini.

INVESTIMENTI

TORRE CERTALDA DI UMBERTIDE

Asad ha realizzato un progetto di ristrutturazione della comunità terapeutica Torre Certalda di Umbertide per la trasformazione della struttura in comunità terapeutico-riabilitativa di tipo 2; i lavori sono iniziati a dicembre 2014 e sono terminati nel mese di giugno 2015.

Grazie a questa trasformazione Torre Certalda sarà sempre più rispondente ai bisogni che nell'ambito della salute mentale si stanno manifestando nei nostri territori.





TORRE CERTALDA DI UMBERTIDE

**Sempre ad Umbertide e
sempre nel complesso
di Torre Certalda** in

collaborazione con la
coop. agricola "il nido dei
pettirossi" è stata realizzata la
ristrutturazione di un annesso
agricolo ed un progetto di
agricoltura sociale.



VERSO UN WELFARE AZIENDALE

Il progetto S.A.F.F.U. - Soluzioni Aziendali Family Friendly, è un' iniziativa promossa dall'azienda Terex in collaborazione con la Cooperativa Asad che mira a conciliare i tempi di lavoro e i tempi di cura di bambini e anziani delle lavoratrici dipendenti. Il progetto, patrocinato dal Comune di Umbertide e nello specifico dall'Assessorato alle Pari Opportunità, consiste nell'offrire alle dipendenti con a carico figli minori di 17 anni o anziani non autosufficienti una serie di pacchetti di servizi che vanno dall'asilo nido al recupero scolastico, dall'assistenza agli anziani al servizio di trasporto. Il progetto ha dato la possibilità alle dipendenti di Terex di scegliere una delle tipologie dei servizi messi a disposizione, completamente a carico dell'azienda. Per l'infanzia si va dal servizio di baby sitter domiciliare, attivo negli orari di apertura dell'azienda, al nido d'infanzia di Montone e Pietralunga, ai centri estivi privati di Asad presenti nei Comuni di Umbertide, San Giustino, Pietralunga, Perugia e Gubbio e centri estivi in convenzione con Asad nei territori di residenza della lavoratrici.



Per i ragazzi in età scolare è previsto il servizio domiciliare di recupero scolastico e il servizio di trasporto ed accompagnamento per la scuola o per svolgere attività sportive. Ma il progetto ha pensato anche alle famiglie in cui erano presenti anziani non autosufficienti di bassa e media intensità per le quali è stato riservato un servizio di assistenza domiciliare soft. Nel 2015 ne hanno usufruito 18 dipendenti e sono stati attivati tre tipologie di servizio: assistenza anziani (11,5%), trasporto anziani per visite mediche (16,5%), centri estivi (72%). Tutti i servizi sono stati organizzati nei comuni di residenza della lavoratrici. Per l'organizzazione di tale progetto Asad ha messo a disposizione dieci operatori, tutti appositamente formati.

NOTE DI MERITO

Centro Aggregazione “Lucignolo”, Umbertide

“Lucignolo grazie di esistere!!! Mio figlio di 9 anni aveva molte difficoltà a scuola. In seconda elementare ha iniziato il suo percorso a Lucignolo dopo pochi mesi i risultati erano sorprendenti. Mio figlio non solo è migliorato a scuola ma è anche diventato più socievole e autonomo”.

Ludoteca comunale “La Quarta Dimensione del Gioco”, Gubbio

“Il Rotary Club di Gubbio ringrazia consegnando una targa di riconoscimento per aver reso possibile con la loro preziosa collaborazione alla manifestazione “Run For You” anno 2015, la realizzazione dei progetti del Club di service a favore della comunità”.

Residenza Protetta e Residenza Sanitaria Assistita Armando Baldassini , E.A.S.P. di GUALDO TADINO

“Con queste poche righe vogliamo unirci a quanti ci hanno preceduto mostrando il nostro profondo riconoscimento. Vogliamo dire grazie a tutti gli operatori; grazie per la cortesia, grazie per l’umanità, grazie per la professionalità, grazie per la pazienza...lo e la mia famiglia ve ne saremo grati e riconoscenti per sempre”.

Centro Diurno Alzheimer, Umbertide

“Con molto piacere diamo questa nostra testimonianza, anche se ci resta difficile trovare le parole giuste per esprimere la nostra riconoscenza e gratitudine a tutte le gentili e accorte operatrici che con la loro presenza, il loro garbo, la loro competenza, permettono alla nostra mamma di avere assistenza e di poter usufruire delle attività ricreative e di laboratorio”.

Centro Servizio della Riabilitazione dell’età evolutiva, Perugia

“Ritengo doveroso inoltrare una nota di elogio alle operatrici alle quali sono stati affidati progetti “speciali” di gruppo . Le loro competenze e attitudini specifiche, associate a doti umane non comuni, hanno permesso il concretizzarsi di esperienze innovative dalle quali i bambini e le famiglie hanno tratto vantaggio non solo dal punto di vista riabilitativo ma soprattutto di soddisfazione personale e di gioia”.

Residenza protetta “Giannino Balducci”, Umbertide

“Domenica pomeriggio – presso il centro “Balducci” – ho assistito a quello che le operatrici avevano annunciato come “uno spettacolino”. Quando sono arrivato la “Festina” era già cominciata con un gruppo che intonava canzoncine divertenti e ritmate invitando il “pubblico” a cantare insieme a loro o

a ballare. Le operatrici, con un buffo cerchietto in testa che ricordavano un po' Babbo Natale e un po' le conigliette di Playboy, si muovevano qua e là con disinvoltura gratificando tutti gli ospiti con un sorriso. Un'infermiera con una grande siringa - usata probabilmente per una alimentazione "forzata" - compiva gesti di grande professionalità al ritmo di un liscio ed improvvisando passi di danza... Insomma un'atmosfera più "felliniana" che ospedaliera o peggio ancora da "ricovero". Gli ospiti seguivano divertiti o sorridenti, o interessati o - purtroppo - "assenti". Tuttavia anche gli "assenti" sembravano avere un leggero sorriso che se non faceva pensare al divertimento sicuramente faceva pensare alla serenità di quel momento. Mi sono emozionato e ho anche cercato di fare delle foto per documentare questa atmosfera "magica". Purtroppo - per mie carenze tecnologiche - le foto non sono venute bene, ma le porto tutte nel mio cuore, così come le facce degli ospiti e delle operatrici. E vi posso assicurare che questa volta "sono venute bene" tanto bene da rimanere impresse - credo in maniera indelebile - nella mia memoria e nel mio cuore. Poi è cominciato quello che veniva definito "uno spettacolo": una storia minima che vedeva coinvolte due operatrici e mia suocera che è ospite del Centro. Alla fine di questo "sketch" ho dovuto lasciare la "festa" perché avevo un impegno improrogabile: dovevo anche io correre a Teatro perché anche io avevo uno "spettacolo". Allora mi sono reso conto che era il mio ad essere "spettacolo" mentre quello a cui avevo appena assistito era un Vero e proprio spettacolo. Uno spettacolo di amore e dedizione al proprio lavoro, uno spettacolo di pazienza e sacrificio, insomma uno spettacolo di UMANITA'!

Nido d'infanzia "Peter Pan", Gualdo Tadino

"Carissime educatrici, questo anno educativo è finito e noi genitori ci ritroviamo tutti insieme per ringraziarvi! Vi ringraziamo per tutto quello che ogni giorno fate e date ai nostri figli. Grazie perché ogni volta che li lasciamo con voi, sappiamo di lasciarli con la loro

famiglia, con le loro zie che loro amano! Grazie per essere un sostegno a noi che lavoriamo e che sappiamo che al nido i nostri figli saranno accompagnati nella crescita con gioco e amorevolezza. Alcuni di noi quest'anno vi saluteranno perché i propri figli sono grandi e altri invece vi diranno arrivederci a settembre, ma tutti porteremo nel cuore i vostri visi, i vostri sorrisi e tutto l'affetto che avete dato ai nostri figli. Bambini che da grandi saranno adulti grazie non solo a noi e alle loro famiglie ma anche grazie a voi che li avete accompagnati sin dai primi mesi di vita.

Grazie davvero di tutto! Vi vogliamo bene".

Gruppo Appartamento Via dei Patrioti, Umbertide

"Durante il corso di inglese uno degli ospiti del gruppo appartamento di via dei Patrioti, alla domanda "What is your favourite famous girl?" scritta sulla lavagna, lui rispondeva... my favourite famous girl is my educator!!!"

Progetto S.A.F.F.U. - Soluzioni Aziendali Family Friendly in collaborazione con Terex

"Terex è da sempre molto attenta al mondo femminile e al ruolo della donna che si trova a gestire il delicato equilibrio tra lavoro e vita familiare. Per questo abbiamo studiato insieme alla Cooperativa Asad dei pacchetti di servizi per far sì che le donne che lavorano da noi possano vivere meglio questo duplice ruolo e, di conseguenza, lavorare più serenamente".

"L'unico modo per fare un buon lavoro è amare quello che fai"

Steve Jobs

“Una vita sociale sana si trova soltanto, quando nello specchio di ogni anima la comunità intera trova il suo riflesso, e quando nella comunità intera le virtù di ognuno vivono.”

Rudolf Steiner

Grazie a tutti coloro che hanno collaborato in vario modo alla realizzazione di questo bilancio sociale



STUDIO LEGALE MUCCI
ASSOCIAZIONE PROFESSIONALE

Studio Associato Cruciani



EUROEDILIZIA
DI COSTRUZIONI S.R.L.
di Muto Pasqualino, Rocco e Rosario



STUDIO ASSOCIATO ADP PROGETTI



Rafiro ti serve!



A.s.a.d. Società Cooperativa Sociale

Via G. Lunghi, 63 - 06135 Ponte S. Giovanni (PG)

T. 075.5991012 - **F.** 075.398477 - P.iva 00539660548

info@asad-sociale.it - www.asad-sociale.it